

# Pessoas de VALOR RH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



iStock

## AGENDA

# 2º SUSTENTABRH acontece em outubro

A sustentabilidade como assunto obrigatório na agenda e nas práticas do RH. Para fazer dessa proposta uma realidade cada vez mais presente no dia a dia das organizações, a ABRH-Brasil criou, no ano passado, o SUSTENTABRH – Fórum ABRH-Brasil de Sustentabilidade. Agora, esse espaço de debate e reflexão sobre o quanto sustentabilidade dos negócios e gestão de pessoas são interdependentes chega à segunda edição contando, mais uma vez, com o patrocínio da Unibra – Universidade Bradesco.

Itinerante, o SUSTENTABRH teve o Rio de Janeiro como sede em 2015; agora será realizado, na capital paulista, em parceria com a ABRH-SP. O evento vai acontecer no dia 17 de outubro, das 8 às 18 horas, no Sheraton Hotel WTC São Paulo, apoiador desta edição.

Com o tema *O RH engajado na sustentabilidade do negócio*, o fórum é

pioneiro em oferecer aos participantes um olhar mais integrado e sustentável sobre as práticas da área de Recursos Humanos. Outro grande diferencial é o seu formato participativo, que explora a inteligência coletiva do público a partir das provocações feitas pelos palestrantes.

“Continua a ser um desafio incluir o assunto na agenda de Recursos Humanos, que é parte dessa equação, um influenciador estratégico tanto do ponto de vista interno quanto externo das organizações. A sustentabilidade é medida pelo *triple bottom line* Pessoas – Meio Ambiente – Resultados Financeiros [*People – Planet – Profit*], portanto, é inconcebível não ver o RH como parte dessa equação. Isso tem tudo a ver com o mote de atuação da ABRH-Brasil: Influenciação. É uma bandeira para inspirar o RH a ser mais influente e estrategicamente participativo nas empresas”, diz Françoise Trapenard, diretora da associação.

Dois nomes de expressão em suas áreas de atuação estão confirmados no evento: Marina Grossi, presidente do CEBDS – Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável, e Marisa Eboli, coordenadora do curso de extensão em Gestão da Educação Corporativa da FIA – Fundação Instituto de Administração.

Para participar do evento, os valores são R\$ 600 para associados da ABRH e R\$ 800 para não associados. As inscrições podem ser feitas diretamente no site da ABRH-Brasil.



**Mais informações:**  
Tel. (11) 3138-3420  
foruns@abrhbrasil.org.br  
www.abrhbrasil.org.br

## PESQUISA

# As 20 empresas que melhor remuneraram os estagiários

A Love Mondays, comunidade de carreiras online, mapeou as 20 organizações com melhor remuneração para estagiários. Segundo os dados postados por usuários, os rendimentos podem chegar a mais de R\$ 2 mil, o que é bem próximo do valor médio do trabalhador brasileiro, que em janeiro foi de R\$ 2.227,50, segundo o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

“É interessante observar que bancos e gestoras de investimentos são nove das 20 empresas que melhor remuneraram seus estagiários. Com frequência essas são posições almeçadas por estudantes dos cursos de Engenharia e Administração de Empresas”, afirma Luciana Caletti, CEO da Love Mondays.

1	JP Morgan R\$ 2.692,00*	11	Eli Lilly R\$ 2.071,00
2	Goldman Sachs R\$ 2.565,00	12	Pfizer R\$ 2.022,00
3	Credit Suisse R\$ 2.486,00	13	Bradesco R\$ 2.013,00
4	Morgan Stanley R\$ 2.466,00	14	Machado, Meyer, Sendacz e Opice Advogados R\$ 2.009,00
5	Deutsche Bank R\$ 2.325,00	15	Monsanto R\$ 2.005,00
6	UBS (AG) R\$ 2.291,00	16	Tetra Pak R\$ 1.992,00
7	Porto Seguro R\$ 2.163,00	17	WEG R\$ 1.976,00
8	Johnson & Johnson R\$ 2.119,00	18	Itaú BBA R\$ 1.972,00
9	Ágora CTVM R\$ 2.110,00	19	Lilla, Huck, Otranto, Camargo Advogados R\$ 1.951,00
10	Bank of America Merrill Lynch R\$ 2.101,00	20	Oracle R\$ 1.944,00

\*Os valores são aproximados e incluem somente a remuneração fixa bruta.

## ENQUETE



# Impeachment pode aquecer mercado de trabalho

A definição do processo de impeachment pode acelerar a retomada do emprego no país. Essa foi a conclusão de uma pesquisa realizada pela ABRH-Brasil em seu site. Dos respondentes, 74% (115) acreditam que os rumos tomados pela política brasileira vão, a partir de agora, aquecer o mercado de trabalho. Embora não tenha sido uma pesquisa de cunho científico, a sondagem serve como amostra do pensamento da comunidade de RH.

Para Luiz Edmundo Prestes Rosa, diretor de Desenvolvimento de Pessoas da associação, o resultado confirma a percepção de que, concluído o impeachment, o mercado de trabalho vai voltar a crescer graças a uma gradativa retomada da economia.

“Essa percepção foi constatada por diversas pesquisas feitas com consumidores, empresários e investidores. Antes mesmo da conclusão do processo de impeachment, o mercado já reagiu favoravelmente ao novo governo pela elevação do índice da Bolsa de

Valores e valorização do real. Em resumo, acredita-se que o governo deixou de ser provisório e, apoiado por sua equipe econômica, muito respeitada no Brasil e exterior, vai ganhar maior capacidade de atrair investimentos importantes, capazes de reativar a economia e gerar empregos”, analisa.

## No ar

Diante da expectativa de retomada da reforma trabalhista, a nova enquete, que já está disponível para participação no site da ABRH, quer saber sua opinião sobre qual deve ser a prioridade de ação do governo: regulamentar a terceirização, regular outras formas de contrato de trabalho, aprovar a prevalência do negociado sobre o legislado? Ou você não aprova a reforma?

Acesse [www.abrhbrasil.org.br](http://www.abrhbrasil.org.br) e manifeste sua opinião.

## INCLUSÃO

# As melhores empresas para PcDs

Na terceira edição e com o objetivo de incentivar práticas de qualidade na inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho paulista, o Prêmio Melhores Empresas para Trabalhadores com Deficiência traz novidades em 2016. A primeira delas é a criação de três categorias:

- Grandes Empresas (100 ou mais funcionários);
- Micro, Pequenas e Médias empresas (até 99 funcionários);
- Prêmio Empreendedores com Deficiência.

Com as inscrições abertas até 30 de setembro, o prêmio é concedido pela Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência (SEDPCD) de São Paulo em parceria com o Centro de Tecnologia e Inclusão (CTI) e apoio da ABRH-Brasil.

## Além das fronteiras

Outra novidade é que, depois do sucesso das duas primeiras edições, a Secretaria estabeleceu parcerias para realizar uma versão internacional do prêmio, intitulada Reconhecimento Global Boas Práticas para Trabalhadores com Deficiência.

O objetivo é identificar e destacar boas práticas adotadas por empresas de outros países e permitir um ambiente de troca de

experiência com as organizações vencedoras no Brasil.

Também promovida pela SEDPCD/SP, a iniciativa internacional conta com a colaboração da Assessoria Especial para Assuntos Internacionais do Governo do Estado de São Paulo, da consultoria i.Social e suporte da UN Global Compact, da Rede Brasil do Pacto Global, da Riadis (Rede Latino-Americana de Organizações não Governamentais das Pessoas com Deficiência e suas Famílias), além das parcerias com a IDA (International Disability Alliance), o ICCD (International Council for Caring Communities), a FRAmericas (Fondazione Rosselli Americas) e o G3ict (Global Initiative for Inclusive Information and Communication Technologies).

A cerimônia de premiação vai acontecer no dia 2 de dezembro, na sede da ONU (Organização das Nações Unidas), em Nova York (EUA), no evento de décimo aniversário da Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.



Para saber mais acesse <http://pmetcd.sedpcd.sp.gov.br>

## PRÊMIO SER HUMANO 2016

# Case que vale ouro

A multiplicação de conhecimento foi o foco do grande vencedor da modalidade Gestão de Pessoas – Empresa do Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia 2016, concedido pela ABRH-Brasil. Confira o resumo:

## Cultura VLI: Nosso jeito de transformar a logística do Brasil (Belo Horizonte – MG)

A VLI foi criada da união de empresas com *core business* distintos (ferrovia, portos e terminais) em um só negócio, o da logística integrada, e trouxe o grande desafio de desenvolver uma cultura única, meritocrática, simples, eficiente e com foco em resultados.

A transformação da cultura vem sendo trabalhada ao longo dos cinco anos de existência da VLI. Foi utilizado o mapa estratégico da empresa para definir os viabilizadores do negócio que sustentaram cada passo: processo de gestão de mudança, criação da identidade (marca), reposicionamento no mercado, elaboração do planejamento estratégico, revisão dos modelos de remuneração, liderança e gestão,

definição de novas missão, visão e valores, e criação de novas competências organizacionais.

Com a preparação de uma liderança comprometida e alinhada aos valores da companhia e a construção de um ambiente que estimula a meritocracia, foi despertado nos empregados o desejo de crescerem junto com a VLI. A implantação de cada um dos viabilizadores do negócio mobilizou pessoas, mudou comportamentos e alavancou resultados.

Essa evolução está evidenciada nos indicadores: a melhoria no nível de entropia cresceu 50% e o nível de engajamento alcançou 80%. Em 2015, pela primeira vez, a VLI concorreu e figurou entre as 150 Melhores Empresas para Você Trabalhar no Brasil da revista *Você S/A*. Suas conquistas sinalizam a assertividade na escolha dos caminhos percorridos para alcançar o propósito de transformar a logística no país.

**Contato:**  
[bruna.gonzaga@uli-logistica.com.br](mailto:bruna.gonzaga@uli-logistica.com.br)



Francielle Borges de Oliveira Pedrosa (dir.), gerente de Desenvolvimento Organizacional da VLI, representou a empresa para receber o prêmio Ouro das mãos de Eliane Ramos Vasconcelos, presidente da ABRH-MG



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin  
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867  
E-mail: [abrh@abrhbrasil.org.br](mailto:abrh@abrhbrasil.org.br) • Fale com a Presidente: [elaine.saad@abrhbrasil.org.br](mailto:elaine.saad@abrhbrasil.org.br) • [www.abrhbrasil.org.br](http://www.abrhbrasil.org.br)  
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

ABRHNacional @ABRHBrasil abrh-nacional abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão



Parceria

