



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional



ABRHNacional

@ABRHNacional

Nº 1305 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 21 DE NOVEMBRO DE 2013

DESENVOLVIMENTO HUMANO

Fórum debateu dilemas e desafios do novo líder

Impulsionar performance, desenvolver novos talentos, contribuir na construção do futuro, promover engajamento são missões de um líder conectado com as demandas das empresas do século 21. Não é à toa que o tema “desenvolvimento de lideranças” tornou-se um dos principais desafios das organizações que buscam produtividade e competitividade. E, no Brasil, essa preocupação é ainda maior. Uma pesquisa realizada pela Fundação Dom Cabral em 2005 já mostrava que mais da metade – 62% – dos gestores de nível estratégico tinha o desenvolvimento de líderes como prioridade estratégica no âmbito da gestão de pessoas; um ano antes, outro levantamento, este feito pela consultoria PriceWaterhouse Coopers, com gestores de 41 países, sinalizava uma média mundial bem aquém do índice brasileiro: 41%.

Tal atenção ao assunto justifica o sucesso de uma iniciativa inédita da ABRH-Nacional. Com lotação esgotada, nos dias 7 e 8 de novembro, o 1º Fórum Desafios da Liderança contou com a participação de 250 profissionais para um debate sobre o líder desta nova era: quem é ele, em que

cenários tem atuado, como gerencia sua própria carreira e como vê seus liderados, entre outros aspectos.

Idealizado e coordenado por Glaucimar Peticov, diretora de Trabalhos e Estudos de Liderança da associação, o evento teve como sede o IBS/Fundação Getulio Vargas, em Belo Horizonte, onde um time de especialistas expôs aos participantes diferentes olhares sobre o tema.

Os aprendizados deixados nos dois dias de imersão não foram poucos, conforme resume a própria Glaucimar: “Vivenciamos o estímulo ao desafio de construir resultados por meio do melhor das equipes, passando por lições de criação de ambientes colaborativos com foco no desenvolvimento das pessoas e compreendendo que é por meio do capital humano que os resultados organizacionais são alcançados. Também refletimos sobre o fato de que os desafios a que somos expostos no dia a dia é que trazem as oportunidades para crescimento do próprio líder e da equipe, assim como sobre a necessidade cada vez maior de busca de equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, fundamental para a construção do sucesso das organizações”.

“Foi uma excelente iniciativa da ABRH-Nacional, que veio reforçar a marca da associação em uma ação conjunta com a ABRH-MG. Quero destacar a qualidade do conteúdo, atual e instigante, atrelado ao perfil dos palestrantes com larga experiência organizacional e de mercado, o que colocou em alta o tratamento da temática”, avalia Cristiane de Ávila, presidente da ABRH-MG.

Cássio Mattos, vice-presidente Financeiro da ABRH-Nacional e um dos facilitadores do fórum, diz que a iniciativa da associação superou as expectativas: “O evento foi construído com maestria pela Glaucimar e não poderia ter resultado diferente: foi um sucesso em conteúdo e forma. O número de participantes superou nossas expectativas e o perfil era, na grande maioria, de profissionais em posições gerenciais, sendo metade da área de RH e a outra metade, gestores de áreas diversas”, detalha.

Mattos salienta que os palestrantes se debruçaram sobre o tema e fizeram um aprofundamento equilibrado entre teoria e prática, estabelecendo, com isso, boas reflexões sobre liderança e gestão. “Como definiu muito bem Rivadavia [Rivadavia Drummond de Alvarenga Neto, palestrante que encerrou o evento], ‘liderança sem gestão é arrogância e gestão sem liderança é estéril’.”

Também facilitador do fórum, Rogério Leme, diretor de Estudos de Desenvolvimento Organizacional da ABRH-Nacional, complementa: “Não há como liderar sem querer fazer gestão, sem buscar resultados, sem envolver as pessoas. Entretanto, não existe uma receita mágica para desenvolver líderes, pois pessoas são diferentes e agem de maneira diferente nas situações do dia a dia. Assim, o caminho a ser seguido é desenvolver a competência de aprender a aprender e, com isso, aumentar o nível de consciência, colocando o aprendizado em ação para alavancar resultados com as pessoas”.

“Certamente, o interesse do público e as provocações deixadas pelo time de especialistas nos inspiram a preparar o segundo fórum em 2014”, conclui Mattos.

Idealizadora e coordenadora do fórum, Glaucimar dá as boas-vindas aos participantes

Fotos: Fabiano Aguiar



Foto 1. Um debate reuniu (da esq. para dir.) Nuno Teles, vice-presidente de Marketing da Heineken Brasil; Cássio Mattos; coronel Cláudia Romualdo Araújo; e o consultor Fernando Júca **Foto 2.** Anderson de Souza Sant'Anna (à dir.), coordenador do Núcleo de Desenvolvimento de Liderança da Fundação Dom Cabral, apresentou a palestra *Liderança no século XXI: Movimentos e tendências*, que teve Rogério Leme (esq.) como âncora **Foto 3.** Cristiane: conteúdo instigante atrelado a palestrantes com larga experiência organizacional **Foto 4.** Liderança: Qual é o meu propósito? foi o tema de Célia Costa (ao centro), responsável pela Divisão de Gestão de Pessoas da People Strategy Consulting, que se apresentou no segundo dia do evento **Foto 5.** No encerramento, Rivadavia Drummond de Alvarenga Neto, reitor do Centro Universitário de Belo Horizonte (UNI-BH), abordou o tema *Liderando contextos capacitantes em organizações do conhecimento*

40º CONARH abre inscrições on-line

O site do CONARH já está habilitado para receber as inscrições da sua 40ª edição, que será realizada de 18 a 21 de agosto de 2014, no Transamerica Expo Center, em São Paulo. A ABRH já se mobiliza para comemorar as 40 edições do maior evento de gestão de pessoas da América Latina e segundo maior do planeta. E promete surpreender os participantes.

| POLÍTICA DE PREÇOS | Associados ABRH | Não Associados |
|--------------------|-----------------|----------------|
| Até 31/12/2013 | R\$ 1.687,14 | R\$ 2.811,90 |
| 01/01 a 28/02 | R\$ 2.023,95 | R\$ 3.373,25 |
| 01/03 a 30/04 | R\$ 2.428,74 | R\$ 4.047,90 |
| 01/05 a 30/06 | R\$ 2.913,87 | R\$ 4.856,45 |
| A partir de 01/07 | R\$ 3.494,79 | R\$ 5.824,65 |

Inscrições: www.abrhnacional.org.br

Informações: Tel. (11) 3138-3420 / congressista2014@conarh.com.br

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrhn@abrhnacional.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnacional.org.br • Site: www.abrhnacional.org.br
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA

ESTADÃO

Seminário Interamericano de Gestão do Capital Humano

22 de Novembro - Rio de Janeiro - Brasil

Comemore os 50 anos da FIDAGH, maior rede interamericana de gestão de pessoas. Não perca a oportunidade de construir ou fortalecer negócios e trocar experiências com gestores de outros países.



Fernando Ariceta Bombet (Uruguai)



Jorge Jauregui (México)



Horácio Quirós (Argentina)



Carlos Aldao Zapiola (Argentina)



Sigmar Malvezzi (Brasil)



Augusto Gaspar (Brasil)



Eugenio Mussak (Brasil)



Jeannette Karamanites (Panamá)



Pilar Moncayo (Equador)



Eladio Uribe (República Dominicana)

Informações

ABRH-Nacional

Telefone: (11) 3124-8858 / 3138-3420

e-mail: fidagh@abrhnacional.org.br



1963-2013
Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

COPROMOÇÃO INSTITUCIONAL

ABRH-RJ
Associação Brasileira de Recursos Humanos

PATROCÍNIO



Confira a programação completa no site: www.abrhnacional.org.br