



# PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional

**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos



Nº 1264 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 7 DE FEVEREIRO DE 2013

INSTITUCIONAL

## ABRH inicia atividades com encontro nacional

Nos dias 2 e 3 de fevereiro, a ABRH-Nacional realizou o primeiro grande encontro de 2013, com o objetivo de promover o alinhamento estratégico de suas 22 seccionais distribuídas pelo país. Durante os dois dias, as lideranças das ABRHs estaduais e da ABRH-Nacional cumpriram uma agenda intensa, que incluiu atividades de integração, *networking* e descontração no Hotel Everest, no Rio de Janeiro.

O evento inaugurou a segunda gestão – que se estende até 2015 – de Leyla Nascimento à frente da ABRH-Nacional. “Demos início a um novo período. Onze seccionais têm novos presidentes [em 2012, as ABRHs estaduais também tiveram eleições]. Por isso, realizamos um encontro alicerçado em valores, conteúdo, práticas e, também, muita alegria. Esses ingredientes são necessários para o nosso trabalho voluntário em uma associação que se tornou referência no Brasil e no mundo”, diz Leyla.

A importância do encontro foi explicitada em seu tema central –

Gestão Mais! ValoRH: ABRH Forte no Brasil e no Mundo. O Projeto ValoRH foi a bússola da gestão 2010-2012 e orientou a atuação da associação em duas frentes: uma com ênfase na coesão e no fortalecimento das seccionais e outra visando à promoção da ABRH no exterior e uma maior aproximação com organismos como a OIT (Organização Internacional do Trabalho) e ONU (Organização das Nações Unidas).

No encontro, além das estratégias para os próximos três anos, a importância do incremento do número de associados no Brasil e os novos serviços e produtos da associação, foi salientada a importância do preparo e engajamento dos voluntários diante dos desafios que vêm pela frente. Entre as apresentações, Elaine Saad, vice-presidente da ABRH-Nacional, falou de liderança voluntária; Cássio Mattos, vice-presidente Financeiro, sobre o conceito de autonomia e os limites da ABRH como instituição; e Paulo Monteiro, consultor em Desenvolvimento Humano e Organizacional, das possibilidades

de gestão a partir da inovação.

Para dar uma ideia do espírito que regeu o encontro, inspirados pelo cenário carioca e pelo período de pré-Carnaval, os participantes foram convidados a criar e montar a Escola de Samba ABRH, com direito a samba-enredo, fantasias e performance, uma construção coletiva em referência ao trabalho da ABRH no Brasil.

Cada apresentação feita foi associada a um valor – Autoestima, Autenticidade, Amadurecimento, Respeito, Amor-próprio, Simplicidade, Humildade, Plenitude e Saber Viver – e a uma peça de um quebra-cabeça gigante, que, na última apresentação, formou o mapa do Brasil, um simbolismo dos elementos que sustentam o trabalho de todos os que ocupam cargo de liderança nas ABRHs.

“Para consolidar nossas conquistas e a excelência da marca ABRH, é primordial o alinhamento de uma gestão forte, engajada e coerente com o que os associados e o público em geral esperam da associação”, finaliza Leyla.



Alinhamento, integração e descontração deram o tom aos dois dias de atividades

MELHOR

## Vencer o círculo

Num mundo de velocidade e volatilidade, ser um profissional de RH tornou-se algo muito mais complexo ao longo das últimas duas décadas. Por outro lado, a importância dessa atividade também cresceu nas empresas. O desafio é manter-se orientado para resultados, não apenas no que diz respeito aos indicadores da área, mas sim em como ela pode contribuir para os negócios. Essa percepção é que torna um gestor de RH fundamental para as organizações. Isso pode ser apreendido em várias falas do norte-americano Dave Ulrich, tido como um dos maiores especialistas em RH.

“No mundo competitivo de hoje, sabemos que muito do sucesso do negócio depende da formação de talentos, da liderança e da cultura da organização que ajudem o negócio

a continuar atendendo as expectativas dos clientes e dos investidores”, afirma ele na revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de fevereiro.

Outro destaque desta edição é Joseph J. DiStefano, professor emérito de comportamento organizacional e negócios internacionais no IMD e na Richard Ivey School of Business, da Universidade de Western Ontario. Na entrevista para *Melhor*, ele fala sobre os desafios dos líderes de RH brasileiros, ressalta a importância de se dominarem os conceitos de gestão de negócios e conta como será sua participação no programa de especialização Desenvolvimento de Líderes de RH, que será realizado a partir de março, na capital paulista, pela ABRH-Nacional, o Great Place to Work (GPTW) e a Anima Educação.

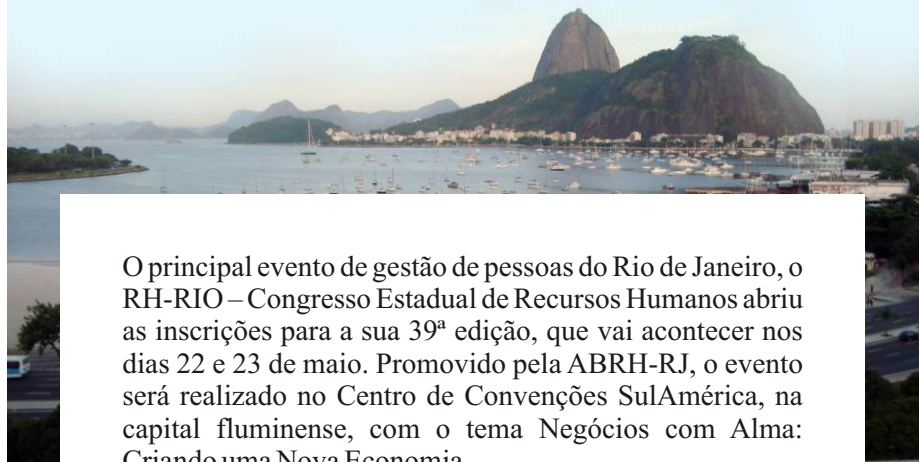


Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666  
assinatura@editorasegmento.com.br  
http://revistamelhor.uol.com.br

SECCIONAIS EM AÇÃO

## Abertas as inscrições para o RH-RIO 2013...



O principal evento de gestão de pessoas do Rio de Janeiro, o RH-RIO – Congresso Estadual de Recursos Humanos abriu as inscrições para a sua 39ª edição, que vai acontecer nos dias 22 e 23 de maio. Promovido pela ABRH-RJ, o evento será realizado no Centro de Convenções SulAmérica, na capital fluminense, com o tema Negócios com Alma: Criando uma Nova Economia.

Em 2012, o RH-RIO atraiu mais de 800 congressistas e 3 mil visitantes. Segundo os organizadores, a feira de negócios realizada simultaneamente ao congresso movimentou cerca de R\$ 150 milhões.

Informações e inscrições: [www.abrh-rj.org.br](http://www.abrh-rj.org.br)

## ... e para o CONCARH

Também a ABRH-SC abriu as inscrições para o CONCARH 2013 – Congresso Catarinense de Recursos Humanos. Na 23ª edição, o mais importante evento de RH de Santa Catarina vai acontecer em Florianópolis, nos dias 16 e 17 de maio, sob o tema central Gestão sem Fronteiras: Um Olhar Além do RH. Simultaneamente, as novidades do setor serão apresentadas na EXPOCARH – Exposição Catarinense de Produtos e Serviços de Recursos Humanos.

Informações e inscrições: [www.abrh-sc.org.br](http://www.abrh-sc.org.br)



E para quem vai participar do CONARH 2013, o maior evento de gestão de pessoas da América Latina e segundo mais importante do mundo, vale lembrar que as inscrições estão com descontos convidativos até 28 de fevereiro.

Informe-se pelo site [www.conarh.com.br](http://www.conarh.com.br)

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DE RH GERANDO VALORES E RESULTADOS

A quem se destina

Profissionais de Recursos Humanos estratégicos, experientes e que queiram ampliar suas competências. É dedicado aos líderes de RH com grande bagagem e que tragam experiências e discussões sobre o assunto.

Com uma abordagem estratégica, pragmática e vivencial, este curso será conduzido por destacados profissionais, executivos e especialistas.



Pós-graduação *Lato Sensu* com duração de um ano (360 horas).

Próxima turma março de 2013



Eugenio Mussak  
Professor do Programa

“A fantástica complexidade do mundo atual só pode ser enfrentada com inteligência, criatividade e atitude. E estas são qualidades de pessoas, não de máquinas, de processos ou de estruturas rígidas. Assim pensam as empresas bem geridas, aquelas que percebem o real valor do capital humano e, por isso, investem no melhoramento contínuo das pessoas.

Os profissionais de RH do século XXI devem substituir os modelos processuais do passado por comportamentos de liderança, para influenciar de maneira positiva as pessoas e o destino da organização. Ser um líder de RH é ser fiador de um futuro mais produtivo, justo e feliz.”

Realização



Informações - Tel. (11) 5105-4444  
[www.novoliderrh.com](http://www.novoliderrh.com)