



PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

f ABRHNacional
t @ABRHNacional

Nº 1301 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 24 DE OUTUBRO DE 2013

GESTÃO DE PESSOAS

Um olhar diferente para o líder do século 21

Líder servidor, empreendedor, inspirador, democrático... Não é curta a lista dos atributos necessários aos líderes deste terceiro milênio. Por trás de tantas definições, existe um mesmo objetivo: a capacidade de engajar e motivar os profissionais no seu dia a dia, a fim de aliar a realização dos colaboradores com resultados positivos para o negócio. E isso no curto e no longo prazo, em tempos de bonança ou de incertezas. Uma tarefa árdua, para dizer o mínimo. Mas, indo mais a fundo, quem é esse líder? Como trata a si próprio? Como enxerga seus liderados? Qual é sua postura diante da palavra sucessão?

Essas questões são o diferencial de mais uma iniciativa inédita da ABRH-Nacional, que vai acontecer nos dias 7 e 8 de novembro. Em parceria com a ABRH-MG, apoio da IBS/FGV (IBS Business School e Fundação Getúlio Vargas) e patrocínio do Bradesco, a associação realizará, na sede da IBS/ FGV, em Belo Horizonte, o I Fórum ABRH-Nacional Desafios da Liderança.

E não foi à toa que a associação escolheu levar o evento a Minas Gerais. “Foi uma definição estratégica, pois se trata de uma das regiões mais férteis tanto no tocante aos estudos sobre liderança como à presença de líderes mineiros em vários cenários nacionais. Além disso, é uma boa oportunidade de realizarmos um evento desse porte fora do eixo Rio-São Paulo”, explica Glaucimar Peticov, diretora de Trabalhos e Estudos da Liderança da ABRH-Nacional e coordenadora do fórum.

Destinado a profissionais que atuam como líderes e àqueles que desejam se preparar para tanto, o fórum vai discutir conceitos práticos, aplicáveis ao cotidiano do líder e que possam contribuir na formação de futuros líderes.

“Cada vez mais, as empresas necessitam de profissionais com ações de líder. Ouvimos falar de diversos tipos de líderes, mas a questão é como eles ‘cuidam’ de si para inspirar o outro,

nutrindo-se de conhecimentos e insumos e pensando na sua qualidade de vida para ser um modelo. Ser líder é ter um novo olhar para seus liderados, saber quem são eles e o que querem. Nesse sentido, o fórum será uma grande oportunidade para que atuais e futuros líderes percebam que competência é conhecimento em ação”, avalia.

Divulgação



“Cada vez mais, as empresas necessitam de profissionais com ações de líder.”

Glaucimar Peticov

Segundo ela, a liderança estratégica será abordada além do conceitual. “Cabe salientar que é preciso perceber a liderança de maneira futurista para que os profissionais se organizem, desenvolvam e experimentem novos desafios criando um futuro viável. Acredito que um dos maiores e belíssimos desafios é colocar o repertório acadêmico a serviço da ação presente e futura”, finaliza.

• Crenças e propósitos

Durante dois dias, consultores e acadêmicos vão compartilhar seus conteúdos e experiências com o público. Entre eles, está Célia Foja, responsável pela Divisão de Gestão de Pessoas da People Strategy Consulting.

Célia, que atuou por 16 anos como executiva de RH, vai colocar no centro da discussão o tema

Liderança: Qual é o meu propósito? Ela explica: “Diversos programas de liderança abordam com excelência e profundidade ferramentas para o líder atuar de forma mais efetiva com suas equipes. Na minha palestra, discutiremos um estágio anterior, que considero fundamental para essas práticas: estou pronto para ser líder? Quais são as minhas crenças e o meu propósito?”.

Na apresentação, ela usará como referenciais o Pipeline de Liderança, de Ram Charan, e a Teoria Integral, de Ken Wilber, a fim de abordar a liderança de si mesmo, que considera “uma reflexão fundamental para a plena realização do papel de líder”.

O impacto da liderança no clima e realização da estratégia da empresa; Os desafios de um líder no contexto atual; Fui promovido a gestor, e agora?; Nossas crenças e valores e o exercício da liderança: ampliando a consciência; e, por fim, Qual é o meu propósito enquanto líder? são alguns dos assuntos a serem abordados por Célia, que, para ilustrar, vai apresentar o case da Syngenta Brasil com o Programa Germinare: Desenvolvimento de Liderança.

Também estão confirmados:

- Anderson de Souza Sant’Anna, coordenador do Núcleo de Desenvolvimento de Liderança da FDC (Fundação Dom Cabral)
- Nuno Teles, vice-presidente de Marketing da Heineken Brasil
- Daniel Augusto Motta, presidente do BMI – Brazilian Management Institute
- Rivadavia Drummond de Alvarenga Neto, reitor do Centro Universitário de Belo Horizonte (UNI-BH)
- Fernando Jucá, sócio da consultoria Atingire
- Coronel Cláudia Araújo Romualdo, comandante da 1ª Região da Polícia Militar de Belo Horizonte

Confira a programação:
www.abrhnational.org.br

Mais informações:
Tel. (11) 3138-3420
lideranca@abrhnational.org.br

40º CONARH

O CONARH ABRH 2014 será realizado de 18 a 21 de agosto, no Transamerica Expo Center, na capital paulista. Na edição dos 40 anos do maior evento de gestão de pessoas da América Latina e segundo maior do planeta, a ABRH já se movimenta para preparar quatro dias de celebração. E promete surpreender de forma especial os participantes. Para os profissionais que querem garantir sua presença, as inscrições até 31 de dezembro estão com valores dignos de comemoração. Confira:

POLÍTICA DE PREÇOS	Associados ABRH	Não Associado
Até 31/12/2013	R\$ 1.687,14	R\$ 2.811,90
01/01 a 28/02	R\$ 2.023,95	R\$ 3.373,25
01/03 a 30/04	R\$ 2.428,74	R\$ 4.047,90
01/05 a 30/06	R\$ 2.913,87	R\$ 4.856,45
A partir de 01/07	R\$ 3.494,79	R\$ 5.824,65

Informações: Tel. (11) 3138-3420 / congressista2014@conarh.com.br

SECCIONAIS EM AÇÃO

Terceirização em SP

Mitos, verdades e cenários futuros da terceirização serão debatidos na sede da ABRH-SP, na capital paulista, na próxima quinta-feira, dia 31, das 8h30 às 12h30.

Participam do encontro o advogado José Eduardo Pastore, conselheiro da associação paulista; Vander Morales, presidente do Sindprestem, sindicato das

empresas prestadoras de serviços temporários e terceirizáveis; Magnus Ribas Apostólico, diretor de Relações do Trabalho da Febraban – Federação Brasileira de Bancos; e Wolnei Tadeu Ferreira, diretor Jurídico da ABRH-Nacional

Destinado aos associados da ABRH, o evento está com lotação esgotada.

PESQUISA

Rotatividade em alta no Brasil

O Brasil é o campeão em rotatividade de funcionários, de acordo com uma pesquisa da empresa de recrutamento especializado Robert Half, realizada com 1.775 diretores de RH de 13 nacionalidades, 100 deles brasileiros. Por aqui, o *turn over* nas empresas aumentou em 82% desde 2010, mais que o dobro da média mundial, de 38%.

Para Mário Custódio, gerente da divisão de RH da Robert Half, os números traduzem a disputa por profissionais qualificados. “Apesar de a economia não estar

tão aquecida quanto o esperado, as empresas não pararam de contratar, principalmente se nos referirmos à mão de obra especializada”, afirma.

Como motivos foram citados: baixa remuneração e falta de reconhecimento, desmotivação e preocupação com o futuro da companhia. A maioria dos diretores de RH conhece as dificuldades da empresa em reter esses profissionais, já que 59% dos entrevistados entendem que a saída dos executivos é justificada.

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA

ESTADÃO

Seminário Interamericano de Gestão do Capital Humano

22 de Novembro - Rio de Janeiro – Brasil

No ano em que completa seus 50 anos, a FIDAGH, maior rede interamericana de gestão de pessoas, tem o prazer de convidá-lo para o seminário comemorativo, onde reunirá representantes das principais entidades do segmento na América Latina. Ao reunir trabalho e celebração, o evento se apresenta como uma grande oportunidade para quem deseja construir ou fortalecer negócios e trocar experiências com gestores de outros países.

VAGAS LIMITADAS!

Associados ABRH R\$ 1.000,00	Não associados R\$ 1.200,00	Jantar de gala R\$ 150,00
---------------------------------	--------------------------------	------------------------------

Confira a programação completa no site: www.abrhnational.org.br

Informações

ABRH-Nacional

Telefone: (11) 3124-8858 / 3138-3420

e-mail: fidagh@abrhnational.org.br



1963-2013
Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana



PROMOÇÃO E REALIZAÇÃO

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

COPROMOÇÃO INSTITUCIONAL

ABRH-RJ
Associação Brasileira de Recursos Humanos

PATROCÍNIO



Bradesco