



# PESSOAS DE VALOR RH

O informativo da ABRH-Nacional

**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos



Nº 1352 - ANO 27 - QUINTA-FEIRA, 16 DE OUTUBRO DE 2014

SECCIONAIS EM AÇÃO

## Cinco ABRHs realizam seus congressos anuais em novembro

**R**io Grande do Norte, Pará, Sergipe, Brasília e Goiás preparam-se para realizar os principais eventos locais de gestão de pessoas. Em comum, eles trazem no cerne do debate os desafios das organizações para serem competitivas e produtivas através de seu ativo mais estratégico, o capital humano. Confira:

### 6 E 7 DE NOVEMBRO

Na sexta edição, o Congresso sobre Gestão de Pessoas da ABRH-RN levará aos potiguares uma programação pautada pelo tema *Informar, formar e transformar – Redefinindo a gestão*.

Na Escola de Governo, em Natal, o evento reunirá um time de palestrantes de destaque. Entre eles, estão Nelson Savioli, superintendente executivo da Fundação Roberto Marinho e diretor de Relações Internacionais da ABRH-Nacional; Marcelo Nóbrega, vice-presidente de Gestão de Pessoas da TAM; Eduardo Moreira, autor do livro *Encantadores de Vidas*; Eduardo Carmello, diretor da Enthusiasmus Consultoria em Talentos Humanos; e Gláucimar Peticov, diretora de RH do Bradesco e diretora de Trabalhos e Estudos da Liderança da ABRH-Nacional.

Martha de Sousa, presidente da ABRH-RN, explica que o evento objetiva mostrar o poder da informação como fonte de conhecimento técnico e, conseqüentemente, geração de desenvolvimento das pessoas e das organizações, assim como uma fonte de autoconhecimento e transformação. "Quando falamos em redefinir a gestão, pensamos no indivíduo de hoje, que não quer trabalhar por trabalhar, mas, isto sim, fazer algo que tenha a ver com o seu propósito de vida", salienta.

**Mais informações:**  
<http://congresso.abrh.org.br>  
[contato@abrh.org.br](mailto:contato@abrh.org.br)  
Tel. (84) 3201-3451



### 6 A 8 DE NOVEMBRO

Também no dia 6, e sob o tema *Humanização da gestão – Envolvimento, comprometimento, integração e sustentabilidade*, a ABRH-PA dará início ao XI Congresso de Gestão de Pessoas do Pará, que será realizado no Hilton Hotel de Belém.

Após a abertura oficial, o professor Sigmar Malvezzi, especialista em Psicologia das Organizações e do Trabalho, apresentará a palestra *Emanipulação e desenvolvimento profissional: Impacto da autonomia no crescimento das competências*. Também entre os destaques da programação estão o painel *Gestão da humanização – Realidade ou conto de fadas?* e a palestra sobre a gestão do humor como forma de humanizar as empresas.

Para Cármen Mateus, presidente da ABRH-PA, a

área de gestão de pessoas não é exclusiva do profissional de Recursos Humanos. "Gerir pessoas passou a ser uma das atividades de todos os líderes", por isso, além do RH, o evento recebe profissionais de diferentes áreas das empresas, empresários, profissionais liberais, tecnólogos, acadêmicos e servidores públicos.

**Mais informações:**  
[www.congressogp.abrh-pa.com.br](http://www.congressogp.abrh-pa.com.br)  
[congresso2014.abrhpa@gmail.com](mailto:congresso2014.abrhpa@gmail.com)  
Tel. (91) 3246-7800



### 12 E 13 DE NOVEMBRO

Na 24ª edição, o ENCONTRARH – Encontro Anual de Recursos Humanos do Planalto Central, promovido pela ABRH-DF, será realizado no Parlamundi LVB, em Brasília, com o tema *Inovação, engajamento e produtividade – Desafios da gestão de pessoas*.

Serão colocados em discussão o dilema da transição entre o operacional e estratégico na gestão de pessoas; como garantir resultados diferenciados com inovação e engajamento; o desafio de estabelecer uma cultura de mérito e igualdade; e como liderar com a emoção em ambientes hierárquicos, entre outros assuntos.

Um dos destaques do congresso deste ano é a antropóloga Lívia Barbosa, com a palestra *Igualdade e meritocracia, a ética do desempenho nas sociedades modernas*. "É inquestionável que a inovação e a produtividade decorrem da ação das pessoas e isso somente se concretiza quando elas se comprometem e se engajam", assinala Hélio Vasconcelos, presidente da associação.

**Mais informações:**  
[www.encontrarh.com.br](http://www.encontrarh.com.br)  
[abrhdf@abrhdf.com.br](mailto:abrhdf@abrhdf.com.br)  
Tel. (61) 3327-1112



### 13 E 14 DE NOVEMBRO

A ABRH-SE inova em 2014. Sob o tema *Reconhecendo e investindo nas pessoas como garantia da competitividade*, a associação vai realizar o XXIII Congresso Estadual de Gestão de

Pessoas no dia 13 e, no dia 14, a primeira edição do Fórum de Coaching de Sergipe, que estreia com o tema *O coaching como ferramenta de desenvolvimento humano*. Ambos acontecem na Unit – Universidade Tiradentes – Campus Farolândia, em Aracaju.

Wagner Brunini, diretor de Planejamento da ABRH-Nacional, fará a palestra de abertura do congresso e Marcus Wunderlich, presidente do Instituto Holos de Qualidade, ficará responsável por abrir o Fórum de Coaching.

"É necessário que as empresas incorporem a gestão estratégica do capital humano no repertório de práticas administrativas para desenvolver seu potencial inovador e atuar competitivamente. Pessoas são ativos dinâmicos, que podem ter seu valor aumentado com o tempo, e não ativos inertes, que perdem o valor", argumenta Noêmia Lucas, presidente da ABRH-SE.

**Mais informações:**  
[www.abrhse.com.br](http://www.abrhse.com.br)  
[abrhse@abrhse.com.br](mailto:abrhse@abrhse.com.br)  
Tel. (79) 3211-7010



### 21 E 22 DE NOVEMBRO

Para encerrar a agenda do mês, a ABRH-GO vai

promover o GOIANARH 2014 – XIV Congresso Goiano de Gestão de Pessoas. O evento acontece no Oliveira's Place, em Goiânia, sob o guarda-chuva *Ferramentas de conexão e transformação*.

Temas em alta no mundo corporativo serão foco do painel *Comunicação e engajamento*, que contará com a participação de Flora Alves, autora do livro *Gamification - Como criar experiências de aprendizagem engajadoras*; Nosilene Santas, autora de *E no Principio eram Estórias - Storytelling Organizacional*; e Cristina Schumacher, autora de *Uma Gramática Intuitiva*.

"Em 2013, o GOIANARH debateu a diversidade nas organizações, porque, além de cinco gerações trabalhando juntas, temos as diferenças de gênero, de pessoas com e sem deficiência, e outras. Os líderes precisam saber gerenciar colaboradores com valores bem diferentes dos seus. Em 2014, a proposta é apresentar ferramentas que permitam engajar todos e, através desse novo senso de pertencer, gerar a transformação profissional de cada um", justifica Dilze Perclio, presidente da ABRH-GO.

**Mais informações:**  
Tels. (62) 9249-0461 (WhatsApp)  
(62) 9269-6662  
[dilze@abrhgo.com.br](mailto:dilze@abrhgo.com.br) / [dadson@abrhgo.com.br](mailto:dadson@abrhgo.com.br)

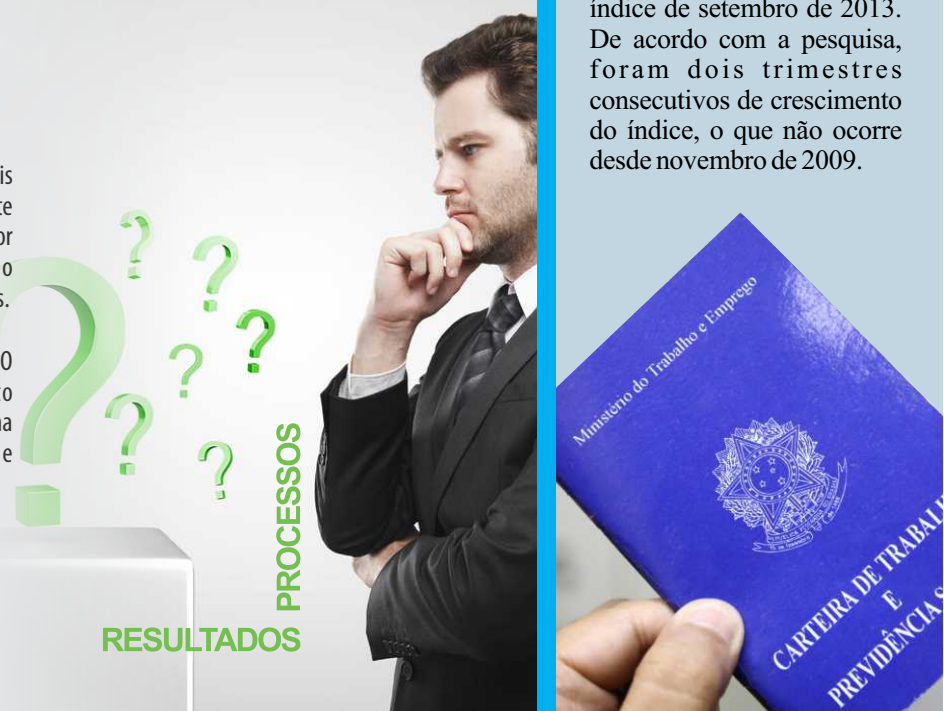


## Fórum de Coaching na Bahia

No próximo dia 30, ABRH-BA realiza mais uma edição do Fórum de Coaching. Neste ano, o encontro acontece no São Salvador Hotéis e Convenções, em Salvador, com o tema *Um olhar sobre o processo e resultados*.

Entre os participantes, Roberto Hirsch, CEO do Opus Instituto de Desenvolvimento Humano e Organizacional, se apresentará na palestra *Um olhar sobre o processo e resultados do coaching*.

**Mais informações:**  
[www.abrhba.org.br](http://www.abrhba.org.br)  
[eventos@abrhba.org.br](mailto:eventos@abrhba.org.br)  
Tel. (71) 3341-0877



## PESQUISA Medo do desemprego

O medo do desemprego aumentou 1,2% em setembro na comparação com junho. Esta foi a sexta alta consecutiva do indicador, que alcançou 77 pontos, o maior desde novembro de 2009. As informações vêm da pesquisa trimestral *Medo do Desemprego e Satisfação com a Vida* realizada pela CNI (Confederação Nacional da Indústria). O levantamento ouviu 2.002 pessoas em 142 municípios brasileiros.

Nos últimos seis trimestres, o Índice de Medo do Desemprego teve alta de 11,6%. Na comparação com setembro do ano passado, o indicador ficou 6,2% maior.

Segundo Marcelo Azevedo, economista da CNI, esse quadro poderá ser revertido com uma melhora da atividade econômica no país. "A indústria já vem demitindo há algum tempo, depois de um longo período de desaquecimento, e isso começa a se traduzir em insegurança nos empregados."

Embora o temor com o desemprego esteja crescente, os brasileiros estão mais satisfeitos: o Índice de Satisfação com a Vida registrou 103,8 pontos em setembro e é o maior desde março de 2013. O indicador também foi 0,7% superior ao registrado em junho deste ano e ficou 0,6% acima do índice de setembro de 2013. De acordo com a pesquisa, foram dois trimestres consecutivos de crescimento do índice, o que não ocorre desde novembro de 2009.

## EMPRESAS Movimentação no RH

Novas contratações na área de RH vêm ocorrendo neste mês. Entre elas, Maurício Tasca é o novo gerente de RH da McCain, fabricante de batata frita congelada. O profissional assume o setor de RH como *head* da operação no Brasil e, nos próximos anos, tem como principal desafio o planejamento e desenvolvimento estratégico da área com foco nas diretrizes do negócio. Antes de ingressar na McCain, Tasca trabalhou como gerente de RH na Pepsico do Brasil e Mars Brasil.

No setor de tecnologia, a Agora Telecom, distribuidora e provedora de soluções integradas de comunicação de dados, voz e imagem, contratou Carla Rossi (foto) como diretora de RH. Caberá à executiva a implementação da estratégia para ampliar a representatividade das iniciativas da área na geração de negócios, uniformizar e profissionalizar os processos, além de rever as políticas focadas nos 144 colaboradores.

Carla iniciou a carreira há 19 anos como consultora no Unibanco; posteriormente, assumiu a gerência de RH de corporações como Service IT, Stefanini IT Solutions e Ato's Origin Serviços de TI.

"Recebi o desafio de otimizar os processos sem alterar o ótimo clima organizacional, tornando a área de RH mais próxima das demais unidades de negócio. Para isso, pretendo implementar novos indicadores, como a avaliação comportamental e de resultados, visando a adequar o perfil de cada profissional às atribuições de sua função, rever a estrutura de cargos e salários, reduzir o tempo para recolocação de recursos nas oportunidades em aberto e evitar a perda de profissionais qualificados para a concorrência", relata.

Já na Johnson & Johnson Medical Brasil, Sueli



Campos, desde 2012 na companhia, foi promovida a diretora de RH, cargo antes ocupado por Fernando Salinas, agora diretor de RH para a América Latina. Sueli tem mais de 15 anos de experiência na área. Antes de ingressar na J&J Medical, trabalhou na Rhodia e Saint-Gobain.

Salinas, por sua vez, ocupava a direção de RH desde 2009 e já vinha colaborando para o desenvolvimento e a implementação de processos globais de RH em toda a América Latina. Antes de ingressar na J&J, trabalhou no Hospital Evita, em Buenos Aires (Argentina), e no Pilkington & Saint Gobain-Group, onde teve diversas responsabilidades na Argentina, Chile, Inglaterra e Brasil. Em 2013, foi reconhecido como Profissional de RH do Ano pela revista *Vozes RH*.

## MERCADO DE TRABALHO

### 163 mil temporários até o final do ano

As comemorações de final de ano tradicionalmente intensificam a movimentação comercial e, para dar conta de atender a demanda, a indústria e o comércio costumam contar com ajuda extra. Em todo Brasil deverão ser contratados 163,6 mil trabalhadores temporários, 1% a mais do que no ano passado. E, como nos anos anteriores, após o término do contrato, cerca de 8 mil pessoas devem ser efetivadas.

O levantamento foi encomendado pelo Sindeprestem (Sindicato das Empresas de Prestação de Serviços Terceirizáveis e de Trabalho Temporário do Estado de São Paulo) e pela Fenaserh (Federação Nacional dos Sindicatos de Empresas de RH, Trabalho Temporário e Terceirizado)

ao Instituto de Pesquisa Manager.

De acordo com Vander Moraes, presidente do Sindeprestem e da Fenaserh, a desaceleração da economia – com avanço da inflação, alta da taxa de juros e dólar rompendo patamares anteriores – indica a possibilidade das contratações temporárias ficarem para a última hora.

"A indústria, por necessidade de produção, contrata mão de obra adicional muito antes do comércio, este mais sensível aos rumos da economia. É possível que neste ano o varejo primeiro avalie a movimentação comercial para depois contratar mão de obra extra, em meados de novembro", avalia Moraes.

