



PESSOAS DE VALOR RH

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

O informativo da ABRH-Nacional

Nº 1362 - ANO 27 - QUINTA-FEIRA, 25 DE DEZEMBRO DE 2014



O Brasil se despede de 2014

Os diretores de Integração Regional da ABRH-Nacional comentam as realizações e os resultados alcançados pelo país no ano que se encerra



Luiz Alonso

Andréa Carvalho
Coordenadora das Diretorias de Integração Regional

O Brasil foi palco de muitas conquistas, mas, também, de algumas decepções. E não me refiro apenas à Copa do Mundo, com a qual pudemos, de Norte a Sul, sediar um grandioso evento de forma harmoniosa e mostrar o que uma excelente gestão de pessoas pode fazer. Falo também de economia, eleições, corrupção e outros acontecimentos.

Foi um período de grande aprendizado, especialmente por ter sido complexo e incongruente, e, no que se refere à gestão de pessoas, dinâmico e de grandes conquistas! Por ter sido um ano turbulento, as pessoas buscaram desenvolver-se e superar-se ainda mais.

Em todas as seccionais tivemos grandes avanços. Muitas inovações em relação aos eventos e, na maioria deles, um público de grande expressão. Inovações também nas tecnologias, com revistas digitais, portais e redes sociais para atender de forma rápida e objetiva o nosso público. As temáticas discutidas, bem como as parcerias realizadas de forma atual e assertiva com os poderes público e privado, mostraram o nosso compromisso e a nossa atuação para contribuir com a melhoria socioeconômica do país.

O CONARH trouxe tudo isso e muito mais. Comemoramos a 40ª edição deste megaevento com palestras nacionais e internacionais de grande relevância. E, apesar de todas as adversidades, recebemos profissionais do Brasil inteiro, numa grande integração nacional intensificada pelo trabalho das seccionais.

Graças às ações do Sistema ABRH, levamos a segunda maior delegação de participantes ao 15º Congresso Mundial de Recursos Humanos, realizado no Chile.

Ainda temos lacunas de desenvolvimento, como a qualificação dos nossos trabalhadores e a melhoria dos processos de gestão, especialmente no setor público. Todavia, somos um povo que tem a superação como cultura e, sem dúvida, em 2015, seremos seres humanos melhores, formando organizações e um país melhores também!



Divulgação

Ângela Medeiros
Regiões Nordeste 1 (CE, MA, PB, PI e RN)

Em 2014, tivemos de reduzir o número de eventos no primeiro semestre por causa da

Copa do Mundo, que mobilizou o país. Entretanto, o segundo semestre foi cheio de grandes conquistas.

Um exemplo é a ABRH do Piauí, que firmou importante parceria com o Great Place to Work e a revista *Cidade Verde* para lançar o prêmio que irá reconhecer as melhores empresas para trabalhar no estado. A ABRH-PB realizou o 1º Fórum de Líderes de RH, com a participação de 45 gestores de RH debatendo o tema O coaching como modelo de gestão. A avaliação dos participantes confirmou o sucesso do evento, garantindo-o na agenda de 2015. Todas as seccionais realizaram seus congressos com grande sucesso de público e de conteúdo, trazendo vários itens de inovação e palestras renomadas.

Um dos grandes desafios ao crescimento da região está na qualificação da mão de obra. Cabe, portanto, voltar a atenção à educação, ciência e tecnologia, para que tenhamos crescimento realmente sustentável. Para atender a essa demanda, temos intensificado esforços na capacitação profissional através da realização de fóruns, encontros e grupos de estudos, apoiando, dessa forma, os gestores de pessoas.

Tão conhecido por suas belezas naturais, receptividade e simpatia do seu povo, o Nordeste destaca-se também no mundo do trabalho devido às inúmeras ações realizadas pelas seccionais da ABRH!



Divulgação

Eugênia Ávila
Região Nordeste 2 (AL, BA, PE e SE)

Iniciamos 2014 com grandes expectativas: Brasil sede de um megaevento esportivo, eleições presidenciais e o grande desafio de recuperarmos a confiança dos investidores internacionais em nossa economia. Previmos que não seria um ano fácil e não foi. A desaceleração econômica refletiu no comportamento das empresas, que adotaram estratégias mais cautelosas nos investimentos.

O cenário exigiu esforços das ABRHs do Nordeste II para cumprir seu planejamento e sua missão. A ABRH-SE apostou numa maior proximidade com os RHs locais e promoveu encontros mensais com líderes de Recursos Humanos.

Em Alagoas, o congresso trouxe a temática Desafios da nova gestão: Ambientes saudáveis, gente e resultados, que foi debatida com especialistas renomados do cenário nacional e alagoano. Já a ABRH-BA celebrou seus 25 anos com uma agenda repleta de eventos. No trabalho de expansão das suas atividades, realizou o Fórum de Gestão de Pessoas nas

idades de Luís Eduardo Magalhães, Feira de Santana e Itabuna. E a ABRH-PE, no Fórum de Relações Trabalhistas, promoveu um grande debate sobre teletrabalho, uma realidade vivenciada em muitas empresas.

Em um ano que exigiu mais dedicação e compromisso, conseguimos alcançar nossos objetivos. As atividades proporcionaram aprendizado e desenvolvimento, consolidando a importante atuação da ABRH.



Divulgação

Jefferson Leonardo
Região Sul (PR, RS e SC)

Neste ano, houve uma descrença de que o Brasil não conseguiria entregar com eficácia os aeroportos, os campos de futebol, a segurança e o transporte, e que possivelmente seríamos um desastre aos olhos do planeta. Entretanto, a capacidade de superação, resiliência, adaptabilidade e performance foi um marco na gestão de pessoas brasileira, mostrando que podemos ser um país de primeiro mundo em breve, com pessoas de grande valor.

A capacidade de superação, resiliência, adaptabilidade e performance fez desse evento um marco na gestão de pessoas brasileira, mostrando ao globo que podemos ser um país de primeiro mundo em breve, com pessoas de grande valor.

No Sul, as seccionais incrementaram sua trajetória de sucesso com integração e expressivas inovações: a ABRH-PR lançou o Observatório de Pessoas e Negócios e o Conversatório de Aprendizagem, conectando micro e pequenas empresas, área pública e a geração Y.

Já a ABRH-SC focou suas ações na oferta de conteúdo com palestras diferenciadas no 24º CONCARH-EXPOCARH, em fóruns, palestras, coluna em jornais locais e o lançamento da revista digital *OLHARH*.

A ABRH-RS completou seu portfólio de capacitação de profissionais de RH; lançou no CONGREGARH Conexão, levando ao interior do estado conteúdo atualizado; mudou para a nova sede; e colocou milhares de estagiários nas empresas rio-grandenses.

Enfim, um ano de muitas realizações e contribuições ao país e à gestão de pessoas.

Elane Medeiros
Região Norte (AM, PA e RO)

Em algumas capitais da região, intensificaram-se os investimentos em obras de infraestrutura, impulsionados pelos eventos



Divulgação

esportivos associados à instalação de novas empresas e usinas hidrelétricas e às pesquisas para descoberta de novos tesouros naturais. A preservação do meio ambiente e a cobrança por políticas renováveis são temas recorrentes, convocando as empresas a estabelecer estratégias e parcerias para a sustentabilidade dos negócios, constituindo-se em grande desafio sustentar o crescimento com rentabilidade das operações e engajar pessoas nos propósitos culturais.

Novas fronteiras de trabalho se descortinam impulsionando a bandeira verde da sustentabilidade. Contudo, a escassez de profissionais qualificados, o baixo índice de escolaridade e o analfabetismo funcional ainda são dilemas importantes, pois a equação da sustentabilidade perpassa pela necessária capacitação das pessoas para o trabalho, seu alinhamento à estratégia do negócio e aos valores culturais da organização para torná-la perene.

Nesse cenário, é importante reconhecer a contribuição das ABRHs do Norte, que, alicerçadas em sua missão associativa, trabalho sinérgico e dedicação, apoiam e celebram parcerias estratégicas para educação, inclusão e desenvolvimento de pessoas e organizações.

Entre as principais realizações de 2014, destacam-se o 1º Congresso de Gestão de Pessoas de Rondônia, da ABRH-RO; a ABRH-AM, com o 14º Congresso Amazônico de Gestão de Pessoas, ABRH na Praça e Encontro de Líderes de RH, e a ampliação dos parceiros estratégicos de gestão; e a ABRH-PA com o XI Congresso de Gestão de Pessoas e encontros mensais da comunidade de RH.



Ana Fátima

José Prado
Região Centro-Oeste (DF, GO e MS)

Realizamos o maior campeonato de futebol do mundo sem violência ou caos e vivenciamos uma das mais disputadas eleições presidenciais

is da história. Por outro lado, o país sofre uma crise econômica profunda com estagnação, inflação ascendente e, paradoxalmente, um dos menores índices de desemprego já observados. Os escândalos de corrupção se multiplicam e impactam o país. Esse cenário complexo e contraditório reúne ingredientes suficientes para o desalento, a perplexidade e o imobilismo. Não obstante, para as seccionais do Centro-Oeste, foi extremamente dinâmico e de significativas realizações.

A programação da ABRH-DF culminou com o 24º ENCONTRARH, que reuniu mais de 600 pessoas, além de ações de capacitação, consolidando-se como fonte referenciada para a mídia brasileira. A ABRH-GO desenvolveu cursos, núcleos de estudos, encontros e fóruns, além de realizar o XIV GOIANARH e o ABRH na Praça, que atendeu cerca de 4 mil participantes e cadastrou 3 mil currículos.

Em Mato Grosso do Sul, a ABRH-MS retomou as atividades e realizou o I Ciclo de Palestras, a I Conferência Virtual sobre Liderança e o ABRH na Praça. Essas iniciativas envolveram cerca de 3,5 mil participantes, o que demonstra o potencial e demanda do estado por ações em nossa área.

Todos esses dados mostram nossa capacidade de produzir resultados em qualquer cenário ou conjuntura. Isso se faz pela crença, pelo comprometimento e persistência de seus voluntários.



Divulgação

Marcia Costantini
Região Sudeste (ES, MG, RJ e SP)

Com a Copa do Mundo presente em três dos quatro estados, o Sudeste tinha tudo para ter uma economia mais lenta, pois foram muitos feriados nacionais e locais. No entanto, a área de gestão de pessoas destacou-se nesse cenário. Prova disso foi a ABRH-SP contar com a participação de quase 12 mil pessoas nos novos eventos das regionais, ampliando as atividades para o interior do estado. A realização de programas focados na liderança feminina, saúde corporativa e o lançamento do Radar CORHALE foram outras novidades da seccional. O CONARH, o grande destaque do Sistema ABRH, mais uma vez inovou com quatro dias de congresso, 120 palestras, 30 mil visitantes e comemorou sua 40ª edição.

Já em Minas Gerais, a reformulação do site, o incremento das mídias sociais e os novos projetos Assunto Online e ABRH Responde contribuíram para o aumento do número de cursos e grupos de estudo, além de novas parcerias com a HSM e FGV. A ABRH-MG também inaugurou sua regional em Varginha.

No Espírito Santo, a ABRH-ES reformulou o CEARH – Congresso Estadual de Administração de RH com novo local e formato para comemorar os 25 anos do evento, atraindo um grande número de pessoas. Outro destaque foi o Fórum de Dirigentes, que contou com a participação de empresários e executivos das principais empresas do estado.

A ABRH-RJ, por sua vez, marcou 2014 com a conquista do Título de Utilidade Pública Estadual, de extrema importância e pioneiro no país. Além dos grandes eventos já consolidados, como o Congresso RH-Rio, Fórum de Dirigentes e ABRH na Praça, a entidade lançou o RH na Prática, mais um projeto de sucesso.

Desejamos que o seu Natal e o Ano Novo aconteçam no espírito maior da gestão de pessoas: repletos de união, brilho no olhar, realizações e muita celebração!



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos