

Pessoas de VALOR RH



O INFORMATIVO DA ABRH-BRASIL



FALTAM **53** DIAS

15 A 17
AGOSTO
2017

A programação completa está disponível no site do CONARH 2017, onde também é possível fazer as inscrições.

Acesse: www.conarh.com.br

CONARH 2017

Eu, Robô?



Pixabay

Divulgação



A aplicação cada vez mais intensa de tecnologias tem transformado o ambiente de trabalho muito além do que se poderia imaginar. O exercício de prever o futuro laboral hoje passa obrigatoriamente pela convivência com andróides, humanoides e outros “oides” que saíram da ficção para se tornar uma realidade no século 21. Esse é um dos efeitos da transformação digital, assunto que não poderia ficar de fora do CONARH 2017 – 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, que a ABRH-Brasil vai realizar de 15 a 17 de agosto, no São Paulo Expo, na capital paulista.

Entre as apresentações sobre o tema, a conferência magna O Futuro do Talento na Era da Transformação Digital estará a cargo de Gil Giardelli (foto), estudioso da cultura digital, que participará do CONARH no dia 16, às 14h40, e é o entrevistado desta edição do *Pessoas de ValorRH*.

PESSOAS DE VALORH – Transformação Digital é uma expressão hoje presente em todas as áreas das empresas. Na gestão de pessoas, quais são os impactos?

GIL GIARDELLI – São tempos de mudanças disruptivas, tempos dinâmicos, explosivos e de novas estratégias em complexidade, velocidade, convergência e conectividade. Trocam-se empregos chatos de apertar parafusos por empregos em rede de alto coeficiente emocional, espiritual e intelectual. No universo da gestão de pessoas, teremos que capacitá-las para que possam equilibrar a gestão do presente, a inovação e o futuro. Os gestores de pessoas criam caminhos para que os profissionais saibam utilizar a sociedade em rede a fim de ganhar produtividade e tempo e possam aprender, ensinar e cocriar coletivamente.

PV – O RH tem acompanhado e sabido utilizar as novas tecnologias em

resolução de problemas complexos e incentivar o poder do conhecimento coletivo. E, por fim, perceber que a transformação digital e a inovação são uma gigantesca vantagem competitiva.

PV – Num futuro não muito distante, homens e robôs trabalharão lado a lado. Como isso vai mudar a vida das pessoas no trabalho?

GG – Bem-vindos à Era dos Robôs, da automação e da onda do desemprego tecnológico. Vivemos a transição entre decisões e ações rotineiras – automatizadas – e atitudes excepcionais – humanas. As máquinas inteligentes, que tomam decisões baseadas em dados, serão as parceiras ideais do profissional do conhecimento. Quando unirmos as interações homem-máquina e a inteligência mecânica com o melhor da inteligência coletiva chegaremos a uma nova Era do Trabalho. Saem os ferramenteiros e entram os estrategistas, sai o líder “mão na massa” e entra o líder inovador. Quando homens e robôs trabalham juntos, o que prevalece são ideias, não objetos; mente, não matéria; bits, não átomos; e interações, não transações.

NA VANGUARDA

Além de Gil Giardelli, o mundo digital será tema de quatro cases empresariais. São eles:

- **Santander:** Transformação Digital – O papel de RH na construção de novas competências
- **Smarters:** Inteligência Artificial nas Organizações
- **Caixa Seguradora:** Transformação Digital – Novos imperativos na gestão de pessoas
- **IBM:** Big Data e Analytics – Apoiando o processo de tomada de decisão

seus processos e demandas?

GG – A maioria das ferramentas, teorias e estratégias usadas no século 20 não tem mais efeitos, e, não apenas o RH, qualquer profissional vai ter de criar novos mapas para navegar em novas terras. Para Recursos Humanos, é preciso pensar o futuro do talento, a liderança do século 21 e formas de despertar a criatividade e a inovação. Precisamos entender como *data age*, *M2M (machine to machine)*, inteligência artificial, realidade virtual, humanoides, computação cognitiva, revolução das plataformas, apps e internet das coisas potencializam novas formas de ver e agir no mundo do trabalho.

PV – Nesse sentido, quais são as prioridades do RH?

GG – O RH deve colocar na pauta discussões sobre a Era dos Valores, na qual o propósito vem antes do lucro como estratégia de negócios, e incentivar o poder das ideias, a economia do conhecimento, a diversidade cultural, a responsabilidade social e a ética. Que seja o líder que inspira e engaja as pessoas para explorarem o novo, inventarem possibilidades e arriscarem-se. Também deve ter foco na educação de alto impacto, preparar pessoas na

AÇÃO SOCIAL

Sopro de Amor no CONARH

A exemplo de 2016, também em 2017 a ABRH-Brasil apoiará um projeto social durante o CONARH. Para a 43ª edição, a associação escolheu o Instituto Sopro de Amor, de São Paulo. Durante o evento, serão arrecadados alimentos não perecíveis na área de credenciamento, onde voluntários do instituto receberão as doações e poderão dar mais informações sobre o projeto.

A semente do Sopro de Amor foi plantada pouco antes do aniversário de 30 anos de sua idealizadora, Karina Lozov, que decidiu comemorar a data de um jeito diferente: se reuniu com os amigos para promover um grande evento, com música, atividades lúdicas e venda de produtos. A iniciativa atraiu mais de mil pessoas e a renda foi revertida para a Casa da Criança Betinho, abrigo para crianças com paralisia cerebral e primeira instituição a ser adotada pelo projeto.

Neste ano, a iniciativa ganhou o status de associação sem fins lucrativos e passou a se chamar Instituto Sopro de Amor. A meta agora é, além de expandir a

atuação, assumir integralmente as dietas enterais da Casa da Criança Betinho, o que significa o esforço de angariar, todos os meses, cerca de R\$ 20 mil.

“Acreditamos que o amor é um agente poderoso de transmutação e cura. No CONARH, esperamos que as pessoas queiram participar e doem alimentos, mas, principalmente, percebam que podem ter uma atitude altruísta e fazer parte da nossa rede do bem onde quer que estejam, doando seu amor, sua alegria, seu talento e colocando aquilo que elas tiverem de melhor a serviço do próximo”, salienta Karina.



Conheça o Sopro de Amor no Facebook: pt-br.facebook.com/sopredeamor

SECCIONAIS EM AÇÃO

Inscrições abertas para prêmio da ABRH-BA

Até 8 de agosto, estão abertas as inscrições do 10º Prêmio Ser Humano Luiz Tarquínio, reconhecimento da ABRH-BA a pessoas e organizações que fazem a diferença na área de RH do estado.

“É importante valorizar a área de RH e gestão de pessoas divulgando boas práticas que sirvam de exemplo. Faz parte da nossa missão referenciar cases que precisam ser multiplicados”, diz César Almeida, presidente da associação.

Neste ano, acompanhando as mudanças da premiação nacional, o Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia realizado pela ABRH-Brasil, as modalidades também passaram por remodelagem na ABRH-BA. Os interessados poderão se inscrever em cinco modalidades relacionadas à gestão de pessoas: Desenvolvimento, Administração, Sustentabilidade, Acadêmica e Jovem.

Para facilitar o processo da construção dos cases, foi criado um manual e, também, serão realizados workshops com os inscritos.

Wladimir Martins, diretor de Gestão de Conhecimento da ABRH-BA, conta que o processo de avaliação é feito em nível nacional: os materiais são enviados para as seccionais da ABRH nos outros estados para que sejam analisados e ganhem notas. “Os que tiverem a pontuação superior a 80% da nota máxima são anunciados como finalistas. Desse total, fazemos uma média de corte e os trabalhos que ficaram acima da média são premiados.”

Os finalistas serão anunciados em novembro, mês em que também acontecerá a cerimônia de premiação.

Informações e inscrições: www.abrhba.org.br



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Dauiane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abr@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

ABRHNacional @ABRHBrasil abrh-nacional abrhbrasil

Parceria



PROFISSIONAL DE RH: SEJA RECONHECIDO INTERNACIONALMENTE.

Inscreva-se em nosso curso, associe-se à SHRM e faça parte do futuro do RH.

Inscrições
27/03 a 01/09

Aulas semanais
04/09 a 27/11

Aulas presenciais
em São Paulo
e On-line

(11) 3124-8850
certificacao@abrhbrasil.org.br
www.abrhbrasil.org.br/certificacao

