

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



ANO NOVO

ABRH-Brasil prepara novidades para o Prêmio Ser Humano 2017

Novos critérios de seleção e avaliação, novas categorias de premiação, novo regulamento e unificação e expansão nacional. Essas são algumas das novidades que a ABRH-Brasil já está preparando para uma de suas mais importantes iniciativas de reconhecimento às práticas voltadas à área de gestão de pessoas: o Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia.

O objetivo de jogar novas luzes sobre a premiação está alinhado ao mote Influência e Ação da gestão da presidente da ABRH-Brasil, Elaine Saad. "Com as novidades do Ser Humano, pretendemos influenciar com mais ênfase o mundo corporativo, através de seus profissionais de Recursos Humanos, no desenvolvimento de práticas de excelência em gestão de pessoas, uma área na qual o Brasil já é referência mundial, mas pode crescer muito mais", afirma Elaine.

Para passar pelas mudanças, a edição de 2017, que tem como coordenador Luiz Edmundo Prestes Rosa, diretor de Desenvolvimento de Pessoas da associação, contou com um comitê de avaliação composto por diretores da ABRH-Brasil: Danielle Quintanilha (Regionais), Françoise Trapenard (Comercial), Jorgete Leite Lemos (Diversidade) e Rogério Leme (Tecnologia).

"O Prêmio Ser Humano existe há 23 anos, é realizado por 14 das 22 seccionais da ABRH e já se consolidou em diversos estados. Realizamos um



Prestes Rosa: novas categorias

Fredy Uehara

ABRH-Brasil recebem um nome fantasia para que não seja possível ao corpo de jurados identificar as empresas concorrentes.

Estão previstas, ainda, duas premiações adicionais a serem incluídas no regulamento: Pequenas e Médias Empresas e Personalidade RH, esta última a ser escolhida por um comitê da ABRH-Brasil.

Ele destaca que a associação e as seccionais trabalharão a premiação alinhadas a um conjunto de conceitos, respeitando-se, entretanto, as adequações necessárias às realidades locais.

Estas e outras novidades serão anunciadas no início de 2017, juntamente com o novo regulamento, que já está em fase de elaboração.

estudo aprofundado e detectamos que podemos elevar sua expressividade no país. A partir do estudo, vamos expandi-lo para as demais associações, fortalecê-lo ainda mais nacionalmente e ampliar, também, o reconhecimento às empresas de menor porte e aos jovens profissionais", salienta Prestes Rosa.

Ele antecipa que a premiação de 2017 contemplará cinco categorias: Gestão de Pessoas – Desenvolvimento, Gestão de Pessoas – Administração, Gestão de Pessoas – Sustentabilidade, Gestão de Pessoas – Academia e Gestão de Pessoas – Jovem (até 30 anos)

Cada seccional encaminhará o melhor caso correspondente a cada categoria, participando, portanto, com cinco trabalhos no máximo. Outro cuidado é que os casos encaminhados para a

HOMENAGEM

O RH perde Roberto Orte Novelli

Com pesar, a ABRH-Brasil comunica o falecimento, aos 87 anos, de Roberto Orte Novelli, um dos mais experientes e importantes representantes do RH brasileiro, ocorrido no dia 9 de dezembro.

Advogado por formação, Roberto Novelli desenvolveu uma carreira em Recursos Humanos que se funde com a história da própria ABRH-Brasil e da ABRH-SP, onde atuou por quase cinco décadas. Sua longa relação com ambas as entidades, dizia ele, devia-se ao fato de sempre ser muito atuante sem nunca impor um cargo ou uma posição.

Entre os trabalhos voluntários realizados na ABRH-Brasil, Novelli participou do desenvolvimento e da coordenação do Laborint, fórum de debate sobre as relações de trabalho realizado, nos anos 1990, em parceria com a ABRH-SP. No início dos anos 2000, foi escolhido para comandar a diretoria de Relações Internacionais da associação e, em 2007, nomeado assessor da presidência, cargo que ocupou até 2009.

Como executivo de RH, de 1952 a 1988, passou por grandes organizações, entre elas Senai, Cosipa, Refinações de Milho Brasil (atualmente pertencente ao Grupo Unilever), Manah e Atlantis Brasil (hoje Reckitt Benckiser). Em 1988, aceitou o desafio de ser o primeiro executivo profissional da ABRH-Brasil, organizando a sua estrutura de gestão e nela permanecendo até 1992.

Além de atuar na ABRH, ele foi um dos fundadores do Diógenes, grupo informal de RH criado em 1964 e considerado um dos mais antigos do país.



RELAÇÕES TRABALHISTAS

Acordo afasta greve por um ano no setor aéreo

Depois de seis rodadas de negociação, trabalhadores e empresas aéreas chegaram a um acordo que garantirá a manutenção dos serviços à população sem que ocorram greves no setor por um ano, além de reajustes baseados na reposição da inflação.

O consenso foi comunicado pelas categorias ao vice-presidente do Tribunal Superior do Trabalho e do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, ministro Emmanoel Pereira, no último

dia 7, em reunião com os representantes da Federação Nacional dos Trabalhadores em Aviação Civil (Fentac), Sindicato Nacional dos Aeronautes (SNA) e Sindicato Nacional das Empresas Aeroaviárias (SNEA).

De acordo com o ministro, trata-se de um acordo inédito e considerado histórico, pois, agora, há a garantia de que não haverá greves nos aeroportos brasileiros. O indicativo de greve da categoria chegou a ser anunciado em novembro.

MERCADO DE TRABALHO

As áreas da indústria que vão contratar mais profissionais

O Brasil terá de qualificar 13 milhões de trabalhadores em ocupações industriais nos níveis superior, técnico e de qualificação entre 2017 e 2020. As áreas que mais vão demandar formação profissional serão Construção (3,8 milhões), Meio Ambiente e Produção (2,4 milhões), Metalmeccânica (1,7 milhão), Alimentos (1,2 milhão), Vestuário e Calçados (974.592), Tecnologias da Informação e Comunicação (611.241), Energia (661.619), Veículos (435.742), Petroquímica e Química (327.629) e Madeira e Móveis (258.570), entre outras.

Trabalho Industrial 2017-2020, levantamento inédito elaborado pelo Senai (Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial) para subsidiar o planejamento da oferta de formação profissional da instituição.

De acordo com o levantamento, desse universo, 3,3 milhões são trabalhadores da área técnica, demandados principalmente nos seguintes segmentos: Alimentos (830 mil oportunidades), Metalmeccânica (681.087), Vestuário e Calçados (487.441); Construção (432.610), Veículos (266.538) e Energia (mais de 230 mil oportunidades).

Os dados fazem parte do Mapa do



ESPAÇO LIDERANÇA

No livro *Pipeline de Liderança*, Ram Charan nos traz sua teoria sobre a maneira como iniciamos a jornada de líderes e gestores de pessoas e como, durante a evolução profissional e pessoal, vamos subindo de patamares. Uma das coisas mais importantes dessa teoria é que o crescimento não é uma linha reta e ascendente, mas sim em degraus.

É incrível como sua fala faz sentido para 100% das pessoas com quem já conversei sobre o assunto. Pessoas em diferentes momentos de vida profissional, pessoas em diferentes níveis de liderança. Subir através de patamares significa que, quando já aprendemos tudo de um patamar, de repente, como que da noite para o dia, somos convidados a atuar no patamar seguinte. Claro que a bagagem profissional e pessoal vem conosco, porém, grande parte do que necessitaremos será totalmente novo e terá de ser aprendido.

Muitas pessoas me perguntam por que é assim. A resposta que tenho aprendido é que é assim porque assim é que é possível ser.

A condição corporativa hoje não permite que as organizações preparem com grande antecedência seus líderes para o próximo "step". Seria impossível tal façanha por questões ligadas a recursos financeiros e possíveis riscos envolvidos. Dessa maneira, a formação de um líder depende em parte da companhia e, em grande parte, dele mesmo, ou seja, do quanto quer e se dedica para crescer como gestor de pessoas.

Há componentes inatos, mas muitos outros podem ser aprendidos, desenvolvidos e melhorados. Basta ter disciplina, dedicação e, em minha opinião, muita vontade de gerir pessoas. Essa última característica significa o interesse em fazer algo maior do que simplesmente crescer, mas que envolva o crescimento alheio. É ver o outro satisfeito e feliz. É enxergar um projeto maior. É ser humilde e forte ao mesmo tempo; ser amigo, mas falar duro; respeitar, mas ser sincero; é lutar em conjunto.

Eu poderia escrever toda essa página e ainda assim faltaria espaço, pois se trata de um assunto de uma amplitude incrível, multifacetada e quase inesgotável. Por isso, a ABRH-Brasil decidiu criar esta nova seção na qual, todos os meses, teremos convidados especiais de diferentes setores para dar sua opinião, fazer provocações e promover reflexões sobre liderança.

Conto com a sua leitura!

Elaine Saad
Presidente da ABRH-Brasil

LEITURA

Para ser empreendedor

Imprevistos financeiros, contas acumuladas, demissão. Esses percalços são também cenário de uma época difícil na vida de Ceres, a protagonista do livro *Jogue a seu favor*, do consultor César Souza.

Publicado pelo selo Best Business, do Grupo Editorial Record, o livro relata que, desempregada e endividada, Ceres resolve colocar em prática um sonho antigo: ter seu próprio negócio. Fazendo as contas, descobre que tem 16 semanas para tirar seu plano do papel, ser bem-sucedida e não precisar trazer seu filho, que estuda no exterior, de volta para casa antes do fim dos estudos. É quando se lembra de um amigo de infância que prosperou com

sua própria rede de pousadas e o procura para iniciar uma jornada pelo mundo do empreendedorismo.



Esse é o enredo com o qual o consultor de negócios César Souza conduz o leitor por todas as etapas do funcionamento de uma empresa, desde uma simples ideia. Ele aborda temas como a escolha do tipo de negócio mais adequado para cada perfil de empreendedor, o posicionamento de mercado, a identificação dos clientes, a seleção de equipes e a busca por parceiros e investidores.

Souza mostra também como preparar um "Plano de Negócios com Alma", que deve estar em harmonia com o projeto de vida.

BLUE WEEK DO CONARH 2017

Os interessados em participar do 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, que a ABRH-Brasil e a ABRH-SP realizarão de 15 a 17 de agosto, não podem perder a Blue Week, campanha promocional com 10% de desconto nas inscrições realizadas de 12 a 19 de dezembro.

Confira no site www.conarh.com.br!

E não deixe de anotar na agenda que, em 2017, o CONARH acontece em novo endereço: o São Paulo Expo, na Rodovia dos Imigrantes.



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abr@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebirim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

Facebook: ABRHNacional Twitter: @ABRHBrasil LinkedIn: abrh-nacional Instagram: abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão



Parceria

