



CONARH 2015

Gestão de pessoas inspirada na arte

Contemplação, sensibilidade, inspiração, imaginação são palavras comumente relacionadas à arte, que, nas suas diferentes formas de expressão, parece algo distante e desconectado das urgências e pressões do mundo dos negócios. Mas especialistas em gestão acreditam que através dela é possível encontrar respostas para os desafios, as incertezas e a complexidade das empresas do terceiro milênio.



Donadão: paralelos instigantes

É pensando assim que a ABRH dá a largada para a próxima edição do maior evento de gestão de pessoas da América Latina e segundo maior do mundo. Agendado para acontecer no período de 17 a 20 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo, o CONARH 2015 – 41º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas traz como tema central *A Arte da Gestão de Pessoas* e a premissa de que as inspirações trazidas pelas manifestações artísticas podem dar apoio à construção de novas soluções para demandas que ainda não tenham sido plenamente atendidas no mundo corporativo.

“As requisições das corporações para uma atuação mais próxima dos centros de poder em contrapartida aos limites e restrições de autonomia e empowerment para a área de gestão de pessoas é só um dos exemplos dessas demandas”, cita o consultor Dorival Donadão, especialista em educação corporativa, alinhamento estratégico e *team building* e um dos coordenadores do CONARH 2015.

De acordo com ele, a arte – seja através da pintura, do cinema, do teatro, da

literatura ou demais possibilidades artísticas – pode ser fonte de referência e trazer paralelos instigantes na gestão para saber, por exemplo, como sair do lugar-comum de respostas e projetos em gestão de pessoas, como manter as pessoas motivadas e criativas em meio a tantas pressões e urgências, e como buscar a essência do propósito como pessoas e profissionais, elevando as responsabilidades e contribuições corporativas, sem perder a própria identidade, crenças e valores.

Juntamente com Donadão, Ricardo Mota, que há 15 anos atua na área de Recursos Humanos, Sofia Esteves, presidente da DMRH e da Cia de Talentos, e Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional, também estão na liderança do comitê, que conta com 24 voluntários de destaque na área de gestão de pessoas. A missão para os próximos meses é, por meio de reuniões e debates, dar ao evento uma musculatura consistente por meio do conteúdo que será levado aos congressistas em agosto.

SECCIONAIS EM AÇÃO

Paraíba destaca os vencedores de 2014

No dia 25 de novembro, o Classe A Recepções, em João Pessoa, sediou a cerimônia de entrega do Prêmio Ser Humano da ABRH-PB, que, neste ano, chegou à terceira edição.

Na categoria Gestão de Pessoas – Organizacional, os vencedores foram a Esat – Escola de Administração Tributária, com o case Quando o santo de casa com criatividade e inovação obra milagre; e a Coteminas, com o case Tecendo o saber.

Já na categoria Responsabilidade Social – Empresa Cidadã, o Instituto Alparagatas conquistou o prêmio com o case Educação pela cultura – Educação integral em tempo integral.

Por fim, na categoria Acadêmica – Pós-Graduação, Luciano de Santana Medeiros, da UNP, foi vencedor com o trabalho Práticas de liderança na gestão imobiliária.



Ao final do evento, os premiados comemoraram a vitória

ENQUETE

Desafios para 2015

Depois dos grandes eventos de 2014, as atenções se voltam para o próximo acontecimento marcante da agenda: o ano novo. Qual será o grande desafio das empresas na gestão de pessoas em 2015?

Essa pergunta foi feita em uma enquete no site da ABRH-Nacional que ofereceu quatro alternativas para os internautas escolherem: reduzir custos em T&D, gerenciar clima organizacional diante das incertezas econômicas, administrar o convívio das diferentes gerações no ambiente de trabalho e evoluir nas práticas de atração e retenção de talentos.

Diferentemente do que se podia esperar, apesar das incertezas quanto ao desempenho econômico do país, a grande maioria não optou pela redução de custos em T&D (treinamento e desenvolvimento) dos colaboradores. Ao contrário, essa opção foi a menos votada e recebeu apenas 0,8% das escolhas.

A principal preocupação das organizações continua sendo a atração e retenção dos melhores talentos, que ficou no topo da lista com 44,3%. Gerenciar o clima por conta da instabilidade da economia e administrar o conflito de gerações ocuparam, respectivamente, 2º e 3º lugar.

“Pelo resultado, percebemos que, apesar das dificuldades econômicas pelas quais passa o Brasil e pelas incertezas para o próximo ano, a área de RH continua com a dura missão de encontrar maneiras de tornar as empresas atrativas para que os profissionais não somente queiram se juntar a elas, mas também, queiram permanecer trabalhando nelas”, avalia Elaine Saad, vice-presidente da ABRH-Nacional.

Sobre o clima organizacional ocupar a segunda posição, ela acredita que isso se deve a uma



Ana Fucia

Elaine: empresas atrativas

grande questão que as organizações enfrentam hoje em dia: como criar um ambiente no qual as pessoas estejam motivadas e engajadas, exercendo ao máximo o seu propósito e sentindo que o seu trabalho tem significado?

“Isso vem tomando maior proporção principalmente com as gerações mais jovens, que buscam encontrar no trabalho, além da realização profissional, sua realização pessoal. Dessa forma, RH tem que encontrar uma maneira equilibrada de realizar todas essas tarefas dentro de uma realidade de custos viável para cada organização”, alerta.

NO AR

Promessas, pedidos, esperança renovada. Não há quem não faça planos com a proximidade de um novo ano. A próxima enquete da ABRH-Nacional quer saber qual será a sua prioridade profissional em 2015: ganhar uma promoção, negociar uma remuneração melhor, investir mais em desenvolvimento, ter mais qualidade de vida ou mudar de empresa para ter novos desafios?

Entre no site e participe:
www.abrhnacional.org.br

Radar CORHALE

Confira tudo sobre legislação trabalhista no Radar CORHALE, boletim mensal online produzido pelo Comitê RH de Apoio Legislativo (CORHALE).

Iniciativa da ABRH-SP e da ABRH-Nacional, o comitê analisa e sugere alterações nas propostas e projetos de leis relacionados ao mundo do trabalho e promove debates para o aperfeiçoamento das



questões que envolvem as relações trabalhistas no país.

Acesse: www.corhale.org.br



RESPONSABILIDADE SOCIAL

As melhores empresas para profissionais com deficiência

Serasa, Citibank e Itaú Unibanco ocuparam, nesta ordem, os primeiros lugares do I Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência, realizado pelo Governo do Estado de São Paulo, por meio da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência, em parceria com a Fipe (Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas) e a consultoria i.Social. O anúncio foi feito pelo governador Geraldo Alckmin, no Palácio dos Bandeirantes, no último dia 10.

A Serasa Experian inscreveu suas práticas nos cinco aspectos considerados pelo prêmio: acessibilidade, cultura organizacional, gestão de pessoas com deficiência, protagonismo, recrutamento e seleção.

“Como empresa cidadã, o tema Diversidade & Inclusão faz parte dos nossos valores e da cultura, possibilitando um ambiente livre de preconceitos, onde as pessoas são valorizadas e respeitadas em suas particularidades”, diz Guilherme Cavalieri, diretor de Desenvolvimento Humano da empresa vencedora.

Ele acrescenta que as práticas da empresa resultam numa inclusão verdadeira, com profissionais valorizados e engajados, assim como líderes comprometidos com a inclusão e seguros para contratarem pessoas com qualquer tipo de deficiência.

No total, foram 56 empresas inscritas, que empregam 11.517 funcionários com deficiência.



SEMPRE SONHOU EM PARTICIPAR DO CONARH?

AGORA VOCÊ PODE!

CONARH 2015

DE 17 A 20 DE AGOSTO
TRANSAMÉRICA EXPO CENTER - SP
MAIS INFORMAÇÕES: (11) 3138-3420
CONGRESSISTA2015@CONARH.COM.BR

VALORES PROMOCIONAIS EM COMEMORAÇÃO AOS 50 ANOS DE ABRH-NACIONAL

R\$ 1.750,00* (ASSOCIADOS)

R\$ 2.450,00* (NÃO ASSOCIADOS)

* PARCELAMENTO EM 6X SEM JUROS

GARANTA JÁ SUA INSCRIÇÃO!

