



# PESSOAS DE VALO RH

**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

O informativo da ABRH-Nacional



Nº 1278 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 16 DE MAIO DE 2013

## Por que faço parte do CONARH

Cenários econômicos surpreendentes, novos comportamentos dos stakeholders, demandas ambientais urgentes... O mundo vivencia uma realidade inédita, na qual os modelos de gestão em vigor não acompanham as demandas. Com a proposta de encontrar respostas inovadoras para as organizações enfrentarem esses cenários adversos, a ABRH-Nacional e a ABRH-SP vão realizar o CONARH 2013, que traz como tema *Reinventar a Gestão: Uma Construção Coletiva*. E não poderiam agir de outra forma que não fosse desenvolver ideias e propor caminhos a partir de uma criação coletiva, com os principais profissionais da área.

A exemplo das edições anteriores, o *Pessoas de ValoRH* de hoje traz o depoimento de três integrantes do comitê de criação do CONARH deste ano, contando por que aceitaram fazer parte da jornada de elaboração da 39ª edição do maior evento latino-americano de gestão de pessoas, que vai acontecer de 19 a 22 de agosto, no Transamerica Expo Center. Veja a seguir.

### • CLAUDIO NESZLINGER

**Sócio-diretor da Eteh Desenvolvimento Humano. Atua em Recursos Humanos desde 1986, tendo trabalhado em diversas funções nessa área em empresas como Unilever e Microsoft. Nesta última, atuou por doze anos como diretor**

"Participar do comitê de criação do CONARH é ter a oportunidade única de compartilhar conceitos, ideias e tendências com os mais renomados profissionais ligados à gestão de pessoas e organizações, num ambiente de muita liberdade e criatividade.

Por ser o maior congresso da área na América Latina e o segundo maior em termos mundiais, o desenvolvimento do conteúdo e da grade do CONARH expõe os membros do comitê às mais atuais discussões teóricas e

análises de cases práticos existentes; é um processo extremamente educativo e enriquecedor.

Além disso, é um trabalho realizado com muita qualidade e responsabilidade, visando a atender às expectativas de um público especialista e muito exigente. Esse é meu terceiro ano no comitê de criação e estamos trabalhando também em formatos inovadores e mais participativos para as sessões, o que me dá a certeza de que o congresso será um grande sucesso."

### • MARCELO LUIS ORTICELLI

**Diretor de Cultura, Pessoas e Relações Trabalhistas do Itaú-Unibanco, onde trabalha desde 1988. Nesse período, atuou como diretor das áreas de Planejamento, Recursos Humanos, Riscos, Ouvidoria e Eficiência**

"Para mim, participar do CONARH tem dois grandes motivos. O primeiro é poder contribuir para desenvolver uma cultura de gestão de pessoas que tenha impacto relevante nos negócios.

Acredito fortemente que o sucesso de uma empresa depende fundamentalmente da qualidade das pessoas, do seu nível de engajamento, da cultura corporativa, enfim, seja qual for a indústria, é por meio de gente que uma empresa cresce e dá resultados. Poder contribuir com ideias e desenvolver novas ferramentas é uma honra e gera um prazer enorme, pois trata-se de uma nobre missão.

O outro grande motivo é poder aprender e aprimorar meus conhecimentos com a experiência dos demais colegas que participam desse processo. O grupo é formado por excelentes profissionais, com uma diversidade de experiências incrível, e essa troca de ideias, ricas em seu conteúdo, é estimulante e me enriquece como profissional e como ser humano."

### • GUILHERME CAVALIERI

**Diretor de Desenvolvimento Humano para América Latina da Serasa Experian. Possui uma experiência de mais de 25 anos em RH, tendo atuado em empresas como Camargo Corrêa, LG Electronics, TAM Linhas Aéreas, Boehringer Ingelheim e Unilever. Em 2008 e 2010 foi eleito um dos 50 profissionais de RH mais admirados do Brasil. É diretor da ABRH-SP**



CLAUDIO NESZLINGER



MARCELO LUIS ORTICELLI



GUILHERME CAVALIERI

"Lembro-me como se fosse hoje quando recebi um telefonema da minha grande amiga Claudia Falcão me convidando para participar do time que está construindo o CONARH 2013. Apesar da agenda bastante apertada com compromissos na Serasa Experian, na diretoria da ABRH-SP e no Grupo G3 de Recursos Humanos, entre outros, não hesitei em aceitar, pois sabia que estaria na companhia de excelentes colegas de RH.

Sob a coordenação dos amigos Claudia, Sofia Esteves e Marcelo Arantes, os times que se encarregam dos eixos do evento têm se empenhado com muita dedicação em estabelecer uma grade diferenciada, com conteúdos relevantes, palestrantes que engajam a audiência e metodologias que sejam verdadeiramente eficazes.

Uma construção coletiva é o que temos exercitado desde as primeiras reuniões de trabalho. Tenho certeza de que, ao abordar a reinvenção da gestão, estamos estimulando os milhares de participantes do CONARH a refletirem sobre o que cada um pode e deve fazer para ajudar na construção de um mundo melhor e no desenvolvimento de organizações mais responsáveis. Por isso tudo, tem sido um prazer muito grande dedicar o meu tempo a esse projeto."

### Conheça os palestrantes confirmados até o momento:

• **Genesio Lemos Couto**, vice-presidente de Pessoas, Sustentabilidade e Comunicação da Odebrecht Agroindustrial  
Palestra: Poder da Transformação: Pessoas, Empresas e Sociedade  
Quando: 19 de agosto, das 16h às 17h

• **Fernando Henrique Cardoso**, presidente da Fundação IFHC e ex-presidente da República  
Palestra: Brasil – O Gigante Acordou?  
Quando: 19 de agosto, das 18h às 19h45

• **André Rodrigues Cano**, diretor gerente do Bradesco  
Palestra: Educar para Transformar  
Quando: 20 de agosto, das 18h às 19h45

• **Marcos Troyjo**, diretor do BRICLab da Universidade Columbia (EUA) e fundador do Centro de Diplomacia Empresarial (Brasil)  
Palestra: Admirável Mundo Novo  
Quando: 20 de agosto, das 10h20 às 11h35

• **Miguel Caldas**, diretor de RH da Biosev  
Palestra: Um Novo Repertório para os Profissionais de RH  
Quando: 20 de agosto, das 12h15 às 13h15

• **Brian Welle**, People Analytics Manager do Google (EUA)  
Palestra: People Analytics – Uma Ferramenta na Gestão de Pessoas  
Quando: 21 de agosto, das 10h às 11h15

• **Jay Jamrog**, vice-presidente de Pesquisa da i4cp (EUA)  
Palestra: As Práticas que Fazem a Diferença nas Empresas de Alta Performance  
Quando: 21 de agosto, das 16h40 às 17h40

• **Eduardo Sirotsky Melzer**, presidente executivo do Grupo RBS  
Palestra: Sucessão – Riscos e Oportunidades  
Quando: 21 de agosto, das 18h30 às 19h45

### SECCIONAIS EM AÇÃO

## Vencedores mineiros

Pelo 12º ano consecutivo, a ABRH-MG destaca, com o Prêmio Ser Humano, iniciativas de ações inovadoras do estado nas áreas de Recursos Humanos e Responsabilidade Social Corporativa.

Em 2013, oito cases foram premiados:

#### Categoria Gestão de Pessoas

- Algar Universidade de Negócios | Academia de Vendas: Estratégia do Grupo Algar para alavancar negócios
- Holcim Brasil | Programa de educação financeira da Holcim
- Votorantim Metais e Zinco | Ambiente de aprendizagem integrado na Votorantim Metais e Zinco JF
- Unimed Federação Minas | Foco no Cliente – Sensibilização – Prática – Fixação – Agregando pessoas aos valores organizacionais
- W3 Informática | Programa consultor trainee: Sinergia e engajamento como fator de sucesso no processo de formação profissional

#### Categoria Responsabilidade Social Corporativa

- VLI (Valor da Logística Integrada) | Formação e inclusão de pessoas com deficiência
- Holcim Brasil | Projeto Ortopolis Barroso: 10 anos de contribuição ao desenvolvimento local

#### Categoria Acadêmico

- Eliane Sereno de Mattos Cabral | Fatores condicionantes da atração e retenção de profissionais e suas âncoras de carreira: Um estudo com engenheiros recém-formados de uma empresa construtora de obras de infraestrutura de Minas Gerais

A cerimônia de premiação aconteceu ontem, às 19h30, no Minascentro, em Belo Horizonte, como parte da programação do COMRH 2013 – 17º Congresso Mineiro de RH, promovido pela ABRH-MG. Na ocasião, a associação também homenageou dois profissionais com renomada atuação no mercado mineiro: como Personalidade de RH, a escolhida foi a escritora e consultora Edina Bom Sucesso; já o título de Personalidade Empresarial foi concedido a Sergio Bruno Zech Coelho, presidente do Minas Tênis Clube.

Uma síntese dos cases premiados pode ser conferida no site [www.abrhmg.org.br](http://www.abrhmg.org.br).

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867  
E-mail: [abrh@abrhnational.org.br](mailto:abrh@abrhnational.org.br) • Fale com a presidente: [leyla.nascimento@abrhnational.org.br](mailto:leyla.nascimento@abrhnational.org.br) • Site: [www.abrhnational.org.br](http://www.abrhnational.org.br)  
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA

**ESTADÃO**

Reserve 2 dias para ampliar a sua visão sobre estratégias, conceitos, práticas e tendências em Coaching

Essência e Melhores Práticas com Formação Consistente

Um encontro único para traçar o panorama sobre o Coaching no Brasil!

Estratégias

Conceitos

Práticas

Tendências

O Fórum contará com a participação de nomes como Daniel Albrecht, Arline Davis, Ricardo Bramão, Sigmar Malvezzi, Jairo Mancilha, José Roberto Marques e Rosa Krauz.

Mais informações e inscrições, acesse: [www.abrhnational.org.br/fc.html](http://www.abrhnational.org.br/fc.html)



Essência e Melhores Práticas com Formação Consistente

27 e 28 de junho  
FIRJAN  
Rio de Janeiro