

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



INSTITUCIONAL

Ricardo Voltolini assume a diretoria de Sustentabilidade

Um dos mais experientes consultores empresariais do país em Sustentabilidade agora integra o time de voluntários da ABRH-Brasil. Diretor-presidente da Ideia Sustentável – Estratégia e Inteligência em Sustentabilidade, Ricardo Voltolini foi convidado pela presidente Elaine Saad para atuar na associação a fim de promover o envolvimento mais estratégico dos profissionais de RH com o tema nas organizações.



Divulgação

Para Elaine, a sustentabilidade ainda não foi efetivamente incorporada na agenda dos RHs e, quando está, é de forma pontual e esporádica, desvinculada da estratégia de negócio. Voltolini concorda. Ele conta que, ao longo de seus 19 anos como consultor, constatou que o RH era convidado a participar do plano de sustentabilidade sempre de forma operacional e quando tudo já estava conversado. “Mas a sustentabilidade gera, necessariamente, demanda por ações de desenvolvimento de pessoas. É preciso adotar, por exemplo, programas de educação corporativa; programas de autodesenvolvimento; ações *on the job*; comitês interdepartamentais; e remuneração variável condicionada ao resultado em sustentabilidade, não somente ao resultado econômico, entre outras iniciativas.”

O caminho para mudar isso passa por envolver o RH, provocar reflexões, orientá-lo e muni-lo de conhecimento para que, ao olhar para a organização, consiga fazer a conexão entre a sustentabilidade e a estratégia do negócio,

identificar janelas de oportunidades e ser mais autônomo para participar da construção de uma cultura de sustentabilidade. O objetivo da nova diretoria é justamente promover a gestão de conhecimento em sustentabilidade oferecendo aos RHs um repertório de ideias para reflexão e ação no dia a dia.

“Uma empresa não pode mais consumir recursos naturais como sempre fez. Hoje não se aceita mais isso, assim como não se aceita mais a ideia de obter lucro em prejuízo das pessoas e do meio ambiente. Uma ideia em ascensão é a de que o lucro será mais legítimo quanto mais vier de uma ação empresarial que produza benefício para as pessoas e o meio ambiente”, salienta o novo diretor da ABRH, afirmando que esse movimento, ao contrário do que muitos pensam, não é um modismo; veio para ficar.

“Temos de produzir e consumir de forma a não criar um passivo ambiental e social a ser pago a penas duríssimas pelas próximas gerações”, finaliza.

CARREIRA

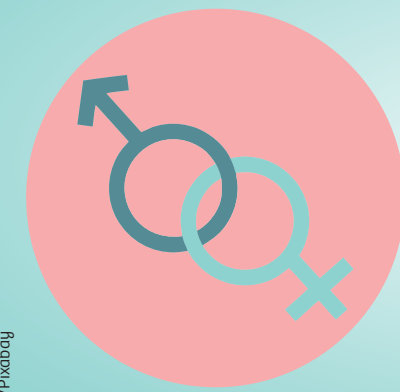
Contratação em RH

Há 20 anos no Brasil, a Mondial Assistance, empresa de assistência 24 horas nos segmentos automotivo, viagem, residencial, saúde e vida, anunciou Luciana Montuanelli como sua nova diretora de RH.

A executiva já atuou nos mercados automotivo, químico, eletrônico, de telecom, embalagens farmacêuticas e serviços. Seu currículo internacional inclui a



liderança de equipes no México, na Venezuela, Panamá, Chile, Colômbia e Argentina. A chegada de Luciana à empresa, que está presente em 75 países, marca a ampliação da gestão junto aos colaboradores – cerca de 1,7 mil no Brasil – e parceiros para que a companhia conquistasse maior participação no mercado brasileiro.



Metsi/Pixabay

Não é uma questão de predomínio. Também não se trata de confronto ou oposição. Muito menos de medir forças. A ideia é equilibrar e compartilhar oportunidades para construir um mundo diverso, completo, justo e livre.

“É hora de todos começarmos a entender o gênero com uma só visão ao invés de dois lados de ideais opostos.” – Emma Watson, atriz e Embaixadora da Boa Vontade da ONU Mulheres, no discurso de lançamento da campanha HeForShe, em 2014

Homenagem da ABRH-Brasil a todos os que comungam com o ideal da equidade de gênero

8 de março

Dia Internacional da Mulher

SECCIONAIS EM AÇÃO

Liderança feminina na Bahia



Geralt/Pixabay

No mês em que é comemorada a luta pelos direitos das mulheres, a ABRH-BA realizará o seu 1º Fórum de Liderança Feminina, que vai acontecer na próxima quinta-feira, dia 9, no Hotel Deville, em Salvador, a partir das 8 horas.

“Precisamos criar empresas inclusivas para permitir que homens, mulheres, hetero e homossexuais, enfim, todos tenham as mesmas oportunidades”, defende Cezar Almeida, presidente da associação.

Além disso, salienta ele, no passado, características femininas como emoção, intuição e cuidado com as pessoas foram colocadas de lado privilegiando-se a razão, a lógica e o pensar como os fatores de importância na gestão empresarial. “Mas hoje está provado que organizações que cuidam das pessoas são mais prósperas, lucrativas e têm clientes mais fiéis e defensores da marca”, completa.

No fórum, a ONU Mulheres marcará presença com sua gerente de Programas Ana Carolina Querido abordando o engajamento do setor privado no empoderamento das mulheres. Para falar do protagonismo feminino no empreendedorismo, o evento contará com Janete Vaz, vice-presidente do Conselho de Administração e cofundadora do Grupo Sabin, considerada pela revista *Forbes* uma das mulheres mais poderosas e influentes do Brasil. Já Jaqueline Weigel, CEO da W – Ponte

para a Mudança, tratará do futuro do trabalho na perspectiva feminina.

As atividades serão apresentadas e mediadas pela jornalista e repórter da Rede Bahia, Anna Valéria.

Mais informações e inscrições: www.abrhba.org.br

Roda de Conversa maranhense

Outra seccional a realizar evento no dia 9 é a ABRH-MA. Das 19h30 às 21h, no espaço Creative Labs da UNDB (Unidade de Ensino Superior Dom Bosco), em São Luís, a associação promoverá a Roda de Conversa, em que Vera Martins, gerente de RH da Regional Norte da Vale, vai abordar o tema Atuação do profissional de RH: Indicadores, desafios e competências.

Mais informações: associados@abrhma.com.br

Gaúchos vão debater home office



Geralt/Pixabay

O teletrabalho rumo cada vez mais na direção de se tornar uma alternativa viável para propiciar mais produtividade e engajamento dos funcionários, mas precisa ser planejado e atender aos requisitos legais. Esse é o pano de fundo do XI Fórum de Relações Trabalhistas, que a ABRH-RS vai realizar no dia 16 de março, a partir das 13h30, no Centro de Eventos da AMRIGS, em

Porto Alegre, com o tema Home Office – Práticas e formas de implementação.

“Nesta edição, buscamos trazer mais aplicações e experiências de empresas que implementaram o modelo de trabalho a distância do que aspectos conceituais”, salienta Orian Kubaski, presidente da seccional gaúcha da ABRH.

Na programação, serão apresentados cases práticos das organizações Dell, com sua gerente de RH Fernanda Kessler; Gerdau, representada por Roberta Vitola, business partner e responsável global pelo processo de carreira; e Shell, com Maurício Santos, gerente de RH para Downstream e de Relacionamento com a Indústria.

Após a apresentação dos cases, uma palestra tratará das formas de implementação do home office e, ao final do encontro, 50 minutos serão reservados para o debate.

Mais informações: [Tel. \(51\) 3254-8254](tel:(51)3254-8254)
eventos@abrh-rs.org.br

Planejamento financeiro para os capixabas

Também no dia 16, a ABRH-ES inaugura seu calendário de eventos de 2017. No auditório da Fucape, em Vitória, às 19 horas, a seccional capixaba promoverá, em parceria com a Alphamar Investimentos, a palestra Planejamento financeiro pessoal: Ferramentas e controle. O tema será apresentado pelo economista Renan Lima, planejador financeiro e gestor de recursos, que atuou no Financial Times Group – Merger Market, em Londres, Inglaterra.

Mais informações: [Tel. \(27\) 3225-0886](tel:(27)3225-0886)
eventos@abrh-es.org.br



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

ABRHNacional @ABRHBrasil abrh-nacional abrhbrasil

Patrocinadores de Gestão



Parceria



NÓS DAMOS UM NORTE, A TRILHA É VOCÊ QUEM FAZ.

O novo conceito de **Trilhas de Conhecimento** do CONARH 2017 envolve cada participante em uma experiência única, moldada de acordo com as suas preferências e interesses. São as escolhas que moldam as pessoas. Permitir que elas escolham é permitir que elas se desenvolvam e construam seu próprio caminho.

PARTICIPE E VIVA O SEU PRÓPRIO CONARH.

15 a 17 de agosto de 2017
São Paulo EXPO
Rod. dos Imigrantes, s/n - Vila Água Funda
São Paulo - SP (a 1,5 km do Metrô Jabaquara)

Acesse o site: www.conarh.com.br
Tel.: (11) 3138-3420
E-mail: congressista@conarh.com.br

