



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos

PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional



ABRHNacional

@ABRHNacional

Nº 1280 - ANO 26 - QUINTA-FEIRA, 30 DE MAIO DE 2013

Sustentabilidade ganha destaque nas Melhores Empresas para Trabalhar

As empresas participantes da 17ª edição da pesquisa Melhores Empresas para Trabalhar – Brasil, idealizada e realizada pelo Great Place to Work Institute (GPTW), vão receber um reconhecimento especial a partir deste ano.

Isso porque, a partir de uma parceria do GPTW com a ABRH-Nacional e o Instituto Humanitare, foi criado o Prêmio Desenvolvimento Sustentável, a ser concedido a uma das 130 eleitas do ranking (100 na categoria Grandes e Multinacionais e 30 na categoria Médias e Pequenas). O prêmio será entregue em agosto, durante a cerimônia de premiação das Melhores Empresas para Trabalhar.

“Acreditamos que incluir um componente de sustentabilidade na pesquisa realizada pelo GPTW é atender a uma necessidade atual de fazer com que este tema seja, efetivamente, uma prática corporativa”, avalia Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional.

Segundo ela, RH precisa inteirar-se sobre os conteúdos da economia verde, de modo a contribuir com as empresas no desenvolvimento de políticas e estratégias de mobilização e ações voltadas ao desenvolvimento sustentável a partir dos colaboradores. “O maior objetivo do novo prêmio é disseminar e multiplicar as melhores práticas. Com o componente da sustentabilidade, em pouco tempo teremos a amostra do que está sendo realizado no Brasil. A ABRH tem interesse em divulgar para o mundo os resultados e iniciativas do nosso RH nessa questão”, finaliza.

O foco do Prêmio Desenvolvimento Sustentável são as ações ou programas de sustentabilidade que sejam compatíveis com a agenda global da ONU – Organização das Nações Unidas.



Ruy Shiozawa, presidente do GPTW, explica: “A pesquisa é dividida em duas partes, uma na qual o funcionário fala de sua percepção sobre as práticas da empresa e outra em que a empresa conta o que faz para gerar essa percepção. Organizamos essas práticas em nove blocos. Um deles, o ‘Compartilhar’, visa a saber o que as organizações fazem para dividir com a sociedade seus resultados. E isso se dá de várias maneiras, inclusive com programas de responsabilidade social, contribuindo com o desenvolvimento do meio ambiente e das pessoas”.

ENERGIA PARA TODOS

Nesta primeira edição, o prêmio destacará a melhor iniciativa em relação ao tema Energia Sustentável para Todos, que liderou a agenda da ONU em 2012 e é considerado por Ban Ki-moon, secretário-geral das Nações Unidas, um dos assuntos mais críticos na atualidade.

Para tanto, na pesquisa do GPTW, cuja participação foi encerrada em abril, as empresas descreveram suas práticas relacionadas ao tema nas perspectivas integradas de impacto no meio

ambiente, sustentabilidade econômica e responsabilidade social. Essas iniciativas serão avaliadas por um comitê formado por representantes da ABRH, do GPTW e do Humanitare.

“Com certeza, as melhores empresas para trabalhar trazem para seu dia a dia o compromisso socioambiental de forma a atender à agenda da ONU e contemplam iniciativas inovadoras, que podem se tornar referência”, afirma Sheila Pimentel, presidente do Instituto Humanitare.

Ela complementa: “Estamos vivendo uma era em que o desenvolvimento sustentável vem responder à questão de como devemos manter a ‘pegada’ ecológica para a sobrevivência humana dentro dos limites do planeta e da preservação da natureza de forma justa e equilibrada. É necessário trazer para o contexto corporativo a responsabilidade das pessoas e organizações como coatores dessa transformação”.

Anote

Já está definido o enfoque da segunda edição do Prêmio Desenvolvimento Sustentável. Em 2014, as organizações que participarem da pesquisa Melhores Empresas para Trabalhar deverão falar de suas práticas que estiverem em consonância com o tema escolhido pelas Nações Unidas para 2013, eleito o Ano Internacional da Cooperação pela Água. O objetivo é aumentar a conscientização sobre os desafios relacionados a esse recurso cada vez mais escasso na natureza.

CONARH 2013

As inquietudes do RH

Quem trabalha em RH certamente já ouviu falar de Cícero Domingos Penha (foto). Com mais de 30 anos de experiência na área, ele é vice-presidente de Talentos Humanos do Grupo Algar e coordenador geral da Algar Universidade de Negócios.



Eugenio Pacelli

Com essa bagagem e frases como “mandar embora é fácil, difícil é ajudar o talento a revisar suas falhas e desenvolver suas competências”, ele vai se apresentar no CONARH 2013 para abalar as estruturas do Transamerica Expo Center, onde o maior evento de gestão de pessoas da América Latina será realizado.

No dia 21 de agosto – o CONARH começa no dia 19 e se estende até o dia 22 –, o executivo participará do congresso com o tema Se Essa Empresa Fosse Minha – As Inquietudes do RH.

Esta e outras participações podem ser conferidas no site www.conarh.com.br, onde também estão todas as informações sobre o evento e o formulário para inscrição.

POR QUE FAÇO PARTE DO CONARH

Na 39ª edição, o CONARH vem sendo cuidadosamente preparado por um comitê de criação composto de 34 profissionais de destaque no RH brasileiro.

No site da ABRH, quatro deles – Lucimar Viel Lencioni, gerente geral de Desenvolvimento Humano e Organizacional – Operações da Fibria Celulose; Malena Martelli, vice-presidente de RH da Capgemini Brasil; Carlos Alberto Griner, diretor executivo de RH da Suzano Papel e Celulose; e Sofia Esteves, presidente do Grupo DMRH, falam do que os leva a dedicar parte de sua agenda à participação nessa criação coletiva.

Confira: www.abrhnational.org.br

INSTITUCIONAL

Novo diretor

Daniel Mansur Lopez é o mais novo integrante da Diretoria Executiva da ABRH-Nacional. A partir de agora, e até o final de 2013, ele é o titular da recém-criada Diretoria de Relações com o Comércio.

Aos 38 anos, Lopez é chefe do Departamento de Planejamento da CNC – Confederação Nacional do Comércio, área responsável pelos escritórios de Projetos, Processos e Planejamento Estratégico e pela implementação de programas de fortalecimento das entidades filiadas, como o SEGS – Sistema de Excelência em Gestão Sindical e o PDA – Programa de Desenvolvimento Associativo e Produtos e Serviços para Federações e Sindicatos.



Divulgação

Graduado em Ciências Econômicas pela UFRGS (Universidade Federal do Rio Grande do Sul), Lopez possui especialização em MBA em Gestão Empresarial e mestrado profissionalizante em Administração, ambos pela FGV (Fundação Getúlio Vargas).

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

PARCERIA



Essência e Melhores Práticas com Formação Consistente

Reserve 2 dias para ampliar a sua visão sobre estratégias, conceitos, práticas e tendências em Coaching

Essência e Melhores Práticas com Formação Consistente
Um encontro único para traçar o panorama sobre o Coaching no Brasil!

Estratégias

Conceitos

Práticas

Tendências

O Fórum contará com a participação de nomes como Daniel Albrecht, Arline Davis, Ricardo Bramão, Sigmar Malvezzi, Jairo Mancilha, José Roberto Marques e Rosa Krauz.

27 e 28 de junho - FIRJAN - RJ

Mais informações e inscrições, acesse: www.abrhnational.org.br/fc.html



ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos



ABRH-RJ
Associação Brasileira de Recursos Humanos