



PESSOAS DE VALO RH

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

O informativo da ABRH-Nacional

Nº 1356 - ANO 27 - QUINTA-FEIRA, 13 DE NOVEMBRO DE 2014



LIDERANÇA

Fórum vai abordar as diferentes faces do novo líder



Nos dias 27 e 28 de novembro, a ABRH-Nacional e ABRH-RJ realizam, no Rio Othon Palace, na capital fluminense, a segunda edição do Fórum Desafios da Liderança.

“O fórum vai extrapolar a linha do conceitual e demonstrar, por meio de conteúdos qualitativos, práticas que podem tornar os participantes mais conscientes de seu papel de construtores e protagonistas da própria história e estimulá-los para serem os facilitadores do aprimoramento de comportamentos e posturas de seus times”, conta Glauçimar Peticov, diretora de Trabalhos e Estudos de Liderança da ABRH-Nacional e idealizadora do evento.

Em 2013, a primeira edição foi realizada em Belo Horizonte em parceria com a ABRH-MG. Os participantes puderam vivenciar o estímulo ao desafio de construir resultados por meio do melhor das equipes, passando

por lições de criação de ambientes colaborativos com foco no desenvolvimento das pessoas e compreendendo que é por meio do capital humano que os resultados organizacionais são alcançados.

“Também refletimos sobre o fato de que os desafios a que somos expostos no dia a dia é que trazem as oportunidades para crescimento do próprio líder e da equipe, assim como sobre a necessidade cada vez maior de busca de equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, fundamental para a construção do sucesso das organizações”, relatou Glauçimar na ocasião.

Ana Fúcia



Glauçimar: protagonistas e facilitadores

Para a edição deste ano, estão confirmadas as participações de:

Sigmar Malvezzi

Professor de Liderança Contemporânea e Global da FDC e um dos mais destacados especialistas do país em Psicologia do Trabalho e das Organizações.

Alfredo Castro

Presidente da MOT Training and Development, tem experiência internacional como consultor de negócios na implementação de programas de aprendizagem combinados e projetos de gestão e RH.

Cesar Bullara

Professor e diretor do Departamento de Gestão de Pessoas do ISE Business School e professor do Departamento Managing People in Organizations do Iese.

Daniel Motta

Sócio e presidente da BMI Brazilian Management Institute, professor de Liderança e Estratégia da FDC, Insper e Thunderbird School of Global Management e autor do conceito Liderança Essencial.

Mais informações:

www.abrhnational.org.br
Tel. (11) 3138-3420
lideranca@abrhnational.org.br

Iniciativas premiadas

O desenvolvimento de líderes também foi tema destacado em cases vencedores do Prêmio Ser Humano Oswaldo Checcia 2014, entregue, em agosto, pela ABRH-Nacional às melhores iniciativas em gestão de pessoas e desenvolvimento sustentável do país. Confira os resumos:

Banco Mercantil do Brasil (MG)

Case: Líderes formando líderes – Projeto Diretoria de Tecnologia

O projeto surgiu a partir do estudo quantitativo e qualitativo dos resultados da Pesquisa de Clima aliado às percepções do diretor e seus respectivos gerentes, motivados com o propósito de aprimorar a qualidade nas relações de gestão e feedback das equipes.

Na primeira fase, o projeto teve como objetivo promover o alinhamento de conceitos, vivência nas ferramentas e experimentação das práticas de gestão de pessoas contemporâneas, voltadas para as demandas da diretoria. Foi conduzido por um coach externo, com a presença de um representante da área de Capital Humano.

Na segunda fase, o modelo aplicado foi formatado pelos próprios gestores e pela área de Capital Humano, com o objetivo de formação dos gestores subordinados através do modelo “líder-coach” e do compartilhamento no grupo das experiências em relação às oportunidades de aprendizagem e melhores práticas de gestão nas equipes. Esse formato efetivou aplicação e adequação dos conceitos e ferramentas às necessidades de cada gerência.

Destacam-se como resultados: maior proximidade entre os gestores e consequente melhora na relação de confiança; melhoria na relação e comunicação com a equipe, refletindo no clima interno; e domínio e aplicação de técnicas contemporâneas de gestão de pessoas.

Grupo Herval (RS)

Case: Rumos e PDL – Sua carreira passa por aqui

Com 55 anos de história baseada no empreendedorismo e na crença de que a diversidade nos negócios é a força da empresa, o Grupo Herval atua em nível nacional e internacional em cinco áreas – Indústrias, Serviços, Varejo, Varejo de Marcas Próprias e Atacados de Distribuição. Atualmente, a companhia reúne cerca de 6,3 mil colaboradores, onze empresas e 22 marcas.

Com a expansão dos negócios, foi necessário buscar inovação para a gestão da empresa familiar. Surgiu, assim, o Rumos, programa estratégico de implantação de metodologia de cargos e carreiras com base em competências, atrelando os subsistemas de RH num Sistema Integrado de Gestão de Pessoas.

Para possibilitar esse cenário de mudanças, os líderes foram apresentados aos novos rumos de Gestão de Pessoas participando do PDL – Programa de Desenvolvimento de Lideranças, que teve como grande objetivo capacitar e desenvolver competências para uma gestão voltada para o futuro.

O Rumos e o PDL alcançaram resultados que estão presentes em muitos fatores que constroem a gestão de pessoas, como a ênfase na

visão de carreira, alinhados ao aumento no número de promoções; e o desenvolvimento de seus líderes, e, consequentemente, a melhoria nos indicadores de recursos humanos.

Intelbras (SC)

Case: Programa de Formação de Novos Líderes

Com o objetivo de apoiar e desenvolver colaboradores promovidos a cargos de liderança no início da caminhada, o programa foi implantado em 2012 e já teve a participação de 45 líderes.

O programa propõe uma trilha estruturada, que contempla ferramentas multidisciplinares de aprendizagem. A partir desse direcionamento, o líder passa a absorver conhecimentos e a desenvolver habilidades voltadas à gestão de equipe, processos e interfaces.

Cada etapa foi definida em módulos: assessment center (avaliação de perfil considerando os desafios do novo cargo); leitura (sobre o processo de transição e os primeiros passos na gestão); construção do Plano de Desenvolvimento de Liderança (considerando os desafios do novo cargo, identificados no assessment); ações de mentoring (experiências e dicas de líderes mais antigos); conhecimento das responsabilidades de um líder (perante políticas e processos de outras áreas); fortalecimento dos relacionamentos com as interfaces (conhecimento dos processos, rotinas e expectativas de áreas que fazem interface com o processo sob a responsabilidade do novo líder); e treinamento em gestão de pessoas e gestão de processos.

Durante todo o processo ocorrem encontros periódicos com o RH para reforçar os objetivos dos módulos, discutir as experiências vivenciadas e trocar ideias sobre a condução das etapas. A soma dessas ações traz a segurança e a base necessária para o sucesso do líder nesse processo de transição.

Os resumos de todos os cases vencedores estão disponíveis em: www.premioserhumano.com.br



Encontro de líderes na Paraíba

Na ABRH-PB, o foco é sensibilizar as lideranças sobre os investimentos em seu capital humano com a realização, na próxima quinta-feira, dia 20, de mais um Encontro de Líderes.

Na 10ª edição, o evento terá início às 19 horas, no hotel Cabo Branco Atlântico, em João Pessoa, com o tema Cenários econômicos e o impacto na economia do Nordeste e palestra de Caio Peppe, especialista em

gestão de negócios internacionais e coordenador geral acadêmico de pós-graduação do Cedepe Business School.

“Nosso propósito é possibilitar a discussão sobre o mundo do trabalho na economia brasileira, que sinaliza na região Nordeste uma fronteira de crescimento em volume de categorias de bens de consumo, o que, por sua vez, fortalece cada vez mais a necessidade de investimento no conheci-

mento e na formação de profissionais com habilidades e competências para enfrentar as constantes transformações do mundo corporativo globalizado”, contextualiza Maria da Penha Silva dos Santos, presidente da ABRH-PB.

Mais informações:

www.abrhpb.com.br
Tel. (83) 3243-3015

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

Patrocinadores de Gestão do CONARH:



Parceria:



SEMPRE SONHOU EM PARTICIPAR DO CONARH?

AGORA VOCÊ PODE!

CONARH

2015

DE 17 A 20 DE AGOSTO
TRANSAMÉRICA EXPO CENTER - SP
MAIS INFORMAÇÕES: (11) 3138-3420
CONGRESSISTA2015@CONARH.COM.BR

VALORES PROMOCIONAIS EM COMEMORAÇÃO AOS 50 ANOS DE ABRH-NACIONAL

R\$ 1.750,00* (ASSOCIADOS)

R\$ 2.450,00* (NÃO ASSOCIADOS)

* PARCELAMENTO EM 6X SEM JUROS

GARANTA JÁ
SUA INSCRIÇÃO!

