



PESSOAS DE VALO RH

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

O informativo da ABRH-Nacional



ABRHNacional

@ABRHNacional

Nº 1318 - ANO 27 - QUINTA-FEIRA, 20 DE FEVEREIRO DE 2014

Fotos: Lucas Remor/Under File



40º CONARH

Chang Sih: resultados através das pessoas

Time reunido para um trabalho de imersão no congresso

SECCIONAIS EM AÇÃO

• Pondé no CONCARH

No time de palestrantes do CONCARH 2014 – 24º Congresso Catarinense de Recursos Humanos, que a ABRH-SC realizará nos dias 20 e 21 de março, está confirmada a presença do filósofo e escritor Luiz Felipe Pondé. Ele vai apresentar a palestra magna Estamos vivendo uma época de mudanças ou uma mudança de época?

Com o tema central Se assim caminha a humanidade, para onde vai a gestão de pessoas?, o CONCARH vai acontecer no centro de convenções do Expoville, em Joinville.

Mais informações e inscrições: www.abrhsc.org.br

• CONPARH abre inscrições para seleção de cases

A ABRH-PR já se prepara para realizar o CONPARH 2014 – 13º Congresso Paranaense de Recursos Humanos, que terá entre as atrações a apresentação de cases em duas categorias: organizacionais (empresas) e metodológicos (consultores). Gratuitas, as inscrições devem ser feitas até 20 de março. Serão selecionados dois cases de cada categoria.

Sob o tema central *Protagonistas transformando negócios*, o CONPARH acontecerá de 6 a 8 de maio, no Campus da Indústria da Fiep – Federação das Indústrias do Estado do Paraná, em Curitiba. Os cases selecionados serão apresentados no dia 8, das 15 às 16 horas.

Inscrições: casesconparh@abrh-pr.org.br

Mais informações: www.abrh-pr.org.br / Tel. (41) 3262-4317

Em ritmo de produtividade

Dedicado integral ao maior evento latino-americano de gestão de pessoas. Foi com esse objetivo que o Guarujá, no litoral paulista, sediou mais uma reunião dos comitês executivo e de criação da 40ª edição do CONARH. Na noite da sexta-feira (7/2), cerca de 30 especialistas em RH e áreas correlatas – profissionais que se dedicam como voluntários à arquitetura do congresso – reuniram-se no centro de convenções do hotel Jequitimar para o “aquecimento” dos trabalhos do dia seguinte.

Chang Sih, presidente para a América do Sul da indústria petroquímica Cabot, foi o convidado especial. “Chang é um líder que não abre mão de obter resultados, mas sabe que isso só se dá através das pessoas”, disse Alessandra Ginante, vice-presidente de RH da Avon Brasil e uma das coordenadoras do CONARH, ao apresentá-lo.

O executivo, que atua na Cabot há 40 anos, apresentou uma palestra para inspirar o time nos debates que aconteceriam durante todo o sábado. “Sou formado em Química, mas o que me importa mesmo é a química das pessoas.

Saber como elas interagem e o que fazer para que se movam em uma só direção é uma arte”, disparou logo no início.

Para ele, o CEO é um maestro que tem o papel de dar o tom e harmonizar a orquestra. “Mas não são todos que pensam assim. Muitos preferem o ‘quem manda aqui sou eu’”, criticou.

Em cerca de duas horas, Sih falou de suas convicções e experiências, conversou com o time e deixou várias provocações para o trabalho do dia seguinte: “as empresas são movidas hoje pela mão pesada da área financeira”, “a percepção dos valores de uma empresa afeta o valor das suas ações na bolsa”, “o Brasil não é para amadores”, “não devemos uniformizar as culturas, mas, isto sim, valorizar a diversidade”, “CEOs têm que contratar talentos melhores do que eles próprios” e, por fim, “muitas organizações ficam paralisadas pelos conflitos de egos”.

Já no sábado, liderados por Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional, e pelos coordenadores gerais do CONARH – além de Alessandra, a vice-presidente da associação Elaine

Saad e Eugenio Mussak, presidente da Sapiens Sapiens Desenvolvimento Integral, são os responsáveis pela edição deste ano –, os comitês se dedicaram a discutir as abordagens e pensar em nomes de potenciais palestrantes.

Foi em um ambiente bem-humorado e descontraído que os “autores” do CONARH 2014 encerraram um dia de atividade intensa. Eles saíram da reunião entusiasmados com a evolução do trabalho e com o dever de casa que levaram na bagagem. A ideia é, já no início de março começar a divulgar os primeiros temas das palestras e seus respectivos palestrantes.

Na comemoração de sua 40ª edição, o CONARH será realizado de 18 a 21 de agosto, no Transamerica Expo Center, na capital paulista, sob o tema central *RH Urgente! Ousar, Inovar e Performar*.

Mais informações:

www.conarh.com.br
congressista2014@conarh.com.br
Tel. (11) 3138-3420

ENQUETE

O desafio de RH em 2014

Por falar em urgências de RH, para saber qual é, na opinião dos internautas, o principal desafio da área em 2014, a ABRH-Nacional disponibilizou em seu site uma enquete na qual ofereceu quatro alternativas. Os resultados reforçaram a missão da área de buscar resultados para o negócio através do bem-estar do seu capital humano.

A opção mais votada, com 35,3% das escolhas, foi “criar um ambiente onde os colaboradores possam ter alto desempenho e saúde”, ficando em segundo lugar “atrair e reter os melhores talentos para realizar a estratégia da organização”, que recebeu 31,7%. As outras duas opções, essas mais focadas no negócio, foram as menos votadas: “gerenciar produtividade em um ano de incerteza econômica” teve 17,2% dos

votos e “transformar a cultura organizacional para o desenvolvimento dos negócios”, 15,8%. Os três coordenadores do CONARH 2014 avaliaram as escolhas dos participantes.

Para Eugenio Mussak, o resultado não surpreende. “O RH está mais voltado para as pessoas nas suas diversas dimensões – atração, retenção, desenvolvimento, bem-estar, etc. – do que para o *business* em si. Isso não significa uma alienação em relação ao negócio, mas, isto sim, que o RH reconhece a importância das pessoas – fator, como sabemos, cada vez mais crítico – para a empresa. Se o RH não levantar essa bandeira, quem o fará?”, questiona.

“O ambiente é um dos itens de retenção, portanto,

podemos dizer que quase 70% da amostra está preocupada em reter talentos. Mas outra parcela expressiva, que soma 33% dos participantes, demonstra uma elevada preocupação do RH com o negócio em si”, diz Elaine Saad.

Também para Alessandra Ginante o resultado não trouxe surpresas. “A saúde organizacional desapareceu quando *business* virou *busyness*, como disse o Chang durante sua palestra no Guarujá. Equilíbrio entre realização profissional e qualidade de vida faz parte das expectativas das novas gerações que estão ingressando no mercado de trabalho. Isso demanda que as empresas formulem uma proposta de valor mais balanceada para os colaboradores”, alerta.

DESENVOLVIMENTO HUMANO

50 anos de CIEE

No dia 20 de fevereiro de 1964, o CIEE – Centro de Integração Empresa-Escola abriu as portas com o propósito de fazer do estágio profissional um complemento essencial à capacitação de jovens para o sucesso na sua carreira futura. Meio século depois, os números registram a grandeza da iniciativa: 13 milhões de estudantes encaminhados para o mercado de trabalho, com um índice de efetivação nas organizações de 64%; 28 mil instituições de ensino conveniadas; e 250 mil empresas e órgãos públicos parceiros.

No decorrer dessas cinco décadas, o CIEE criou outros tantos programas gratuitos de inclusão social e desenvolvimento dos brasileiros, como Aprendiz Legal (180 mil beneficiados em 10 anos); capacitação de pessoas com deficiência (mais de 8 mil beneficiados); alfabetização e suplência de adultos (52 mil alunos em 15 anos); cursos de educação a distância (2,3 milhões de matrículas); e cursinhos pré-vestibulares para estudantes da periferia.



Altenfelder: mercado exigente

“O CIEE continuará honrando o compromisso de atuar como o grande parceiro dos futuros profissionais no desafio de ingressar num mercado de trabalho cada vez mais exigente e para o qual não foram adequadamente preparados pela escola e, em muitos casos, nem pela família”, ressalta o presidente do Conselho de Administração Ruy Martins Altenfelder Silva.

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br
Editora: Thais Gebirim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA

ESTADÃO

29 e 30
de maio
de 2014

I FÓRUM ABRH-NACIONAL DE TELETRABALHO

TRABALHO A DISTÂNCIA E TECNOLOGIA INOVANDO A GESTÃO DE PESSOAS

Local: Auditório Abril
Av. das Nações Unidas, 7221
São Paulo / SP - Ao lado da
estação de Metrô Pinheiros
Informações e inscrições:
(11) 3138-3420 ou
teletrabalho@abrhnational.org.br

Venha saber tudo sobre o trabalho a distância e como ele está mudando o dia a dia dos profissionais, das empresas e da sociedade.

- Reflexos na empregabilidade, sustentabilidade e mobilidade
- Ferramentas tecnológicas indispensáveis
- Aspectos legais, trabalhistas e sindicais na implantação
- A visão do judiciário
- Como exercer a liderança a distância
- Transformando a gestão de pessoas na área pública
- Benchmark: Como foram implantados os casos bem-sucedidos

Promoção e Realização:



Copromoção:



Apoio:

