

Pessoas de VALORRH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



EDITORIAL



Um novo horizonte

Chegamos ao desfecho de um longo processo. Foram quase nove meses até a definição do impeachment da agora ex-presidente Dilma Rousseff e a interrupção de um ciclo de liderança que se estendeu por mais de 13 anos no Brasil.

Recorrentemente, o sucesso ou fracasso de uma gestão é atribuído ao líder, esteja ele à frente de um país, uma empresa, um time esportivo ou um projeto social. É o líder quem personifica os resultados, para o bem e para o mal. Esperança para uns, temor para outros, sua saída do posto determina a necessidade urgente de mudanças.

No mundo empresarial, há incontáveis casos de companhias que trocaram seus presidentes e CEOs por consequência do fraco balanço financeiro, da imagem arranhada perante o mercado ou pela necessidade de inovar o modelo de negócio. E, em qualquer dessas situações, o grande desafio é mobilizar as pessoas em torno do objetivo único de superar o mau momento e abrir uma janela de novas oportunidades.

Não será diferente nessa fase que o Brasil atravessa. Há poucos dias, o país bateu o recorde de 11,8 milhões de desempregados, efeito de uma crise das mais avassaladoras de sua história. Para recuperar a economia, temos de encarar a necessidade premente de uma reforma trabalhista profunda a fim de atualizar e flexibilizar as formas de contratação e permitir a volta desses milhões de postos de trabalho perdidos nos últimos tempos.

Tão importante quanto a modernização das relações trabalhistas é recobrar a confiança do empresariado brasileiro, que empreende mesmo sem incentivos, sob uma legislação trabalhista ultrapassada e uma carga tributária exorbitante, mas não resistiu ao ver sua crença no país se abalar em nível extremo. Uma confiança que só será recuperada através de uma gestão mobilizadora e inspiradora.

Não é possível agradar a todos, mas não será através de alianças fisiológicas que o país será reconstruído. Há que se trabalhar muito para termos o nosso respeito e a autoestima de volta.

Elaine Saad
Presidente da ABRH-Brasil



ENQUETE

A ABRH-Brasil quer conhecer a sua opinião: o fim do processo do impeachment pode acelerar a retomada do emprego no país?

Acesse o site www.abrhbrasil.org.br e participe da enquete disponível na home page.



PRÊMIO SER HUMANO 2016

Case que vale ouro

Conforme já foi anunciado aqui, no dia 16 de agosto, a ABRH-Brasil reconheceu e destacou os vencedores do Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia 2016. A premiação nacional é concedida às melhores iniciativas para promover o desenvolvimento das pessoas dentro e fora das organizações. A partir de hoje, e semanalmente, este espaço apresenta o resumo dos trabalhos premiados com ouro.

Confira o grande vencedor da modalidade Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social – Empresa.

Eric Ribeiro/Uehara Fotografia



Luis Claudio Brito Patricio, coordenador do programa, representou a empresa e recebeu o prêmio entregue por **Susane Zanetti**, presidente da ABRH-PR

Programa Transporte Livre Celepar – Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná (Curitiba – PR)

Gerar um aumento da qualidade de vida e da produtividade dos funcionários, trazer benefícios econômicos para a empresa, reduzir a poluição sonora e ambiental, e otimizar a mobilidade urbana. Esses são os motivadores do Transporte Livre. O objetivo geral do programa é a redução dos deslocamentos feitos de carro para o trabalho, tendo como foco principal o incentivo ao uso da bicicleta como meio de transporte.

O programa começou a ser desenhado em 2007 pela Cipa (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) e logo passou a envolver diferentes setores da empresa. No início havia apenas três funcionários que se deslocavam de bicicleta para o trabalho. Hoje em dia são 126 ciclistas regulares e mais de 170 interessados.

Para atingir essa meta, a empresa investiu num bicicletário de alto padrão, com 66 vagas e chuveiros para atender os colaboradores que vão de bicicleta para o trabalho. Além das medidas de infraestrutura, o programa conta com ações regulares de conscientização, apoio e reconhecimento dos funcionários que optam por uma opção mais sustentável, como: Dia de Bike ao Trabalho e Carona solidária, grupos de discussão, passeios ciclísticos urbanos, oficinas, palestras e exposições sobre o tema.

O Transporte Livre cortou as emissões de gases poluentes em mais de 12 toneladas ao ano e gera uma economia de dezenas de milhares de reais para os funcionários, além de reduzir o absenteísmo e número de licenças de saúde.

Contato:
debikeatrabalho@celepar.pr.gov.br



SECCIONAIS EM AÇÃO

Inscrições para o prêmio capixaba...

Por falar em Prêmio Ser Humano, a 13ª edição da premiação da ABRH-ES terá as inscrições encerradas no próximo dia 18.

O prêmio capixaba destina-se a profissionais de gestão de pessoas, organizações dos setores público e privado, e estudantes e professores universitários. O regulamento está disponível no site www.abrhes.org.br.

...mineiro

Já em Minas Gerais, as inscrições do 15º Prêmio Ser Humano da ABRH-MG seguem até o dia 21 deste mês. São sete modalidades: Gestão de Mudança, Gestão de Pessoas –

Empresa, Gestão de Pessoas – Startup, Gestão de Pessoas – Profissional, Gestão de Pessoas – Acadêmica, Responsabilidade Social – Empresa e Responsabilidade Social – Organização do Terceiro Setor.

Regulamento, cronograma e valores de inscrição devem ser conferidos no site www.abrhmg.org.br.

...e paranaense

Na ABRH-PR, o 6º Prêmio Ser Humano Luiz Hamilton Berton está com as inscrições abertas até 2 de outubro e abrange duas modalidades: Gestão de Pessoas (categorias Empresas e Estudantes) e Desenvolvimento Sustentável (categorias Empresas e Organizações do Terceiro Setor).

Os vencedores serão revelados em cerimônia de premiação, no dia 23 de novembro, no evento Boa Noite RH, a ser realizado no Hotel Bourbon, em Curitiba. As inscrições devem ser feitas pelo site www.abrh-pr.org.br.

I Academia de Estagiários da ABRH-PE

A carreira é uma jornada é o tema da I Academia de Estagiários, que a ABRH-PE realiza neste mês. O evento é voltado para estudantes universitários, estagiários ou não, e tem o objetivo de oferecer capacitação comportamental com uma metodologia dinâmica e envolvente, orientada para o despertar do autoconhecimento e o desenvolvimento de uma postura mais madura no ambiente profissional.

Composto por três módulos, o treinamento será ministrado por especialistas das áreas de mentoring, gestão de pessoas e desenvolvimento

de jovens. Os módulos acontecerão das 9 às 13 horas nas seguintes datas:

- 10/09: Módulo I – Autoconhecimento e Propósito, com Paulo Erlich;
- 17/09: Módulo II – Gestão do Tempo e Inteligência Emocional, com Ana Karla Cantarelli
- 24/09: Módulo III – Comunicação e Postura Profissional, com Sidnei Oliveira.

Associados da ABRH-PE têm desconto na inscrição. Mais informações estão disponíveis no site www.abrhpe.com.br

MELHOR

A igualdade de gênero e o tempo

Do primeiro voo de Santos Dumont, com o 14-Bis, até o primeiro homem lançado no espaço, Yuri Gagarin, passaram-se 55 anos. Quando, em 1906, um brasileiro manteve uma aeronave a 3 metros de altura por uma distância de 60 metros, no Campo de Bagatelle, não se imaginava que, menos de 20 anos depois, em 1928, a norte-americana Amelia Earhart cruzaria o Atlântico ou que, seis anos antes, Thereza de Marzo seria a primeira mulher a receber um brevê no Brasil. Para ir mais além, foi em 1963, dois anos depois de o russo Gagarin ficar em órbita no espaço durante 108 minutos, que uma compatriota dele, Valentina Tereshkova, realizou feito semelhante, mas permanecendo 71 horas.

Em um espaço de tempo relativamente curto entre um avanço e outro na aviação, pioneiras mostraram que lugar de mulher é onde ela quiser – seja na terra ou no ar. No entanto, ao longo da história, alguns ventos de cauda e a falta de teto têm prejudicado o voo de tantas outras desbravadoras. Se tudo continuar do jeito que está, serão quase oito décadas mais para chegarmos à igualdade empregatícia e salarial entre homens e mulheres. Isso mesmo: a previsão do Movimento



Mulher 360 (MM360) é de que isso seja um fato em 2095. Esse é o tema da matéria de capa da revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de setembro.

A publicação também traz um balanço da 42ª edição do maior evento sobre gestão de pessoas da América Latina, o CONARH, promovido em agosto pela ABRH-Brasil.

Assinatura:
Tel. (11) 3039-5666
www.revistamelhor.com.br
assinatura@editorasegmento.com.br