

Pessoas de VALOR RH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



Agenda ABRH
JUNHO 2015

1a 30 FÓRUM DIGITAL
RH Conecta
São Paulo (SP)

3 4 CONGEPE 2015
12º Congresso de Gestão
de Pessoas de Pernambuco
Olinda (PE)

10 11 CEARH 2015
26º Congresso Estadual
de Gestão de Pessoas
Vitória (ES)

10 11 12 CONGREPARH 2015
XXV Congresso Paraibano
de Gestão de Pessoas
João Pessoa (PB)

CONARH ABRH 2015

A ARTE DA GESTÃO DE PESSOAS
desafios, incertezas e complexidade

CONARH 2015 traz time de Ouro na programação

Bernardinho é presença confirmada no CONARH 2015. Ele integra a seleção do maior evento de gestão de pessoas da América Latina, que, em sua 41ª edição, apresentará ao público outros destaques nacionais e internacionais.

Entre eles, está Pedro Passos, um dos fundadores da Natura, que vai se apresentar com o líder empresarial Fabio Barbosa na palestra Os caminhos e soluções das empresas para o momento Brasil; já Fabio Kapitanovas, vice-presidente de Gente e Gestão da Ambev, falará de empreendedorismo ao lado de Leila Vélz, cofundadora da rede Beleza Natural; e Anna Tavis, professora da New York University (EUA), vai dar uma aula sobre o RH de alto impacto.

Técnico da seleção de vôlei masculino e do time feminino Rexona-Ades, Bernardinho vai abrir o congresso com o tema Excelência: Conquista e sustentabilidade. Na palestra patrocinada pelo Itaú, ele vai levar sua



Divulgação

vivência como esportista e técnico para inspirar as empresas no diálogo transparente e na força da comunicação como fator de engajamento.

O CONARH 2015 acontecerá de 17 a 20 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo, onde a ABRH-Brasil promoverá um grande debate a partir do tema central A Arte da Gestão de Pessoas – Desafios, Incertezas e Complexidade.

CONARH ABRH 2015

Para conhecer a programação completa, acesse www.conarh.com.br

SECCIONAIS EM AÇÃO

Incentivo à diversidade em Goiás

Uma grande sacada. É assim que Dilze Percilio, presidente da ABRH-GO, considera o programa Valorização da Diversidade, que a ABRH-Brasil lançou em 2014 e já passou por 14 estados, com o objetivo de sensibilizar o RH do país sobre diversidade no mundo corporativo.

“Sempre que divulgamos um evento da ABRH-GO, usamos a chamada ‘Para gente que gosta de gente’, e, de todos os que já realizamos, nenhum foi tão aderente ao slogan quanto este”, elogia.

Apresentado por Jorgete Leite Lemos, diretora de Diversidade da ABRH-Brasil, o encontro em Goiás aconteceu no último dia 26 e teve a presença de mais de 150 pessoas, entre associados da ABRH-GO e colaboradores do Bradesco, patrocinador da iniciativa.

Segundo Dilze, a questão da diversidade nas empresas goianas ainda está engatinhando. “É possível contar nos dedos de uma mão as organizações que entendem a gestão da diversidade como um novo subsistema da área de gestão de pessoas.”

Ela explica que isso se deu porque a ideia de responsabilidade social empresarial chegou ao estado a reboque dos grandes centros, com delay de alguns anos.

“Temos certeza de que nossas empresas vão absorver o tema em curto espaço de tempo. Nós, goianos, somos receptivos às inovações em gestão de pessoas, somos criativos e sabemos trabalhar com as adversidades e com a diversidade”, avalia a presidente da ABRH-GO.



MELHOR

Empregabilidade na maturidade

Profissionais com mais experiência, em geral, têm maior equilíbrio emocional, são mais ágeis na solução de problemas e raramente perdem a calma em situações limite. Embora pessoais, essas características integram os ativos intangíveis das empresas para as quais trabalham esses colaboradores. Mas, nem sempre, as corporações canalizam esse potencial para

treinar e capacitar os mais jovens. Esse debate se faz necessário uma vez que a longevidade da vida profissional é uma realidade cada vez mais próxima: em 1970, a expectativa de vida no mundo era de 58 anos; em 2010, aumentou para 69; e, para 2050, a estimativa é de 76 anos. Como pensar na mão de obra nesse período? Confira na revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de junho.

A edição traz, ainda, um caderno especial sobre carreiras, no qual o leitor pode entender mais sobre as âncoras de carreira criadas por Edgar Schein, ainda na década de



1960, e refletir sobre o que mais pesa – e orienta – sua própria trajetória profissional.

Por fim, para comemorar 3 de junho, dia do profissional de RH, a revista ouviu o que alguns deles esperam da área nos próximos anos.

ASSINATURA:

Tel. (11) 3039-5666
www.revistemelhor.com.br
assinatura@editorasegamento.com.br



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: leyla.nascimento@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim (MTB 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

f ABRHNacional @ABRHBrasil abrh-nacional abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão do Conarh



Parceria

