



PESSOAS DE VALO RH

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

O informativo da ABRH-Nacional



Nº 1275 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 25 DE ABRIL DE 2013

Por que faço parte do CONARH

Não foi por acaso que o CONARH alcançou uma posição privilegiada mundialmente e hoje ocupa o posto de maior evento de RH da América Latina e segundo do planeta. Essa é uma conquista a ser dividida com todos os profissionais que, nestas 39 edições, têm compartilhado generosamente seu conhecimento e sua experiência para definir o conteúdo do congresso.

O que leva respeitados executivos e especialistas, que alcançaram senioridade profissional e em cujas agendas pouco sobra espaço para o lazer, a abrirem mão de seu tempo para contribuir na construção do evento?

O *Pessoas de ValoRH* pediu para que os integrantes do comitê de criação da edição de 2013, que vai acontecer de 19 a 22 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo, falassem a respeito disso e semanalmente publicará esses depoimentos. E, na sua estreia, a seção traz três nomes pesados no campo da gestão empresarial. Confira ao lado.

• VICKY BLOCH

Consultora titular da Vicky Bloch Associados, especializada em desenvolvimento de altos executivos. Leciona no Programa de Educação Continuada de Recursos Humanos da FGV e no MBA de RH da FIA. Fundou e gerenciou por 18 anos a DBM do Brasil

"Sou movida por causas, preciso sentir que estou interferindo na melhoria e na consciência das pessoas. No caso específico do CONARH, acredito que profissionais que escolhem cuidar das pessoas da organização, de como elas se conectam, se relacionam e se organizam, são missionários.

Mais da metade da vida profissional, eu me dediquei a trabalhar como consultora, e quem me deu essa chance foram as pessoas de RH. Minha participação no comitê de criação desde 1998, na gestão do então presidente Cássio Mattos e ao lado de nomes como Luiz Carlos Cabrera, Nelson Savioli, José Carlos Teixeira Moreira, Raul Navarro, Felipe Westin e Floreal Rodriguez, é uma forma de agradecer e devolver a essa comunidade tudo o que aprendi, e ajudá-la a crescer e transformar as organizações.

É, também, um exercício de coerência, porque não adianta falar e não agir de acordo com o discurso. Acredito que todos nós de Recursos Humanos temos que exercer esse papel como um ato de coerência. Além disso, quando nos reunimos para fazer o CONARH, cada um está transformando o outro de alguma forma.

O processo de elaboração e aprofundamento do conteúdo permite que sejamos melhores na nossa atividade e também, como cidadãos. Por isso, dois anos depois que comecei a participar do comitê, uma das mudanças que implementamos foi o rodízio de seus integrantes."

• LUIZ CARLOS CABRERA

Sócio-fundador da Amrop Panelli Motta Cabrera. É membro do Advisory Board da Amrop International e do America's Council da Aesc - Association of Executive Search Consultants. Também é professor da Eaesp-FGV e do IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa



VICKY BLOCH



LUIZ CARLOS CABRERA



BETANIA TANURE

"Considero prioritário para qualquer profissional que milite na área de gestão de pessoas a participação no CONARH, que é o maior evento brasileiro e um dos maiores do mundo.

Não apenas por sua dimensão quantitativa, nem mesmo pela grande atração que a feira paralela de produtos e serviços exerce sobre o público. O ato de participar do CONARH é uma forma expressa de atualização tanto de conhecimentos como da rede de relações profissionais.

Não resta dúvida de que a gestão de pessoas é hoje o maior diferencial

estratégico e competitivo das empresas. E os gestores, todos, sem exceção, são, na verdade, gestores de pessoas.

O CONARH é uma oportunidade única de atualização e um fórum de reflexões e de inovação. Como consultor em contratação de executivos e como professor, não posso ficar de fora de um evento com essa magnitude. Nem você!"

• BETANIA TANURE

Consultora da BTA, especializada em gestão empresarial, gestão de cultura e liderança. É professora da PUC-MG e convidada do Insead (França) e da London Business School

"Não há como construir uma sociedade melhor e mais justa se as organizações não assumirem o seu papel de propulsoras do desenvolvimento - do país, das instituições e das pessoas, conjuntamente. Nesse sentido, é singular a responsabilidade do CONARH, um espaço de aprendizagem, de ampliação da análise crítica, de inovação. Aí devem estar as melhores discussões e práticas relacionadas à gestão de pessoas.

O profissional de RH deve entender do negócio (essa conversa já está antiga) sem deixar de lado as pessoas. Não há um necessário confronto entre aspectos como resultados e pessoas, curto e longo prazo, racionalização e revitalização... É preciso combinar o doce e o azedo, temperando a gestão com o adequado sabor agridoce.

Algumas de nossas pesquisas revelam que a maioria dos presidentes - não raramente de grandes organizações - crê e intui que as pessoas são, de fato, um diferencial competitivo. Nessas empresas busca-se a construção de uma liderança que atue de forma a fundir seus diversos papéis: o de gestor, que garante a eficiência operacional; o de líder, que mobiliza as pessoas; o de dirigente, que articula esses dois papéis com atuação agridoce e visão de futuro; e o de dirigente estadista, que extrapola o limite da empresa e contribui para a construção de uma sociedade melhor. Aqui está um desafio de âmbito de atuação do CONARH: criar bases robustas para o desenvolvimento de dirigentes estadistas, a formação de equipes estadistas e, finalmente, de empresas estadistas."

PRÁTICAS EM RH

Coaching, uma abordagem em 360 graus

Propiciar uma visão completa sobre estratégias, conceitos, práticas e tendências em coaching. Com esse objetivo, a ABRH-Nacional vai colocar no centro das atenções uma das práticas que, no Brasil e no mundo, mais ganha adeptos na área de gestão de pessoas.

A Firjan - Federação das Indústrias do Rio de Janeiro, na capital fluminense, vai sediar a primeira edição do Fórum Nacional ABRH de Coaching, que acontecerá nos dias 27 e 28 de junho, a partir das 9 horas.

Já estão confirmados:

- Andrea Lages, cofundadora da ICC - International Coaching Community
- Arline Davis, diretora executiva do Núcleo Pensamento & Ação;
- Daniel Albrecht, especialista em políticas de saúde da OMS - Organização Mundial de Saúde;
- Jairo Mancilha, diretor do Instituto Internacional de Coaching;
- José Roberto Marques, presidente e fundador do IBC - Instituto Brasileiro de Coaching;
- Ricardo Bramão, consultor, gestor e autor de RH nas áreas de R&S, Formação Comportamental e Auditoria;
- Ronald Dennis Pantin, presidente da SGC - Sociedade Gaúcha de Coaching;
- Rosa Krausz, fundadora e presidente da Abracem - Associação Brasileira de Coaches Executivos e Empresariais;
- Sigmar Malvezzi, consultor e professor de Psicologia Organizacional da USP e da FGV.

Durante os dois dias, os participantes vão aprofundar o conhecimento sobre a essência do processo de coaching para obter resultados significativos, os modelos praticados na formação do coach e como obter melhor compreensão sobre as aplicações dessa prática nas organizações, entre outras abordagens.

Também será apresentada uma pesquisa inédita, que contou com a participação de cerca de 130 executivos de RH das principais empresas presentes no país, sobre as melhores práticas em coaching. Os resultados desse levantamento serão aprofundados a partir de uma análise crítica, elaborada por líderes de RH com conhecimento profundo sobre o assunto.



Mais informações:

Tel. (11) 3124-8850
www.abrhnational.org.br/fc.html

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA



Quem valoriza as pessoas merece ser valorizado

O Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia incentiva, reconhece e destaca aqueles que se dedicam ao desenvolvimento de práticas inovadoras para a valorização das pessoas.

Esta edição traz novas categorias de premiação.
Confira e inscreva-se pelo site até 21 de junho.

E para dar ainda mais visibilidade aos vencedores nacionais, este ano a Cerimônia de Premiação acontecerá durante a programação do CONARH. Participe!

PRÊMIO
Ser Humano
OSWALDO
CHECCHIA 2013

Inscrições: 11 3138-3423 | Patrocínio: 11 3039-5656
www.premioserhumano.com.br



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

