



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional



ABRH Nacional

@ABRH Nacional

Nº 1306 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 28 DE NOVEMBRO DE 2013

CONARH 2014

Recursos Humanos: ouse urgentemente!

Recursos Humanos alcançou o devido reconhecimento. Uma pesquisa salarial realizada recentemente pela empresa Robert Half indica que, graças ao ganho estratégico da área e à sua maior proximidade com o negócio, a remuneração dos profissionais de RH se igualou à de seus colegas de outros departamentos como Marketing, Operações e Finanças.

Essa equiparação é fruto de décadas de empenho para sair do terreno do intangível e evidenciar a efetividade do seu papel no posicionamento da marca, no sucesso de mercado e na longevidade da organização. Enfim, no final do século 20, a gestão do capital humano passou a ser sinônimo de estratégia organizacional.

Mas, como sempre tem um “mas”, enquanto a vanguarda do RH constrói pontes, propicia ambientes colaborativos e contribui com efetividade no desenvolvimento de pessoas mais felizes e produtivas, de outro, há CEOs ansiosos por essa mudança.

“Em muitos casos, RH ainda precisa ocupar esse espaço que foi conquistado com tanto esforço. As empresas estão investindo e pedindo para que RH tente, ouse, inove e mostre que, através dele, as pessoas vão performar. Não dá mais para adiar essa mudança, porque no mundo de hoje



Divulgação

Elaine: RH precisa ocupar o espaço conquistado não existe tempo e espaço para fazer ‘mais do mesmo’. O topo da pirâmide corporativa precisa entender como o investimento em treinamento vai retornar, como os colaboradores vão melhorar sua performance, que valor será agregado ao resultado final. Além disso, as novas gerações querem fazer diferente, querem flexibilidade, querem tentar novas formas de liderança. RH precisa ajudá-las nos seus anseios”, avalia Elaine Saad, vice-presidente da ABRH-Nacional.

Com esse pano de fundo, a associação vai comemorar a 40ª edição do CONARH, maior evento de gestão de pessoas da América Latina e segundo maior do mundo, com um chamado enfático: *RH Urgente! Ousar, Inovar e Performar.*

Elaine divide a coordenação geral do

congresso, que vai acontecer de 18 a 21 de agosto de 2014, no Transamerica Expo Center, na capital paulista, com o educador e consultor Eugenio Mussak e com a vice-presidente de RH da Avon Alessandra Ginante.

Ela antecipa que a programação será pautada por quatro eixos direcionadores dos temas a serem abordados nas palestras. São eles:

- Contexto em Mutação, uma abordagem das constantes transformações e dos novos fatos sociais que têm provocado uma revisão de conceitos dentro das empresas;
- Business e Estratégia, para demonstrar efetivamente o vínculo entre Recursos Humanos e o negócio, em termos de resultados e alinhamento estratégico;
- Práticas com Visão de Futuro, com a apresentação de experiências organizacionais que se anteciparam às tendências do mundo corporativo; e
- Ser Mais Humano, um alerta às empresas de que coletividade não significa tratar todos igualmente, mas, sim, entender como cada um se motiva, se engaja, quais são os seus valores e propósitos para ter o melhor de cada um e de todos juntos.

“O CONARH 2014 começou antes mesmo do término do evento de 2013. Ali, no palco da 39ª edição, já sabíamos que as comemorações das quatro décadas do congresso iriam muito além do desafio de surpreender e impactar cada vez mais o público com novidades e inovação. Nesta edição, vamos nos superar também na reação e reflexão que provocaremos nos profissionais. É a partir desse movimento que a ABRH tem contribuído, há 48 anos, com o crescimento e a evolução dessa área vital em organizações de todos os portes, segmentos e origens”, salienta Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional.

Inscrições:

www.abrhnaional.org.br

Informações:

Tel. (11) 3138-3420
congressista2014@conarh.com.br

SECCIONAIS EM AÇÃO

Negócios com alma em Natal

Amanhã, às 19 horas, Paulo Monteiro, consultor em Desenvolvimento Humano e Organizacional, estará no Pontal Mar Praia Hotel, em Natal, para falar sobre um novo modelo de gestão do capital humano, na palestra Negócios com Alma.

De acordo com ele, para que as organizações possam enfrentar os desafios da nova economia e romper com os paradigmas das velhas estruturas organizacionais, negócios precisam de vibração, inspiração e, principalmente, precisam ter alma.

Para associados da ABRH, a inscrição é gratuita. As vagas são limitadas.

Informações e inscrições:

www.abrhnaional.org.br
contato@abrhnaional.org.br
Tel. (84) 3201-3451

Minicurso em Curitiba

A ABRH-PR está com as inscrições abertas para o minicurso Gestão de Mudanças. A atividade, que integra o programa DESENVOLVERH, será realizada nos dias 2 e 3 de dezembro, respectivamente das 8 às 12 horas e das 13h30 às 18 horas, na Escola de Gestão do Cietep, na capital paranaense.

Especialista em coaching executivo empresarial e com 26 anos de atuação na área de Recursos Humanos, Regina Homenko Pereira Castro vai ministrar as aulas.

O conteúdo abordará conceitos ligados à gestão, enfocando tipos e fases de mudanças e metodologia para interpretá-las, processo de comunicação e engajamento das pessoas, monitoramento e medição dos resultados.

Inscrições:

abrh-pr@abrh-pr.org.br
Informações:
Tel. (41) 3262-4317

CARREIRA

Upgrade no RH da ADP



Divulgação

Mariane Guerra foi nomeada para o recentemente criado cargo de vice-presidente de Recursos Humanos das operações da ADP na América Latina. Ela assume as responsabilidades do departamento na região, que engloba Brasil, Argentina, Chile e Peru, incluindo as operações da companhia Payroll, recentemente adquirida pela empresa.

Com mais de 20 anos de experiência na área, Mariane já atuou em empresas como Marsh McLennan, Banco Santander, GE Capital, AOL, Nortel Networks, Mobil Oil e PepsiCo. Além disso, é master coach e coach executiva certificada pelo Integrated Coaching Institute, instituição reconhecida pela ICF (International Coaching Federation/EUA).

Na ADP, ela acumulará suas atuais responsabilidades à frente da área de RH do Brasil e continuará baseada em São Paulo. “Será um desafio muito interessante, porque, além das questões habituais do RH de uma grande corporação, estamos em pleno processo de integração da aquisição na América Latina”, afirmou.

Novo executivo no RH da L’Oréal

Com forte experiência multicultural e internacional em RH, Fabio Rosé assume a direção geral de Recursos Humanos da L’Oréal Brasil. Antes de ingressar na companhia, ele passou pelo BankBoston e, nos últimos 12 anos, atuou na Novartis, em países como Chile, Venezuela e, mais recentemente, na sede na Suíça.

Na L’Oréal, Rosé é membro-chave do comitê de direção e reporta-se diretamente ao presidente da companhia no Brasil, Didier Tisserand.

INSCRIÇÕES ON-LINE

O CONARH 2014 já começou e a sua participação na edição comemorativa pode ser garantida ainda em 2013 com valores especiais. Confira e faça agora sua inscrição:

POLÍTICA DE PREÇOS	Associados ABRH	Não Associados
Até 31/12/2013	R\$ 1.687,14	R\$ 2.811,90
01/01 a 28/02	R\$ 2.023,95	R\$ 3.373,25
01/03 a 30/04	R\$ 2.428,74	R\$ 4.047,90
01/05 a 30/06	R\$ 2.913,87	R\$ 4.856,45
A partir de 01/07	R\$ 3.494,79	R\$ 5.824,65

DIVERSIDADE

Desenvolvimento sem racismo

No início do mês, cerca de 1,4 mil pessoas participaram, em Brasília, de um debate sobre democracia e desenvolvimento sem racismo, na terceira edição do Conapir – Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial.

A ABRH-Nacional esteve presente por meio de sua diretora de Diversidade Jorgete Leite Lemos, convidada pela ministra Luiza Bairros, titular da Secretaria de Políticas de Promoção da Igualdade Racial da Presidência da República (Seppir), realizadora da conferência.

Durante o evento, que contou com debatedores como Luciano Coutinho, presidente do BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social); Marcelo Neri, presidente do Ipea (Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada); e o senador Paulo Paim

(PT/RS), entre outros destaques do cenário nacional, a presidente Dilma Rousseff encaminhou ao Congresso Nacional projeto de lei que reserva 20% das vagas do serviço público federal para negros.

“O governo federal promoveu um debate intenso sobre a diversidade no Brasil. E muito do que foi dito lá vem ao encontro do nosso projeto Valorização da Diversidade, já em andamento na ABRH-Nacional. O principal ponto em comum é buscar espaço nas organizações empresariais privadas para auxiliá-las a realinhar suas práticas de gestão de pessoas, afinal a porta de entrada para o trabalho e renda é ou não aberta pela área de RH. As organizações estão atravessando um momento de troca de comando, na qual sai a geração tradicional, a baby boomers, e entra a geração Y, formada por jovens contestadores a todas as



Ana Fúria

Jorgete: revisão de atitudes

questões incompreensíveis para eles, adotadas até então pelas gerações precedentes. Sem dúvida, com nossa expertise em gestão de pessoas, temos muito a contribuir para uma profunda revisão de atitudes de preconceito e discriminação”, avalia Jorgete.

PESQUISA

Cai interesse por vagas temporárias

Em 2013, houve uma redução de seis pontos percentuais na quantidade de candidatos interessados em disputar uma oferta de emprego temporário, na comparação com 2012. O índice caiu de 66% no ano passado para 60% neste ano.

Os números vêm da Vagas Tecnologia, cujo levantamento foi

feito por meio da base de currículos cadastrados no portal de carreira Vagas.com. “Isso pode ser explicado pela ligeira queda no desemprego e pelo controle do endividamento. Com esse cenário mais favorável, as pessoas acabam optando pelo emprego fixo”, explica Fernanda Diez, gerente de relacionamento da Vagas Tecnologia.



Perdeu alguma edição do *Pessoas de ValoRH*? É possível conferi-la e baixá-la no site da ABRH-Nacional. Semanalmente, o informativo fica disponível para download (arquivo PDF) na home page, onde também, no link Edições Anteriores, estão arquivadas todas as páginas dos últimos dois anos.

www.abrhnaional.org.br