

# Pessoas de VALORRH

O INFORMATIVO DA ABRH-BRASIL



FALTAM **67** DIAS

15 A 17  
AGOSTO  
2017

PESQUISA

## Para onde vai a saúde na sua empresa?



Elaine: influência do RH para mudar

Ana Elisa: amadurecimento

Fotos: Diuulgação

Uma das principais demandas sociais e um dos problemas mais sensíveis no Brasil, a saúde se tornou também um enorme desafio para as empresas, que hoje precisam oferecer a seus empregados planos de saúde como condição básica de engajamento e produtividade. Porém, nos últimos anos, os custos desse investimento dispararam muito acima da inflação e já ocupam o segundo lugar nas despesas de pessoal em muitas organizações.

Há muitas justificativas para explicar essa alta. Uma delas é que a medicina moderna recorre a exames e tecnologias mais caras e sofisticadas. Entretanto, tal argumento é insuficiente para justificar a escalada de custos. Especialistas em saúde apontam também o elevado número de cirurgias, próteses, exames repetitivos e medicamentos desnecessários. Por desinformação e despreparo, as pessoas usam inadequadamente o plano de saúde, fazem consultas e exames em excesso, muitas vezes solicitados por médicos que não têm condições de realizar um diagnóstico adequado.

A despeito do uso intensivo, muitos beneficiados pelos planos de saúde mantêm comportamentos de risco: sedentarismo, sobrepeso, sono insuficiente e alimentação deficiente. Sem atuar sobre as causas, os problemas se repetem e se agravam – o Brasil avança para ter um dos maiores índices de exames per capita no mundo e se aproxima dos líderes globais em obesidade.

Por tudo isso, a ABRH-Brasil acredita que há muito a contribuir para melhorar a gestão da saúde corporativa e reduzir seus custos. “A área de RH

precisa influenciar toda a pirâmide corporativa na necessária mudança de comportamento diante de um assunto tão sério como a saúde. E nós temos o papel de fazer a provocação para que esse movimento se multiplique nas empresas do país”, avalia Elaine Saad, presidente da associação.

De acordo com Luiz Edmundo Prestes Rosa, diretor de Desenvolvimento de Pessoas da ABRH, ao aprimorar as estratégias e a gestão da saúde, os responsáveis por RH vão poder reduzir a escalada dos custos e, acima de tudo, proteger a vida e a integridade das pessoas. “O desperdício de recursos e de tempo pode ser revertido em economia para a empresa, produtividade e satisfação para o colaborador”, assinala.

A fim de saber como as empresas têm atuado em relação à gestão da saúde de seus funcionários e se há programas efetivos nessa área, a associação uniu-se à Asap – Aliança para a Saúde Populacional para desenvolver uma pesquisa on-line com questões detalhadas que propiciarão avaliar o estágio atual e propor soluções práticas.

Perguntas sobre estresse, alimentação, custos e indicadores sobre a saúde dos colaboradores fazem parte da pesquisa, que já está no ar e pode ser respondida pelo link <http://bit.ly/2qFF0AQ>. Os resultados serão divulgados no início de julho.

“Para nós, a parceria com a ABRH-Brasil significa o amadurecimento do setor corporativo, que, como o grande financiador da saúde suplementar, pode contribuir de forma expressiva na readequação do modelo atual, centrado na doença, para um modelo com ênfase na prevenção e promoção da saúde e qualidade de vida”, afirma Ana Elisa Siqueira, presidente do Conselho de Administração da Asap.

MELHOR

## No radar do RH

Henry Mintzberg, Confúcio, Dave Ulrich, Luiza Helena Trajano, Carl Jung, Jorge Paulo Lemann, Nietzsche e Sílvio Santos foram alguns dos nomes citados na enquete feita pela revista *Melhor-Gestão de Pessoas* para saber quem inspira e motiva profissionais de RH. Foram quase 30 profissionais ouvidos para a matéria de capa de junho, mês em que se comemora o Dia do Profissional de RH.

A revista da ABRH-Brasil também traz a lista das 35 organizações vencedoras do 10º Prêmio Fornecedores de Confiança, realizado pela Editora Segmento, que destaca as empresas de soluções para RH.

Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666  
[www.revistamelhor.com.br](http://www.revistamelhor.com.br)  
[assinatura@editorasegmento.com.br](mailto:assinatura@editorasegmento.com.br)



SECCIONAIS EM AÇÃO

## 2º CONALIFE é sucesso de público

Mais de 650 pessoas lotaram o auditório do CONALIFE 2017 – 2º Congresso Nacional de Liderança Feminina, realizado no dia 31 de maio, no Teatro Cetip, instalado no Instituto Tomie Ohtake, na capital paulista. Promovido pela ABRH-SP e ONU Mulheres, o evento apontou as conexões necessárias para impulsionar as conquistas e o empoderamento das mulheres.

A importância do tema também foi exposta pelo prefeito João Doria, que participou do evento acompanhado da primeira-dama, Bia Doria, e, nos painéis, por líderes empresariais,

como Artur Grynbaum, do Grupo Boticário; Luis Gonçalves, da Dell no Brasil; Gilles Coccoli, da Edenred Brasil; Marcelo Munerato, da Aon Brasil; Paulo Camargo, da Arcos Dorados – Divisão Brasil, operadora do McDonald’s na América Latina; e Fiamma Zarife, do Twitter Brasil.

“Estou seguro de que vocês levarão consigo o sentimento de que valeu a pena passar o dia no CONALIFE, refletindo sobre o tema da equidade de gênero que é tão atual, mas ainda desafiador”, disse Theunis Marinho (foto), presidente da ABRH-SP.



CONARH 2017

## Experiência prática

Diuulgação

E por falar em saúde corporativa, o Hospital Israelita Albert Einstein levará ao CONARH 2017 – 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas seu case nessa área.

No dia 15 de agosto, primeiro do evento, na rodada de palestras simultâneas das 18h20, Miriam Branco (foto), diretora executiva de RH do hospital, abordará, ao lado de Luciani Infanti, sócia-diretora da Prática Healthy Strategy da Accenture, o tema Como Melhorar a SAÚDE da Gestão de Saúde Corporativa, que vai expor os desafios pelos quais grandes empregadores do país estão passando e apresentar os resultados encontrados no Albert Einstein com o seu Programa Cuidar.



Para conferir a programação e fazer a inscrição, navegue no site do CONARH 2017: [www.conarh.com.br](http://www.conarh.com.br)

O CONARH 2017 acontece de 15 a 17 de agosto, no São Paulo Expo, na capital paulista.

Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (11) 3138-3420 ou e-mail [congressista@conarh.com.br](mailto:congressista@conarh.com.br).

ESPAÇO LIDERANÇA



Luiz Carlos Cabrera é sócio-diretor da PMC Amrop International

Diuulgação



## Liderança humana

Vários autores já criaram uma série de qualificativos para a liderança: Servidora, Compartilhada, Sustentável, Situacional... Eu queria lembrar uma característica fundamental que é seu caráter humano.

Muitos líderes, por terem um contínuo sucesso, acabam por se considerar “divinos” e passam a ter alguns comportamentos e atitudes peculiares. Destaco os três mais graves:

- O líder divino é infalível! Não erra nunca. Os outros é que estão errados.

- O líder divino é imortal! Age como se tivesse garantida a sua vida eterna e em geral demonstra isso não cuidando ou menosprezando os cuidados com a saúde física ou mental.

- O terceiro comportamento é o da onipresença. O líder divino julga ser possível estar em mais de um lugar ao mesmo tempo e faz isso acumulando cargos ou funções de tal forma a ocupar todos os espaços disponíveis.

Em geral, esse líder divino só volta à sua condição humana quando leva um susto em relação à sua saúde. Um mal súbito, um AVC, um enfarte! E, mesmo assim, esse processo de voltar a ser humano é difícil e doloroso. Passa por momentos difíceis de ter que reconhecer seus erros, pedir desculpas e perdão.

Nada disso teria acontecido se o líder não perdesse sua condição humana, que significa encarar os próprios erros; admitir a natural mortalidade e fazer o esforço para cuidar de sua saúde e estimular todos à sua volta a fazer o mesmo; e entender que Deus o criou a imagem e semelhança... só semelhança.

O líder humano sabe ouvir, se emociona, pensa sempre com equidade sobre seus liderados e respeita a todos, independentemente de sua posição hierárquica ou social.

O líder humano erra, aprende com seus erros, ele (ela) ensina sempre que pode e sabe elogiar com legitimidade.

O líder humano sabe enxergar o outro, também como humano, e, por isso, é íntegro e respeitador.

ERRATA

Na edição passada, o *Pessoas de ValorRH* apresentou o time de conferencistas do CONARH 2017 – 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, que será realizado de 15 a 17 de agosto. Na galeria, faltaram dois importantes nomes da Trilha Liderança & Talentos. São eles:



• Daniel Motta, presidente & CEO da BMI Blue Management Institute, com a palestra Desenvolvimento e Identificação de Talentos – Pessoas certas, resultados fantásticos.

• Patrícia Feliciano, líder de Talent & Organization da Accenture Brasil, com o tema Workforce of the Future – Pesquisa Accenture.



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867  
E-mail: [abr@abrbrasil.org.br](mailto:abr@abrbrasil.org.br) • Fale com a Presidente: [elaine.saad@abrbrasil.org.br](mailto:elaine.saad@abrbrasil.org.br) • [www.abrbrasil.org.br](http://www.abrbrasil.org.br)  
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

f ABRHNacional t @ABRHBrasil in abr-h-nacional @abrbrasil

Parceria

