



SECCIONAIS EM AÇÃO

## Gestão de pessoas vai movimentar o Nordeste

**T**erminadas as férias e passado o Carnaval, o país retoma sua rotina. Na área de RH, a região Nordeste vai inaugurar a agenda de grandes congressos estaduais da ABRH. No próximo mês, as seccionais do Ceará, Maranhão e Piauí vão mobilizar não só os profissionais da área, como todos os gestores que têm sob sua responsabilidade a liderança de equipes, para tratar da relação direta entre a gestão do capital humano e o sucesso das organizações.

Pessoas & Competitividade – O RH para mercados emergentes foi o tema escolhido para o Ceará RH 2013 – Congresso Cearense de Gestão de Pessoas. Promovido pela ABRH-CE, o evento vai acontecer nos dias 14 e 15 de março, na Fábrica de Negócios, em Fortaleza.

Segundo Marcus Cunha, presidente da associação, a temática acompanha a atual realidade do estado, cujo crescimento e novas perspectivas econômicas impactam fortemente na área de RH. A

**“Valorizar as pessoas é mais que uma estratégia, é uma questão de sustentabilidade organizacional.”**

(Marcus Cunha, presidente da ABRH-CE)

gestão de pessoas tornou-se estratégica para o desenvolvimento das organizações, bem como uma ferramenta para ampliar a competitividade e promover a longevidade das empresas.

“Valorizar as pessoas é mais que uma estratégia, é uma questão de sustentabilidade organizacional”, afirma Cunha. O congresso será aberto com o consultor César Souza, presidente da Empreenda, na palestra A neoempresa que precisamos construir: O papel de RH.

Também nos dias 14 e 15, no Auditório Senac, em Teresina, a ABRH-PI vai promover a terceira edição do Congresso de Gestão de Pessoas do Piauí. Sob o tema central Gestão de Pessoas: O valor da diferença para as empresas, o evento deve atrair em torno de 500 profissionais.

“Considerando que o nosso estado passa por um processo de profissionalização da gestão das empresas, o RH está muito em evidência. Hoje, a valorização das pessoas é o que traz o diferencial competitivo no ambiente empresarial e este será o foco do congresso”, conta Ana Cristina Barros, presidente da entidade.

Autoliderança, a jornada do herói é a palestra que vai abrir o evento. A apresentação ficará a cargo de Paulo Monteiro, coach e consultor

em Desenvolvimento Humano e Organizacional, que, nos últimos anos, tem atuado em empresas como Nestlé, Vale, Natura e Oi, entre outras.

Já nos dias 21 e 22, será a vez de a ABRH-MA realizar o seu V Congresso de Gestão de Pessoas, levando ao Hotel Luzeiros, em São Luís, o tema Gestão de Pessoas Construtiva – Tendências e perspectivas.

“Nosso tema está alinhado ao do CONARH 2013, que a ABRH-Nacional vai realizar em agosto. Embora os profissionais de RH tenham o papel de nortear as ações em gestão de pessoas, essa área não é mais exclusivamente de sua responsabilidade. É papel de todos os gestores da organização, independentemente da sua área de atuação, criar uma gestão inclusiva”, argumenta Edilson Lira, presidente da ABRH-MA, cuja expectativa é receber entre 400 e 500 congressistas.

A quinta edição do congresso maranhense será antecedida pelo II Encontro de Gestão de Pessoas do Setor Público, que vai acontecer no dia 20 de março, no mesmo local, colocando em debate aos gestores dessa área o tema Gestão Pública de Qualidade – Ação construtiva.

**MAIS INFORMAÇÕES:**

- ▶ **ABRH-CE**  
atendimento@abrhce.com.br  
Tel. (85) 3094-0016
- ▶ **ABRH-PI**  
www.abrhpi.org.br  
Tel. (86) 9442-2515  
abrhp@gmail.com
- ▶ **ABRH-MA**  
www.abrhma.com.br  
Tels. (98) 8162-2297/8880-1402  
presidencia@abrhma.com.br

**SUSTENTABILIDADE**

### Economia verde é geradora de emprego, diz OIT

Exagera quem diz que a transição do mundo para uma economia mais verde impactará negativamente no nível de emprego. Essa é uma das afirmações do relatório O desafio da promoção de empresas sustentáveis na América Latina e no Caribe, divulgado pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) no último dia 15.

Ao contrário disso, para dar uma ideia, em 2010, nos Estados Unidos, o emprego em bens e serviços ambientais foi de 3,1 milhões; no mesmo período, o Brasil gerou 2,9 milhões de postos em áreas dedicadas à redução dos danos ambientais.

Ainda segundo o relatório, são os países em desenvolvimento que mais podem se beneficiar da criação de empregos em áreas de tecnologias limpas e energias renováveis.

A OIT, entretanto, aproveitou a

ocasião e fez um apelo aos países da América Latina para enfrentarem “problemas endêmicos,” que inibem o desenvolvimento das empresas sustentáveis, como os relacionados com a alta informalidade e baixa produtividade, e aumentarem seus esforços para gerar mais e melhores empregos.

“Sem empresas sustentáveis não haverá trabalho decente e sem trabalho decente não haverá empresa sustentável”, advertiu Elizabeth Tinoco, diretora da OIT para a América Latina e o Caribe.

Ela lembrou que ninguém pode negar o bom momento da América Latina, com crescimento econômico sustentado e queda do desemprego urbano a mínimos históricos de 6,4%, em média, e consolidação democrática, mas, ao mesmo tempo, salientou que os formuladores de políticas devem estar atentos aos inúmeros assuntos ainda pendentes na região.



**INCLUSÃO**

### Pronatec terá 90 mil vagas para presidiários

Segundo dados do Ministério da Justiça, 549 mil pessoas compõem a população prisional do país, mas menos de 10% – cerca de 50 mil – desenvolvem alguma atividade educacional. Por conta disso, em um projeto da ordem de R\$ 180 milhões, o Pronatec (Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego) oferecerá 90 mil vagas em cursos técnicos e de formação continuada para presos e egressos do sistema carcerário.

O acordo de cooperação técnica foi

assinado neste mês pelos ministros Aloizio Mercadante, da Educação, e José Eduardo Cardozo, da Justiça, e as vagas serão oferecidas até 2014, 35 mil delas neste ano.

Os cursos serão realizados em unidades de ensino credenciadas pelo Ministério da Educação, como institutos federais de educação, unidades do Sistema S e escolas técnicas estaduais. A Bolsa-Formação do Pronatec cobre os custos do curso, incluindo o material didático, e o transporte dos estudantes.

## CONARH ABRH • 2013

### 39º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas

Informações: (11) 3138-3420 • www.conarh.com.br  
congressista2013@conarh.com.br

## Reinventar a Gestão: Uma Construção Coletiva

Seja coautor desta mudança no maior evento de Gestão de Pessoas da América Latina.

Na nova ordem mundial, o Brasil emerge e se sobressai. Modelos de gestão vigentes já não atendem mais às necessidades do negócio, tampouco às aspirações dos colaboradores. É hora de empresas e pessoas unirem-se para reinventar a gestão, de forma a atingir metas e, ao mesmo tempo, realizar sonhos.

**Prepare-se para este grande debate: de 19 a 22 de agosto, no Transamerica Expo Center, São Paulo.**

**Participe!**

Datas	Associados ABRH	Datas	Não Associados ABRH
de 01/01/13 a 28/02/13	1.965,00	de 01/01/13 a 28/02/13	3.275,00
de 01/03/13 a 30/04/13	2.358,00	de 01/03/13 a 30/04/13	3.930,00
de 01/05/13 a 30/06/13	2.829,00	de 01/05/13 a 30/06/13	4.715,00
a partir de 01/07/13	3.393,00	a partir de 01/07/13	5.655,00

Valores em R\$

