



PESSOAS DE VALO RH

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

O informativo da ABRH-Nacional



N 1272 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 4 DE ABRIL DE 2013

PRÊMIO SER HUMANO

Novas categorias são lançadas em 2013

As questões que hoje mais têm impacto na atuação da área de Recursos Humanos ganham ênfase no Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia. A ABRH-Nacional, promotora da premiação, traz como principal novidade de 2013 a criação de categorias que contemplam temas como inovação, clima organizacional e educação.

O lançamento oficial foi feito por Sirley Carvalho, diretora de Relações com Associados da ABRH-Nacional, durante a entrega do prêmio Fornecedores de Confiança (foto), realizado pela Editora Segmento, no último dia 26, na capital paulista.



Sirley anunciou outra mudança para a edição deste ano, esta visando a dar maior visibilidade aos vencedores: a entrega dos troféus acontecerá no dia 20 de agosto, no palco do Grande Auditório do CONARH ABRH 2013 – 39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas. No maior evento do gênero na América Latina e segundo mais importante do mundo, a premiação será feita em duas etapas, antecedendo as palestras magnas do congresso, que reúne cerca de 3 mil participantes.

Inscrições:

Os interessados em participar do Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia 2013 têm até 21 de junho para se inscrever. O formulário, o regulamento e todas as informações estão disponíveis no site www.premioserhumano.com.br

Informações sobre patrocínio:

Tel. (11) 3039-5656/99989-5487 ou e-mail premio@abrhnational.org.br com Helio Misael Teodoro.

Confira, a seguir, as novas categorias:

MODALIDADE GESTÃO DE PESSOAS – EMPRESAS

• Categoria Ambientes corporativos saudáveis e qualidade de vida
Iniciativas de empresas em prol da criação e manutenção de um ambiente de trabalho sadio, do ponto de vista físico e psicológico.

• Categoria Inovação

Ações de RH focadas no desenvolvimento e fomento de uma cultura de inovação na organização ou que promovam a inovação na própria área e em gestão de pessoas.

• Categoria Comunicação

Ações, projetos e programas em RH ou seu trabalho na criação ou desenvolvimento de canais de comunicação e clientes da empresa com todos os stakeholders, em especial os colaboradores.

MODALIDADE GESTÃO DE PESSOAS – PROFISSIONAIS

• Categoria Ambientes corporativos saudáveis e qualidade de vida
Iniciativas do profissional de RH focadas na manutenção de programas que visem a um ambiente de trabalho sadio, tanto física quanto psicologicamente.

• Categoria Inovação

Ações promovidas ou elaboradas pelo profissional de RH para o desenvolvimento e fomento de uma cultura de inovação na organização ou ações que promovam a inovação na própria área e em gestão de pessoas.

• Categoria Comunicação

Ações, projetos e programas elaborados pelo profissional de RH na criação ou desenvolvimento de canais de comunicação eficientes da empresa com todos os stakeholders, em especial os colaboradores.

MODALIDADE GESTÃO DE PESSOAS – ACADÊMICA

• Categoria Graduação

Trabalhos de conclusão de curso ou projetos de pesquisa de alunos de cursos de graduação com enfoque em aspectos relevantes ou de interesse da gestão de pessoas.

• Categoria Pós-Graduação

O mesmo critério aplicado a alunos de cursos de pós-graduação – especialização, mestrado, mestrado profissional, doutorado e MBA.

MODALIDADE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E RESPONSABILIDADE SOCIAL – EMPRESA CIDADÃ

Projetos sociais desenvolvidos por empresas.

MODALIDADE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL E RESPONSABILIDADE SOCIAL – INSTITUIÇÕES DO TERCEIRO SETOR

• Categoria Área de Saúde

Ações ou projetos de instituições do terceiro setor voltados para a melhoria da condição de saúde física e psicológica do público que atendem.

• Categoria Área de Educação

Ações ou projetos de instituições do terceiro setor com enfoque na formação, capacitação e preparo do público que atendem.

• Categoria Área de Inclusão

Ações ou projetos de instituições do terceiro setor que promovam a inclusão de pessoas não apenas no mercado de trabalho, mas em todo o contexto social em que vivem.

Pesquisa sobre coaching

Do dia 1º até 12 deste mês, a ABRH-Nacional realiza uma pesquisa de opinião com gestores e executivos de RH das companhias listadas entre as 100 Melhores Empresas para Trabalhar do Brasil, ranking anual do Great Place to Work Institute.

Com o levantamento, o objetivo é conhecer as práticas dessas empresas na área de coaching. Os resultados serão apresentados no 1º Fórum Nacional de Coaching, que a ABRH irá realizar ainda no primeiro semestre de 2013. A pesquisa foi encomendada pela associação ao Instituto Fidedigna e é coordenada pela socióloga Aline Kerber.



CARREIRA

RH Estratégico da CPFL Energia tem nova dirigente

Silvia Zwi assumiu a diretoria de RH Estratégico da CPFL Energia, em substituição a Alfredo Bottone, que renunciou ao cargo para se dedicar a projetos pessoais.

Graduada em Educação pela Unicamp, com pós-graduação em Recursos Humanos pelas universidades de Haifa (Israel) e de Manchester (Reino Unido), a executiva possui 21 anos de experiência em RH. Já atuou em empresas como InternationalPaper, Editora Globo, Renault do Brasil e BP Biofuels Brasil.

Na CPFL Energia, Silvia já havia trabalhado entre 2002 e 2006 como gerente de Desenvolvimento de RH. Em agosto do ano passado, ela retornou à companhia, desta vez como diretora adjunta de RH.



MELHOR

O desafio de reinventar a gestão



Há um novo contexto no mercado que exige das empresas um repensar sobre o que vem sendo feito em relação aos modelos de gestão adotados. Em meio às mudanças nas esferas políticas, econômicas e sociais, questões como propósito, felicidade, flexibilidade e equilíbrio são alguns dos tópicos que podem ajudar as organizações a saírem vitoriosas em um mercado mais competitivo. E, dentro da necessidade de reinventar a gestão, as pessoas despontam como o elemento número um dessa fórmula, invertendo a lógica de colocar o negócio em primeiro plano; a química agora é outra. Esse é o tema central do CONARH 2013 e assunto principal da revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de abril.

A edição também traz uma entrevista com Ricardo Carvalho, professor e pesquisador da Fundação Dom Cabral (FDC). Ele conta que, apesar dos esforços empreendidos na melhoria da gestão de pessoas no setor público, ainda há um longo caminho a ser percorrido para equiparar as ações nessa área às melhores práticas do setor privado.

E no calor do debate sobre a decisão do Yahoo em cancelar o home office, *Melhor* traz uma reportagem sobre esse sistema de teletrabalho. A percepção é de que permitir que funcionários trabalhem a distância traz benefícios para empresas e colaboradores, mas, para isso, é preciso ter uma boa estrutura e disciplina – das duas partes.

Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666
assinatura@editorasegmento.com.br
www.revistamelhor.com.br

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA

ESTADÃO

CONARH ABRH • 2013

39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas

Informações: (11) 3138-3420 • www.conarh.com.br
congressista2013@conarh.com.br

Reinventar a Gestão: Uma Construção Coletiva

Na nova ordem mundial, o Brasil emerge e se sobressai. Modelos de gestão vigentes já não atendem mais às necessidades do negócio, tampouco às aspirações dos colaboradores. É hora de empresas e pessoas unirem-se para reinventar a gestão, de forma a atingir metas e, ao mesmo tempo, realizar sonhos.

Seja coautor desta mudança no maior evento de Gestão de Pessoas da América Latina. Garanta a sua inscrição com os melhores preços até 30/04:

Datas	Associados ABRH	Não Associados ABRH	Prepare-se para este grande debate: de 19 a 22 de agosto, no Transamerica Expo Center - SP
de 01/03/13 a 30/04/13	2.358,00	3.930,00	
de 01/05/13 a 30/06/13	2.829,00	4.715,00	
a partir de 01/07/13	3.393,00	5.655,00	

Valores em R\$



Patrocinador
Diamante Premium:
Bradesco Seguros

Patrocinadores
Diamante:
OdontoPrev

Ticket

CATHO
A CATHO FUNCIONA

alelo

Patrocinadores
Ouro:
vb
LÍDER EM VALS-TRANSPORTE

VAGAS
www.vagas.com.br

Amil

Revista Oficial: **Melhor**

Veículo Oficial: **ESTADÃO**

PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO
ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos
COORDENAÇÃO INSTITUCIONAL
ABRH-SP
Instituição de Ensino Superior ABRH