

# Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



## ENTREVISTA

# Força e coragem para trilhar 2017

No segundo ano à frente da ABRH-Brasil, a presidente Elaine Saad fala da experiência de liderar a maior entidade de Recursos Humanos do país em um ano conturbado como foi 2016 e das suas expectativas para 2017.



**PESSOAS DE VALOR** – *Que balanço você faz do primeiro ano à frente da ABRH-Brasil?*

**ELAINE SAAD** – No primeiro ano da nossa gestão estabelecemos um mote desafiante chamado *Influência & Ação*. Apesar de enfrentarmos um período muito complicado na economia do país, entendo que superamos as principais dificuldades e tivemos sucesso na maioria das iniciativas. Fomos bem-sucedidos na realização do nosso grande evento anual, o CONARH – Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas e no

suporte às nossas 22 seccionais distribuídas pelo país para o fortalecimento de nossa área em todas as regiões brasileiras. Além disso, nossas diretorias estão a pleno vapor com seus projetos e estamos atuando junto ao governo federal para influenciar nas políticas públicas.

**PV** – *Quais foram os seus principais aprendizados nesse período?*

**ES** – Acho que o maior aprendizado é que os movimentos somente acontecem através das pessoas; não é possível fazer nada sozinho. Além disso, aprendemos que, mesmo em anos de crise, temos que seguir trabalhando e acreditar em nossa capacidade e força de fazer as coisas acontecerem.

**PV** – *Com que expectativas a ABRH-Brasil iniciou 2017?*

**ES** – É um ano de mudanças. O 43º CONARH passará por uma transformação total: será realizado em novo local, com novos formatos de atividades no congresso e na Expo ABRH. Também esperamos uma série de movimentos positivos nas seccionais, que estão bastante motivadas para promover *Influência e Ação* nas comunidades locais. Temos que aumentar nossa força nas organizações e preparar cada vez mais os profissionais de RH para fazerem diferença.

**PV** – *O que inspirou a associação a promover tantas mudanças no CONARH?*

**ES** – Tudo precisa ser transformado. Achamos que era o momento correto de renovação. É importante trazer novos ares e novidades, que inspirem e instigam as pessoas a pensarem diferente!

**PV** – *Quais você considera serem as palavras-chave deste ano?*

**ES** – Força e coragem.

**PV** – *E que mensagem você deixa para os RHs e gestores enfrentarem 2017?*

**ES** – Que sejam positivos, que trabalhem, que acreditem, que não reclamem. Nós temos que fazer nossa parte!

## PESQUISA

### Aumento real nos salários

A divisão Hay Group da consultoria Korn Ferry divulgou um estudo sobre aumentos salariais em 2017, que revela: os profissionais de todo o mundo devem esperar aumentos salariais reais na faixa de 2,3% em 2017. Apesar do cenário global interessante, o Brasil terá desempenho modesto: crescimento real de 0,4%. O número é bem melhor se comparado com 2016, quando houve redução de 1,2%. As razões são um mercado ainda em transição, a instabilidade econômica e política e também a alta volatilidade da inflação.

A América Latina como um todo tem sido afetada por conta da inconstante inflação na região (10,9%). Os destaques negativos vão para Venezuela, com um corte expressivo de 373,9%, e Argentina, com redução em 12,5% nos salários reais.

Na Ásia, a perspectiva ainda é boa. Os salários reais devem crescer 4,3% – valor mais alto do mundo e 0,1% maior do que o de 2016. As

maiores evoluções estão previstas para o Vietnã (7,2%), Tailândia (5,6%) e Indonésia (4,9%).

Já os Estados Unidos devem experimentar crescimento real de 1,9% – 0,8% inferior ao de 2016. “Esse decréscimo pode ser explicado pelo aumento da inflação no país, de 0,3%, em 2015, para 2,1%, em 2016”, explica Carlos Silva, diretor de Análises da Korn Ferry Hay Group.

Na Europa, a perspectiva se mantém positiva e estável. A Europa Ocidental espera avanço real de salários de 1,7% – destaque para a Bulgária (4,7%) – e a Oriental apresentará crescimento real de 2,1%, com destaque positivo para Romênia (5,7%) e negativo para o Cazaquistão (-5,8%).

Os dados foram obtidos a partir do PayNet, banco de dados da empresa que contém os salários de mais de 20 milhões de colaboradores em organizações de 110 países.

## SECCIONAIS EM AÇÃO

### Prêmio goiano

No último dia 23, Goiás celebrou as boas práticas em gestão de pessoas do estado com a entrega do 10º Prêmio Ser Humano. No auditório da Esup-FGV, em Goiânia, a ABRH-GO anunciou os melhores trabalhos de 2016. Nesta edição, a premiação passou a se chamar Prêmio Ser Humano Eli Cleusa do Nascimento Percílio, uma homenagem à ex-presidente da entidade e uma das precursoras do RH em Goiás, falecida no início deste ano.

#### Conheça os vencedores:

##### EMPRESA PRIVADA

###### Soluções em Educação Corporativa

1º – Intensicare  
UCI: *Universidade Corporativa Intensicare – Ensino sem distância*  
2º – BTCC  
*Game Caça ao tesouro IAC*

###### Melhores Práticas de Inclusão de Talentos – Diversidade

1º – Urbs RT Imobiliária  
*Programa Veteranos Urbs RT*  
2º – Osceia – Obras Sociais do Centro Espírita Irmão Aureo  
*Programa Osceia Inclusão*

###### Melhores Práticas em Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho

1º – Crool  
*Programa Qualidade de Vida Crool*  
2º – Flamboyant Shopping Center  
*Programa Mais Saúde Flamboyant*

###### Melhores Práticas em Sustentabilidade e Responsabilidade Social

1º – BTCC  
*Na onda do verão*  
2º – Coming Indústria de Couros  
*“Curtindo” a Semana do Meio Ambiente*

###### Melhores Práticas em Endomarketing

1º – Triunfo Concebra  
*Siga a dica com a Triunfo Concebra*  
2º – Unimed Goiânia  
*Programa de Integridade – Canal de*

*denúncias, Comitê de Ética e novo Código de Conduta*

###### Melhores Práticas em Integração e Conquista de Talentos

1º – Grupo BR Home Centers  
*Programa Medida Certa*  
2º – Intensicare  
*Reintegração de valores*

###### Melhores Práticas para Atração de Pessoas

1º – BTCC  
*RH Conecta*  
2º – Urbs RT Imobiliária  
*Vendedor(a), a Urbs RT quer você!*

###### Melhores Práticas de Desenvolvimento de Talentos

1º – Sama Minerações  
*Desenvolver*  
2º – Suécia Veículos  
*Gestão visual*

###### Melhores Ações para Integração de Profissionais de Gestão de Pessoas

1º – Unimed Goiânia  
*Programa Café com Dirigentes*  
2º – BTCC  
*Carona coletiva audível*

###### Melhores Soluções em TI para a Gestão de Pessoas

1º – Sistema Fieg  
*Programação automatizada de férias*  
2º – BTCC  
*Taleo – BTCC conectando talentos*

##### PROFISSIONAL

###### Melhores Práticas de Desenvolvimento de Talentos

1º – Lais Araujo de Moura Maya  
*Conforto em ação*  
2º – Magda Rodrigues de Paula  
*Programa Leader Coach Group – LCG*

###### Gestão de Pessoas na Mídia

1º – Rafael Mendes  
*RH com você*

## NOVA ENQUETE NO AR

**São muitos os prognósticos quanto ao desempenho do Brasil. Para você, como a sua empresa encerrará 2017?**

- ( ) Com mais colaboradores do que hoje  
( ) Com menos colaboradores  
( ) Com o atual número de colaboradores

Entre no site da ABRH-Brasil e responda: [www.abrhbrasil.org.br](http://www.abrhbrasil.org.br)



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos

Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867  
E-mail: [abrh@abrhbrasil.org.br](mailto:abrh@abrhbrasil.org.br) • Fale com a Presidente: [elaine.saad@abrhbrasil.org.br](mailto:elaine.saad@abrhbrasil.org.br) • [www.abrhbrasil.org.br](http://www.abrhbrasil.org.br)  
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

f ABRHNacional @ABRHBrasil abrh-nacional abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão



Parceria



## NÓS DAMOS UM NORTE, A TRILHA É VOCÊ QUEM FAZ.

O novo conceito de **Trilhas de Conhecimento** do **CONARH 2017** envolve cada participante em uma experiência única, moldada de acordo com as suas preferências e interesses. São as escolhas que moldam as pessoas. Permitir que elas escolham é permitir que elas se desenvolvam e construam seu próprio caminho.

**PARTICIPE E VIVA O SEU PRÓPRIO CONARH.**

**15 a 17 de agosto de 2017**  
**São Paulo EXPO**  
Rod. dos Imigrantes, s/n - Vila Água Funda  
São Paulo - SP (a 1,5 km do Metrô Jabaquara)

**Acesse o site: [www.conarh.com.br](http://www.conarh.com.br)**  
**Tel.: (11) 3138-3420**  
**E-mail: [congressista@conarh.com.br](mailto:congressista@conarh.com.br)**

