

INFLUÊNCIA E AÇÃO

ABRH-Brasil inicia encontros com RHs do país

Com o mote Influência e Ação em sua gestão, a presidente Elaine Saad, que assumiu a liderança da ABRH-Brasil em janeiro passado, iniciou uma série de cafés da manhã com as comunidades de Recursos Humanos do país a fim de difundir pessoalmente o propósito da associação: fortalecer a atuação e a influência dos profissionais de RH nas organizações.

Presente em 22 estados, a ABRH realizou o primeiro encontro para os integrantes da região Nordeste 1 (Ceará, Maranhão, Paraíba, Piauí e Rio Grande do Norte), no final de outubro, em Natal (RN). O evento contou com a participação de Daviane Chemin, vice-presidente da ABRH-Brasil, e Danielle Quintanilha, diretora geral de Regionais da associação, e teve como anfitriões Hudson de Oliveira Vasconcelos e Andreia Nunes, respectivamente, presidente e vice-presidente da seccional potiguar.

“Foi uma experiência que superou, e muito, minhas expectativas. Tivemos a presença de aproximadamente 100 profissionais de RH com os quais debatemos o futuro de nossa profissão.

Além disso, realizamos reuniões internas, com os presidentes das ABRHs da região, para discutir o fortalecimento das seccionais. Foi tudo impecável e os organizadores merecem parabéns pela dedicação”, elogia Elaine.

Diversidade salutar

Daviane salienta que a associação quer influenciar o mundo do trabalho para colocar as pessoas no centro das soluções sempre.

“Sabemos que cada estado tem um ‘sotaque’, uma maneira particular de atender a esse propósito, com competências e experiências distintas e muito valiosas. Isso é bastante saudável. Na diversidade estão os ingredientes para cumprirmos nossa missão. Ao reunirmos estados que compõem uma mesma região, aproveitamos a força do conjunto para estabelecermos parcerias significativas, posicionarmos a entidade em sua causa e criamos um processo de aprendizagem expressivo entre as seccionais e a comunidade”, salienta.

Alinhamento e integração

Já Danielle destaca a relevância da iniciativa por promover a troca de aprendizado das boas práticas de cada seccional, alinhar objetivos e fortalecer nacionalmente o espírito de equipe da ABRH. O resultado, diz ela, foi um time ainda mais unido em prol de um objetivo em comum: o fortalecimento da causa da associação.



Daniel Garcia

Elaine: fortalecimento nacional

“Com o time da ABRH-Brasil cada vez mais integrado aos voluntários para realizar um trabalho que influencie e impacte a gestão de pessoas em sua região, teremos, como consequência, uma contribuição relevante na gestão de pessoas do nosso país”, afirma Danielle.

Ela antecipa que o próximo café da manhã acontecerá em fevereiro de 2017 e a região a ser visitada é a Nordeste 2 (Alagoas, Bahia, Pernambuco e Sergipe).

MELHOR

Resultados diversos

Cada colaborador possui suas características, vontades, desejos, sonhos e – por que não? – limitações. Em conjunto, formam uma equipe enriquecida por vários pontos de vista, por muitas experiências vividas... Isso contribui para a criação de um ambiente saudável, propício para inovação e bons resultados. É como a imagem de um tecido constituído por fios de diferentes matérias e cores: cada um fornece suas qualidades na composição da trama que, ao final, é bem maior do que a soma dos fios isoladamente. Mas se a união de “diferentes” traz essas e outras vantagens, por que a diversidade parece não ter decolado em sua plenitude no mundo corporativo? Esse é o tema da matéria de capa de *Melhor – Gestão de Pessoas* de novembro.

A edição também apresenta os resumos dos cases vencedores do Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia 2016, promovido pela ABRH-Brasil.

Assinatura:

Tel. (11) 3039-5666
www.revistamelhor.com.br
assinatura@editorasegmento.com.br



EDITORIAL

O que será de nós com Trump

Não temos como não comentar que todos nós acordamos ontem, 9 de novembro, para um mundo que não será o mesmo. Com a eleição de Donald Trump para a presidência dos Estados Unidos fiquei me perguntando o que será de todos nós: pessoas, profissionais e empresas.

Independentemente da opinião pessoal de cada um, é inegável a mudança política que ele provoca. Nossas vidas e nosso mundo vão passar por profundas transformações, que, neste momento, ninguém tem a capacidade de prever.

Caso a retórica conduzida em sua campanha, até a chegada a essa cadeira que detém tanto poder, se revelar como o alicerce de seu governo, creio que muitos americanos e estrangeiros perderão segurança prática e psicológica, o que exigirá desses profissionais melhorar a cada dia e se superar.

Isso não está absolutamente longe de nós. A influência que essa mudança nos trará é certa. Teremos de estar mais preparados para observar, entender, digerir e reagir a tudo novo que está por vir. Isso significa uma era de novas pressões sobre o já esgotado mundo do trabalho e mais exigência das já esgotadas pessoas que nele atuam.

Cabe a nós, profissionais de Recursos Humanos, nos prepararmos com respostas. Respostas de suporte, respostas de apoio, respostas de solução. Não consigo enxergar outro RH que não seja cada vez mais influente, mais atuante e mais presente. As pessoas precisarão de nós. Que estejamos perto delas.

Elaine Saad Presidente da ABRH-Brasil



istock

SECCIONAIS EM AÇÃO

A agenda de novembro

Caco Barcellos no RS

No próximo dia 17, a seccional gaúcha da ABRH vai levar a Novo Hamburgo a 15ª edição do seu Fórum de Gestão de Pessoas, que acontecerá no Teatro Feevale, com o tema *Estratégias de gestão para diferentes gerações*.

“Obter o melhor desempenho de gerações tão distintas que compõem o quadro funcional das organizações contemporâneas, bem como estimular e ganhar sinergia com a junção dessas diferentes competências e experiências, pode ser um inestimável acréscimo para o desejado diferencial competitivo que o mercado tanto exige de empresas vencedoras”, salienta Orian Kubaski, presidente da ABRH-RS.

Entre os destaques, estão Caco Barcellos, experiente jornalista que tem desenvolvido jovens profissionais da área com o programa *Profissão Repórter*, da TV Globo, e Terezinha Rios, reconhecida escritora e consultora da área educacional. “Combinar dois talentos da dimensão de Terezinha Rios e Caco Barcellos nos oferecerá um rico mosaico de conhecimento sobre liderança e diversidade de gerações”, conclui Kubaski.

15º Fórum de Gestão de Pessoas

Mais informações:
Tel. (51) 3254-8258
eventos@abrhrs.org.br
www.abrhrs.org.br

Coaching & Liderança

A ABRH-Brasil se uniu à ABRH-PR para realizar, no dia 23, o Fórum de Coaching e Liderança. Itinerante, o evento deste ano acontece no auditório do Sebrae, em Curitiba, das 9 às 18 horas. Sob o tema central *A influência do líder na formação de pessoas*, os participantes vão debater o papel das lideranças na gestão de profissionais.

Entre os temas em destaque estão as habilidades e atribuições do coaching, o desenvolvimento de competências profissionais e a influência do líder na formação de pessoas e equipes.

“Estamos trazendo grandes nomes para proporcionar ao público conteúdo qualificado e, claro, gerar reflexões e inspirações para transformar os ambientes organizacionais”, ressalta Elaine Saad, presidente da ABRH-Brasil.

Vicky Bloch, sócia-diretora da Vicky Bloch Associados; Odino Marcondes, sócio da Marcondes Consultoria; Cleila Lyra, coach e consultora em Desenvolvimento Humano da Coradin & Lyra; e Michel Contini, gerente executivo da Schattdecor do Brasil e coachee, são os palestrantes.

“O fórum é uma forma de entender nosso papel de liderança e quais são as técnicas que podem nos apoiar no desenvolvimento. É um evento que converge com o propósito da ABRH-PR de ‘desenvolver lideranças transfor-

madoras que farão a diferença””, diz Susane Zanetti, presidente da seccional paranaense.



Mais informações:
Tel. (11) 3138-3420
foruns@abrhbrasil.org.br
www.abrhbrasil.org.br

Congresso paraense

De 17 a 19 de novembro, o Hotel Princesa Louçã, em Belém, será palco do principal evento anual da ABRH-PA, o Congresso de Gestão de Pessoas, que, na 13ª edição, traz como tema *Futuro do trabalho – Avanços e desafios criativos, inovadores e tecnológicos*.

“A criatividade por si só não basta. É necessário implementá-la, transformá-la em uma inovação concreta através de novos produtos, serviços, formas de gerir, etc., senão, ela não passa de uma ilustração mental e não se transforma em ação”, observa Carmen Mateus, presidente do Conselho Deliberativo da ABRH-PA.

Como destaques, estão os minicursos abordando, entre outros assuntos, as mídias sociais como ferramenta de negócio e a liderança sustentável; o case Aprendizagem e educação no combate ao trabalho infantil, com a participação da desembargadora Maria Zuila Lima Dutra, do Tribunal Regional do Trabalho da 8ª Região; o workshop de Storytelling no mundo corporativo, ministrado por Claudio Carvalho, diretor regional da Dale Carnegie Training; e o painel Investimento em inovação e tecnologia como prioridade de empresas e governos.



Mais informações:
Tel. (91) 3246-7800
congresso.abrhpa@gmail.com
www.abrh-pa.com.br

Estreia em Alagoas

A ABRH-AL realiza hoje o seu primeiro Fórum de Relações do Trabalho. Entre os participantes, Wolnei Tadeu Ferreira, diretor Jurídico da ABRH-Brasil, fará a abertura com o tema O desafio das negociações coletivas no cenário atual.

“Nosso propósito é fomentar o desenvolvimento corporativo, das pessoas e, sobretudo, das relações de trabalho, apontando diretrizes relevantes para que se estabeleça um novo caminho, principalmente nesse cenário em que estão sendo discutidas mudanças na Legislação Trabalhista e Previdenciária”, assinala Danielle Maciel Brandão, presidente da ABRH-AL.

O evento acontece a partir das 8 horas, no Best Western Premier, em Maceió.