

Pessoas de VALOR RH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



1.

Fredy Uehara/Uehara Fotografia



2.

Emerson Ferreira/Uehara Fotografia



3.

Shutterstock



CONARH para não esquecer

O 41º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas já terminou, mas muito do que foi dito durante sua realização, em agosto, ficará na mente dos participantes. Confira algumas das dicas deixadas no palco do maior evento do gênero na América Latina:

1) "São muitos anos como cozinheira, por isso já fiz muitos desligamentos. A solução para esse momento é a honestidade máxima. Ser respeitoso e, de uma forma positiva, de uma forma amorosa, explicar o porquê desse momento, para que a pessoa leve como aprendizado e possa melhorar no que faz." – **chef de cozinha Paola Carosella, jurada do programa MasterChef Brasil**

2) "Quando uma empresa é fantás-

tica, extraordinária, é porque tem a capacidade de melhorar as pessoas que lá entram." – **Joe Santos, professor de gestão global do Insead (França)**

3) "As pessoas precisam ver significado no seu trabalho para superar fases difíceis." – **Fernando Salinas, diretor de RH para América Latina da Johnson e Johnson Medical**

4) "Líder é aquele que não permite transgressões." – **Bernardinho, técnico da Seleção Brasileira de Vôlei Masculino**

5) "RH tem que ser *business partner*, não subserviente. Tem que ser corajoso e honesto. Sem feedbacks honestos, nossos líderes continuarão errando com a nossa convivência." – **Renato Senna, líder da área de RH Internacional da Merck**

6) "Produtividade está relacionada à gestão da diversidade." – **Beto de Jesus, consultor ad hoc na área de diversidade sexual da Txai Consultoria e Educação**



4.

Fernando Canabarro/Uehara Fotografia



5.

Emerson Ferreira/Uehara Fotografia



6.

MELHOR

RH na arte dos negócios

Embalada pelo tema do 41º CONARH, *A Arte da Gestão de Pessoas – Desafios, Incertezas e Complexidade*, a edição de setembro da revista *Melhor* traz a opinião de especialistas e profissionais da área sobre o estado da arte de Recursos Humanos no Brasil. Das entrevistas, algumas conclusões. Uma delas é a de que a área de RH só atingirá esse grau de evolução quando for, de fato, transformadora, alinhando os anseios dos profissionais aos objetivos práticos da organização e, ao mesmo tempo, transformando a relação das pessoas com seu trabalho.

Na edição especial, com 212 páginas, vale também conferir duas entrevistas. A primeira com Richard Barrett, autor do livro *Criando uma organização dirigida por valores* (ProLiberá), e a segunda com César Souza, presidente do Grupo Empreenda.

O fundador do Barrett Values Centre

conta o que é preciso para obter o melhor das pessoas em uma empresa. "Você tem de ser capaz de satisfazer-lhes as demandas. Quando eu sinto que minhas demandas estão sendo atendidas pela empresa, me sinto bem tratado. E, quando eu me sinto bem tratado, vou fazer tudo o que puder para apoiar a organização", diz.

Já Souza mostra como a arte e a gestão de pessoas estão intimamente ligadas. "Acredito muito que um bom complemento para as disciplinas tradicionais de administração é o aprendizado da história, da filosofia e das artes. Mais importante que o 'como fazer' é o 'como pensar'. A arte ajuda a pensar e a perceber de forma diferente o mundo em que vivemos. O mundo das artes traz várias lições para o RH: na liderança, no desenvolvimento de equipes, na sucessão, na inovação, no autoconhecimento e em várias outras dimensões."



Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666
www.revistemelhor.com.br
assinatura@editorasegmento.com.br

SECCIONAIS EM AÇÃO

Os congressos de setembro

Por si só, a gestão de pessoas é um desafio complexo, que pode crescer na mesma proporção em que o cenário passa por variações. E se o pano de fundo é um mundo em mutação permanente ou uma crise econômica... Esses ingredientes inspiraram as ABRHs da Bahia e de Alagoas na concepção de seus principais eventos anuais, que acontecem neste mês:

DIAS 10 E 11, NA BAHIA

A agenda tem início no dia 10, quando o Bahia Othon Palace Hotel, em Salvador, receberá o 10º Congresso de Gestão de Pessoas da ABRH-BA. Sob o tema central *Liderar e Protagonizar – Integrar o intuir, sentir, pensar e agir*, o congresso se estende até o dia 11.

"O mundo contemporâneo já não suporta mais a fragmentação do ser humano, sobretudo quando se pensa em suas atividades pessoais, sociais e profissionais, como se fossem separáveis. O ser humano é único e o alicerce de suas atitudes e comportamentos, em qualquer papel ou contexto em que atue, será sempre os valores que o constituem como indivíduo. Logo, essa individualidade é que deve ser percebida para balizar as ações no mundo do trabalho e na sociedade", contextualiza Ana Claudia Athayde, presidente da associação.

A abertura ficará a cargo de Maurício Goldstein, sócio-fundador da Corall Consultoria e cofundador do Instituto Capitalismo Consciente no Brasil. Especialista em modelos inovadores de organização, transformação cultural e fusões e aquisições, ele terá como tema de sua palestra o mesmo título de seu livro: *Novas organizações para uma nova economia*.

Como atração internacional, o congresso terá Hormos Mogharei, dos Estados Unidos, um dos principais especialistas mundiais em Lean Production e consultor de grandes organizações globais, como Boeing e Apple, para as quais desenvolve trabalhos de alta performance na gestão de equipes.

Outro destaque é o painel *Diversidade: A arte de ser o que é*, mediado por Jorgete Leite Lemos, diretora de Diversidade da ABRH-Brasil. A atividade reunirá, entre os debatedores, o professor Hélio Santos, diretor-presidente do IBD

– Instituto Brasileiro da Diversidade, e Andrea Regina, gerente de Cidadania Corporativa da Serasa Experian.

Informações e inscrições:
www.abrhba.org.br
Tel. (71) 3341-0820

DIAS 24 E 25, EM ALAGOAS

Já em Alagoas, o evento acontece na segunda quinzena de setembro. Nos dias 24 e 25, o Hotel Radisson, em Maceió, receberá a 12ª edição do Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas.

Motivada pelos impactos da atual crise no país, a ABRH-AL desenvolveu a programação a partir do tema *Inovar, performar e superar – Os caminhos para resultados surpreendentes*.

"Nesse momento em que a economia do Brasil se encontra estagnada com impactos que se refletem em nosso estado, busca-mos fomentar a criação de um ambiente propício para o desenvolvimento de soluções a partir das releituras de cenários, de novas perspectivas e de ações inovadoras para resultados surpreendentes. Para inovar é preciso método, para elevar a performance é necessária a liderança e para superar é imprescindível a disciplina", salienta Danielle Maciel Brandão, presidente da associação.

O consultor e professor Eugenio Mussak fará a abertura do congresso com a palestra *Liderança e gestão no Brasil de hoje*. Formado originalmente em Medicina, Mussak atua nas áreas de liderança e gestão de pessoas e é um dos palestrantes mais requisitados do país.

Também estão confirmados o especialista em comunicação Eduardo Zugaib, com a palestra *A revolução do pouquinho*, tema de seu livro, no qual prega que pequenas atitudes geram grandes transformações; e o empreendedor pernambucano Tedd Albuquerque, ex-faxineiro que criou o *Como Assim?!...*, primeiro espaço colaborativo de comércio no Brasil e se tornou referência em marketing criativo, entre outros nomes.

Informações e inscrições:
Tel. (82) 3313-2690
abrhal@abrh-al.com.br



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abr@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: leyla.nascimento@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

f ABRHNacional t @ABRHBrasil in abrh-nacional m abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão do Conarh



Parceria

