



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional

ABRHNacional  
@ABRHNacional

Nº 1325 - ANO 27 - QUINTA-FEIRA, 10 DE ABRIL DE 2014

## GESTÃO DE PESSOAS

# ABRH divulga primeiros palestrantes confirmados do 40º CONARH

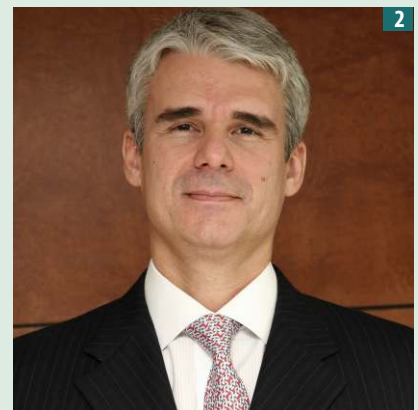
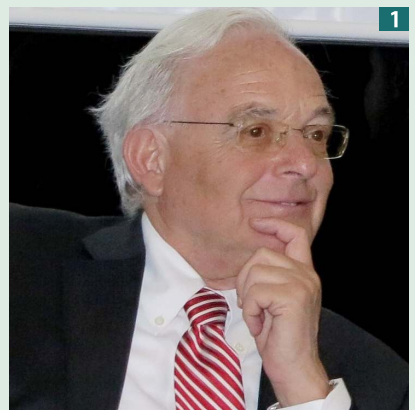
O time de palestrantes do CONARH 2014 – 40º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas começa a tomar corpo com a confirmação dos primeiros nomes que vão se apresentar, em agosto, no palco do Transamerica Expo Center, em São Paulo.

Desde novembro passado, o comitê de criação do maior evento do segmento na América Latina e segundo maior do mundo tem se reunido para definir os conteúdos

do congresso e por quem eles serão apresentados nas comemorações desta 40ª edição. Todas as decisões são tomadas contemplando quatro eixos da programação: Contexto em Mutação; Ser Mais Humano; Negócios, Estratégias e Pessoas; e Práticas de Futuro.

Especialistas internacionais em gestão do capital humano e líderes de empresas estão entre os palestrantes. O *Pessoas de ValoRH* divulga em primeira mão alguns dos destaques confirmados:

Fotos: Divulgação



- Filippo Abramo (Itália)**, presidente da AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale e ex-presidente da EAPM – European Association for People Management
- Rob Morris (Estados Unidos)**, gerente geral da YSC
- Olga Martinez**, CEO da Diageo do Brasil
- Bernardo Gradin**, presidente da GranBio
- Demétrio Magnoli**, sociólogo e colunista da *Folha de S. Paulo*
- Fabio Giambiagi**, economista do BNDES – Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social
- José Pastore**, economista e professor da FEA-USP
- Wellington Nogueira**, fundador do Doutores da Alegria
- Mario Sergio Cortella**, filósofo e educador
- Rosseli Soares da Silva**, secretário de Educação do Amazonas



**CONARH ABRH 2014**

40º CONGRESSO NACIONAL SOBRE GESTÃO DE PESSOAS

## Descontos até o dia 30

Com o tema RH Urgente! Ousar, Inovar e Performar, o 40º CONARH será realizado de 18 a 21 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo (SP).

Simultaneamente ao congresso, a EXPO ABRH, feira de negócios, vai apresentar as principais tendências e novidades em gestão de pessoas, muitas reservadas para serem lançadas especialmente no evento.

Vale lembrar que as inscrições realizadas antecipadamente contam com descontos regressivos, ou seja, quanto mais cedo o congressista se inscrever, maior será o benefício. Confira os valores vigentes até 30 de abril e compare:

	Até 30/04	01/05 a 30/06	A partir de 01/07
Associados ABRH	R\$ 2.428,74	R\$ 2.913,87	R\$ 3.494,79
Não Associados	R\$ 4.047,90	R\$ 4.856,45	R\$ 5.824,65

### Mais informações e inscrições:

[www.conarh.com.br](http://www.conarh.com.br) / Tel. (11) 3138-3420 / [congressista2014@conarh.com.br](mailto:congressista2014@conarh.com.br)

## MELHOR

# A cultura da sucessão

Um levantamento da consultoria Korn/Ferry International, realizado com 1.318 executivos de 60 países, revelou que apenas 35% das empresas no mundo possuem plano de sucessão para seus presidentes-executivos. A situação é ainda pior no Brasil: 26%. E, apesar do baixo índice, 98% dos pesquisados no mundo consideram esse planejamento uma parte importante da governança corporativa. No Brasil, chega a 100%. Então, por que é tão difícil falar em sucessão por aqui?

Na revista *Melhor – Gestão de Pessoas* deste mês, especialistas explicam a dificuldade como reflexo de um conjunto de atitudes erradas: o RH muitas vezes não tem um processo estruturado de avaliação e identificação de talentos; os líderes não se sentem responsáveis pela formação de seus subordinados e têm medo de perder o poder; e as empresas se focam demais no presente, em bater metas e alcançar resultados a curto prazo. “Mas pensar em sucessão é olhar para o futuro”, afirma Fernando Dias, diretor de consultoria da Carrer Center e um dos entrevistados.

A edição de abril mostra, também, como algumas empresas estão ajudando seus funcionários a se planejarem bem financeiramente. O tema se justifica:



pesquisa do SPC Brasil (Serviço de Proteção ao Crédito), com 656 consumidores de todas as classes sociais, mostra que apenas 24% dos brasileiros se consideram organizados; 62% tentam se organizar, mas acabam perdendo os prazos; e 14% são desorganizados. Na parcela dos que tentam se organizar financeiramente, 55% não conseguem chegar ao fim do mês com as contas pagas.

### Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666

[www.revistamelhor.com.br](http://www.revistamelhor.com.br)

[assinatura@editorasegmento.com.br](mailto:assinatura@editorasegmento.com.br)

## ENQUETE

# Sim à certificação em RH

A certificação para o profissional de RH faz diferença na empregabilidade e na carreira? Sim, para a maioria expressiva das pessoas que participaram da enquete da ABRH-Nacional.

Disponibilizada no site da associação, a pergunta oferecia duas opções de resposta: Não, Recursos Humanos é uma prática que dispensa esse tipo de reconhecimento, com 14,4% dos votos; ou Sim, muitas profissões técnicas utilizam a certificação para comprovar conhecimento atualizado, já que têm que ser renovadas continuamente, que recebeu 85,6% dos votos.

“Era o que eu esperava. Cada vez mais profissionais utilizam certificações para comprovar conhecimento atualizado nas suas áreas de expertise. Diferentemente de uma formação acadêmica, as certificações devem ser mantidas atualizadas, seja demonstrando aprendizado contínuo ou refazendo as provas em prazos determinados. Isso significa que ter uma certificação demonstra a intenção de se manter atualizado”, comenta Andrea Huggard-Caine, diretora de Certificações e Métricas da ABRH-Nacional.

Recentemente, a associação anunciou parcerias com duas instituições norte-americanas, SRHM – Society of Resource Human Management e HRCI – Human Resources Certification Institute, com o propósito de preparar e certificar os profissionais de RH do país.

“É muito bom que finalmente quem atua na área tenha acesso a certificações internacionais. Isso garante o reconhecimento de que nossas práticas estão dentro de padrões globais, tanto internamente nas empresas em que trabalhamos como no mercado como um todo”, assinala Andrea.

### Sua empresa é adepta do teletrabalho?

A ABRH quer saber como está a adoção do trabalho a distância nas empresas brasileiras e, para isso, conta com a sua ajuda.

Participe da nova enquete, que já está no ar: [www.abrhnational.org.br](http://www.abrhnational.org.br)

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867  
E-mail: [abrh@abrhnational.org.br](mailto:abrh@abrhnational.org.br) • Fale com a presidente: [leyla.nascimento@abrhnational.org.br](mailto:leyla.nascimento@abrhnational.org.br) • Site: [www.abrhnational.org.br](http://www.abrhnational.org.br)  
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA

**ESTADÃO**

# 29 e 30 de maio de 2014

**Local: Auditório Abril**  
Av. das Nações Unidas, 7221  
São Paulo / SP - Ao lado da  
estação de Metrô Pinheiros

Informações e inscrições:  
(11) 3138-3420 ou  
[teletrabalho@abrhnational.org.br](mailto:teletrabalho@abrhnational.org.br)

## FÓRUM ABRH-NACIONAL DE TELETRABALHO

TRABALHO A DISTÂNCIA E TECNOLOGIA INOVANDO A GESTÃO DE PESSOAS

## CONFIRA AS PRESENCAS CONFIRMADAS PARA DEBATER O TEMA

**ÁLVARO MELLO** – Fundador e presidente da Sobratt, diretor da Beca e-Work e professor na BSP Business School SP

**ANDRÉA LEAL** – Consultora em Políticas Públicas do Banco Mundial (BM)

**ANTONIO NETO** – Presidente da Central dos Sindicatos Brasileiro e do Sindicato dos Trabalhadores em TI do Estado de SP, e da Federação Interestadual dos Trabalhadores em TI. Ocupa a vice-presidência da Federação Sindical Mundial

**CARLOS FERRARI** – Presidente da Avape - Associação para Valorização de Pessoas com Deficiência

**CARLOS SILVA** – Sócio-diretor da Lesap Consultoria Empresarial, diretor Jurídico e conselheiro da ABRH-SP e coordenador do Comitê de RH de Apoio Legislativo

**CLÉO CARNEIRO** – Dir. da Cleo Carneiro & Consultores Associados

**EDNA BEDANI** – Vice-Presidente de Conhecimento e Aprendizagem da ABRH-SP

**EDSON FERNANDES VIEIRA DE MATTOS** – Consultor organizacional - Senior partner da BEM - Human Consulting

**EDUARDO MARTINS** – Diretor de RH no Brasil e diretor de Remuneração para América Latina da Philips

**FABIO PRIETO** - Presidente TRF – SP

**FERNANDO LIMA** – Diretor de RH da FM Logístico do Brasil, Vice-Presidente da Sobratt e Membro da diretoria da ABRH - SP

**FRANÇOISE TRAPENARD** – Consultora especializada em RH e Sustentabilidade e Dir. de Sustentabilidade da ABRH-Nac

**GLAUCIMAR PETICOV** – Diretora de RH do Bradesco e Diretora de Trabalhos e Estudos da Liderança da ABRH-Nac

**JOSÉ ROBERTO DE MELO** – Diretor de RH do Sesi e Senai de SP

**OLIMPIO DE MELO ALVARES JUNIOR** – É consultor ambiental e diretor de Meio Ambiente e Sustentabilidade da Sobratt

**PATRICIA GASPARG** – Gerente de RH e gestora do Programa Trabalho Remoto na Promon Engenharia

**SILVIO PACIELLO** – Diretor de RH da Cisco

**SONIA BOIAROV** (Argentina) – Fundadora da Torres del Trabajo

**TAWAN PIMENTEL** – Sócio-diretor da Home Office Management e dir. Adjunto de Tecnologia na Sobratt

**THIAGO PARETTI** – Diretor de Negócios da Genesys Prime e diretor de TI da Sobratt

**WOLNEI TADEU FERREIRA** – Sócio-diretor da Ferreira Rodrigues Sociedade de Advogados e Diretor Jurídico da ABRH-Nacional e diretor Executivo e Jurídico da Sobratt

Promoção e Realização:



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

Copromoção:



**ABRH-SP**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

Apoio:



**Sobratt**  
Sociedade Brasileira de  
Teletrabalho e Teletividade  
[www.sobratt.org.br](http://www.sobratt.org.br) | Brazilian Society for Telework and Teletivities



**Abril** faz parte da sua vida