

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH-BRASIL



FALTAM **46** DIAS

15 A 17
AGOSTO
2017

A programação completa está disponível no site do CONARH 2017, onde também é possível fazer as inscrições.

Acesse: www.conarh.com.br

CONARH 2017

Vivência em coaching e cases de mentoria são novidades do congresso

Dentro da proposta de apresentar um novo CONARH, o comitê de criação do 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, que será realizado em agosto, no São Paulo Expo, na capital paulista, preparou o inédito Espaço Mentoria & Coaching.

“Queríamos propiciar ao público atividades alternativas ao formato das palestras convencionais, que permitissem a interação e a vivência dos congressistas. Além disso, trata-se de duas práticas que crescem cada vez mais no mundo corporativo”, explica Maira Habimborad, presidente da Cia de Talentos e coordenadora do espaço.

As atividades sobre coaching serão apresentadas por dois profissionais respeitados na área e com abordagens diferentes sobre o tema. São eles a consultora Vicky Bloch, sócia da Vicky Bloch Associados, e Jorge Dorneles Oliveira, cofundador e coordenador da Formação de Coaches EcoSocial.

Com 1 hora e meia de duração, cada apresentação terá os primeiros 30 minutos reservados para que os especialistas deem a sua visão sobre práticas de excelência na área. “Um dos objetivos é destacar o melhor do



Divulgação

Maira: vivência e interação

coaching, pois, na medida em que se tornou muito disseminado, passou a ter várias abordagens”, explica Maira. Depois dessa abertura, durante cerca de 40 minutos, uma pessoa da plateia participará de uma sessão de coaching ao vivo com o especialista; o tempo restante será dedicado ao debate sobre os conceitos apresentados e a perguntas dos participantes. Maira salienta que o conteúdo é de interesse tanto para quem quer ser coach como para aquele que pretende contratar o serviço, como coachee.

Já no caso da mentoria, a dinâmica será diferente. “Optamos por convidar

empresas que há algum tempo possuam práticas nessa área e tenham boas histórias para contar”, destaca a coordenadora. A IBM falará sobre mentoria focada em diversidade e a Atento, de seu programa voltado aos jovens.

As apresentações terão a participação do RH, que é responsável pela implantação dos programas de mentoria, do mentor e seu mentorado. O profissional de RH fará a abertura para explicar o programa adotado pela organização. Posteriormente será feita uma espécie de talk show com os três para explorar como se dá o processo de mentoria e, para finalizar, assim como com as apresentações de coaching, será aberto espaço para perguntas e debate com o público.

Inscrição prévia

Os congressistas do CONARH 2017 interessados em participar do Espaço Mentoria & Coaching deverão se inscrever previamente, a partir de 1º de agosto, pois as vagas são limitadas. Em breve, a ABRH divulgará o procedimento para tanto.

ESPAÇO CORHALE

Comitê realiza evento sobre reforma trabalhista

A reforma trabalhista e seus impactos na gestão de RH foram abordados, no último dia 20, em evento realizado pelo CORHALE – Comitê RH de Apoio Legislativo, na sede da ABRH-SP, na capital paulista. A apresentação ficou a cargo de Wolnei Tadeu Ferreira, diretor Jurídico da ABRH-Brasil.

Advogado trabalhista com larga experiência em RH e um dos fundado-

res do CORHALE, ele destacou que a proposta inicial da reforma já sofreu 850 emendas, segundo maior número de emendas na história do Congresso Nacional. Agora, com o Projeto de Lei da Câmara (PLC) 38/2017, a matéria está em análise no Senado. Durante a palestra, Ferreira elencou os artigos do PLC que mais interessam aos RHs. Entre as principais mudanças, ele assinalou:

- Revisa o tempo efetivo de trabalho, sem contar como hora extra o tempo em que o funcionário, por escolha própria, permanece na empresa após a jornada normal, seja para estudar, se alimentar, por questão de segurança ou outro motivo.

- Limita a intervenção da Justiça através de súmulas ou enunciados, inclusive na análise da negociação coletiva.

- Põe fim ao problema das horas *in itinere*, ou seja, do deslocamento do trabalhador para ir e voltar do trabalho, quando o transporte é oferecido pela empresa, deixa de ser caracterizado como tempo à disposição do empregador.

- Amplia o conceito de jornadas parciais para aquelas cuja duração não exceda a 30 semanais, sem a possibilidade de horas suplementares semanais, ou, ainda, aquele cuja duração não exceda a 26 horas semanais, com a possibilidade de acréscimo de até 6 horas suplementares semanais.

- Cria o trabalho intermitente para qualquer atividade, exceto aeronautas.

- Regulamenta o teletrabalho e excetua os teletrabalhadores do controle da jornada.

- Institui o fracionamento das férias em até três períodos, dos quais um não poderá ser inferior a 14 dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a 5 dias corridos cada um.

- Retira a exigência de a homologação da rescisão contratual ser feita na presença dos sindicatos.

- Diferencia, na contratação, o empregado que tenha diploma superior e ganha acima de duas vezes o teto da Previdência.

- Institui a arbitragem para empregados com salário mensal superior a duas vezes o teto da Previdência.

- Aprova o acordo entre empresa e empregado para a rescisão, considerando pela metade o aviso prévio indenizado e a multa do FGTS e por inteiro as demais verbas, mas não autorizando o ingresso no seguro-desemprego.

GLOBAL

Brasil é Top 10 em evento da SHRM

Nova Orleans, nos Estados Unidos, abrigou, de 18 a 21 de junho, a SHRM 2017 – Annual Conference & Exposition, maior evento de RH do mundo

promovido pela SHRM – Society for Human Resource Management, a maior entidade do gênero do planeta. Com a 10ª maior delegação entre 82

países participantes, a ABRH-Brasil marcou presença no evento, que reuniu cerca de 15 mil pessoas. Entre os componentes da delegação brasileira, integrada por 23 profissionais, estavam Elaine Saad, presidente da associação; Daviane Chemin vice-presidente; Leyla Nascimento, presidente do Conselho Deliberativo; e Wagner Brunini, vice-presidente Financeiro.

“Foram quatro dias intensos, de reflexão sobre o futuro do RH, de encantamento e de muita inspiração”, resume Elaine. A expectativa, diz ela, é que na próxima edição, marcada para acontecer de 17 a 20 de junho de 2018, em Chicago, a delegação brasileira se supere e seja ainda maior.



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos

Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abrh@abrbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrbrasil.org.br • www.abrbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

f ABRHNacional t @ABRHBrasil in abrh-nacional e abrhbrasil

Parceria



PROFISSIONAL DE RH: SEJA RECONHECIDO INTERNACIONALMENTE.

Inscreva-se em nosso curso, associe-se à SHRM e faça parte do futuro do RH.

Inscrições
27/03 a 01/09

Aulas semanais
04/09 a 27/11

Aulas presenciais
em São Paulo
e On-line

(11) 3124-8850
certificacao@abrbrasil.org.br
www.abrbrasil.org.br/certificacao

