



GLOBAL

Destaque brasileiro em Chicago

Fotos: Divulgação



Durante a conferência, pelo Facebook, Leyla manteve a comunidade de RH atualizada

ela primeira vez na história do seu RH, o Brasil teve participação de destaque no maior e mais importante evento do segmento no mundo, a SHRM Annual Conference & Exposition. Na edição deste ano, realizada de 16 a 19 de junho, no McCormick Place Convention Center de Chicago, especialistas do Brasil marcaram presença em palestras e tiveram a plateia lotada. Promovido pela Society for Human Resource Management, o evento recebeu em torno de 15 mil congressistas.

O feito vem dos esforços da atual gestão da ABRH-Nacional para uma maior aproximação dos profissionais do país com seus pares no exterior. “É fruto de um trabalho árduo de relações internacionais, que, em 2010, colocamos como uma de nossas metas prioritárias e, agora, vimos concretizar-se”, comemora Leyla Nascimento, presidente da associação, acrescentando: “Isso só é possível porque estamos diante de uma entidade forte, dirigida com seriedade e ousadia, e de um país em evidência, sendo visto como nunca foi olhado antes”.

Por conta da política de fortalecimento internacional, Leyla e Elaine Saad, vice-presidente da associação, participaram dos quatro dias de evento. Elaine também representou o Brasil e a ABRH no painel Os desafios de RH

nos maiores mercados de crescimento: O que podemos aprender a partir de Brasil, China e Índia.

Ela se apresentou ao lado de Hsu Meichih, gerente sênior de Desenvolvimento Sustentável da Pou Chen Group, da China, e de Ganesh Natarajan, CEO da Zensar Technologies, da Índia. O objetivo foi mostrar como a área de RH desses três países está evoluindo e respondendo às pressões da globalização.

Outros dois brasileiros, Carlos Antognaglia e Marcelo Godinho, executivos da Ernst Young & Terco, apresentaram a palestra O mercado emergente brasileiro: Um guia de Recursos Humanos para fazer negócios no Brasil, a fim de dar dicas aos americanos sobre os modelos de negócios no país e o papel do RH como parceiro estratégico das empresas.

A estada da ABRH nos Estados Unidos rendeu mais frutos. De volta ao país, Leyla e Elaine trouxeram na bagagem uma boa notícia para os participantes do CONARH 2013, congresso que a associação vai realizar no próximo mês: a presença, no evento, do holandês Pieter Haen, atual presidente da entidade máxima na representação mundial dos profissionais de RH, a WFPMA – World Federation of People Management Associations.



Nova confirmação internacional

Um novo modelo corporativo, que espelhe a realidade do século 21, no qual questões como bem-estar e igualdade social, preservação do meio ambiente e lucro convivam harmoniosamente. Esse é o mundo projetado por Pavan Sukhdev (foto), fundador e presidente da Gist Advisory, consultoria que ajuda governos e corporações a descobrir, medir, avaliar e gerenciar seus impactos sobre o meio ambiente e o capital humano.

Criador do movimento Corporation 2020, ele esteve no Brasil em maio passado para lançar o livro *Corporação 2020: Como Transformar as Empresas para o Mundo de Amanhã* (selo Planeta Sustentável). Ambos, movimento e livro, versam sobre novas formas de as empresas atuarem no cenário atual e alinhadas aos objetivos da sociedade.

Professor visitante da Universidade de Yale e membro dos conselhos das organizações Conservation International e Centro de Resiliência de Estocolmo, Sukhdev é embaixador da Boa Vontade do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA), onde coordenou pesquisas sobre economia verde. Durante 15 anos, atuou no Deutsche Bank.

Em agosto, retornará ao país, desta vez para participar do CONARH ABRH 2013 – 39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, promovido pela ABRH-Nacional em parceria com a ABRH-SP. No dia 20, o indiano vai marcar presença em palestra magna que leva o mesmo título de seu livro.

Sob o tema central Reinventar a Gestão: Uma Construção Coletiva, o CONARH vai acontecer de 19 a 22 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo.

Conheça a programação no site www.conarh.com.br

NO AR

O RH e as manifestações no Brasil

Sim! Apesar da vontade dos empresários, a movimentação popular que surpreendeu o Brasil e tomou conta das ruas do país deve ser encarada como um abalizador importante para as relações do trabalho e os modelos de gestão adotados pelas organizações. É o que garantem especialistas do mundo corporativo.

“As lideranças não podem cometer o equívoco de ignorar o que está ocorrendo na sociedade, esperando que tudo fique restrito às ruas e os empregados participem somente do que ocorre fora do expediente, das fábricas e dos escritórios”, concordam José Emídio Teixeira (foto), da Dialogar, e Marcelo Mattos Lomelino, da Nhandaru, ambos consultores em Relações Trabalhistas.

O especialista em gestão organizacional Luiz Augusto Costa Leite, da Change Consultoria, garante que as ocorrências de junho são, em alguns aspectos, um espelho das relações das organizações com as pessoas. “As ruas estão gritando que as lideranças atuais estão com seu



prazo de validade vencido”, alerta.

No site da ABRH-Nacional (www.abrhnational.org.br), essas ideias estão disponibilizadas na íntegra.

Na seção Artigos, Teixeira e Lomelino assinam o texto As Relações Trabalhistas e as Manifestações: Aviso aos navegantes!

Já no artigo A Invenção do Presente, Costa Leite, enumera e detalha o que as empresas podem aprender com as mobilizações. Navegue e confira.

MELHOR

Tarefa dada é tarefa cumprida

De repente, um diretor da empresa passa mal. O diagnóstico não é grave, mas ele precisa ficar um tempo em casa, em total repouso – justamente em um momento em que a atenção e o esforço de todos são cruciais para a companhia. E o pior: não há ninguém que possa sucedê-lo na equipe. Em uma situação como essa, a quem recorrer? Aos poucos, o mercado vai conhecendo os *interim managers*, ou gestores temporários, uma espécie de “liga da justiça” executiva, composta por profissionais capazes de cumprir essa e outras missões.

Na edição de julho da revista *Melhor – Gestão de Pessoas*, o leitor descobre quem é essa espécie de super-homem temporário, que, de acordo com Jason Atkinson, chairman da Associação de Interim Management (IMA), tem de ser capaz de entrar em uma empresa, se envolver com as pessoas-chave, diagnosticar a causa do problema e oferecer a solução.

Com novo projeto gráfico, a revista também traz uma entrevista com Amy



Edmondson, professora de liderança e gestão da Harvard Business School e uma das maiores pensadoras do mundo em 2011, segundo a publicação *Thinkers50*. Ela fala de algumas das características principais dos líderes atuais.

Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666
assinatura@editorasegmento.com.br
www.revistamelhor.com.br

CONARH ABRH • 2013

39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas Reinventar a Gestão: Uma Construção Coletiva

Informações: (11) 3138-3420
www.conarh.com.br
congressista2013@conarh.com.br

Facebook: /abrhnational
Twitter: @abrhnational

Eles estarão lá:

Fernando Henrique Cardoso
Ex-presidente da República e presidente da Fundação iFHC

Pavan Sukhdev
CEO e fundador da GIST Advisory (Índia)

Wilson Ferreira Junior
Presidente da CPFL

Lilian Guimarães
Vice-presidente executiva de RH do Santander

Gerd Leonhard
CEO da Futures Agency e fundador da Green Futurist (EUA)

Estes e outros palestrantes de destaque já confirmados podem ser conferidos no nosso site: www.conarh.com.br

NÃO PERCA! Inscreva-se até 5 de julho com valores de junho!

Dados		Associados ABRH		Dados		Não Associados ABRH	
até	05/07/13	2.829,00		até	05/07/13	4.715,00	
a partir de	06/07/13	3.393,00		a partir de	06/07/13	5.655,00	

Valores em R\$

Prepare-se para este grande debate. De 19 a 22 de agosto no Transamerica Expo Center – SP



Revista Oficial: **Melhor**
Veículo Oficial: **ESTADÃO**

