



PESSOAS DE VALO RH

O informativo da ABRH-Nacional

ABRH-NACIONAL
Associação Brasileira de Recursos Humanos



Nº 1341 - ANO 27 - QUINTA-FEIRA, 31 DE JULHO DE 2014

CONARH 2014

Congressistas ganham acesso gratuito à biblioteca virtual

Entre as muitas surpresas preparadas pela ABRH para comemorar as 40 edições do CONARH – Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, o público congressista será brindado com o acesso gratuito, até o final de setembro, ao maior acervo do mundo de resumos de livros de negócios.



respalda os profissionais no desenvolvimento de conhecimentos específicos de forma ágil. “O acesso a informações hoje em dia não é problema. O problema é cada pessoa encontrar informações relevantes para o seu objetivo”, salienta Tiago Petreca, *country manager* da getAbstract Brasil, ao destacar o principal objetivo da biblioteca: propiciar aprendizado acertado e constante em um mundo de mudanças cada vez mais rápidas.

“Para facilitar, selecionamos o maior número de títulos correlacionados aos temas do CONARH para deixar disponível antes, durante e depois do evento”, comenta Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Nacional.

Educação continuada

A biblioteca, diz Petreca, pode ser vinculada a programas internos de treinamento. “Em geral, dois ou três meses depois de um treinamento, poucas pessoas terão retido uma boa quantidade das informações aprendidas para aplicá-las na prática. A biblioteca pode ser usada antes, no preparo para o treinamento; durante, como material de apoio; e nos meses seguintes, como extensão do aprendizado. Isso exercita a memória e o processo de estudo e, acima de tudo, amplia a visão”, diz.

Para o próprio RH fica a oportunidade de, mais do que o acesso a conteúdos da sua área, conhecer com mais profundidade os outros departamentos – *supply chain*, finanças, marketing, etc. –, a fim de poder se relacionar com eles de forma mais estratégica e eficaz. “Afinal, o RH é quem mais precisa conversar com as demais áreas da empresa”, finaliza o executivo.

SECCIONAIS EM AÇÃO

Prêmio Ser Humano de Brasília

Até 10 de setembro, a ABRH-DF está com as inscrições abertas para a edição brasileira do Prêmio Ser Humano. Os interessados podem conferir o regulamento e se inscrever gratuitamente nas modalidades Gestão de Pessoas e Desenvolvimento Sustentável e Responsabilidade Social Corporativa.

Informações e inscrições:

www.abrhdf.com.br
Tel. (61) 3327-1112
abrhdf@abrhdf.com.br

Diversidade em Manaus

No dia 7 de agosto, a partir das 17 horas, o evento Valorização da Diversidade, que a diretoria da Diversidade da ABRH-Nacional vem realizando pelo Brasil, estará no Hotel Holiday Inn, em Manaus, e terá a ABRH-AM como anfitriã.

Hoje, às 14 horas, o encontro acontece na sede da ABRH-RJ, na capital fluminense, onde é aguardado um público de 150 pessoas.

Divulgação



ARTIGO Realidade paralela

Por Pêrsio Pinheiro*

Em agosto, no próximo CONARH, discutiremos, entre outros temas, as lições deixadas pela Copa do Mundo, principalmente no que diz respeito ao impacto para o país, a população e a sociedade como um todo. Aproveitando o gancho, não resisti à tentação de utilizar o tema ainda “quente” em nossas mentes para buscar alguns aprendizados e paralelos com a gestão de pessoas no mundo corporativo.

Nesse momento, não faltam analistas, pessimistas, “donas Lúcias” e palpitesiros de plantão para falar de tudo o que se possa imaginar: da bola que saiu pela lateral, do pênalti não marcado até a estratégia que cada país usou (ou deveria ter usado!). Olhar no retrovisor é mais fácil...

E, assumindo um pouco de todos esses personagens, me atrevi a destacar alguns pontos que ficaram muito claros para mim e que reforçam o que acredito no que tange a gestão de pessoas:

- Preciso confessar que tenho resistência à palavra “talento” nas organizações... Para mim, todas as pessoas têm talento! Minha querida mãe Sônia é uma pianista excepcional e magnífica, que desde muito criança demonstrou ser efetivamente um talento! Mas creio que se ela fosse trabalhar no mundo corporativo, atrás de uma mesa, elaborando planilhas em Excel ou gerenciando a área de Marketing, provavelmente não teria o mesmo desempenho. Lógico que existem uns mais preparados e com mais capacidade do que outros, mas precisamos sempre estar atentos a ajudar as pessoas a identificarem onde podem contribuir de forma diferenciada e qual o verdadeiro propósito do trabalho e dos resultados a serem alcançados.

- Temos que ter a humildade de reconhecer o que estamos fazendo e não está dando certo e MUDAR! Sacar o “astro” que não está jogando bem, respeitar todos os stakeholders (torcida, imprensa, etc.), não ser arrogante, ser flexível e ter coragem. Disfarçar e fingir que “não é comigo” é muito pior e, sinceramente, beira o ridículo em alguns momentos.

- Planejamento e execução são essenciais para atingir os resultados: vimos a Alemanha, com um forte esquema tático, sem “megaestrelas”, mas com uma forte coesão e disciplina, que a fizeram atingir o resultado almejado.

- O resultado é muito importante e deve ser o objetivo principal! É o indicador, a avaliação do trabalho. Mas é importante também entender como esse resultado foi alcançado e se, efetivamente, foi fruto do esforço e dedicação para ir mais longe do que o planejado ou se foi simplesmente o juiz que deu um pênalti que não existiu...

A lista de paralelos poderia ser muito mais extensa, mas fica para uma próxima oportunidade. Agora é hora de pensar no futuro e implementar um pouco de tudo; planejar melhor, alavancar o desempenho de todos, engajar o time e os stakeholders e definir objetivos desafiadores.

Temos um longo período de quatro anos pela frente (imaginem que maravilha se tivéssemos esse prazo para todos os projetos que implementamos em nossas organizações), mas temos que começar já!

Com certeza, temos capacidade para realizar tudo isso: é só deixarmos de lado o egoísmo, não pensarmos somente em nosso umbigo e nos interesses pessoais e diminuirmos os “estrelismos”.

Infelizmente, considerando nossa história (importante o referencial do espelho nesse momento), deixar tudo isso de lado é um desafio muito difícil. Mas continuo acreditando que as pessoas podem buscar formas diferentes de fazer as coisas. Abraços e até 2018!

*Pêrsio Pinheiro é integrante do comitê de criação do CONARH 2014 e diretor de Capital Humano do Grupo Adeste

ENCONTRO MARCADO



Maiores congressos de gestão de pessoas da América Latina, o 40º CONARH será realizado de 18 a 21 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo, sob o tema central *RH Urgente! Ousar, Inovar e Performar*.

Thomas Bergen, cofundador e CEO da getAbstract, estará no evento para conversar com um grupo de executivos no espaço do Cine ABRH, situado na EXPO ABRH, feira de negócios que acontece simultaneamente ao congresso. O encontro com Bergen, intitulado *A Casa do Conhecimento*, acontecerá no dia 18 de agosto, às 17 horas.

Confira os valores de inscrição e a programação completa do congresso no site www.conarh.com.br. Já na EXPO ABRH, a visitação é gratuita.

CARREIRA

Whirlpool anuncia mudanças no RH

Paulo Miri (foto), que há um ano respondia por RH e Comunicação da Whirlpool Latin America, dona das marcas Brastemp, Consul e KitchenAid, agora é vice-presidente de Vendas, Logística, New Profit Pools e Recursos Humanos, com reporte direto a Enrico Zito, presidente da unidade de Eletrodomésticos da companhia. No seu lugar, está Andrea Clemente, antes responsável pela gerência geral de RH.



Divulgação

Miri é um dos palestrantes do 40º CONARH. No dia 20 de agosto, às 18 horas, ele participa com Joel Dutra, professor da FEA-USP, da palestra *Um novo olhar estratégico nas práticas de RH*.

Publicação da ABRH-Nacional • Associação Brasileira de Recursos Humanos • Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar • cj 7D • CEP 01223-010 • São Paulo • SP • Tel. (11) 3124-8850 • Fax: (11) 3124-8867
E-mail: abrh@abrhnational.org.br • Fale com a presidente: leyla.nascimento@abrhnational.org.br • Site: www.abrhnational.org.br
Editora: Thais Gebrim (Mtb 13.743) • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

Patrocinadores de Gestão do CONARH:



Parceria:



CONARH ABRH 2014

40º CONGRESSO NACIONAL SOBRE GESTÃO DE PESSOAS

HÁ 40 EDIÇÕES PENSANDO NO FUTURO E PROMOVENDO MUDANÇAS.

A quadragésima edição do CONARH está chegando. Se você deseja conhecer as melhores soluções e práticas em gestão de pessoas de todo o mundo, seu lugar é aqui.



WALCYRR CARRASCO
Escritor, dramaturgo e autor de telenovelas brasileiro



MIRIAM DA CUNHA
Diretora de RH do Hospital Albert Einstein

RH URGENTE! OUSAR, INOVAR E PERFORMAR

18 a 21 de agosto
Transamerica Expo Center - SP

Ficou interessado?
GARANTA JÁ SUA INSCRIÇÃO!

Informações e inscrições:
www.conarh.com.br - Tel: (11) 3138-3420
email: congressista2014@conarh.com.br

FIQUE POR DENTRO DA PROGRAMAÇÃO COMPLETA NO SITE E NAS REDES SOCIAIS: WWW.CONARH.COM.BR | /ABRHNational | @ABRHNational | /conarhvideos | ABRhational

