

## PESQUISA

# Equidade racial em foco

Fotos: Diuulgação

Uma pesquisa recente do Ceert – Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades apresentou dados relevantes sobre a questão da equidade racial nas empresas. Realizado no período de 15 a 17 de agosto, durante o CONARH 2017 – 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, o levantamento ouviu 100 profissionais das áreas de Sustentabilidade, Responsabilidade Social e Recursos Humanos de diferentes setores econômicos. E os resultados mostram que, embora o tema ainda se constitua em um desafio nas organizações, a situação tende a mudar.

De acordo com as pessoas ouvidas, 79% das empresas já desenvolvem ações no campo da diversidade, principalmente com foco em pessoas com deficiência (PcDs), que somam 34%, e na questão do gênero, com 28%. Já os percentuais voltados às iniciativas de raça e cor e LGBTI foram bem inferiores: 17% e 18%, respectivamente.

Dentre as empresas com ações para a equidade racial, o principal foco foi a ampliação da presença de negros e negras no quadro de pessoal (44%) e nos níveis de liderança (38%). O desenvolvimento de produtos e serviços voltados à população negra correspondeu a 18% das iniciativas.

“A boa notícia é que, na percepção dos entrevistados, a maioria das organizações tem revelado interesse em trabalhar a equidade racial. Os



**Cida Bento, do Ceert:**  
patamar social mais qualificado

níveis de exclusão e violência racial são alarmantes, o que aponta para uma sociedade instável e insustentável. O reconhecimento e a valorização dos diversos grupos que compõem a sociedade é uma questão não só de direitos humanos, mas de desenvolvimento, já que talentos de diferentes segmentos sociais podem contribuir para a construção de patamares sociais mais qualificados e sustentáveis”, afirma Cida Bento, coordenadora executiva do Ceert.

Jorgete Leite Lemos, diretora de Diversidade da ABRH-Brasil, ressalta a necessidade de acelerar essa tendência de mudança. “Para tanto, nós, profissionais que atuamos em gestão de pessoas e que temos a oportunidade de abordar esse tema



**Jorgete Lemos, da ABRH:**  
fim aos jargões ultrapassados

diretamente com a alta direção das organizações, precisamos influir e agir para a adoção de ações concretas, como, por exemplo, incorporar a diversidade racial com equidade à estratégia de negócio.”

Para ela, é fundamental que haja mudança no discurso que impede as pessoas de assumirem seus preconceitos ao usarem jargões ultrapassados, como “aqui não há preconceito” e “somos todos iguais”.

“Além disso, devemos gerar oportunidades de ensino e aprendizagem corporativos para que todos possam avaliar suas atitudes e comportamentos, e realinhá-los ou, se já forem pautados pelo respeito às diferenças, fortalecê-los e disseminá-los. A mudança é lenta, mas as consequências do preconceito crescem continuamente, em uma escala desproporcional às mudanças. Assim como cresce a tomada de consciência de negros e negras quanto ao seu valor e papel na sociedade e nas corporações”, afirma Jorgete, completando: “Não vamos aguardar movimentos de pressão, pois não somos um RH reativo. Vamos preparar nossas organizações para a realidade e para as tendências agora!”

## Fórum em Campinas

E, por falar em pessoas com deficiência, no próximo dia 25, a diretora de Diversidade da ABRH-Brasil, Jorgete Leite Lemos, estará em Campinas (SP) para participar do 5º Fórum Pessoas com Deficiência – Além da Lei de Cotas, que a regional Campinas da ABRH-SP vai realizar no auditório do Sesi, das 8h30 às 13h30.

Aberto ao público, o evento vai mostrar o que empresas como Rhodia, Eaton e Cummins Brasil têm feito para a contratação das PcDs, além de apresentar os resultados do Programa Inserir – Empregabilidade da Pessoa com Deficiência Psicossocial (Transforno Mental) e discutir o papel do poder público e do médico do trabalho nesse processo, entre outros temas.

Jorgete será mediadora da Roda de Conversa, atividade na qual a plateia poderá fazer perguntas e esclarecer dúvidas.

**Informações:**  
regionalcampinas@abrhsp.org.br  
Tel. (19) 3294-3307

## PcDs e o mercado de trabalho



pessoas com deficiência no mundo corporativo.

Com o intuito de tornar o levantamento mais abrangente e completo, o público pesquisado foi ampliado em 2017. Além de saber a opinião dos profissionais de RH, como tem sido feito desde a primeira edição, neste ano serão ouvidos a alta liderança das empresas, já que são os líderes que detêm o poder de decisão, contratação e influência sobre os demais gestores, e os próprios candidatos com deficiência, que são quem sente na pele os obstáculos de inclusão.

Os profissionais de RH podem responder a pesquisa de 2017 pelo link <http://bit.ly/2wHiGwg>.

A consultoria i.Social, em parceria com a ABRH-Brasil, a ABRH-SP e a Catho, está realizando a 4ª Pesquisa Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mercado de Trabalho – Expectativas e Percepções. O estudo tem possibilitado identificar os desafios existentes e as melhorias necessárias no campo da inclusão de

## MELHOR

### Uma luz fora da caixa

A palavra inovação se tornou obrigatória nas organizações, mas ainda parece estar mais no discurso do que na ação. Segundo uma pesquisa divulgada em 2015 pela CNI (Confederação Nacional da Indústria), seis em cada dez líderes empresariais que comandavam negócios inovadores consideravam que o grau de inovação no Brasil deixava a desejar. Em setembro, a revista *Melhor – Gestão de Pessoas* traz como matéria de capa exemplos de empresas em que o assunto faz parte do dia a dia e trata do papel que o profissional de RH desempenha em uma cultura de inovação.

A edição traz também um balanço de um dos maiores e mais importantes eventos sobre gestão de pessoas do mundo, o CONARH 2017, no qual um dos temas mais recorrentes foi a 4ª Revolução Industrial, marcada pela intensa transformação digital.



**Assinatura:**  
Tel. (11) 3039-5666  
[www.revistamelhor.com.br](http://www.revistamelhor.com.br)  
[assinatura@editorasegmento.com.br](mailto:assinatura@editorasegmento.com.br)

## SECCIONAIS EM AÇÃO

### Nordeste vai movimentar a comunidade de RH neste mês

Na segunda quinzena de setembro, as ABRHs da Bahia e do Ceará vão realizar seus congressos anuais para debater temas em evidência na gestão de pessoas em um mundo tecnológico e volátil. Confira:



#### Transformar para performar

Nos dias 27 e 28, a ABRH-CE realiza o CEARÁ RH 2017 – Congresso de Gestão de Pessoas e ExpoRH. A edição deste ano acontece no teatro do Shopping Rio Mar, em Fortaleza, com o tema central Transformar para performar: Imposição do tempo presente na gestão de pessoas.

“Essa temática foi construída pelo pensamento uníssono da diretoria sobre as demandas atuais e futuras que o mercado nos impõe. Com a volatilidade do mundo e as escalas exponenciais, temos que nos preparar para cenários de disrupturas, de modelos de gestão inéditos e de postos de trabalho que deixarão de existir ao mesmo tempo em que outros, ainda não existentes, surgirão”, explica Marcos Freitas, presidente da ABRH-CE.

A abertura ficará a cargo de Leyla Nascimento, presidente da FIDAGH – Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana, secretária geral da WFPMA – World Federation of People Management Associations e presidente do Conselho Deliberativo da ABRH-Brasil, com o tema Tendências mundiais na gestão de pessoas e seus reflexos na contemporaneidade.

Também estão na programação palestras como Revolução cognitiva: Humanidades, robôs e inovação, com Gil Giardelli, estudiosos da cultura digital; Mentoria estratégica – Uma nova visão sobre a performance e aprendizagem, com Renato Ricci, CEO do Creative Learning Institute; e O papel do RH para a promoção da sustentabilidade nas empresas, com Ricardo Voltolini, diretor de Sustentabilidade da ABRH-Brasil, entre outros destaques.

“Nossa expectativa é trazer para os profissionais de RH do estado um evento marcante e instigante, que nos faça pensar e refletir de forma ousada, porém com responsabilidade”, finaliza Freitas.

**Informações:**  
[www.abrhce.com.br](http://www.abrhce.com.br)

### ABRH-MG abre inscrições para o Prêmio Ser Humano

Até 2 de outubro, a seccional mineira da ABRH está com as inscrições abertas para a edição local do Prêmio Ser Humano 2017.

Assim como a iniciativa nacional, realizada pela ABRH-Brasil, o prêmio da ABRH-MG tem agora novos conceitos e critérios, com o intuito de reconhecer e promover os melhores trabalhos em gestão de pessoas. As novidades são fruto de um longo trabalho participativo da ABRH-Brasil, ouvindo pessoas em todo o país, em especial os profissionais de gestão de pessoas ligados à associação. A partir dos novos conceitos, os regulamentos do prêmio foram revisados. Entre as principais mudanças, estão as novas modalidades de participação. São elas: Gestão de Pessoas –



#### Dimensão humana

Já nos dias 28 e 29, será a vez de a ABRH-BA promover a 12ª edição do Congresso ABRH Bahia. No Bahia Othon Palace, em Salvador, a comunidade local se reunirá sob o tema central Ampliando a dimensão do que somos: Humanos.

“Queremos chamar a atenção para o fato de que, apesar de a revolução digital crescer cada vez mais, mais rápido e ter mais impacto nas nossas vidas, no final, quem lida com tudo somos nós, seres humanos. Somos seres completos e complexos, acertamos e erramos e também agimos com uma imprevisibilidade previsível. Não somos um algoritmo, somos seres que sentem, pensam e processam informações”, contextualiza Cezar Almeida, presidente da ABRH-BA.

A expectativa, diz ele, é discutir as diversas dimensões humanas no mundo do trabalho e gerar reflexões e inspirações para que os participantes melhorem os ambientes e as relações nas organizações e, conseqüentemente, os resultados qualitativos e quantitativos para todos.

O painel O que falta é o puff colorido? vai reunir Rafaella Borba, coordenadora de Endomarketing e Comunicação Interna da Locaweb; Helen Menezes, gestora de RH do Mercado Livre; e Simone Karpinkas, diretora de Pessoas & Organização da Mars Brasil, para um debate sobre ambientes saudáveis e bem-estar no trabalho.

Outros destaques da programação são Luiza Helena Trajano, presidente do Conselho de Administração do Magazine Luiza, que participará do congresso para abordar propósitos e valores para o crescimento sustentável das empresas; e Fabio Rosé, diretor de RH da L'Oréal Brasil, que terá como tema Os desafios do futuro da liderança.

**Informações:**  
[www.abrhba.org.br](http://www.abrhba.org.br)

Acadêmica; Gestão de Pessoas – Administração; Gestão de Pessoas – Desenvolvimento; Gestão de Pessoas – Jovem; e Gestão de Pessoas – Sustentabilidade.

Outro propósito é incentivar as organizações a contar com modernos sistemas de gestão de RH para que elas possam se diferenciar e ter um time satisfeito, saudável, produtivo e realizado. É uma maneira de contribuir para a construção de organizações mais avançadas, sólidas, éticas e com resultados sustentáveis.

**Informações:**  
[secretaria@abrhmg.org.br](mailto:secretaria@abrhmg.org.br)  
Tel. (31) 3227-5797  
[www.abrhmg.org.br](http://www.abrhmg.org.br)