



# PESSOAS DE VALOR RH

**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

f ABRHNacional

t @ABRHNacional

O informativo da ABRH-Nacional

Nº 1294 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 5 DE SETEMBRO DE 2013

ANOTE NA AGENDA:

**40º**  
**CONARH**

18 a 21 de agosto de 2014  
Transamerica Expo Center (SP)

**CONARH ABRH • 2013**  
39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas

## Da teoria à prática, CONARH 2013 deixou mensagens transformadoras

Muito do que foi dito durante o CONARH ABRH 2013 – 39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, realizado no mês passado, não pode ser esquecido pelos gestores e profissionais de RH. O *Pessoas de ValorRH* selecionou algumas frases a fim de lembrá-las aos participantes e sugerir como tema de reflexão para aqueles que não tiveram a oportunidade de estar no congresso.

### 1. PERENIDADE

“O tempo de uma organização é sempre maior que o das pessoas. Os desejos e as agendas pessoais devem ser deixados de lado para favorecer o processo sucessório. Sucessão é comprometimento com a continuidade do nosso trabalho.” – Eduardo Sirotsky Melzer, presidente do Grupo RBS, na sessão magna Sucessão – Riscos e oportunidades.

Ana Fracá



1.

### 2. PRÁTICA DE VALORES

“Quando pensei num negócio próprio, quis, antes de tudo, criar um ambiente onde as pessoas pudessem ser mais felizes. A partir daí, procuramos impactar ao máximo até mesmo a vida pessoal delas.” – Diego Martins, presidente da Acesso Digital, no painel Revertendo resultados através de relações de confiança, que também contou com a participação de Chieko Aoki, presidente do Blue Tree Hotels, e Mario Chady, presidente do Spoletto. O painel foi mediado por Sofia Esteves, presidente da DMRH e da Cia de Talentos e uma das coordenadoras do CONARH 2013.

Ana Fracá



3.

### 3. LEGITIMIDADE

“Querer mais é legítimo, e as pessoas sabem que não vão ter mais se não se manifestarem.” – Fernando Henrique Cardoso, ex-presidente da República, em palestra magna do primeiro dia do CONARH.

Ana Fracá

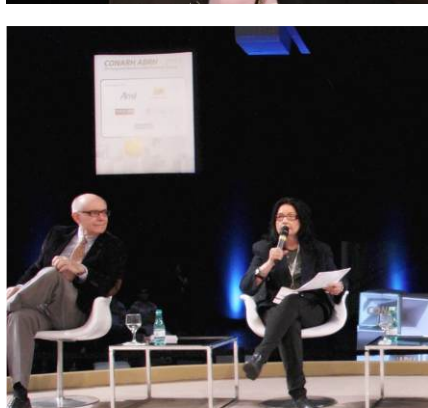


5.

### 4. VOZ AOS COLABORADORES

“A transparência é essencial para uma empresa como o Google. Nós queremos garantir que as pessoas tenham voz e isso só é possível se tivermos um time forte de People Operations, como chamamos o RH.” – Brian Welle, diretor de People Analytics do Google, em palestra magna.

Ana Fracá



4.

### 5. RH INCLUSIVO

“RH precisa entender que responsabilidade social da empresa inclui a reinserção do indivíduo e, na maioria dos casos, a sobrevivência de uma família.” – Chinaider Pinheiro, coordenador de Empregabilidade da ONG AfroReggae, que se apresentou junto com o CEO do Reclame Aqui, Maurício Vargas, no painel Um olhar de fora na gestão de pessoas.

Ana Fracá

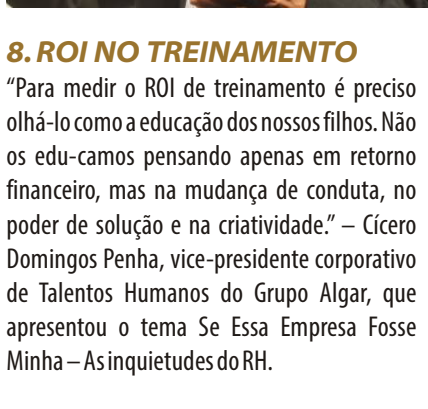


6.

### 6. LIDERANÇA NA COMPLEXIDADE

“Trato todos como gosto de ser tratada e lamento a falta de tempo e oportunidade para conhecer melhor os mais de 5 mil policiais que estão sob meu comando em Belo Horizonte.” – Coronel Cláudia Araújo Romualdo, comandante da 1ª Região da Polícia Militar de Minas Gerais, na palestra Gerir com emoção em qualquer ambiente.

Marcelo Hamamoto

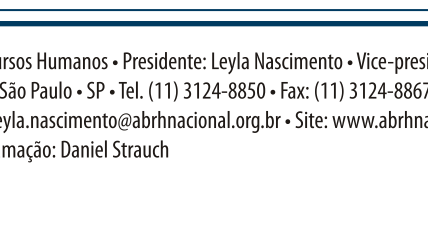


8.

### 7. POR UMA CAUSA

“Vencer pelo prazer da vitória limita o indivíduo.” – Sigmar Malvezzi, pesquisador e professor de Psicologia das Organizações e do Trabalho da Fundação Dom Cabral. Junto com Nelson Savioli, superintendente executivo da Fundação Roberto Marinho, e Myrna Brandão, presidente do Centro de Pesquisadores do Cinema Brasileiro, ele participou do painel O que se aprende com o cinema: Do individual ao coletivo, mediado pela presidente da ABRH-Nacional, Leyla Nascimento, que analisou o filme *As Aventuras de Pi*.

Marcelo Hamamoto



9.

**8. ROI NO TREINAMENTO**  
“Para medir o ROI de treinamento é preciso olhá-lo como a educação dos nossos filhos. Não os edu-camos pensando apenas em retorno financeiro, mas na mudança de conduta, no poder de solução e na criatividade.” – Cícero Domingos Penha, vice-presidente corporativo de Talentos Humanos do Grupo Algar, que apresentou o tema Se Essa Empresa Fosse Minha – As inquietudes do RH.

**9. FELICIDADE SEMPRE**  
“A felicidade no trabalho está relacionada a uma postura vencedora, que combina humildade com ambição e disciplina. E esses valores têm de ser parte da cultura da empresa, ainda que, por causa de uma crise, a organização esteja passando por reformulação de posturas e processos.” – João Caetano de Mello Neto, presidente do Grupo Ebba, na palestra Felicidade pode coexistir com complexidade?

Ana Fracá



Ana Fracá



Ana Fracá



Claudia Friso



### MELHOR

## Sua empresa está preparada?

A velocidade e a mobilidade com que as informações são transmitidas vêm proporcionando grandes transformações na sociedade. Vivemos o que o autor norte-americano Henry Jenkins chama de “convergência midiática”, que modifica a relação entre tecnologias, indústrias, mercados e pessoas. Hoje, a sociedade produz conteúdos e dissemina ideias de forma coletiva e a inovação deixou de ser a meta de um departamento específico de uma empresa. Nesse contexto, surgem mudanças também no ambiente de trabalho que afetam diretamente a atuação da área de Recursos Humanos. Em setembro, com 260 páginas, a edição especial de *Melhor – Gestão de Pessoas* traz um debate de especialistas sobre como o RH deve agir diante desse cenário e como reinventar a gestão a partir da leitura dos vários contextos externos e sua tradução para o mundo corporativo.



de tornar o RH estratégico é um desejo dos profissionais dessa área e foi evidenciada no levantamento: 85% afirmaram que a área é estratégica e 84% disseram entender como seu papel contribui para os objetivos da empresa. Porém, a execução disso ainda não está tão consolidada. “Poucos profissionais conseguem realmente ser estratégicos. Isso pode ser demonstrado pela falta de autonomia que eles dizem ter e que a pesquisa mostra”, conta Elton Moraes, consultor do Hay Group.

Outro tema abordado na revista também é uma pesquisa exclusiva feita pelo Hay Group com 508 executivos de Recursos Humanos. A intenção

### Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666  
assinatura@editorasegmento.com.br  
www.revistemelhor.com.br

### SECCIONAIS EM AÇÃO

## Fórum gaúcho

Estão abertas as inscrições para o 12º Fórum de Gestão de Pessoas da ABRH-RS. O evento ocorrerá no próximo dia 12, a partir das 13h30, no Centro de Convenções da Fiegs, em Porto Alegre.

O evento será realizado sob o tema Desafio da Liderança: Conquistar resultados com felicidade. Para responder por que a felicidade está na pauta das organizações, a palestra de abertura contará com a participação de J.J. Camargo, presidente da Academia Rio-Grandense de Medicina, e

Jerônimo Lima, doutor em Administração de Empresas.

Já a palestra de encerramento – Desconstruir é o Segredo – será apresentada por Paulo Barros, carnavalesco da escola carioca Unidos da Tijuca.

Bienal, o Fórum de Gestão de Pessoas da ABRH-RS foi criado em 2002 com o objetivo de reunir experiências nacionais e debater as novas e melhores práticas da área.

Mais informações:  
www.abrhrs.org.br



Perdeu alguma edição do *Pessoas de ValorRH*? É possível conferi-la e baixá-la no site da ABRH-Nacional. Semanalmente, o informativo fica disponível para download (arquivo PDF) na home page, onde também, no link Edições Anteriores, estão arquivadas todas as páginas dos últimos dois anos.

[www.abrhnacional.org.br](http://www.abrhnacional.org.br)