

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



FALTAM 5 DIAS

MAIS INFORMAÇÕES: www.conarh.com.br
(11) 3138-3420 | congressista@conarh.com.br

CONARH 2017 começa na próxima terça-feira

ABRH-Brasil está com tudo pronto para o 43º CONARH – Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas. Considerado um dos maiores e mais importantes eventos do gênero no mundo, o CONARH 2017 terá início em 15 de agosto e se estenderá até o dia 17, no São Paulo Expo, na capital paulista, onde as tendências e os principais temas de Recursos Humanos serão debatidos por mais de 70 conferencistas.

CONFERÊNCIAS MAGNAS

- O congresso será aberto com o tema Brasil: Caminhos para a reconstrução, para a apresentação das conclusões do 17º Fórum dos Presidentes, evento tradicional da ABRH-Brasil que antecede o CONARH e conta com a participação de CEOs e presidentes de grandes empresas instaladas no país.

- Da Suíça, Paulo Gallo, chefe de Pessoas e Cultura do Fórum Econômico Mundial, virá ao CONARH para falar de carreira e sucesso na 4ª Revolução Industrial.

- A volta por cima da Petrobras e a retomada dos negócios em novo patamar serão destaque na conferência Gestão Transformadora, com o gerente executivo de RH José Luiz Marcuso, experiente profissio-

nal que atua há mais de 30 anos na companhia.

- Liderança Inovadora é o tema do painel coordenado pelo economista Samy Dana, comentarista do programa *Conta Corrente* (GloboNews), do *Hora 1* e do *Jornal da Globo* (ambos da Rede Globo). Junto com ele, três líderes que inspiraram o nome do painel: Rachel Maia, CEO da joalheria Pandora no Brasil, João Paulo Pacifico, fundador e CEO do Grupo Gaia, e Jorge Hoelzel Neto, membro do Conselho de Administração e facilitador da Mercer.

- O ator e cantor Tiago Abravanel é o convidado para moderar o painel Diversidade e Inclusão sob Olhar dos Personagens Reais, que contará com a participação de protagonistas da diversidade no Brasil.

- Um dos temas obrigatórios na pauta do mundo corporativo hoje é a transformação digital e seus impactos nas organizações e nas pessoas. E será também assunto central de Gil Giardelli, estudioso da cultura digital, na conferência O Futuro do Talento na Era da Transformação Digital.

- No encerramento, outra participação internacional: o produtor e cineasta Mark Johnson (EUA), cofundador do Playing for Change, movimento multimídia criado para conectar o mundo através da música. Ele vai contar como o Playing for Change pode inspirar gestores na identificação e conexão de talentos, fazendo com que as equipes trabalhem com um único propósito e extraíndo o melhor de cada profissional, respeitando a diversidade e a individualidade de cada um.

CONFERÊNCIAS SIMULTÂNEAS

A exemplo de 2016, em 2017 os congressistas receberão fones de ouvido para assistir às apresentações simultâneas e poderão mudar o canal para ouvir o conteúdo que mais lhes interessar. Neste ano, serão montados seis, e não quatro, palcos para seis apresentações ao mesmo tempo.

Entre as sessões simultâneas, doze empresas vão compartilhar com o público experiências de sucesso em diferentes aspectos da gestão de pessoas: Amgen, Caixa Seguradora, Grupo Dimed, GPA – Grupo Pão de Açúcar, Hospital Israelita Albert Einstein, IBM, John Deere, Klabin, Santander, Smarters, Syngenta e Vale.

ARTIGO



A terceirização e a competitividade empresarial

Por Lívio Giosa*

O assunto terceirização entrou na agenda corporativa no início da década de 1990. O outsourcing, palavra em inglês que designa essa prática, já vinha sendo implementado em meados dos anos 1980 com sucesso nos países desenvolvidos. São 25 anos de atuação no ambiente das organizações que procuram alternativas estratégicas de ferramentas de gestão para o aprimoramento das atividades e mais competitividade.

Na 7ª Pesquisa Nacional sobre Terceirização, realizada em maio pelo Cenam (Centro Nacional de Modernização Empresarial), com 2.810 empresas em todo o país, 70% dos participantes avaliaram os serviços terceirizados como satisfatórios, 85% consideraram que as bases do contrato são cumpridas e 39%, que houve redução de custos.

No entanto, quando abordamos o tema sob o foco do registro da mão de obra, 34% já tiveram algum problema trabalhista com a contratação de serviços terceirizados. Percebemos, então, que ao longo destes anos muitas distorções ocorreram, gerando ações na Justiça do Trabalho e denúncias de irregularidades diversas.

O sinal de alerta contratual tem ocorrido nas relações das empresas prestadoras de serviços com a iniciativa privada e com o setor público. Este último, por decorrência da utilização da Lei 8.666, que determina a contratação dos serviços pelo menor preço, acabou sofrendo uma sequência enorme de denúncias.

Surge, então, um fato relevante: a aprovação da Lei 13.429/2017 que dispõe sobre o trabalho temporário e define padrões legais para a prestação de serviços a terceiros.

Com isso, estabelece-se uma nova premissa para a contratação dos serviços, possibilitando fazê-la tanto para as atividades-meio quanto para as atividades-fim.

Também reforçam-se as salvaguardas trabalhistas para o funcionário da empresa prestadora de serviços, oferecendo mais segurança e resguardo no processo de contratação entre as partes, de acordo, também, com a nova Lei da reforma trabalhista (Lei 13.467/2017).

A premissa principal da lei é a subordinação das empresas às condições predeterminadas pelos sindicatos de trabalhadores e complementadas pela aplicação dos serviços terceirizados nas atividades-meio e atividades-fim. Nesse particular, setores estratégicos de atividades no Brasil vêm utilizando os serviços terceirizados desde o início da construção desse conceito moderno de abordagem.

Identificou-se, através daí, o enquadramento dessas práticas nos âmbitos administrativo e operacional, irradiando essas ações de uma forma horizontal na maior parte das áreas das empresas.

Com o processo de privatização e a concessão de vários setores estratégicos nos últimos anos, as empresas definiram um modelo de contratação de serviços mais rígido, incluindo indicadores de qualidade alinhados aos índices acordados pela agência reguladora e às práticas reconhecidas pelo mercado.

O que se depreende é que os impactos da terceirização e o gerenciamento dos riscos da aplicação desse processo são fundamentais para o bom desempenho das empresas num ambiente de eficiência e de busca de resultados.

Como ferramenta de gestão, a terceirização tem se mostrado elemento decisivo no conjunto das atividades das organizações para que sejam atingidos indicadores de competitividade à altura das exigências do mercado.

*Presidente do Cenam e presidente executivo da Associação dos Dirigentes de Vendas e Marketing do Brasil (ADVB), é um dos conferencistas do CONARH. No dia 16, ao lado de Wolnei Tadeu Ferreira, diretor Jurídico da ABRH-Brasil, ele vai participar da conferência simultânea Reflexos da Reforma Trabalhista e da Terceirização frente à Revolução Digital 4.0 e a Gestão de RH.

EXPO ABRH

Feira de negócios do CONARH, a EXPO ABRH* reunirá mais de 100 empresas com as soluções mais atuais para a área. Para os visitantes, os patrocinadores prepararam uma programação gratuita de palestras no Espaço Arena. Confira:

Matheus Alves/Uehara Fotografia



15 DE AGOSTO

10h15 – Alelo
Cultura, engajamento e inovação
Soraya Bahde

11h15 – IBC Coaching
Coaching com alma – A arte de conectar pessoas e gerar resultados extraordinários
José Roberto Marques, presidente do IBC

12h15 – Sodexo Serviços

13h15 – Unibb – Universidade Corporativa Banco do Brasil
O papel do líder na transformação digital
Joacir Martinelli e Silvio Meira

14h15 – Techware
Inteligência artificial aplicada a RH – Uma realidade
Sergio Gama

15h15 – Universidade Presbiteriana Mackenzie
As novas perspectivas de carreira no atual cenário brasileiro
Professora Lígia Bayma

16h15 – Sesc
Saúde integral do trabalhador
Clemente Nóbrega

17h15 – Uniodonto
Meditação e Qualidade de vida: Uma conexão com o presente
Mirele Resende

18h15 – Gympass
Saúde que dá lucro
Dr. Drauzio Varella

19h15 – Indeed
A busca ideal – Como atrair excelentes candidatos
João Luis Olivério, senior sales director

16 DE AGOSTO

10h15 – Prefeitura de São Paulo
Filipe Sabará, secretário de Assistência e Desenvolvimento Social

11h15 – Vagas.com
Recrutamento e seleção em 2027: O que sabemos e imaginamos
Mário Kaphan, fundador da Vagas.com

12h15 – Oribá Soluções Criativas
A diferença entre sucesso e fama e onde vive a felicidade
Eduardo Martini, ator, diretor e produtor

13h15 – Nube – Estagiários e Aprendizes
As vantagens e desafios na contratação de aprendizes
Ronaldo Cardona

14h15 – Ticket
Bem-estar, conectividade e tecnologia
Marília Rocca

15h15 – Uniers Gestão em Saúde RD

16h15 – Grupo DPSP – Drogaria Pacheco e São Paulo
Salário emocional e benefício: Fazendo a química humana reagir
Nelson Bittencourt

17h15 – Senior
Transforme o seu negócio com um RH digital
Jussara Dutra e Ricardo Kremer

18h15 – LG Lugar de Gente
Transformação digital gerando eficiência e produtividade aos processos de RH
Ricardo Guedes, gerente de Informações, Controles e Otimizações da Oi

19h15 – IBC Coaching
Constelação Sistêmica Organizacional: Acelerando

resultados
José Roberto Marques

17 DE AGOSTO

10h15 – BRF
Escolhas organizacionais BRF
Ricardo Rios

11h15 – Toutatis
Estudo de caso – Como processar Fopag e eSocial de forma eficiente através de centros de serviços compartilhados
Túlio Resnitzky, diretor executivo

12h15 – LG Lugar de Gente
Antes tendência, agora realidade no RH
Marcello Porto, diretor de Produtos

13h15 – Ticket
Gestão de saúde
Juliana Viana, gerente de RH da Edenred

14h15 – Senior
Mitos e verdades de uma cultura colaborativa
Amanda Silua

15h15 – SAP

*Ingresso: R\$ 30/dia



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos

Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com o Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

f ABRHNacional @ABRHBrasil abrh-nacional abrhbrasil

Parceria

