

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



CONARH ABRH 2015

A ARTE DA GESTÃO DE PESSOAS
desafios, incertezas e complexidade

Sua empresa está preparada para envelhecer?

“**A**té muito pouco tempo atrás, a vida era como uma corrida de 100 metros: tome fôlego e corra até o final. Hoje, é muito mais parecida com uma maratona: para chegar até o final – sobretudo, para chegar bem – haja preparo. Portanto, quanto mais cedo nos preparamos para a longevidade, melhor chegaremos a seu final.”

É assim, com uma comparação que faz “a ficha cair”, que o médico Alexandre Kalache explica como o aumento da expectativa de vida impacta no dia a dia das pessoas, das empresas, do Estado, da sociedade.

Ex-diretor do Departamento de Envelhecimento e Curso de Vida da OMS (Organização Mundial da Saúde) e presidente da ILC Brasil (International Longevity Centre), ele se dedica à questão da longevidade muito antes de o tema estar em pauta na mídia: em 1975, fez mestrado na Universidade de Londres sobre envelhecimento global e, na sequência, doutorado na Universidade de Oxford.

“Consegui vislumbrar o que viria a acontecer: vidas mais longevas e queda da fecundidade. Ou seja, o mundo terá cada vez mais e mais idosos e menos crianças. Veja só: quando nasci (1945), a expectativa de vida de um brasileiro era de apenas 43 anos; hoje beira os 76. São 33 anos a mais de VIDA – não de velhice. É o que eu chamo de Revolução da Longevidade.”

Só mais recentemente, as empresas passaram a dar atenção a essa questão, que repercute no envelhecimento da força de trabalho e traz mudanças no perfil do consumidor. “Em breve, os idosos estarão ‘gritando’ por produtos destinados a eles. É a força do mercado”, assinala o especialista.

Seria tudo menos complicado não fosse o abismo que separa o Brasil dos países desenvolvidos e “envelhecidos”. Os primeiros enriqueceram para, depois, envelhecerem. Já o Brasil, compara Kalache, envelhece mais rapidamente do que eles no passado e ainda tem problemas estruturais imensos.

Além disso, hoje faltam recursos para substituir aquilo que, antes, a família dava conta: cuidar dos idosos frágeis, dependentes, que eram poucos e as famílias, numerosas. “Sempre havia alguém, em geral uma mulher, disponível, mas, agora, elas estão no mercado do trabalho e, veja bem,



precisamos delas lá para aumentar nossa competitividade”, contextualiza o médico.

Em vantagem

Apesar de tudo, o Brasil contabiliza avanços: além do SUS (Sistema Único de Saúde), que, mesmo com limitações, é um direito de todos os cidadãos, temos uma aposentadoria praticamente universal de amparo aos idosos. Kalache salienta que outros países em desenvolvimento ainda não conseguiram esses progressos, como é o caso daqueles que compõem os BRICS além do Brasil: Rússia, Índia, China e África do Sul.

“Na Índia, a pobreza dos idosos é assustadora. Na China, o Estado coloca toda a responsabilidade na família; a assistência é mínima. A Rússia está adotando um sistema

Murilo Dantas



Kalache: Revolução da Longevidade

voraz e perverso no sentido de não controlar as desigualdades, que só aumentam. E na África do Sul a população idosa ainda é majoritariamente rural e, com frequência, os mais velhos (sobretudo a mulher idosa) estão cuidando de seus netos órfãos por conta da epidemia de Aids”, relata.

Mesmo os Estados Unidos, maior potência econômica mundial, não são uma boa referência: lá, os gastos com saúde representam cerca de 17% do PIB (Produto Interno Bruto), mas os indicadores nessa área estão bem abaixo de outros países desenvolvidos e mais “envelhecidos”.

“Além do mais, há muita gente fora do sistema de saúde, e a tímida reforma do Obama Care tem encontrado imensa resistência, podendo vir a ser revertida em uma próxima administração republicana”, lembra Kalache.

Entre prós e contras, o Brasil precisa avançar – e muito – na atenção ao envelhecimento de sua população. E as empresas estão envolvidas de forma estratégica nesse desafio, seja desenvolvendo produtos e serviços focados nos consumidores mais velhos, seja propiciando educação continuada aos colaboradores para garantir mão de obra capacitada no futuro ou sendo socialmente responsável, com ações e programas que façam a diferença.

Quer saber mais sobre o assunto?

Em agosto, Alexandre Kalache, uma das principais autoridades mundiais em longevidade, estará no CONARH 2015 – 41º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas.

No dia 18 de agosto, às 15h10, ele falará aos congressistas na palestra A produtividade na longevidade, patrocinada pela Accenture. O CONARH 2015 será realizado de 17 a 20 de agosto, no Transamerica Expo Center, em São Paulo, sob o tema central A Arte da Gestão de Pessoas.

Confira a programação do congresso em www.conarh.com.br

EXPO ABRH

Ano Fúrcia



Geração+ para os jovens

Temas de interesse do público jovem serão apresentados gratuitamente no Espaço Geração+, criado em 2014 para compartilhar conteúdo em um ambiente descontraído, interativo e dinâmico na Expo ABRH, feira de negócios do CONARH.

“Com o Geração+, levaremos toda a nossa expertise em RH para contribuir com o sucesso dos jovens em sua trajetória de carreira”, diz Leyla Nascimento, presidente da ABRH-Brasil e idealizadora do espaço.

A exemplo da primeira edição, neste ano a programação promete movimentar o espaço. Entre os temas e os palestrantes, o Geração+ terá:

- **Carreira na área de cosméticos: Mercado em ascensão** – Alessandra Ginante, vice-presidente de RH da Avon
- **Comunicação: Ferramenta importante para as novas gerações** – Fabio Donadio, sócio da Agência Dio
- **Entretenimento: Mercado que cresce no Brasil** – João Altman, gerente de RH da ESPN
- **Geração de futuro: Como estamos para o mercado de trabalho?** – Sidnei Oliveira, especialista em conflitos de gerações, geração Y e Z, e desenvolvimento de jovens potenciais
- **Sou trainee: Como aproveitar melhor esta oportunidade?** – Bruno Stefani, líder de Inovação Aberta e ex-trainee do Itaú
- **Trabalhar em RH em empresa de varejo: Tem diferença?** – Telma Rodrigues Geron, gerente de RH do Magazine Luiza
- **Trabalho temporário – Uma oportunidade para o primeiro emprego?** – Marcia Costantini, fundadora e gestora da Personale Consultoria e diretora da Região Sudeste da ABRH-Brasil

ENQUETE

Redução da jornada

Na semana passada, com a Medida Provisória 680, o governo federal criou o Programa de Proteção ao Emprego (PPE), que tem o objetivo de estimular a permanência dos trabalhadores em empresas que passam por dificuldades financeiras temporárias.

A proposta permite a redução da jornada de trabalho em até 30%, com uma complementação de 50% da perda salarial pelo FAT (Fundo de Amparo ao Trabalhador).

Empresas e trabalhadores deverão firmar a adesão em acordo coletivo

específico e o período de validade para utilizar o programa é de seis meses, podendo ser prorrogado até um ano.

Enquanto vigorar a adesão, as empresas não poderão dispensar os empregados que tiveram sua jornada de trabalho reduzida e, ao seu final, o vínculo trabalhista será obrigatório por prazo equivalente a um terço do período de adesão.

Na sua opinião, o PPE é uma iniciativa eficaz? Entre no site da ABRH-Brasil e participe da enquete: www.abrhbrasil.org.br.

DESCONTO COMEMORATIVO

No mês que antecede o CONARH e para comemorar os 50 anos que completará no dia 13 de novembro, a ABRH-Brasil preparou um pacote promocional, com validade até o próximo dia 31, para quem ainda não se inscreveu no congresso do maior evento de gestão de pessoas da América Latina e segundo maior do mundo:

- Para associados, o valor das inscrições passa de R\$ 2.841 para R\$2.300.
- Já para não associados, o benefício é o desconto de 20% na aquisição de duas inscrições (de R\$ 3.920 para R\$ 3.136 cada) e de 30% na compra de três ou mais ingressos (de R\$ 3.920 por R\$ 2.744 cada).

Informe-se pelo telefone (11) 3138-3420 ou e-mail congressista2015@conarh.com.br

Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos

Presidente: Leyla Nascimento • Vice-presidente: Elaine Saad
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com a Programação: leyla.nascimento@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

Facebook: ABRHNacional Twitter: @ABRHBrasil LinkedIn: abrh-nacional Instagram: abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão do Conarh



Parceria

