



PESSOAS DE VALOR RH

O informativo da ABRH-Nacional

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos



Nº 1309 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 19 DE DEZEMBRO DE 2013

INSTITUCIONAL

Encontro nacional avalia atuação da ABRH no país

Mais de 50 representantes da ABRH no Brasil participaram, nos dias 5, 6 e 7 de dezembro, na cidade de Itapema, em Santa Catarina, da reunião de encerramento do ano, na qual foram apresentadas as ações e os resultados alcançados pela associação em todo o país.

Liderado pela presidente da ABRH-Nacional, Leyla Nascimento, e pelo presidente do Conselho Deliberativo da entidade, Pedro Luiz Fagherazzi, o encontro tradicional na agenda da associação, é também o momento de avaliar a evolução da atuação da ABRH, debater o modelo de governança e definir os passos para os próximos anos em âmbito nacional.

De acordo com os dados apresentados, a ABRH vem crescendo em representatividade e sustentabilidade. Atualmente, a associação conta com 22 seccionais, presentes em 21 estados e no Distrito Federal, que compõem um sistema com alcance amplo de difusão da gestão de pessoas no país.

A própria ABRH-Nacional fez um balanço de seu desempenho ao longo do ano, no qual contabilizou a participação ativa em 105 encontros promovidos pelas seccionais, além de marcar presença no exterior, em eventos realizados pelas entidades interna-

cionais do segmento, como Fidagh – Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana, WFPMA – World Federation of People Management Associations e SHRM – Society for Human Resource Management.

Pensando na equipe interna de voluntários da entidade, ou seja, na gestão de pessoas de dentro para fora, Sandra Coelho, diretora de Qualidade da ABRH-Nacional, apresentou o projeto Grandes Ideias, Bons Resultados. “É um projeto que visa ao reconhecimento às seccionais que se destacam e cuja atuação sirva de referência no esforço empreendido para a melhoria de sua competitividade e nos resultados relevantes para a gestão organizacional”, detalha a diretora.

Na próxima edição, o *Pessoas de ValorRH* vai trazer um balanço regional da gestão de pessoas em 2013, relatado e comentado pelos diretores de Integração Regional da ABRH-Nacional.



Daviane Chemin, presidente da ABRH-PR (à esq.), com os vencedores da modalidade Gestão de Pessoas

SECCIONAIS EM AÇÃO

ABRH-PR premia os melhores de 2013

No último dia 10, a ABRH-PR realizou a cerimônia de entrega do 3º Prêmio Ser Humano – Luiz Hamilton Berton, no Auditório Caio Amaral do Campus Indústria do Sistema Fiep (Federação das Indústrias do Estado do Paraná), em Curitiba.

A premiação reconhece as melhores práticas empresariais em duas modalidades. A Gestão de Pessoas, neste ano, concedeu o troféu Ouro à Universidade Positivo, pelo case *Centro de Inclusão: Implantando política, prática e cultura inclusiva no ensino superior*. Já a modalidade Desenvolvimento Sustentável destacou a Romagnole Produtos Elétricos, com o case *Práticas de Valorização da Mulher*.

Como novidade, foi realizado um encontro mediado pelo jornalista Wilson Soler e que reuniu os vencedores paranaenses contemplados, também, com o Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia 2013, entregue pela ABRH-Nacional. Eles falaram de suas experiências com os projetos premiados, ressaltando a importância de compartilhar as boas práticas do segmento.

A relação completa dos vencedores pode ser conferida no site da ABRH-PR:
www.abrh-pr.org.br

ABRH-SP cria Grupo de Gestores de Pessoas

Com a proposta de reunir profissionais da área de RH para promover intercâmbio de práticas, políticas e procedimentos em gestão de pessoas, a ABRH-SP criou o Grupo Gestores de Pessoas, focado em profissionais generalistas ou que gerenciam subsistemas de RH.

Na primeira reunião, realizada no final de novembro, os participantes do grupo escolheram Márcia Cavadas, da Ernst & Young, para coordenadora interina, e Simone Azevedo, do Albert Einstein, e Camila Rossi, da NEC, para vice-coordenadoras.

Inicialmente, o grupo possui 28 participantes com reporte direto ao primeiro nível de RH (diretor ou vice-presidente). A ideia é a de que, no futuro, o grupo passe a funcionar de maneira autônoma, mas continue a contar com o apoio da ABRH-SP.

Informações:
Tel. (11) 5505-0545

ENQUETE

O que é ser Líder

Em sua última enquete, o site da ABRH-Nacional perguntou aos internautas o que é ser um líder empresarial. Dentre quatro alternativas, mais da metade dos participantes – 56,5% – escolheu “uma tarefa complexa para engajar e motivar pessoas, aliando as realizações pessoais aos resultados do negócio”.

Nas demais opções, as opiniões ficaram assim divididas: 23,7% disseram que é “o exercício pleno das competências, sem perder de vista a incessante busca de conhecimentos”; 16,1%, que é “um desafio, pois é preciso conhecer as pessoas, saber quem elas são e o que desejam para suas vidas”; e apenas 3,2% indicaram ser “uma jornada solitária e pouco compreendida na busca por resultados”.

“Uma significativa parcela entende que o exercício da liderança é algo que exige constante reflexão acerca das realizações pessoais e profissionais dos liderados, porque, hoje, há a certeza de que o engajamento das pessoas passa pela necessidade de conhecê-las e aos seus próprios propósitos, de forma que os objetivos sejam compartilhados e direcionados para resultados comuns”, comenta Glaucimar Peticov, diretora de Trabalhos e Estudos da Liderança da ABRH-Nacional.

Ela completa: “O líder tem que ter senso de oportunidade, que lhe permita perceber os valores de seu time e se cercar das competências múltiplas, portanto estamos falando de uma missão com foco no desenvolvimento e crescimento constante”.

Qual será o maior desafio para o RH em 2014?

A nova enquete da ABRH-Nacional já está no ar. Participe!
www.abrhnaional.org.br

Novo diretor de Pesquisa

Francisco Soeltl, fundador e presidente da empresa de gestão e TI MicroPower e secretário de Desenvolvimento Econômico da Prefeitura de São Caetano (SP), assumiu a Diretoria de Pesquisa da ABRH-Nacional.

Há mais de uma década, ele atua como voluntário na associação. De 2000 a 2013, fez parte do comitê de criação do CONARH e, simultaneamente, de 2004 a 2009, esteve à frente da diretoria de Tecnologia da Informação da ABRH-Nacional.

Com mais de 40 anos de experiência em Gestão de Negócios e Tecnologia da Informação, Soeltl atuou em empresas multinacionais e nacionais, entre elas Rhodia, Alcoa, Ford New Holland e Fiat.



Divulgação

MELHOR

Gestor bom de gente

Quais são as competências ligadas a pessoas que os gestores de sucesso apresentam? Para responder a essa questão, Jaume Llopis e Joan Enric Ricart, dois professores do Iese, escola de negócios da Universidade de Navarra, na Espanha, entrevistaram mais de 200 altos executivos. Os resultados estão compilados no livro *Qué hacen los buenos directivos? El reto del siglo XXI* (em tradução livre: Que fazem os bons gestores? O desafio do século XXI), ainda sem edição em português, e também são tema da matéria de capa da revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de dezembro.

Na edição, o leitor também confere um caderno especial sobre educação executiva, que mostra, entre diversas discussões, como, segundo Jack Phillips, criador da metodologia ROI, o RH pode



vencer o mito de que medir o retorno do investimento em treinamento é algo impossível.

Assinatura:
Tel. (11) 3039-5666
assinatura@editorasegmento.com.br
www.revistamelhor.com.br

CONARH 2014

Descontos até o dia 31

Maior evento de gestão de pessoas da América Latina e segundo maior do mundo, o CONARH 2014 – 40º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas está com descontos convidativos para quem se inscrever até o final do ano. Confira:

POLÍTICA DE PREÇOS	Associados ABRH	Não Associados
Até 31/12/2013	R\$ 1.687,14	R\$ 2.811,90
01/01 a 28/02	R\$ 2.023,95	R\$ 3.373,25
01/03 a 30/04	R\$ 2.428,74	R\$ 4.047,90
01/05 a 30/06	R\$ 2.913,87	R\$ 4.856,45
A partir de 01/07	R\$ 3.494,79	R\$ 5.824,65

A edição comemorativa será realizada de 18 a 21 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo.

Inscrições: www.conarh.com.br
Mais informações: Tel. (11) 3138-3420 / congressista2014@conarh.com.br