

# Pessoas de VALORRH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



## SECCIONAIS EM AÇÃO

# Reconhecimento nacional



Fotos: Shutterstock

O trabalho desenvolvido pelas ABRHs estaduais recebeu o reconhecimento da ABRH-Brasil em um jantar de confraternização realizado no final de novembro, no Rio de Janeiro. Através de um projeto criado pelas diretorias de Qualidade, de Integração e Executiva, a associação premiou 18 práticas em duas categorias.

Na categoria Excelência na Gestão, foram contempladas a ABRH-PB, que recebeu dois troféus (Clientes e Processos), a ABRH-RS, também duas vezes homenageada (Pessoas e Resultados), a ABRH-SP (Informações e Conhecimento) e a ABRH-RJ (Resultados).

Já a categoria Grandes Ideias, Bons Resultados, voltada a projetos inovadores que geraram resultados para a seccional e, não raras vezes, para o Sistema ABRH, considerou os quatro pilares de atuação da associação: representatividade, associatividade, visibilidade e sustentabilidade.

### POR REGIÃO, OS VENCEDORES FORAM:

#### Sudeste

ABRH-RJ – ABRH na Praça  
ABRH-SP – CORHALE – Comitê RH de Apoio Legislativo  
ABRH-ES – Processo sucessório

#### Nordeste

ABRH-BA – Site interativo  
ABRH-PE – Academia RH

#### Norte

ABRH-PA – Fórum de Gestão Pública  
ABRH-AM – Congresso a distância

#### Sul

ABRH-PR – Conversatório  
ABRH-RS – Prêmio TOP Ser Humano  
ABRH-RS – Eventos de capacitação  
ABRH-SC – Eventos de interiorização

#### Centro-Oeste

ABRH-GO – Mídias sociais, em especial Facebook

## Um convite especial

A preocupação do Comitê de Criação do CONARH é de sempre trazer grandes inspirações, temas e palestrantes que possam influenciar os gestores a levarem para suas organizações ideias que impactem as pessoas e tragam resultados para o negócio. Em 2016 em especial, devido ao atual momento do país, nossa preocupação é apoiar as organizações no desenvolvimento de competências essenciais para "continuar crescendo, engajando e gerando valor" em momento de escassez e dificuldade.

Para tanto, estamos preparando para 2016, quando acontecerá a 42ª edição do CONARH:

- Mais de 50 palestras em formato inovador, interativo e prático e com muitos cases, que serão apresentadas de forma rápida e simples para que você consiga sair de lá com o seu plano de ação pronto!
- Palestras magnas com renomados palestrantes nacionais e internacionais no formato de talk show, usando muita tecnologia.
- Áreas de networking efetivo para que você possa discutir com importantes palestrantes sobre o "como fazer".
- Espaços setoriais que serão dirigidos aos segmentos industriais e de serviços mais impactados pela crise ou com maior demanda, para que haja compartilhamento de práticas entre os profissionais da área.
- Espaço EXPO, onde nossos parceiros abordarão temas correlatos e interligados ao evento como um todo.

Se você está sempre antenado e quer se atualizar sobre tudo o que acontece no Brasil e no mundo na área de gestão de pessoas, precisa estar no CONARH 2016!



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

# As melhores empresas para PcDs

Citibank e Senac-SP têm agora um prêmio em comum. Na quinta-feira passada, 10, as duas organizações foram reconhecidas com o primeiro lugar no II Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência. A segunda posição ficou com a Serasa Experian e a terceira, com a MAN Latin America.

Idealizada pela iSocial e realizada pela Secretaria dos Direitos da Pessoa com Deficiência de São Paulo em parceria com a Fipe – Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas, a premiação aconteceu no Palácio dos Bandeirantes, na capital paulista.

As empresas foram avaliadas em aspectos como: promoção da política dos direitos da pessoa com deficiência; igualdade de oportunidades; autonomia e independência no ambiente de trabalho; respeito à legislação (Lei de Cotas); grau de sustentabilidade dos projetos; e disponibilidade de recursos materiais

e psicológicos que permitam ao trabalhador o desempenho pleno de suas funções, entre outros itens.

Neste ano, participaram 58 empresas, que, juntas, empregam mais de 500 mil funcionários, dos quais cerca de 17 mil são trabalhadores com deficiência. As finalistas do prêmio receberam Placa de Menção Honrosa por suas ações inclusivas. Além das quatro primeiras colocadas, foram elas: Brasil Kirin, Caterpillar, Deloitte, Itaú Unibanco e JLL.

Estiveram presentes na entrega do prêmio Linamara Rizzo Battistella, secretária de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência de São Paulo; Carlos Antonio Luque, presidente da Fipe; Marcos da Costa, presidente da OAB/SP; Andrea Schwarz, presidente da iSocial; e Jorgete Leite Lemos, diretora de Diversidade da ABRH-Brasil, que apoia a i.Social em suas iniciativas.

## ÉTICA

# Publicação anticorrupção para empresas



A Rede Brasileira do Pacto Global da ONU lançou, neste mês, o Caderno do Pacto – Anticorrupção. O objetivo é compartilhar as ações para apoiar as empresas na adoção e manutenção de sistemas de compliance e anticorrupção.

Desenvolvida pelo grupo temático Anticorrupção da Rede Brasileira do Pacto Global, a publicação dedica um capítulo completo à Lei Anticorrupção e apresenta um teste para avaliar se a empresa age de forma que dê margem a práticas ilícitas.

Outro capítulo é voltado às políticas de compliance e aborda os benefícios em segui-las. O material serve tanto para as empresas que já adotam as práticas se atualizarem no debate

quanto para aquelas que pretendem criar ações que coibam a corrupção.

O Caderno do Pacto Anticorrupção está disponível para download no site da Rede Brasileira do Pacto Global: [www.pactoglobal.org.br](http://www.pactoglobal.org.br).

Lançado em 2000, o Pacto Global das Nações Unidas é a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa voluntária do mundo. Reúne cerca de 8 mil signatários corporativos em 145 países com o objetivo de alinhar as operações de negócios a dez princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. O Brasil é a quarta maior rede local, com mais de 700 signatários – entre empresas e outras organizações.



Ricardo Mota Danielle Quintanilha Sandra Gioffi

COORDENADORES DO CONARH 2016



### DOWNLOAD

Pessoas de ValorRH está disponível também na internet. Aceso: [www.abrhbrasil.org.br](http://www.abrhbrasil.org.br)

## PESQUISA

# Remuneração x inflação

Levantamento da comunidade de carreira Love Mondays aponta que 21 de 26 cargos analisados em todo o Brasil tiveram aumento inferior à inflação média do país, que ficou em 9,57% no acumulado do ano, com base nos dados do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

O levantamento foi feito a partir da comparação de 11.909 salários declarados em 2014 por profissionais no site Love Mondays com 49.405 salários publicados em 2015. Quando o profissional declara o salário, também especifica o setor e a cidade em que trabalha e o ano em que recebeu a remuneração.

Entre as posições que registraram

maior retração, os gerentes foram os mais afetados pela crise econômica, com queda de 23% na renda. Os salários declarados por supervisores (-11%); professores (-9%); operadores de caixa (-9%); e consultores (-6%) também registraram quedas acentuadas.

Na média geral, os salários apontaram elevação de 0,57% no ano, o que representa um distanciamento de 9 pontos percentuais em relação ao aumento de preços provocado pela carga inflacionária.

Dos quatro cargos que registraram alta superior ao índice de inflação, nenhum exige formação universitária completa: atendente (11%), assistente (12%), técnico (13%) e motorista (15%).

