



CONARH 2014

Espaço Geração+ levará palestras gratuitas aos jovens

Idealizado por Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional, o Espaço Geração+ vem para atender à expectativa dos estudantes dos cursos de graduação que visitam a feira e buscam orientações e discussões sobre temas que gravitam na área de RH.

“Com o Geração+, levaremos toda a nossa expertise em RH para contribuir com o sucesso dos jovens em sua trajetória de carreira. Construímos uma grade que acreditamos ser do total interesse desses futuros profissionais”, diz Leyla.

O espaço foi pensado para que essa transmissão de conhecimento aconteça em um ambiente descontraído, interativo, dinâmico e multimídia, e a programação foi formatada para compartilhar, de forma leve e colaborativa, informações, dicas e conteúdos. Entre as palestras, estão confirmadas:

• **O que é trabalhar na área de RH de uma empresa de comunicação?**
Palestrante: Leila Felício, diretora de RH da Globosat

• **Comunicação: Garantia de sucesso profissional?**
Palestrante: Rodrigo Cândido, diretor de Comunicação e Marketing da ABRH-Nacional e diretor de Marketing e Relacionamento do Bestway Group

• **Processo seletivo: Qual o mistério?**
Palestrante: Rosana Rosa, gerente de Capacitação e Desenvolvimento da Bradesco Seguros e diretora da ABRH-RJ

• **Conseguiu um estágio, e aí?**
Palestrante: Debora Nascimento, diretora geral do Instituto Capacitare

• **Recém-formado e contratado: O que você pode ou não pode fazer na empresa?**
Palestrante: Maíra Habimorad, sócia e CEO da Cia de Talentos

• **Trabalhar em RH em empresa de varejo: Tem diferença?**
Palestrante: Audrey Paciello, gerente de RH da Vivo Telefônica

• **Você é o que se fizer ser: A arte como crescimento pessoal**
Palestrantes: Lucía Madeira, gerente de RH da Fundação Roberto Marinho, e o consultor Paulo Monteiro

• **YouTube: Como usufruir desse recurso para o sucesso profissional?**
Palestrante: Sandra Jimenez, *strategic partnership development* do YouTube Brasil



Fotos: Divulgação

CONARH ABRH 2014
40º CONGRESSO NACIONAL SOBRE GESTÃO DE PESSOAS

Entrada gratuita
Assim como as atividades oferecidas gratuitamente, o ingresso na Expo ABRH também não tem custos para os visitantes. As inscrições podem ser feitas antecipadamente pelo site www.conarh.com.br.

Na 40ª edição, o CONARH será realizado de 18 a 21 de agosto, no Transamerica Expo Center, na capital paulista, sob o tema central *RH Urgente! Ousar, Inovar e Performar*.

GLOBAL

Congresso mundial de RH



De 15 a 17 de outubro, o Centro de Eventos Casa Piedra, em Santiago, Chile, vai receber a 15ª edição do Congresso Mundial de Recursos Humanos. Promovido pela WFPMA (World Federation of People Management Associations), o evento será realizado em parceria com a entidade anfitriã, o CERH (Círculo Ejecutivo de Recursos Humanos).

Bienal e itinerante, o congresso traz neste ano o tema *Volver al Origen: La Persona*, para destacar uma necessidade universal de colocar novamente as pessoas no centro da gestão em todas as esferas organizacionais: governo, instituições públicas e empresas privadas.

O público poderá conhecer de perto a história de Chris Gardner, autor do livro autobiográfico *A Procura da Felicidade*, no qual relata sua extraordinária trajetória de sem-teto a milionário (no cinema, o papel foi interpretado por Will Smith), e de Mario Sepulveda, um dos sobreviventes do desabamento da mina chilena

de San José. Os brasileiros Alessandro Carlucci, CEO da Natura, e Luiz Carlos Cabrera, renomado headhunter, também estão na programação.

Confira mais no site www.lapersona.cl

SECCIONAIS EM AÇÃO

Ministro encerrará congresso da ABRH-AL

Está confirmado: amanhã, às 18h30, o ministro do Turismo Vinicius Nobre Lages estará em Maceió para fazer a palestra de encerramento do 11º Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas. Promovido pela ABRH-AL, o evento teve início hoje, no Radisson Hotel, e traz como tema central *Novos Desafios da Gestão: Ambientes saudáveis, gente e resultados*.

ENQUETE

O que retém talentos?



Sirley: mudanças ao longo da carreira

Leme: desafio para as empresas

A última enquete realizada no site pela ABRH-Nacional perguntou aos internautas qual eles acreditam ser o fator mais importante na retenção de talentos: identificação com os valores da companhia, mais oportunidades de aprendizado, salários e benefícios diferenciados da concorrência, estabilidade no emprego ou flexibilidade?

Disparado, com 52,5% das respostas, o primeiro lugar ficou com ascensão profissional, deixando bem para trás as demais possibilidades: na segunda posição, com apenas 18,2% dos votos, veio remuneração diferenciada da concorrência, seguida de mais oportunidade de aprendizado (11%) e identificação com os valores (9,9%). Flexibilidade e estabilidade foram as últimas colocadas, com, respectivamente, 5% e 3,3% das escolhas.

“Fica o grande desafio para as empresas de que é preciso amadurecer e estruturar as trilhas de desenvolvimento de carreira, ou seja, identificar os caminhos que o profissional pode percorrer para assumir novos cargos, incluindo as competências a serem adquiridas e os requisitos de acesso”, diz o consultor Rogério Leme, diretor de Estudos de Desenvolvimento Organizacional da ABRH-Nacional.

Já a consultora de RH Sirley Carvalho, que lidera a diretoria de Relações com Associados da entidade, chama a atenção para um aspecto essencial: o momento de carreira dos participantes da enquete.

“Certamente, grande parte do público que acessa o site da ABRH tem mais de 25 anos, o que, a meu ver, justifica o resultado. Entre os mais jovens, o discurso é diferente: eles querem liberdade para realizar seu trabalho e fazer muito intercâmbio de atividade. Se pudessem, viveriam em job rotation para se descobrir e acelerar seu conhecimento. Fora isso, numa faixa etária mais adiante, entre 45 e 50 anos, o profissional não pensa mais em ascensão e, sim, em estabilidade, em comungar os mesmos valores da organização para continuar nela”, ressalva.

Para Leme, é fundamental mostrar aos que anseiam por ascensão profissional que existem outros horizontes de crescimento e de realização no trabalho, além de novos cargos hierárquicos. E isso se dá evidenciando as oportunidades, como a especialização dentro da função que o colaborador executa. “Ele se sentirá desafiado e poderá se realizar pela execução de trabalhos com grau de complexidade maior”, orienta.

O EXEMPLO ALEMÃO

Além do desempenho em campo, o que mais se destacou na seleção de futebol da Alemanha ao vencer a Copa do Mundo deste ano: o espírito de equipe, o perfil do líder, a estratégia de marketing e relações públicas ou o cuidado com as estratégias dos adversários?

Essa é a nova enquete da ABRH que já está no ar: www.abrhnaional.org.br

Homenagem

“Rubem Alves nos deixou no último sábado. Por diversas ocasiões, a ABRH teve o privilégio de brindar o público de seus eventos, em diferentes regiões do Brasil, com a brilhante presença do escritor, filósofo e educador. Generosamente, ele compartilhava seu saber, nos trazendo profundas reflexões sobre o nosso papel como educadores nas organizações. Rubem Alves se foi, mas fica seu legado, uma das mais expressivas contribuições para transformar o Brasil em um país mais justo e melhor.” – Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional.

CONARH ABRH 2014
40º CONGRESSO NACIONAL SOBRE GESTÃO DE PESSOAS

HÁ 40 EDIÇÕES PENSANDO NO FUTURO E PROMOVENDO MUDANÇAS.

A quadragésima edição do CONARH está chegando. Se você deseja conhecer as melhores soluções e práticas em gestão de pessoas de todo o mundo, seu lugar é aqui.

WALCYR CARRASCO
Escritor, dramaturgo e autor de telenovelas brasileiro

MIRIAM DA CUNHA
Diretora de RH do Hospital Albert Einstein

RH URGENTE! OUSAR, INOVAR E PERFORMAR

18 a 21 de agosto
Transamerica Expo Center - SP

Ficou interessado?
GARANTA JÁ SUA INSCRIÇÃO!

Informações e inscrições:
www.conarh.com.br - Tel: (11) 3138-3420
email: congressista2014@conarh.com.br