



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional



Nº 1303 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 7 DE NOVEMBRO DE 2013

## SECCIONAIS EM AÇÃO

### Pará vai debater cultura versus mudança

**É** possível mudar algo que está enraizado no consciente e inconsciente das organizações? Como conduzir mudanças na cultura organizacional para atender às novas demandas do mundo? Nos dias 14, 15 e 16 de novembro, a ABRH-PA buscará respostas para esses questionamentos durante o X Congresso de Gestão de Pessoas do Pará.

Sob o tema central Cultura Organizacional em Ambiente de Mudanças, o evento será realizado no Belém Hilton Hotel, na capital paraense, com um convite aos profissionais para um debate que, segundo Cármen Mateus (foto), presidente da associação, vai validar o esforço contínuo dos gestores para manter a empresa preparada para os cenários de mudança.

“No cenário atual dos negócios, a única certeza que temos é a de que tudo muda o tempo todo. O processo é dinâmico e as organizações devem estar prontas para mudar sempre que necessário e assim manter a competitividade. É momento de auxiliar os profissionais que pretendem aperfeiçoar seu desempenho e contribuir para a identificação precoce de disparidades entre a cultura vigente e os novos padrões exigidos, estabelecendo intervenção planejada e sistemática, na tentativa de construir alinhamento e consistência entre a organização, a estratégia e o ambiente de negócio”, fundamenta.

Nos três dias de evento, o congresso contará com a participação de Janete Vaz, diretora executiva do Labora-



Divulgação

**“As organizações devem estar prontas para mudar sempre que necessário.”**

tório Sabin, abordando Cultura Organizacional em ambiente de mudança; Johannes Castellano, diretor de RH da Azul Linhas Aéreas, na palestra Cultura empresarial e a arte de liderar: Inspiração versus subordinação; Marcos Wunderlich, presidente do Instituto Holos de Qualidade, falando de Vivência de coaching e mentoring; e Eduardo Carmelo, diretor da Enthusiasmos Consultoria em Talentos Humanos, com o tema Como criar uma cultura que promove a transformação.

#### Mais informações:

www.congressoabrh2013.com.br  
congresso.abrhpa@gmail.com

### eSocial em destaque

No próximo dia 12, das 9 às 12 horas, o advogado e administrador de empresas Marcel Cordeiro, sócio da PwC Brasil, estará no hotel Laghetto Viverone, em Porto Alegre, para apresentar o workshop eSocial, promovido pela ABRH-RS.

O encontro tem como objetivo esclarecer o projeto do governo que unificará o envio de informações dos colaboradores pelo empregador, através da Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas (eSocial).

Como funcionará a implementação do eSocial, a abrangência e os impactos da obrigação eletrônica nas diferentes áreas da empresa e a adequação das rotinas ante o projeto são alguns dos pontos a serem abordados durante o evento.

#### Informações e inscrições:

www.abrh.rs.org.br

## ENQUETE

### Diversidade ainda é tabu

Na última enquete on-line disponibilizada em seu site, a ABRH-Nacional questionou sobre o tabu existente nos processos seletivos quando o assunto é diversidade. Embora tenha havido um certo equilíbrio nas escolhas, o levantamento apontou que, apesar do discurso hoje favorável aos profissionais mais experientes, a idade é o principal fator eliminatório de candidatos (25,9% dos votos), seguido de Deficiência Física ou Intelectual (21,5%) e Orientação Sexual (20,6%).

Apenas para 13% dos internautas, a empresa em que trabalha não tem tabu (Nossa empresa é exemplo em diversidade) e 10,8% afirmaram que todas as alternativas são eliminatórias nos processos de seleção.

Gênero e Raça ficaram com as últimas posições – respectivamente 4,4% e 3,8%. Para Jorgete Leite Lemos, diretora de Diversidade da ABRH-Nacional, estes dois índices explicitam a negação de uma realidade inconveniente de

preconceito. “Em cargos de subordinação, talvez tenhamos avançado na escolha de mulheres, mas isso não acontece quando se trata de posição de liderança. Quanto à diversidade de raça, basta olhar ao seu redor no trabalho para entender o que estou dizendo”, avalia.

Para ela, o ponto comum a todas as alternativas, independentemente do percentual, é o despertar tardio de Recursos Humanos no tocante à valorização da diversidade. “Temos como lição de casa incorporar à prática de RH o que está escrito na Declaração Universal dos Direitos Humanos: reconhecer, considerar e respeitar as pessoas em sua condição comum de membros da família humana, com todas as suas características e singularidades, buscando sempre relações de qualidade, interações criativas e cooperação constante para tornar melhor a vida de todos em todos os lugares. Na condição de membros da família humana, todos são iguais em dignidade e direitos”, finaliza.

## NO AR

### Para você, ser um líder empresarial é:

- ( ) Uma jornada solitária e pouco compreendida na busca por resultados.
- ( ) Um desafio, pois é preciso conhecer as pessoas, saber quem elas são e o que desejam para suas vidas.
- ( ) Uma tarefa complexa para engajar e motivar pessoas, aliando as realizações pessoais aos resultados do negócio
- ( ) O exercício pleno das competências, sem perder de vista a incessante busca de conhecimentos

A nova enquete da ABRH já está disponível para votação no site da associação:

[www.abrhnational.org.br](http://www.abrhnational.org.br)

## REMUNERAÇÃO

### Mais de R\$ 140 bilhões em 13º

Até dezembro devem ser injetados na economia brasileira pouco mais de R\$ 143 bilhões em decorrência do pagamento do 13º salário, segundo o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos).

O montante representa cerca de 3% do Produto Interno Bruto (PIB) do país. Cerca de 82,3 milhões de brasileiros serão beneficiados com um rendimento adicional de R\$ 1.740, em média.

O número de pessoas é cerca de 2,9% superior ao de 2012. A estimativa é de que mais de 2 milhões de pessoas passarão a receber o benefício, por terem requerido aposentadoria ou pensão, por se incorporarem ao mercado de trabalho ou ainda devido à formalização do vínculo empregatício. Já no tocante ao valor pago, o crescimento é de 9,8%, uma vez que, no ano passado, o Dieese estimou que cerca de R\$ 131 bilhões entrariam na economia com o pagamento do 13º.

## MELHOR

### Nos bons e maus momentos



É sabido que a reputação das empresas é um ativo valioso, porque influencia tanto o consumo de seus produtos e serviços quanto o valor de suas ações, no caso daquelas de capital aberto. Por isso, cuidar para não perder credibilidade é fundamental, uma preocupação mais latente em alguns setores, como financeiro, aéreo, farmacêutico e petroquímico, em que os riscos inerentes ao desenvolvimento da atividade-fim são maiores. Mas nenhuma empresa está isenta de passar por um momento de crise. Na revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de novembro, especialistas mostram qual o papel de RH nessas situações. “Os funcionários têm de saber primeiro o que está acontecendo. Se a pessoa que convive ao seu lado, todo dia, não está convencida de que a empresa está agindo corretamente para mitigar um problema que criou, quem está de fora vai acreditar muito menos”, alerta o consultor Daniel Bruin, um dos entrevistados.

A edição também traz um projeto de formação da força de vendas vindo de Minas Gerais; da Bahia, uma iniciativa de capacitar e formar hoje a geração de operadores industriais de 2020; e, do Paraná, a escola que foi criada para desenvolver as habilidades técnicas e comportamentais dos funcionários de uma empresa do setor hoteleiro.

Essas ações fazem parte da lista dos cases vencedores da edição 2013 do Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia, promovido pela ABRH-Nacional. Os resumos de todos os trabalhos premiados podem ser conferidos na revista.

#### Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666  
assinatura@editorasegmento.com.br  
www.revistamelhor.com.br

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867  
E-mail: [abrh@abrhnational.org.br](mailto:abrh@abrhnational.org.br) • Fale com a presidente: [leyla.nascimento@abrhnational.org.br](mailto:leyla.nascimento@abrhnational.org.br) • Site: [www.abrhnational.org.br](http://www.abrhnational.org.br)  
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA ESTADÃO

## Seminário Interamericano de Gestão do Capital Humano

22 de Novembro - Rio de Janeiro – Brasil

No ano em que completa seus 50 anos, a FIDAGH, maior rede interamericana de gestão de pessoas, tem o prazer de convidá-lo para o seminário comemorativo, onde reunirá representantes das principais entidades do segmento na América Latina. Ao reunir trabalho e celebração, o evento se apresenta como uma grande oportunidade para quem deseja construir ou fortalecer negócios e trocar experiências com gestores de outros países.

Confira a programação completa no site: [www.abrhnational.org.br](http://www.abrhnational.org.br)

## Informações

ABRH-Nacional

Telefone: (11) 3124-8858 / 3138-3420

e-mail: [fidagh@abrhnational.org.br](mailto:fidagh@abrhnational.org.br)

## VAGAS LIMITADAS!

Associados ABRH R\$ 1.000,00

Não associados R\$ 1.200,00

Jantar de gala R\$ 150,00



1963-2013  
Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO

**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

COPROMOÇÃO INSTITUCIONAL

**ABRH-RJ**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

PATROCÍNIO

