

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



CONARH 2017

Executivo de RH do Fórum Econômico Mundial é presença confirmada

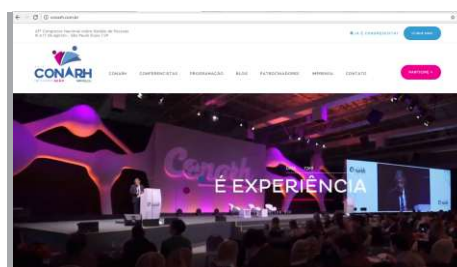
ABRH-Brasil anuncia o primeiro conferencista internacional confirmado no CONARH 2017 - 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, que será realizado em agosto: Paolo Gallo, principal executivo de Recursos Humanos do Fórum Econômico Mundial e membro do Comitê Executivo.

Gallo participará do evento no dia 15 de agosto, às 15 horas, em palestra magna para falar dos efeitos da 4ª Revolução Industrial sobre as

pessoas, não só no que elas fazem e como fazem, mas também sobre quem são e como se relacionam com os outros. Ele ajudará os participantes a refletirem sobre o seu papel como líderes e como redefinirem a bússola do sucesso. Esse, aliás, é o tema de seu livro *La Bussola del Successo* (2016), que reúne coaching, autoaperfeiçoamento e ética empresarial, a ser publicado em breve no Brasil.

Formado em Desenvolvimento Organizacional pela Universidade Bocconi (Itália) e certificado em

Coaching pela Universidade de Georgetown (Estados Unidos), Gallo que mora atualmente em Genebra, na Suíça, trabalhou em mais de 70 países ao longo de sua carreira, em organizações como Citigroup, International Finance Corporation, European Bank for Reconstruction and Development e Banco Mundial.



NOVO SITE NO AR

Consolidado como um dos maiores e mais importantes eventos do gênero no mundo, o CONARH será realizado de 15 a 17 de agosto, em novo local: o São Paulo Expo, na Rodovia dos Imigrantes, na capital paulista.

Repleto de novidades, o evento relançou seu site, totalmente reformulado.

Confira: www.conarh.com.br

SECCIONAIS EM AÇÃO

Bom Dia RH no Paraná

Na próxima quarta-feira (22), a ABRH-PR abre o calendário de atividades de 2017 com o evento Bom Dia RH. Com o tema *Resultados de grande impacto caminham lado a lado*, o encontro terá início às 7h30, no Hotel Mabu, em Curitiba.

Daviane Chemin, vice-presidente da ABRH-Brasil, será mediadora do debate, que contará com a participação de Gilmar Ragonetti, gerente de TI da Unimed, Adevanir Rotter, diretora da agência de marketing Ação Integrada, e Yonder Kou, diretor do Espaço de Desenvolvimento da ABRH-PR.

Mais informações: www.abrh-pr.org.br

MELHOR

Sem permissão para errar

A área de recrutamento e seleção sempre foi considerada estratégica, mas, na crise, a seletividade na contratação se tornou uma questão de sobrevivência e está sendo olhada com mais rigor ainda. Profissionais de RH, consultorias especializadas em recrutamento e headhunters estão proibidos de errar, profissionais medianos foram os primeiros a serem excluídos dos quadros corporativos e vários bons profissionais, inclusive, também se encontram desempregados. Como realizar um processo assertivo de seleção, com custos mais reduzidos? Esse é o tema de capa da revista *Melhor - Gestão de Pessoas* deste mês.

Além disso, a edição traz dados de duas pesquisas da consultoria Willis Towers Watson que mostram que as empresas que operam em mercados emergentes, entre eles o Brasil, continuam a encontrar dificuldades

na atração e retenção de empregados de alto potencial e de alta performance: quatro em cada dez empregados têm planos de deixar suas atuais companhias nos próximos dois anos, aumentando a pressão sobre as empresas em relação à capacidade de manter seus principais talentos.



Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666
www.revistamelhor.com.br
assinatura@editorasegmento.com.br

ESPAÇO LIDERANÇA

Divulgação



César Souza
é presidente do Grupo
Empresa e cofundador do EdE -
Espaço do Empreendedor



O tipo de líder que as empresas brasileiras precisam

Precisamos nos libertar de mitos sobre a liderança que empobrecem nossa forma de pensar. Vamos combinar que liderança não é cargo nem posição social, que ninguém nasce líder mas sim, aprende a sê-lo, que liderança também não é sinônimo de carisma, extroversão ou simpatia, que o líder competente não é quem forma seguidores, mas, sim, desenvolve outros líderes. De uma vez por todas, o perfil ideal de líder reside na capacidade de cada um potencializar suas qualidades, mitigar os pontos fracos e lidar bem com as diferentes circunstâncias.

E quais são, então, as competências do líder desejado pelas empresas no momento atual do Brasil?

Esse novo líder se diferencia pela capacidade de construir causas, propósito e significado em vez de apenas oferecer empregos e cobrar metas; por ser integrador, um construtor de pontes em vez de paredes; por surpreender fazendo mais que o combinado em vez de apenas "bater metas"; e por inspirar pelos valores, em vez de se fiar na hierarquia ou no carisma - um líder inspirador forma outros líderes e não apenas seguidores.

O mercado também exige líderes que tenham maestria não "apenas" na tradicional gestão de pessoas, mas também em outros eixos de competência: (1) gestão de resultados geradores de valor; (2) gestão de clientes; (3) gestão de parceiros; (4) gestão de processos e sistemas e da cultura organizacional; e, por que não dizer, (5) na autogestão, porque decifrar-se talvez seja o mais complexo enigma do líder inspirador.

Quanto ao papel do profissional de RH nesse processo, sua mais relevante missão é contribuir no intangível que se tornou o diferencial decisivo para o sucesso das empresas: o Capital Liderança.

REFORMA TRABALHISTA

Relator defende prevalência de acordo coletivo sobre a lei

O deputado Rogério Marinho (PSDB-RN), relator da reforma trabalhista em análise na Câmara dos Deputados, é favorável à prevalência dos acordos firmados coletivamente sobre o que diz a legislação. A reforma encaminhada pelo governo (PL 6787/16) prevê a validade do negociado sobre o legislado em relação a treze pontos, o que tem provocado críticas de sindicatos. Marinho diz que a mudança vai fortalecer os sindicatos e lembra que direitos como férias, 13º salário e FGTS não estão na lista.

"Eu sou favorável porque, se a relação entre as partes aponta no sentido de que há necessidade de flexibilizar determinadas situações, como jornada de trabalho e salários, para preservar empregos e, dessa forma, garantir que não se aumente ainda mais o total de desempregados no Brasil, vejo isso como absoluto bom senso. Pior é o cenário em que nós nos encontramos", afirma.

Marinho também vai propor o aumento do prazo do trabalho temporário para 180 dias (a reforma eleva os atuais 90 dias para 120 dias) e quer incluir o trabalho intermitente na discussão. "A jornada móvel por



Zeca Ribeiro/Câmara dos Deputados

hora ou por empreitada, hoje, é uma realidade no mundo inteiro e o Brasil não tem uma legislação a respeito do assunto. É você ter a possibilidade de ter vários empregadores e não apenas um. Tudo respeitando evidentemente os direitos que eu preconizei anteriormente: proporcionalidade do 13º, das férias, do FGTS."

O relator também é a favor da regulamentação do home office ou do teletrabalho, como também é conhecido, já que essa situação é realidade no país. (Informações fornecidas pela Agência Câmara Notícias)



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch
f ABRHNacional t @ABRHBrasil in abrh-nacional g+ abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão



Parceria



NÓS DAMOS UM NORTE, A TRILHA É VOCÊ QUEM FAZ.

O novo conceito de **Trilhas de Conhecimento** do CONARH 2017 envolve cada participante em uma experiência única, moldada de acordo com as suas preferências e interesses. São as escolhas que moldam as pessoas. Permitir que elas escolham é permitir que elas se desenvolvam e construam seu próprio caminho.

PARTICIPE E VIVA O SEU PRÓPRIO CONARH.

15 a 17 de agosto de 2017
São Paulo EXPO
Rod. dos Imigrantes, s/n - Vila Água Funda
São Paulo - SP (a 1,5 km do Metrô Jabaquara)

Acesse o site: www.conarh.com.br
Tel.: (11) 3138-3420
E-mail: congressista@conarh.com.br

