

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



ESPAÇO LIDERANÇA



Vicky Bloch
é sócia-diretora da
Vicky Bloch Associados

A busca pelos líderes éticos

Uma das consequências mais saudáveis da crise é a reflexão sobre o atual modelo de liderança das organizações. Essa visão ficou ainda mais latente em 2016, quando grandes líderes e centenas de executivos foram punidos e expostos por seus desvios éticos de uma forma jamais vista ou imaginada. E, como pano de fundo, fomos arrebatados por uma crise econômica de grandes proporções.

Isso tudo deixa claro que a maior vantagem que uma companhia pode construir em relação aos seus concorrentes não está nos programas de redução de custos, aumento de produtividade, inovação ou retenção de talentos. Todas essas medidas são essenciais para a sobrevivência do negócio, mas o diferencial de fato estará sempre nas pessoas, nos seus valores e no significado do seu trabalho.

Somente será possível construir uma organização verdadeiramente diferenciada quando os indivíduos se sentirem realizados e, acima de tudo, pautados pela ética. E, para isso, as ameaças e maus exemplos precisam dar lugar aos desafios, à motivação, ao significado, ao respeito legítimo pelas pessoas e instituições, à empatia e à transparência.

Sei que ainda há muita coisa por vir, mas espero que neste ano de 2017 e nos anos que vêm pela frente os modelos em destaque sejam as lideranças éticas e inspiradoras, e que todas as experiências difíceis que vivemos sejam um combustível para nos alimentar daqui em diante.

Nova seção do Pessoas de ValorRH, o Espaço Liderança traz mensalmente convidados especiais para dar sua opinião, fazer provocações e promover reflexões sobre a arte de liderar.



PESQUISA Saúde nas empresas

A baixa integração entre o planejamento estratégico e as iniciativas práticas gera ineficiência na gestão dos programas de saúde, qualidade de vida e bem-estar voltados aos trabalhadores. É o que mostrou o estudo 1º Benchmarking em Saúde & Bem-Estar do Brasil, feito pela consultoria Mercer Marsh Benefícios, em parceria com o instituto norte-americano Hero (Health Enhancement Research Organization). O estudo analisou os programas de 264,8 mil trabalhadores de 58 grandes empresas com matrizes nos estados de São Paulo, Minas Gerais, Rio de Janeiro, Paraná e Santa Catarina.

“A integração entre os programas oferecidos, embora seja importante, ocorre efetivamente em um pequeno universo, 36% das organizações. Se a empresa necessita de um mapeamento preciso da população de trabalhadores, precisa também de uma integração maior e mais eficiente”, afirma Helder Valério, líder de gestão de saúde da Mercer.

De acordo com a pesquisa, a implantação de ações ancoradas em um planejamento estratégico também é baixa: apenas 31% possuem plano formalizado e de longo prazo para os programas de saúde.

Quando há integração de dados, 67% ocorre entre dados de saúde ocupacional (atestados, exames e questioná-

rio de saúde) e do uso dos planos de saúde. Já entre as companhias que possuem plano estratégico, 83% têm como foco principal avaliar os riscos de saúde dos colaboradores; 72%, mensurar resultados clínicos; 67%, a satisfação do colaborador; e, 56%, avaliar o impacto financeiro dos riscos de saúde nos negócios.

“Identificamos que 78% das organizações conseguiram um resultado eficaz ou muito eficaz quando as suas práticas foram balizadas por um planejamento estratégico de longo prazo formalizado”, diz Valério.

O estudo também mostrou que as empresas que contam com alto apoio da liderança têm uma maior adesão dos colaboradores aos programas oferecidos quando comparado com as que não possuem o apoio da liderança.

Trabalhadores afastados

Apesar de 74% afirmarem que têm programas de gestão focada nos funcionários afastados, somente 44% desenvolvem e aplicam métricas para monitorar esses casos e adotam políticas de saúde, procedimentos e cuidados para o retorno ao trabalho. Além disso, 40% fazem comunicação contínua com o empregado durante a licença e 23% desenvolvem ações de identificação da população de risco nos programas de saúde e bem-estar oferecidos.

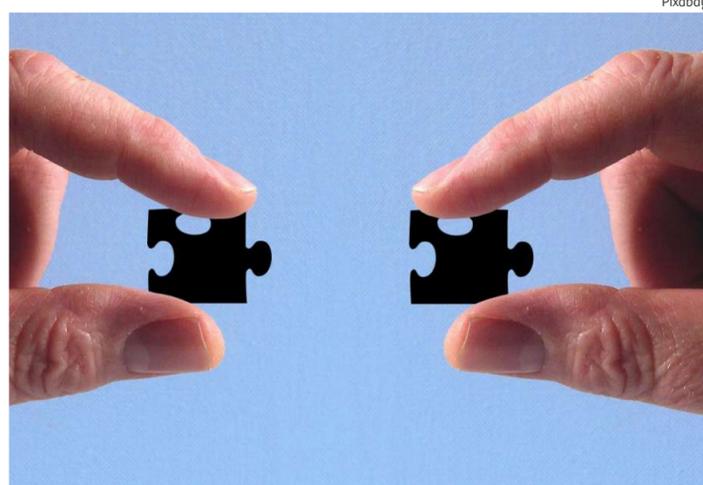
SECCIONAIS EM AÇÃO

Workshop para liderados na Paraíba

Não faltam programas organizacionais voltados à formação de líderes de alta performance, afinal, são eles os grandes responsáveis pelo desempenho das equipes. Mas, para que consigam atingir esse objetivo, precisam de liderados cientes de seu papel. Que tipo de liderado você é? Quais são suas atribuições? O que move a sua motivação? Qual é o seu propósito? Essas são algumas das perguntas a serem tratadas no workshop *Liderado em Alta Performance*, que a ABRH-PB vai realizar de 23 a 27 de janeiro, das 19 às 22 horas, em sua sede, em João Pessoa.

O evento inaugura a agenda da associação em 2017 e será conduzido pela psicóloga organizacional Maria da Penha Silva dos Santos. “Durante décadas ministrando programas de desenvolvimento para líderes, ouvi muitas vezes uma queixa clássica: ‘É muito difícil liderar pessoas’. A frase expressa que o liderado muitas vezes não tem a consciência daquilo que o diferencia como um profissional capaz de entender que o seu trabalho agrega valor para sociedade e ainda transforma o seu projeto de vida em realidade. E, por imaturidade, apresenta alguns gargalos que dificultam para o líder construir uma equipe de alto desempenho”, explica Maria da Penha.

Segundo ela, a grande sacada é treinar e desenvolver profissionais que queiram agir como excelentes liderados, que saibam reagir com



maturidade aos desafios propostos pela liderança e também sejam capazes de entregar resultados em tempo real. “Assim o líder terá, em grande escala, possibilidades de construir uma equipe de alta performance, sustentada por três pilares – Propósito, Significado e Engajamento.”

O workshop vai contribuir com os participantes na capacidade de avaliar suas competências, planejar sua evolução e mensurar resultados através do PDI - Plano de Desenvolvimento Individual.

Informações:
www.abrhp.com.br
Tel. (83) 3243-3015

Prêmio da ABRH-PE

A seccional pernambucana da ABRH abriu neste mês as inscrições para o Prêmio Ser Humano Paulo Freire, que chega à oitava edição. Empresas, organizações do terceiro setor, acadêmicos e profissionais da área de gestão de pessoas têm até o dia 30 de abril para garantir a participação.

Lançado em 2009, o prêmio faz uma homenagem ao educador pernambucano Paulo Freire e tem como objetivo reconhecer iniciativas que inovam nas práticas de gestão de pessoas e dão contribuições relevantes para promover o desenvolvimento das organizações.

Informações e inscrições:
www.abrhp.com.br
Tel. (81) 3221-8814
abrhp@abrhp.com.br

ESPAÇO CORHALE

Comitê da ABRH amplia representação no Congresso Nacional

Ano a ano, o CORHALE – Comitê RH de Apoio Legislativo, braço legislativo da ABRH em todo o Brasil, tem ampliado a sua representação no Congresso Nacional e influenciado a posição dos parlamentares.

Em 2016, seus integrantes acompanharam 199 proposições sobre as relações trabalhistas – 58 delas originadas no Senado Federal e 141 na Câmara dos Deputados – e, ao longo do ano, produziram 37 Notas Técnicas com pareceres favoráveis ou desfavoráveis aos projetos de lei.

Além de se posicionar, o comitê realizou eventos com o apoio da ABRH-SP. O de maior repercussão foi o seminário que discutiu os

impactos dos acidentes de trabalho para as empresas e a Previdência Social, realizado em parceria com a AGSSO – Associação de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional.

Criado em 2008 pela ABRH-SP em parceria com a ABRH-Brasil, o CORHALE é composto, atualmente, por profissionais de RH, especialistas na área jurídica trabalhista, estudiosos, cientistas no assunto, pesquisadores e representantes de diversas entidades de empregadores, empregados e universidades, além de grupos informais de Recursos Humanos.

Para ficar por dentro das atividades do comitê, acesse www.corhale.org.br



Shutterstock



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abr@abrbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrbrasil.org.br • www.abrbrasil.org.br
Editora: Thais Gebirim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

Facebook: ABRHNacional | Twitter: @ABRHBrasil | LinkedIn: abr-nacional | Instagram: abrbrasil

Patrocinadores de Gestão



Parceria

