

# Pessoas de VALOR RH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



## CARREIRA

# ABRH inicia processo de certificação em RH

**E**stá confirmado: a ABRH-Brasil fechou a primeira turma do curso preparatório para a certificação dos profissionais de Recursos Humanos. Ainda no primeiro semestre, os participantes farão a prova para serem certificados e a associação já se prepara para formar a segunda turma, cujo curso terá início no próximo semestre.

“Podemos dizer que, para a ABRH, esse é um sonho realizado. A certificação tem sido demandada já há algum tempo pelas empresas e pelos próprios profissionais da área. Não podemos ficar isolados do mundo, está mais que na hora de termos algum instrumento que contribua para a carreira do profissional de RH, fornecendo parâmetros internacionais de comparação em relação ao seu conhecimento e expertise na área. A certificação será fundamental nessas questões”, diz Elaine Saad, presidente da ABRH-Brasil.

Ela conta que a intenção de criar a certificação já existia há algum tempo, mas, a partir de 2010, na gestão de Leyla Nascimento, a associação passou a avaliar de forma mais efetiva as alternativas disponíveis e a buscar o formato mais adequado para o Brasil, criando, inclusive, uma diretoria para tratar do assunto. “Estudamos ter uma certificação própria. Ao final, optamos por reunir a experiência de uma entidade estrangeira no assunto e a oportunidade de os certificados terem reconhecimento além das nossas fronteiras.”

Tanto o curso preparatório quanto a certificação hoje oferecidos pela associação vêm de uma parceria firmada em 2014 com a SHRM – Society for Human Resource Management, entidade norte-americana de maior expressão mundial na área de RH.

Os brasileiros poderão obter dois tipos de certificação: SHRM-CP, para média gerência; e SHRM-SCP, voltada a executivos de alta gerência de RH.

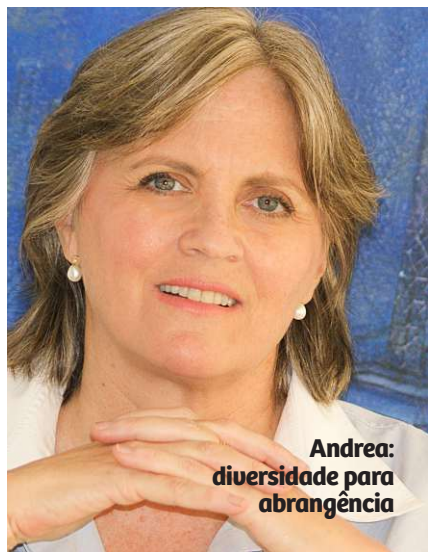
“Foram três anos de negociações até que assinássemos a parceria para oferecer uma certificação com alto nível de excelência. Hoje, é um orgulho ver a implantação de todo o projeto pela nova gestão da ABRH”, relata Leyla, que presidiu a associação de 2010 a 2015.

Na visão dela, a ABRH-Brasil está dando um salto importante para o desenvolvimento e reconhecimento



Divulgação

**Elaine: sair da zona de conforto**



Divulgação

**Andrea: diversidade para abrangência**



J. Egberto

**Leyla: salto importante**

das competências dos profissionais de RH. “A certificação tem sido um pré-requisito para atuar em organizações conectadas globalmente com o mundo dos negócios.”

### Sem mitos

Muitos profissionais acreditam que a certificação só se aplica a quem atua

em multinacionais ou empresas que fazem negócios no exterior. Andrea Huggard-Caine, diretora de Certificação da ABRH-Brasil, diz que é preciso desmistificar algumas crenças nessa área.

As certificações foram desenvolvidas para abranger outras realidades que não apenas a norte-americana e medem com precisão o conhecimento técnico, em temas como Treinamento e Desenvolvimento, remuneração e Recrutamento e Seleção, e as competências comportamentais do RH de outros países.

“Essas competências foram definidas a partir de uma pesquisa realizada no mundo inteiro, inclusive com a participação da ABRH”, lembra.

O mapeamento resultou em perguntas, por exemplo, sobre as habilidades em utilizar tecnologias para avaliar informações, representar os interesses da empresa nas relações com os sindicatos e aconselhar os gestores diante de questões que envolvam conduta ética.

Em janeiro, a convite da SHRM, Andrea esteve nos Estados Unidos para integrar a banca responsável pelas questões das provas. Em sua formação, o grupo, composto por 50 profissionais, contou com alguns consultores e, majoritariamente, com RHs corporativos, 25% do total oriundo de outras regiões do mundo, como Oriente Médio, África, Ásia e América Latina. Ainda, os integrantes da banca têm experiência profissional em empresas pequenas, médias, grandes ou multinacionais, dos setores público e privado e de diferentes segmentos de negócios.

“Para dar uma ideia do nível da diversidade a fim de garantir a aplicabilidade das questões em âmbito global, um dos componentes do grupo atuou no sistema prisional”, exemplifica a diretora.

Elaine, que assumiu a presidência da ABRH-Brasil em janeiro, vê na certificação uma ferramenta que reforça o papel da associação e vai estimular o RH a sair da zona de conforto.

“O mote da gestão 2016-2018 é Influência e Ação. Nesse sentido, com a certificação, nossas expectativas são de que o nosso RH receba feedbacks efetivos em relação ao seu nível de conhecimento profissional e possa buscar crescimento baseando-se em padrões internacionais”, finaliza.

## MELHOR

# Eles não querem só dinheiro

Em tempos de crise econômica e incertezas, a cobrança por inovação, metas e resultados é maior. Nesse sentido, o engajamento ganha mais força – sem ele não há companhia que se sustente. E se existe algo que todo mundo concorda é a importância de um bom salário, ainda mais numa época de alta de preços e juros altos. Dessa maneira, os incentivos financeiros, como bônus anual, comissões, participação em lucros e possibilidade de sociedade, ganham força. Mas não se trata apenas de reter pelo dinheiro, que, sozinho, não basta. Esse é o principal tema da revista *Melhor – Gestão de Pessoas* de fevereiro.

E, por falar em equipes engajadas e mobilizadas, não há como não pensar em comunicação. Sobre isso, a publicação mensal da ABRH-Brasil traz uma entrevista com Leny Kyrillos, doutora em Ciências dos Distúrbios da Comunicação pela Unifesp, que fala da importância dessa competência na liderança das empresas.



### Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666  
[www.revistamelhor.com.br](http://www.revistamelhor.com.br)  
[assinatura@editorasegmento.com.br](mailto:assinatura@editorasegmento.com.br)



## LEGISLAÇÃO

# Não ao vale-transporte integral

A Comissão de Trabalho, de Administração e Serviço Público da Câmara dos Deputados rejeitou o Projeto de Lei (PL) 6851/10, do Senado, que torna obrigatório o pagamento integral do vale-transporte pelo empregador. Por ter sido rejeitado em todas as comissões, o PL foi arquivado.

Pela legislação atual (Lei 7.418/85), o empregador só paga o benefício relativo aos gastos do trabalhador com transporte que ultrapassam 6% de seu salário básico. Para o relator na comissão, deputado Silvio Costa (PSC-PE), além de provocar o repasse dos custos aos produtos finais, tornando-os mais caros aos consumidores finais, o projeto poderia desestimular a contratação de empregados que moram longe da sede da empresa.

“É possível perceber que o projeto é discriminatório quanto à oportunidade de emprego. O ônus imposto às empresas apenas contribuiria para aumentar a informalidade”, argumentou Costa.



## Plano de carreira em primeiro plano

Uma pesquisa realizada com 2 mil profissionais pela Page Personnel, empresa de recrutamento especializado, apontou que um plano de carreira bem estruturado é o principal fator de atração para uma nova oportunidade de trabalho entre profissionais que ocupam cargo técnico e de apoio à gestão. Na sequência aparece o pacote de benefícios diversos, com 57%.

- 1º Plano de carreira bem estruturado **66%**
- 2º Pacote de benefícios diversos **57%**
- 3º Horários flexíveis de trabalho **37%**
- 4º Reputação positiva da companhia **33%**
- 5º Habilidade de oferecer desafios constantes **29%**
- 6º Transparência na avaliação de resultados **25%**
- 7º Possibilidade de *job rotation* / Gestão de projetos **20%**
- 8º Habilidade da companhia em se renovar e ser bem-sucedida **20%**
- 9º Empresas com programas de responsabilidade social **5%**
- 10º Empresas com programas consolidados de sustentabilidade **4%**



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Dauiane Chemin  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867  
E-mail: [abr@abrbrasil.org.br](mailto:abr@abrbrasil.org.br) • Fale com a Presidente: [elaine.saad@abrbrasil.org.br](mailto:elaine.saad@abrbrasil.org.br) • [www.abrbrasil.org.br](http://www.abrbrasil.org.br)  
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

[f](https://www.facebook.com/ABRHNacional) ABRHNacional [@ABRHBrasil](https://twitter.com/ABRHBrasil) [in](https://www.linkedin.com/company/abr-nacional) abr-nacional [ig](https://www.instagram.com/abrbrasil) abrbrasil

Patrocinadores de Gestão



Parceria

