



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional



Nº 1321 - ANO 27 - QUINTA-FEIRA, 13 DE MARÇO DE 2014

## PRÊMIO SER HUMANO

# Edição nacional de 2014 está com as inscrições abertas

Uma das mais reconhecidas premiações em gestão de pessoas no Brasil, o Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia, organizado pela ABRH-Nacional, está com as inscrições abertas. Os interessados têm até 26 de maio para garantir a participação no prêmio, que, nesta edição, é coordenado por Cássio Mattos, diretor Financeiro da ABRH-Nacional.

Mattos, que presidiu a associação de 1998 a 2000 e de 2001 a 2003, foi um dos responsáveis pela posição alcançada pelo prêmio no país. Criado em 1993, o Ser Humano contemplava somente a categoria Profissional de RH do Ano; sete anos depois, sob sua gestão, passou a destacar também iniciativas empresariais e trabalhos acadêmicos da área de gestão de pessoas. Posteriormente, os projetos focados em sustentabilidade socioambiental ganharam espaço na premiação. Simultaneamente a esse movimento, diversas seccionais da ABRH criaram suas versões do prêmio, amplificando sua repercussão nacional.

“A importância do Prêmio Ser Humano está associada à visibilidade por ele conferida às ações de diferenciação dos profissionais e da área de RH nos projetos implantados com resultados assegurados. Em vários casos, quem sobe ao palco para receber o prêmio é o presidente da empresa, acompanhado dos principais executivos e de todos os participantes do projeto. Sem dúvida, é uma demonstração bem significativa da influência do RH nas organizações”, avalia o coordenador.

Juntamente com um comitê composto por Edna Tizeu (AL), secretária do Conselho Deliberativo da ABRH-Nacional; Monica Gonzaga (SC), vice-presidente de Desenvolvimento Corporativo da ABRH-SC; e Nair Gomes (RS), diretora de Desenvolvimento Humano da ABRH-RS, Mattos reavaliou o prêmio, que passou por algumas mudanças e, neste ano, contemplará cinco modalidades. São elas:

### • Gestão de Pessoas – Organização

Premia os cases ou projetos relativos à gestão ou ao desenvolvimento de pessoas no âmbito das organizações, incentivando a valorização das pessoas no ambiente de trabalho e o seu aperfeiçoamento integral para que tenham maior eficácia e autorrealização em suas ações profissionais. Os cases poderão ser de autoria individual ou coautoria.

### • Gestão de Pessoas – Profissional

Reconhece casos de caráter técnico ou



organizacional, relacionados a projetos implantados pelo profissional, referente a todas as áreas ou aspectos relativos à gestão de desenvolvimento de pessoas nas organizações. O profissional poderá ou não indicar a empresa na qual o projeto foi desenvolvido ou implantado.

### • Gestão de Pessoas – Acadêmica

Destaca trabalhos de caráter técnico ou científico produzidos por alunos de graduação ou pós-graduação nas diferentes áreas ou nos diversos aspectos relativos à gestão e ao desenvolvimento de pessoas.

### Categoria Graduação

Voltada a trabalhos de conclusão de curso ou projetos de pesquisa de alunos a partir do terceiro semestre de cursos de graduação de ensino superior.

### Categoria Pós-Graduação

Destinada a projetos de conclusão de cursos, projetos de pesquisa, dissertações ou teses de alunos de pós-graduação (especialização, mestrado, mestrado profissional, doutorado e MBA).

### • Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social – Organização Cidadã

Certifica projetos sociais desenvolvidos por empresas dos setores público ou privado sobre ações voltadas para

público interno, fornecedores, clientes, comunidade, governo e sociedade, nas áreas de educação, meio ambiente, inclusão digital, empregabilidade e promoção da diversidade, entre outras.

### • Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social – Organização do Terceiro Setor

Premia iniciativas de fundações e institutos vinculados a empresas que se constituam em uma contribuição real e prática para o avanço do desenvolvimento sustentável do Brasil nas áreas social, econômica e ambiental.

Como aconteceu em 2013, a entrega do prêmio será realizada em agosto, no auditório principal do CONARH 2014. O maior evento de gestão de pessoas da América Latina recebe mais de 3 mil congressistas, entre altos executivos de Recursos Humanos, especialistas em gestão organizacional, líderes empresariais e gestores de equipes de diferentes áreas de negócio das empresas.

### Regulamento e ficha de inscrição:

[www.premioserhumano.com.br](http://www.premioserhumano.com.br)

### Outras informações:

Tel. (11) 3124-8853  
[premioserhumano@abrhnational.org.br](mailto:premioserhumano@abrhnational.org.br)

### Para se inscrever

Vale lembrar que, nos estados em que a seccional da ABRH possui premiação local, só serão aceitos os cases vencedores da última edição. Nesse caso, a inscrição deve ser feita através do site do Prêmio Ser Humano, onde, além de preencher a ficha de inscrição, o case é enviado por *upload*.

Nas seccionais que não possuem premiação, serão aceitos os cases previamente cancelados por elas. Após essa validação, o participante deve seguir o mesmo procedimento, inscrevendo-se pelo site fazendo o *upload* do case.

Já nos estados onde não há seccional – Acre, Amapá, Mato Grosso, Roraima e Tocantins –, os interessados também se inscrevem pelo site, através do preenchimento da ficha de adesão e envio do case, e a ABRH-Nacional ficará encarregada de encaminhar o trabalho para a chancela da seccional mais próxima.

## MELHOR

# Do papel para a prática

Com a entrada em vigor da Lei Anticorrupção no final de janeiro, surgiram novos debates sobre a questão da ética. A preocupação centra-se nos controles internos exigidos pela legislação: as multas podem chegar a até 20% da receita das companhias. Assim, vale a pena investir na construção de um código de conduta ou, simplesmente, código de ética, como o documento é mais conhecido nas empresas. Esse é o tema principal da revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de março.



Segundo os especialistas ouvidos, o código de ética é tão necessário quanto qualquer alinhamento estratégico. Eles também alertam que, para o sucesso do projeto, é necessário o envolvimento de toda a empresa na criação de canais abertos de discussão, denúncia e esclarecimento de dúvidas, gerando assim mais confiança entre todos os elos do processo.

A edição não poderia deixar de fora o Dia Internacional da Mulher. Um caderno especial sobre as mulheres no mercado de trabalho destacou, entre outros aspectos, o depoimento de Maria Morris, vice-presidente e *head* mundial da área de benefícios da MetLife, ao visitar o Brasil no final de

2013: atrair mulheres com alto potencial e fazer com que elas se conectem com seus pares enriquece o conhecimento da empresa em habilidades como liderança e motivação. Mas ainda há um longo caminho a percorrer: por aqui, 65% das mulheres economicamente ativas fazem parte do mercado de trabalho ante 85% dos homens. Além disso, em média, as brasileiras recebem, por hora trabalhada, o equivalente a 84% do que eles ganham e, quanto mais alto for o nível educacional, maior é a lacuna salarial de gêneros.

### Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666  
[www.revistamelhor.com.br](http://www.revistamelhor.com.br)  
[assinatura@editorasegmento.com.br](mailto:assinatura@editorasegmento.com.br)

## SECCIONAIS EM AÇÃO

# Capacitação para estagiários no RS

Hoje, a ABRH-RS realiza, a partir das 13h30, em sua sede, na capital gaúcha, o Trampo? Já é!, primeiro módulo da Escola de Estagiários, criada no final de 2013. A iniciativa consiste em um curso de 20 horas, dividido em cinco módulos: Capacitação para o Trabalho, Comportamento, Equipe, Administração do Tempo e Resiliência.

No primeiro módulo, que tem como instrutora a pedagoga empresarial Roselaine Dias, serão abordados trabalho x estágio; comprometimento, responsabilidades e autonomia; motivação e dinamismo; e ética e lealdade. A aula envolve dinâmicas de grupo; jogos de desenvolvimento; vídeos; pesquisas online para construção do

conteúdo em grupo; questionários de avaliação de perfil; e estilos de personalidade.

“Os jovens que frequentarem a Escola de Estagiários não estarão se preparando apenas para uma vaga temporária, mas sim para toda a carreira pós-efetivação”, afirma Daniela Carlesso, coordenadora de Projetos da ABRH-RS. Na capacitação, os instrutores buscam preparar os alunos emocional e tecnicamente para que possam enfrentar os desafios do mundo do trabalho.

### Mais informações:

[www.abrh.rs.org.br](http://www.abrh.rs.org.br)  
Tel. (51) 3254-8200

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867  
E-mail: [abrh@abrhnational.org.br](mailto:abrh@abrhnational.org.br) • Fale com a presidente: [leyla.nascimento@abrhnational.org.br](mailto:leyla.nascimento@abrhnational.org.br) • Site: [www.abrhnational.org.br](http://www.abrhnational.org.br)  
Editora: Thais Gebirim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA ESTADÃO

RH URGENTE! OUSAR, INOVAR E PERFORMAR

[/ABRHnacional](#)  
[@ABRHnacional](#)  
[/conarhvideos](#)  
[AbRHnacional](#)

**CONARH ABRH 2014**  
40º CONGRESSO NACIONAL SOBRE GESTÃO DE PESSOAS

Ótimas ideias dos melhores profissionais do mercado. Tudo isso no maior evento do país.

A quadragésima edição do CONARH está chegando e você não pode ficar de fora. O evento onde profissionais se encontram para fazer *networking* e trocar conhecimento ficou ainda melhor esse ano.

Só falta uma coisa: VOCÊ.

**18 a 21 agosto**  
Transamerica Expo Center - SP

**Informações e inscrições:**  
[www.conarh.com.br](http://www.conarh.com.br) - Tel: (11) 3138-3420  
email: [congressista2014@conarh.com.br](mailto:congressista2014@conarh.com.br)

Promoção e Realização: ABRH-NACIONAL  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

Copromoção Institucional: ABRH-SP  
Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

Revista Oficial: Melhor

Veículo Oficial: ESTADÃO