

Pessoas de VALOR RH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



ENQUETE

Refugiados: sua empresa está preparada para eles?

No mundo, eles são 20 milhões. No Brasil, os últimos dados registram mais de 8,8 mil refugiados de 79 nacionalidades, de acordo com o Conare – Comitê Nacional para Refugiados do Ministério da Justiça e Cidadania, sendo as cinco maiores comunidades originárias da Síria, de Angola, Colômbia, República Democrática do Congo e Palestina. Em 2014, na América Latina, foi o país que recebeu o maior número de solicitações de refúgio. A inclusão de refugiados é uma realidade mundial que vem crescendo ano a ano. As empresas brasileiras estão atentas a isso?

“Deveriam estar”, afirma Jorgete Leite Lemos, diretora de Diversidade

da ABRH-Brasil. Nesse grupo de pessoas, garante ela, existe uma grande potencialidade de conhecimentos, habilidades e atitudes, que, inaproveitados, geram perdas sociais e econômicas. “Sabemos que potencialidades individuais não concorrem entre si, complementam-se pela diversidade. Temas refinados como esse precisam ser adotados pelo profissional de RH estratégico, que saiu da zona de conforto e mais operacional para se engajar em assuntos relacionados à cultura, aos valores e direitos humanos universais”, salienta.

Para fazer uma sondagem sobre o que a comunidade de RH pensa sobre a participação de refugiados no mundo do trabalho, a ABRH-Brasil

realizou uma enquete online. Nela, questionou se o RH estratégico deve preparar as organizações para a recolocação profissional deles ou de imigrantes. De 133 votos, a grande maioria – 79% (105) – disse sim; apenas 21% acreditam que esse não é um tema para Recursos Humanos se preocupar.

Jorgete considera o resultado animador: “Assim como as questões da sustentabilidade e da diversidade demandaram tempo para serem incorporadas ao ‘cardápio’ de RH, o tema dos refugiados, que compõe mais um item da diversidade, também acabará sendo entendido como oportuno e um avanço na prática de gestão de pessoas”.

Trata-se de um assunto que estará cada vez mais presente num mundo sem fronteiras e, portanto, requer diálogo, troca de ideias e compartilhamento de experiências.

CIDADANIA

Projeto Lavanderia



Moradores de rua quase nunca têm a oportunidade de lavar suas roupas e, ao receber novas doações, descartam as peças antigas. Essas roupas vão parar em aterros sanitários que já estão com sua capacidade esgotada. Para promover a ressocialização dessa população e contribuir com o meio ambiente, a mobilização social Entrega por SP lançou o Projeto Lavanderia.

Com parceiros como Unilever e Pucket, seus representantes participaram, em agosto, do CONARH 2016, a fim de receber doações de roupas e divulgar o novo projeto, que tem como objetivo lavar as roupas de moradores de rua, oferecer banho e capacitação profissional na área.

“A participação no CONARH foi um sucesso, tanto em doações como na divulgação do Projeto Lavanderia”, conta Lucas Caldeira Brant, idealizador e coordenador do projeto e do Entrega por SP.

Empresas interessadas em saber mais podem acessar a fanpage www.facebook.com/projetolavanderia ou enviar e-mail para emaildoprojetolavanderia@gmail.com.

SECCIONAIS EM AÇÃO

Claudia Costin no CONPARH 2016

Pouco mais de 17% da população adulta do Brasil tem nível universitário, já a média da OCDE – Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico é mais que o dobro: 39%. O número alarmante demonstra a crise da educação brasileira. Dados como esse serão apresentados pela professora e especialista em gestão de políticas públicas Claudia Costin (foto) no CONPARH 2016 – XIV Congresso Paranaense de Recursos Humanos. Realizado pela ABRH-PR, o evento acontece nos dias 22 e 23 de setembro, no espaço de eventos Expo Unimed, em Curitiba.



Claudia afirma que a evasão no ensino superior no país é de cerca de 25% nos cursos presenciais. Isso a despeito do maior acesso à educação de nível superior assegurada pela desregulamentação dos anos 1990 e por programas como o Proni e o Fies. “É importante entender os motivos dessa situação e enfrentá-los”, afirma. Na palestra Desafios das instituições de ensino superior no Brasil, ela mostrará que os desafios na educação começam muito antes da universidade.

Professora de Educação em Harvard, nos Estados Unidos, ela foi diretora global de Educação do Banco Mundial, secretária municipal de

Educação do Rio de Janeiro, ministra da Administração, vice-presidente executiva da Fundação Victor Civita, secretária de Previdência Complementar do Ministério de Previdência Social e secretária da Cultura do Estado de São Paulo.

Além de Claudia Costin, o CONPARH 2016 contará com outros nomes de destaque como o historiador Leandro Karnal, o jornalista Ricardo Boechat e o advogado e ex-senador Pedro Simon.

Confira a programação completa no site www.conparh.org.br

COMUNIDADE DIGITAL DE RH



Para conectar o mercado de RH em um único canal, a ABRH-SP lançou o FindeHR, aplicativo que pode ser baixado gratuitamente em sistemas Android e iOS.

Mais do que um guia, o aplicativo possibilita o contato e a troca de conhecimento e experiências entre empresas, profissionais e interessados nesse segmento em geral para qualquer país de língua portuguesa.

“Trata-se de uma inovação que, definitivamente, sintoniza a ABRH-

SP com a modernidade ao atender às novas demandas dos profissionais e fornecedores da área de RH”, diz Theunis Marinho, presidente da entidade.

Uma das funcionalidades é a listagem de empresas prestadoras de serviços de Recursos Humanos, que podem ser encontradas por diferentes filtros de pesquisa: categoria/serviço, localização/região ou busca por palavras-chave. Já a área de mentoria permitirá que os usuários se cadastrem para receber conteúdo de um grupo de empresas.

LANÇAMENTO

Empresas familiares em foco

Correspondendo a 95% das organizações brasileiras, as empresas familiares têm muitos conflitos, principalmente quando se trata de sucessão. Esse é o foco do livro *Famílias Empreendedoras... Vamos dialogar?*, da psicanalista e consultora Danielle Quintanilha Merhi. Editado pela Qualitymark, o livro foi lançado no dia 16 de agosto, durante o CONARH 2016 – 42º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, realizado pela ABRH-Brasil e ABRH-SP na capital paulista.

Além de casos baseados em circunstâncias reais, o livro tem um capítulo com atividades em família. “Foram escolhidas situações que são bem frequentes e é possível que, ao realizarem a leitura, as pessoas se identifiquem ou facilmente consigam identificar alguns de seus conhecidos que vivenciam esse mesmo tipo de situação. São situações familiares que podem ser facilmente utilizadas para reflexão, seja porque já aconteceram, estão acontecendo ou



podem um dia acontecer com a família de qualquer um, inclusive a sua”, comenta Danielle, que é diretora geral de Regionais da ABRH-Brasil e integrante da equipe de coordenação geral do CONARH 2016.

No final de agosto, o livro foi lançado em Fortaleza (CE) e hoje é a vez de Vitória (ES).

Certificação para o RH

Encerra-se no próximo dia 8 o prazo de inscrições para a próxima turma do curso preparatório de certificação profissional em Recursos Humanos realizado pela ABRH-Brasil em parceria com a SHRM – Society for Human Resource Management, maior entidade do mundo no segmento.

As certificações SHRM-CP, para média gerência, e SHRM-SCP, para alta gerência, abrangem conhecimento técnico e competências comportamentais e são concedidas após uma prova anual. Com o objetivo de propiciar aos profissionais o máximo de segurança e assertividade no exame, a ABRH e a SHRM disponibilizam o curso preparatório com dois meses de duração.

O curso conta com uma prova de avaliação inicial para cada área de conhecimento. Com

base no resultado, o aluno cria seu plano de estudo e, ao final, um novo teste é aplicado. Se o índice de acerto for superior a 80%, o candidato está apto para fazer a prova de certificação; caso seja inferior a 60%, é possível adiá-la para o semestre seguinte, sem custo adicional.

Vale ressaltar que as certificações foram desenvolvidas para serem aplicadas em diferentes culturas e países, e as perguntas da prova foram definidas pela SHRM com a participação de uma banca internacional da qual a ABRH-Brasil fez parte, representada por sua diretora de Certificação, Andrea Huggard-Caine.

Informações: www.abrhbrasil.org.br/certificacao

