



# PESSOAS DE VALOR RH

**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

O informativo da ABRH-Nacional



Nº 1277 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 9 DE MAIO DE 2013

## Por que faço parte do CONARH

Nesta edição, o *Pessoas de ValorRH* traz os depoimentos do consultor Luiz Augusto Costa Leite, que, de 2004 a 2010, foi coordenador do comitê de criação do maior evento latino-americano de gestão de pessoas e, a partir daí, passou a integrar a equipe; e dos executivos de RH Marcelo Williams e Silvio Paciello, que pela primeira vez participam dos bastidores do evento.

### • MARCELO WILLIAMS

Executivo da área de Recursos Humanos, na qual atua há 27 anos. De 1991 a 2012, trabalhou na multinacional Unilever, onde ocupou, no último biênio, a vice-presidência de RH para América Latina. Antes disso, atuou por seis anos no RH da também multinacional Philips. Possui vivência regional e internacional em Londres e em países da América Latina

"Eu me senti tremendamente motivado ao receber o convite para fazer parte do comitê de criação. A demanda do negócio faz com que este seja um momento único para os profissionais de RH brilharem. Ao mesmo tempo, nossa profissão precisa dar um salto significativo para estar à altura dessa demanda.

No CONARH, estou tendo a oportunidade de trabalhar com um time de incrível reputação profissional e diversidade de experiências para discutir ideias, propostas e alternativas. Tenho certeza de que o trabalho desse time terá como resultado um evento que estimula a busca de

novas práticas e a participação na construção de uma comunidade de RH de acordo com os desafios destes tempos.

A área de Recursos Humanos precisa ocupar o espaço que está sendo reclamado por nossos parceiros e fico feliz por poder contribuir no desenvolvimento da nossa comunidade através do CONARH. Estou ansioso para que chegue o dia em que as portas do congresso se abrirem, sabendo que faço parte dessa jornada de desenvolvimento profissional."

### • LUIZ AUGUSTO COSTA LEITE

Diretor da Change Consultoria, empresa com foco em desenvolvimento organizacional e gestão de pessoas, e vice-presidente do IBCO – Instituto Brasileiro de Consultores de Organização. Anteriormente à carreira de consultor, atuou como executivo de RH de organizações nacionais e globais

"O CONARH apresenta o que de melhor está acontecendo no cenário de gestão de pessoas no país. A variedade de temas permite que cada participante escolha suas preferências, de acordo com as suas necessidades profissionais e da organização em que trabalha.

Quem está no evento sabe mais e sabe antes, ganhando boa vantagem competitiva no mercado de trabalho. Há um composto de contribuições globais e realidades locais, pois não se pode mais ficar restrito às quatro paredes de sua organização. A gestão de pessoas é reflexo dos modelos de estratégia e gestão organizacional; o CONARH explora tal subordinação e mostra casos de sucesso.



MARCELO WILLIAMS



LUIZ AUGUSTO COSTA LEITE



SÍLVIO PACIELLO

Também faço parte do CONARH porque...

... ali estão os palestrantes de maior qualidade no país, sejam executivos, consultores ou professores universitários. Apresentar-se no palco do congresso é uma credencial de talento;

... sei que os participantes levarão às suas organizações algo que não ouviram em nenhum outro lugar;

... recebo as informações mais atualizadas sobre o que está mudando, aprendo novos conceitos e práticas e participo do melhor networking profissional;

... poderei tomar contato com o que há de mais modernos em serviços aplicados à maior produtividade da área."

### • SÍLVIO PACIELLO

Atualmente é diretor de RH da Cisco. Em sua carreira profissional, atuou em organizações de renome, como General Electric, Microsoft, Intel e PepsiCo. Possui ampla experiência em desenvolvimento organizacional, aquisição e gestão de talentos, além de remuneração

"Participar do comitê de criação do CONARH me oferece a oportunidade única de discutir, desenvolver e compartilhar as melhores práticas e exemplos de gestão de pessoas que são vitais para o crescimento e sucesso de um time, de uma empresa ou de um país. O espírito colaborativo de dividir os melhores ensinamentos, sem perder o horizonte do senso crítico construtivo, é a chave do sucesso."

### DIVERSIDADE

## Educação para todos

O próximo 13 de maio, quando serão celebrados os 125 anos da abolição da escravidão no Brasil, terá um significado especial para os fundadores da Afrobras – Sociedade Afrobrasileira de Desenvolvimento Sócio-Cultural. É que nesse dia, a ONG comemorará, no Memorial da América Latina, na capital paulista, os dez anos da Universidade Zumbi dos Palmares, primeira do país criada para promover a inclusão dos negros no ensino superior.

A ABRH-Nacional, por meio de sua diretoria de Responsabilidade Social, à época liderada pela consultora Jorgete Lemos, iniciou seu apoio à iniciativa e Jorgete ministrou a aula inaugural. Na próxima segunda-feira, como diretora de Diversidade – área criada neste ano pela ABRH –, ela estará presente nas comemorações.

Na ocasião, o reitor José Vicente apresentará o Zumbi+10, plano estratégico que norteará os próximos dez anos de atuação da instituição. Entre as ações previstas, estão o lançamento da Incubadora Afrobrasileira de Negócios e Tecnologia e a Afroétnica – Feira Internacional de Negócios e Tecnologia, além de projetos que contarão com parcerias, como o Portal de Talentos Afrodescendentes, a segunda etapa do Observatório da População Negra e o Museu Universitário da Memória e Cultura Afrobrasileira.

"Com um líder visionário e realizador, a Zumbi dos Palmares alcançou esse estágio, pautando-se na inclusão de pessoas negras e não negras às mesmas oportunidades de educação, trabalho e renda e cercando-se de parceiros fiéis ao ideal e à efetivação do mais legítimo meio de libertação: a educação. Como parceiros, esperamos que nos próximos dez anos haja um salto quântico na mente e nas atitudes dos dirigentes empresariais, para que o preconceito e a discriminação sejam minimizados em suas organizações. Esse é um desafio também para a nossa diretoria, criada em boa hora pela Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional", avalia Jorgete.

## MELHOR Na cola dos líderes

O líder cobiçado pelas empresas tem muitas facetas: é o guardião da cultura organizacional, fonte de inspiração para seus liderados e tem a missão de garantir que os resultados sejam atingidos. Além disso, deve comunicar-se bem, apontar caminhos e, principalmente, saber ouvir. Nas empresas atentas à gestão de pessoas, esse importante personagem precisa ser criado, moldado e polido para chegar a tal perfil. Na *Melhor* de maio, IBM, Bunge e Whirlpool, entre outras, revelam como investem tempo e energia para garantir que seus executivos saibam e pratiquem o que é esperado de um bom líder.

Descubra, ainda, por que muitas empresas não aproveitam bem a experiência de profissionais seniores – ainda mais no Brasil, que, segundo estimativas, deve chegar a 2040 com mais da metade da população acima dos 45 anos. De acordo com uma pesquisa da PwC e da FGV, 63% das companhias não veem que a força de trabalho mais velha é alternativa para a escassez de talento, mesmo em um contexto no qual 42% dos CEOs afirmam já ter perdido uma oportunidade de mercado ou precisaram atrasar ou cancelar uma iniciativa estratégica por não possuírem talentos suficientes para o empreendimento.

*Melhor* também mostra como é possível fazer mais de uma coisa ao mesmo tempo, desde que se leve em consideração que a eficiência na

realização de cada atividade depende do quanto ela está automatizada no indivíduo. Isso porque o foco da atenção só pode ser dirigido a uma coisa de cada vez e a mudança constante desse foco torna a conclusão de cada atividade mais demorada e desgastante.



### Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666  
assinatura@editorasegmento.com.br  
www.revistamelhor.com.br

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867  
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br  
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA



Reserve 2 dias para ampliar a sua visão sobre estratégias, conceitos, práticas e tendências em Coaching

### Essência e Melhores Práticas com Formação Consistente

Um encontro único para traçar o panorama sobre o Coaching no Brasil!

Estratégias

Conceitos

Práticas

Tendências

O Fórum contará com a participação de nomes como Daniel Albrecht, Arline Davis, Ricardo Bramão, Sigmar Malvezzi, Jairo Mancilha, José Roberto Marques e Rosa Krauz.

Mais informações e inscrições, acesse: [www.abrhnational.org.br/fc.html](http://www.abrhnational.org.br/fc.html)



27 e 28 de junho  
FIRJAN  
Rio de Janeiro