



**ABRH-NACIONAL**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos

# PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional



Nº 1297 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 26 DE SETEMBRO DE 2013

GLOBAL



1963-2013

## Rio vai sediar comemorações dos 50 anos da FIDAGH

Neste ano em que completa 50 anos, a FIDAGH – Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana vai reunir representantes das principais entidades da área na América Latina em um seminário comemorativo, a ser realizado no dia 22 de novembro.

Para sediar o evento, que tem como tema central *A Agenda de RH: Performance, Aprendizagem e Desenvolvimento de Carreiras*, a entidade escolheu a cidade do Rio de Janeiro, um dos principais palcos de eventos internacionais na atualidade. No Sheraton Rio Hotel e Resort, na capital fluminense, o encontro vai abordar as oportunidades, as tendências e os temas comuns à comunidade latino-americana da área de gestão de pessoas.

A palestra de abertura acontece às 9 horas, com a participação do holandês Pieter Haen, presidente da WFPMA – World Federation of People Management Associations,

entidade de representação máxima dos gestores de pessoas no mundo; e do argentino Carlos Aldao Zapiola, especialista em Relações do Trabalho e consultor de organismos internacionais como BID, OIT, Unicef e PNUD.

### Noite de gala

Até 15 de outubro, as inscrições no seminário serão apresentadas com um convite para uma noite de gala especial: no encerramento das comemorações da maior rede interamericana de gestão de pessoas, será realizado um jantar dançante e show ao vivo com ritmos latino-americanos.

Confira a programação e como se inscrever pelo site da ABRH-Nacional: [www.abrhnacional.org.br](http://www.abrhnacional.org.br). Outras informações podem ser obtidas pelos telefones (11) 3124-8858 / 3138-3420 ou e-mail [fidagh@abrhnacional.org.br](mailto:fidagh@abrhnacional.org.br). As vagas são limitadas.

*Ser Humano* PRÊMIO 2013

OSWALDO  
CHECCHIA

## Academia em destaque

Nesta edição, o *Pessoas de ValoRH* traz os resumos dos cases vencedores na categoria Acadêmica da modalidade Gestão de Pessoas.

Marcelo Bimamoto



### OURO

Da esq. para a dir: Alyne; Danielle Quintanilha Merhi, presidente da ABRH-ES; Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional; e Pedro Fagherazzi, presidente do Conselho Deliberativo da associação

Cristina Meira



Marcelo Bimamoto

### PRATA

Danielle também entregou o troféu à Vanessa, premiada com o segundo lugar

### BRONZE

Eliane recebeu o troféu das mãos de Cristiane de Ávila Fernandes, presidente da ABRH-MG

### OURO

**Alyne de Oliveira Soares (Faesa – ES)**

Mercado de Trabalho para Detentos: Dificuldades para ressocialização

Entende-se que há dificuldades para se ingressar no mercado de trabalho e isso se agrava quando diz respeito aos detentos. Diante disso, apresentaram-se como objetivo específico deste trabalho as dificuldades encontradas pelos detentos para se ressocializarem no mercado de trabalho.

Para que isso fosse possível, foram apresentados o histórico de ressocialização, os índices de detentos no mercado de trabalho e sugestões de melhorias no processo de ressocialização de detentos para o mercado de trabalho.

Foi realizada uma pesquisa qualitativa com aplicação de questionários em duas penitenciárias, nas alas feminina e masculina, dos regimes fechado e semiaberto, respectivamente, com vinte presos de cada sexo. Além disso, foram feitas entrevistas com os diretores das penitenciárias e com a diretora de ressocialização da Secretaria de Justiça do Estado.

Pode-se confirmar pelos resultados que o preconceito da sociedade em geral e das organizações e seus funcionários em particular, a falta de qualificação e o baixo grau de instrução dos presos são os principais dificultadores para reinserção social e profissional dos detentos. Como proposta para alterar essa situação, foi indicada uma melhor conscientização da sociedade e da classe empresarial quanto à importância e necessidade de inserção da mão de obra carcerária no mercado de trabalho.

### PRATA

**Vanessa Ferreira (Fundação Pedro Leopoldo – MG)**

Qualidade de Vida no Trabalho e Estresse Ocupacional – Percepção

O mundo contemporâneo demanda mudanças organizacionais que afetam a relação entre indivíduo e organização, na qual os impactos na qualidade de vida no trabalho e estresse ocupacional ganham nova dimensão. O estudo investigou os aspectos relacionados à qualidade de vida no trabalho (QVT) de auditores internos e externos da região Sudeste.

Os resultados revelaram nível satisfatório de QVT, não ocorrendo diferenças relevantes entre o nível de QVT e estresse. Os principais fatores determinantes da QVT são a preocupação assistencial prestada pela empresa e a identificação de seus funcionários com esta. Além disso, a identidade da tarefa, segurança e responsabilidade social identificadas nas atividades são importantes fatores na percepção positiva da QVT. Em contrapartida, a equidade salarial apareceu como principal fator negativo.

Quanto ao estresse ocupacional, os auditores apresentaram nível intenso. A pesquisa revela que a sobrecarga de trabalho e a dificuldade em conciliar a relação entre o trabalho e a vida pessoal foram os principais fatores de tensão, além da dificuldade de desligar-se do trabalho mesmo quando estão em casa e a aceitação de compromissos acima dos limites.

Os maiores impactos na produtividade foram: falta de concentração seguida pela queda de eficácia; posterior desgaste no relacionamento com colegas de trabalho; dificuldade de se lembrar de fatos recentes ligados ao trabalho; e perda de controle sobre os eventos da vida.

### BRONZE

**Eliane Sereno de Mattos Cabral (Fumec – MG)**

Fatores Condicionantes da Atração e Retenção de Profissionais e suas Âncoras de Carreira: Um estudo com engenheiros recém-formados de uma empresa construtora de obras de infraestrutura de Minas Gerais

A partir da análise da unidade de uma empresa do setor de obras de infraestrutura de Minas Gerais, o trabalho expôs os resultados de um estudo de caso que teve como objetivo identificar os principais fatores condicionantes da atração e da retenção de engenheiros recém-formados e a sua vinculação com as âncoras de carreira. Foram pesquisados 15 engenheiros admitidos na empresa, participantes do Programa Trainee em 2011.

Também foi verificado se os fatores de atração inicialmente identificados permanecem como fatores de retenção após seis meses da contratação e observada a possível evolução das âncoras de carreira dos membros da amostra estudada, nove meses após a sua contratação.

O estudo ressalta que um dos grandes desafios das organizações na atualidade é a atração e retenção de profissionais qualificados, cabendo a elas a adoção de políticas e ações que contribuam para alcançar tais resultados.

Entre os resultados, a pesquisa indicou que as âncoras de carreira, além de afetarem a forma com que o indivíduo percebe seu trabalho e sua carreira, podem ser influentes na percepção da maior ou menor atratividade da empresa, assim como na adaptação e retenção dos profissionais.

SECCIONAIS EM AÇÃO

## Encontro no Amazonas

Transparência e Convergência de Propósitos – Pessoas, Tecnologias e Resultados. Esse é o tema da 13ª edição do Congresso Amazônico de Gestão de Pessoas, que a ABRH-AM, em parceria com o Tribunal de Contas do Estado do Amazonas, vai promover na próxima semana.

Nos dias 2, 3 e 4 de outubro, no Tropical Hotel de Manaus, o congresso será realizado juntamente com o 2º Encontro Regional de Pessoas do Setor Público do Estado do Amazonas.

A programação contará com treze atividades, entre palestras, work-

shops, cases de gestão e painel interativo, com a participação de Marcos Troyjo, da Universidade Columbia (EUA); Ricardo Carvalho, da Fundação Dom Cabral; Fernando Marchesini, professor da FGV; além de Roberto Crema, psicólogo e antropólogo do Colégio Internacional dos Terapeutas; e Roberto DaMatta, antropólogo e cientista social, entre outros.

**Informações e inscrições:**  
[www.abrham.com.br/congresso](http://www.abrham.com.br/congresso)  
Tel. (82) 3238-5386

## Prêmio capixaba

Até 31 de outubro, a ABRH-ES está com as inscrições abertas para a versão local do Prêmio Ser Humano. Na 10ª edição, a premiação capixaba abrange as categorias Acadêmica, Profissional e Organizacional.

**Regulamento e mais informações:** [www.abrhes.com.br](http://www.abrhes.com.br)

**Inscrições:** [eventos@abrhes.com.br](mailto:eventos@abrhes.com.br)

DOWNLOAD

Perdeu alguma edição do *Pessoas de ValoRH*? É possível conferi-la e baixá-la no site da ABRH-Nacional. Semanalmente, o informativo fica disponível para download (arquivo PDF) na *home page*, onde também, no *link* Edições Anteriores, estão arquivadas todas as páginas dos últimos dois anos.

[www.abrhnacional.org.br](http://www.abrhnacional.org.br)