

Retrospectiva 2017- A ABRH pelo Brasil

Foram 365 dias intensos, de muito trabalho e mais e mais integração. Para encerrar o ano, a presidente da ABRH-Brasil Elaine Saad convidou os diretores regionais da associação para comentarem as realizações das 22 seccionais distribuídas por todo o país durante 2017. Confira:



DAVIANE CHEMIN

Vice-presidente executiva e Diretora Geral de Regionais
Fazer muito mais com muito menos, ter empatia total com o cliente e ser, assim, capaz de gerar soluções inovadoras e rápidas no mais absoluto compliance não é uma missão trivial. É tarefa para profissionais criativos, confiantes, curiosos, comprometidos e éticos. Pessoas com esses atributos são atraídas e preparadas por empresas que priorizam a gestão das pessoas em sua agenda. São organizações que, apesar da atmosfera de medo que assola o país, criam as condições para que seus profissionais atuem no seu melhor e, assim, se realizem com o que fazem.

Apostamos nessa atitude empresarial e acreditamos que as organizações brasileiras podem sair fortalecidas desse cenário incerto se colocarem a agenda de gestão de pessoas a serviço da crise. Mas o nosso desejo é que mais empresas se beneficiem da estratégia de investir nas pessoas num tempo difícil. Foi por isso que resolvemos percorrer o país em 2017.

Combinamos reuniões de trabalho, eventos com gestores de RH, empresários, patrocinadores de gestão, gerando muita aprendizagem para todas as seccionais e para os públicos impactados. Os presidentes saíram fortalecidos porque, independentemente do porte da sua seccional, se perceberam nos mesmos desafios, compartilharam êxitos e dificuldades.

Saimos com plano de atividades com benefícios para cada região, pensando a ABRH para além da seccional, ao mesmo tempo em que tivemos a chance de tropicalizar soluções nacionais. Fortalecemos a nossa consciência de que somos uma única entidade.

O ano de 2018 promete. Temos sete novos produtos à disposição das seccionais, com ganhos expressivos de ordem institucional, de negócios e conteúdo para todas. Temos, ainda, outras soluções na incubadora, prestes a serem lançadas. Nossos diretores regionais já foram capacitados e desenvolveram um plano de negócios para apoiar as seccionais na implementação das novas propostas. A terra foi preparada e teremos um ano novo de colheita e celebração de todos os esforços de nossos 1.000 voluntários por tantas conquistas.



DILZE PERCÍLIO

Diretora da Regional Centro-Oeste (DF, GO e MS)

Mais um ano de influência e ação! Assim foi 2017 nas seccionais da região Centro-Oeste, seguindo o objetivo estratégico desenhado pela ABRH-Brasil. Considero que a maior aproximação das

seccionais foi um divisor de águas na gestão da ABRH-MS e ABRH-GO, com a consolidação institucional e engajamento dos voluntários, o fortalecimento da representatividade nos estados e a sustentabilidade financeira das seccionais.

A crise econômica que "atropelou" todos se intensificou com o encolhimento dos investimentos do setor público na área de gestão de pessoas e tal realidade fez com que a ABRH-DF acelerasse seu processo de relacionamento com a iniciativa privada, trazendo temas de interesse do empresariado brasiliense. Tivemos nas seccionais eventos de altíssima qualidade que impactaram mais de 2 mil profissionais de RH da região, em mais de 30 eventos, com destaque para os congressos estaduais, edições locais do Prêmio Ser Humano, Encontro de Líderes e Fórum de Liderança Feminina.

Parabenizo os presidentes Bruno Goytisoló, da ABRH-DF, Dadson Borges Moraes, da ABRH-GO, e Luciano Colpini, da ABRH-MS, bem como suas diretorias, pela capacidade de influenciar e inovar em mares tão revoltos como os deste ano. E para 2018 continuaremos a trabalhar pela integração e desenvolvimento dos profissionais de gestão de pessoas, com novos produtos e serviços em plataformas virtuais, já que o Digital HR e o People Analytics estão se constituindo nos pilares do desenvolvimento humano e organizacional.



ANA CRISTINA BARROS

Diretora da Regional Nordeste 1 (CE, MA, PB, PI e RN)

Um ano de muitos desafios para empresas, gestores e profissionais. Para enfrentá-los, fez-se necessário que todos buscassem novas formas de atuar em um cenário complexo. Para as ABRHs da região Nordeste 1, muitas possibilidades foram marcantes neste ano.

Dentre elas, podemos destacar a realização do Prêmio Ser Humano no Maranhão e na Paraíba, reconhecendo as boas práticas de gestão de pessoas nesses estados, e os congressos de gestão de pessoas nos estados do Maranhão, Piauí, Ceará e da Paraíba, que, como todos os anos, colocam em evidência temas atuais e oportunizam o debate e o networking.

Vale ressaltar também os eventos mensais, como o Fórum de Remuneração, realizado na Paraíba; o InteragiRH, no Piauí; as Rodas de Conversas, no Maranhão; o Ciclo de Palestras, no Ceará; e o Fórum Saúde e Segurança do Trabalho, no Rio Grande do Norte.

Como destaque, evidencio o trabalho encabeçado pelos presidentes de cada seccional, que, com suas equipes e voluntários, têm feito a diferença na atuação da ABRH nos seus estados.



ANA CLÁUDIA ATHAYDE

Diretora da Regional Nordeste 2 (AL, BA, PE e SE)

Sergipe sediou o Encontro Regional Nordeste 2, promovido pela ABRH-Brasil, que reuniu os presidentes das seccionais da região para trocar experiências e compartilhar práticas de gestão, um marco estratégico e de inovação da gestão de

Elaine Saad, presidente da associação no triênio 2016-2018.

Outro marco de 2017 foi o ineditismo de nossas seccionais. A ABRH-SE lançou o 1º Prêmio Ser Humano e realizou o Encontro de Líderes Empresariais. A presidente Cláudia Soledade e sua equipe inovaram no 25º Congresso de Gestão de Pessoas de Sergipe, o que resultou em maior visibilidade, conquista de novos espaços e participações estratégicas em eventos representativos no estado.

Além de realizar a 14ª edição do tradicional CON-GEPE, congresso estadual, a presidente da ABRH-PE Ana Karla Cantarelli vem estabelecendo parcerias de relevância que têm resultado em uma agenda diversificada e inovadora, com o 1º Fórum de Responsabilidade Social, 1º Fórum de Mulheres na Liderança e 1º Fórum Técnico e Social.

Na ABRH-AL, demos as boas-vindas à nova presidente Jennifer Lins. Além do 14º Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas, a seccional inovou ao promover um amplo diálogo sobre a mulher e ambiente de trabalho após 11 anos de impacto da Lei Maria da Penha e o novo projeto Visita Técnica com a ABRH-AL.

Por fim, a ABRH-BA, presidida por Cezar Almeida, além dos grandes eventos, como o 12º congresso anual e o Prêmio Ser Humano, teve relacionamento direto com líderes de RH em diferentes iniciativas, como o Café com a Gente, os Grupos de Práticas de Gestão de Pessoas e o Grupo GRH, e promoveu eventos inéditos, como os fóruns de Liderança Feminina e de Saúde Corporativa. Vale ressaltar que o Núcleo Feira de Santana tem apresentado amplo crescimento em sua base de associados, dentre os principais resultados.



ROBERTO CHAGAS

Diretor da Regional Norte (AM, PA e RO)

Todas as realizações das seccionais do Norte estiveram alinhadas às orientações nacionais da ABRH e em sintonia com as necessidades dos profissionais dos mercados locais. Os congressos estaduais e os encontros com presidentes de empresas, assim como com gestores de RH, tiveram sucesso absoluto de participação. Os temas foram muito adequados às dificuldades e aos desafios atuais do país e à necessidade de ampliar a visão dos profissionais. Em Rondônia, o lançamento do programa Gente em Foco atraiu a atenção e presença de muitos profissionais da área.

Uma das ações que permitiu excelente performance, sinergia e integração foi o Encontro Regional Norte, conduzido pela diretoria executiva da ABRH-Brasil, que veio para cobrir as necessidades pontuais das seccionais da região.

Realizada em Rondônia, essa reunião foi muito adequada e eficaz do ponto de vista de ampliação da visão geral dos presidentes locais e do necessário alinhamento estratégico de toda a organização, considerando suas peculiaridades. As discussões mais pontuais, a troca de informações dentro de uma realidade mais próxima e o tempo maior para aprofundamento permitiram que as melhores práticas fossem mais facilmente absorvidas e multiplicadas, e transformadas em modelos para a região. Um ponto adjacente foi a maior aproximação da gestão nacional à gestão local: tanto a gestão local teve a oportunidade de alinhar seus programas à orientação nacional, como a gestão nacional pôde entender melhor a realidade local em suas limitações e oportunidades.

A continuidade e o aprimoramento dessa prática trarão certamente, como consequência, uma ABRH mais coesa e eficaz no cumprimento de sua missão e visão.



JEFFERSON LEONARDO

Diretor da Regional Sul (PR, RS e SC)

O ano foi fortalecido pelas conquistas de representatividade, pelo exercício da nossa missão de difundir as melhores práticas em gestão de pessoas e visão de construir conhecimento. Com inovação e influência, implementamos o encontro dos presidentes e diretores entre as seccionais do Sul, resultando em uma valiosa troca de informações, benchmarking, integração e novas propostas de ações colaborativas.

A manutenção das incertezas e o pequeno sinal de melhoria no país exigem dos gestores habilidades de resiliência, adaptabilidade e, principalmente, reconstrução do modelo mental para dar sustentabilidade às organizações e às associações. É nesse contexto que as seccionais do Sul se superaram com excelência na participação de público, palestrantes, parceiros e no conteúdo de seus congressos. O Prêmio Ser Humano foi destacadamente um momento nobre de reconhecimento das boas práticas de gestão de pessoas pelas dezenas de projetos, profissionais e empresas agraciadas.

As seccionais laboraram, em formato colaborativo e "influenciativo", com a ABRH-Brasil, para a continuidade do projeto estratégico de 2016-2018, inovações do CONARH, representatividade dentro e fora da região e na criação de novos produtos e serviços. Nosso lema "As pessoas movem o mundo. Nós movemos as pessoas" foi a temática que norteou nossas ações de superação deste ano.



MÁRCIA COSTANTINI

Diretora da Regional Sudeste (ES, MG, RJ e SP)

Tivemos em 2017 um ano rico em realizações na região Sudeste. A ABRH-RJ promoveu diversos eventos, com destaque para o RH-Rio, seu congresso anual, bem como encontros inéditos, como os fóruns de Remuneração e de Saúde. Além disso, a seccional avançou nos projetos estratégicos na área de remuneração, nos estudos sobre a produtividade humana e no campo da mediação, redefinindo sua matriz de sustentabilidade e perenidade.

Já a ABRH-ES ampliou sua representatividade junto ao meio acadêmico conversando com 1,6 mil jovens sobre carreira e a transformação no mundo do trabalho. Destaque também para o congresso anual, que contou com a participação de 1.000 profissionais, e para o Fórum sobre Reforma Trabalhista, com a presença expressiva de gestores de RH.

A ABRH-MG está comemorando os resultados alcançados. Foi um ano em que as empresas investiram na parceria com a associação, gerando grandes eventos com temas relevantes. Além do fórum anual e do LIDERARH, foram realizadas novas iniciativas, como o Conexões Humanas e o Seminário de Convergência de Humanas e Exatas, que totalizaram mais de 2 mil participantes.

Na ABRH-SP, o 2º CONALIFE, congresso de liderança feminina, garantiu lugar entre os maiores eventos do estado e, em 2018, terá um novo espaço com capacidade maior de participantes. Também foi grande a participação de associados nos eventos paulistas e expressiva a aproximação com grandes empresas, o que gerou no aumento de patrocinadores de gestão, garantindo ainda mais sustentabilidade.