

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



TECNOLOGIA

ABRH democratiza acesso a conhecimento qualificado

Imagine-se no escritório, trabalhando e, de repente, entra o professor e consultor Eugenio Mussak para falar de um tema que entende como poucos: liderança. Com sua abordagem didática, fica simples compreender a diferença entre um líder autêntico e um chefe. São ensinamentos bem-vindos num momento em que as organizações do país – públicas e privadas – passam pela necessidade imperativa de desenvolver lideranças fortes e legítimas. Mussak garante que tudo começa pelo entendimento das competências e atributos essenciais a um líder.

Quando ele encerra sua apresentação, chega a jornalista Marcia Neder. Durante mais de 34 anos, Marcia teve atuação destacada no mercado editorial brasileiro – só para dar um exemplo, foi diretora de redação das revistas *Nova e Claudia* –; hoje ela se dedica a ser consultora na área de comportamento feminino. Logo que inicia sua apresentação, provoca boas reflexões sobre o papel das mulheres ao longo da história, detalhando como se situam aquelas que foram protagonistas da Revolução Feminina do século 20 e, agora, com mais de 60 anos, reinventam a maturidade no século 21, fazendo uma nova revolução.

Depois de Marcia, Sofia Esteves, uma das mais requisitadas especialistas em carreira do país, chega para dar um show sobre os talentos do terceiro milênio. Ela aborda as tendências em recrutamento e seleção no mundo corporativo e dá

Divulgação



Lia: alta demanda por conteúdo da associação

acesso a todas as apresentações, apenas acessou, em seu laptop, a plataforma ABRH Digital, lançada recentemente pela ABRH-Brasil.

“Existe uma grande demanda por acesso ao conteúdo gerado pela associação. Foi isso que nos moveu no esforço de encontrar uma solução que levasse conhecimento qualificado e de forma democrática a profissionais de RH e gestores de equipes de todo o país”, explica Lia Aere, diretora da ABRH Digital.

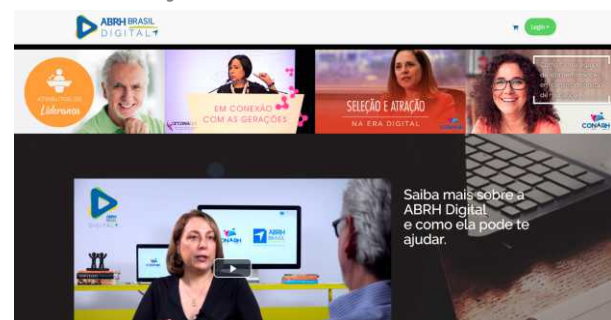
Além de disponibilizar vídeos da própria ABRH, a plataforma possibilita o acesso a conteúdo de parceiros com valores exclusivos para os associados. A iniciativa já está em prática com a primeira parceria estabelecida com a HSM Experience. Tanto na plataforma da ABRH quanto da HSM, filiados à associação em todo o país podem se inscrever por R\$ 18,90 mensais; para não associados, o valor é de R\$ 49,90.

Lia antecipa que, em breve, a ABRH Digital contará com vídeos de diversos conteúdos gerados no CONARH 2017 – 43º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas, realizado em agosto pela ABRH-Brasil e ABRH-SP.

dicas poderosas sobre como as empresas e RHs devem se posicionar e atuar na era digital. Além de abordar as mudanças que vêm ocorrendo na gestão corporativa, Sofia ensina como desenvolver um posicionamento eficiente na hora de recrutar e selecionar candidatas para diferentes níveis.

Ao terminar sua participação, ela cede lugar à irreverente Vânia Ferrari, palestrante multidisciplinar, provocativa e muito bem-humorada. Não se trata de uma palestra, mas de um stand up corporativo, direto e contundente. Com senso crítico aguçado e alta capacidade de divertir no improviso, Vânia transita pelos fatores de sucesso para formar uma equipe coesa, produtiva, animada e engajada. Quando você percebe, está em pé, aplaudindo... então se lembra que está escritório e que, para ter

DEGUSTAÇÃO



Todos os vídeos dos palestrantes citados nesta matéria estão disponíveis gratuitamente por tempo limitado. Para acessá-los, basta se inscrever na plataforma ABRH Digital: abrhdigital.org.br

SECCIONAIS EM AÇÃO

ABRH-Brasil no Nordeste

A ABRH-SE sediou, na semana passada, dois eventos voltados à comunidade de RH do Nordeste liderados pela ABRH-Brasil, que marcou presença com a presidente Elaine Saad e o superintendente executivo Ricardo Mota. O encontro é mais um de uma série iniciada em novembro de 2016 por Elaine, que, com o mote *Influência e Ação* em sua gestão, busca difundir pessoalmente o propósito da associação: fortalecer a atuação dos profissionais de RH nas organizações de todo o país.

Na sexta-feira (22), das 8 às 12 horas, mais de 200 profissionais participaram do Café com RH, no Real Classic Hotel, em Aracaju. Patrocinada pela Totvs, a iniciativa propiciou o debate sobre um tema controverso nas empresas: o eSocial e os impactos da tecnologia na gestão de pessoas.

Já das 18h30 às 20h30, no mesmo local, foi a vez de a FGV patrocinar o 1º Encontro com Líderes Empresariais de Sergipe, no qual a presidente da ABRH-Brasil apresen-



Elaine (dir.) com Cláudia Soledade, presidente da ABRH-SE

tou as conclusões do 17º Fórum dos Presidentes. Realizado tradicionalmente pela associação em agosto, na capital paulista, o evento, que, em 2017, teve como tema *Caminhos para a reconstrução*, contou com a participação de cerca de 100 CEOs e líderes empresariais de grandes empresas presentes no país.

TRABALHO DECENTE

40 milhões de pessoas na escravidão moderna

Uma nova pesquisa da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e da Fundação Walk Free, em parceria com a Organização Internacional para Migração (OIM), ilustra a escala da escravidão moderna em todo o mundo. Os dados, lançados neste mês, durante a Assembleia Geral das Nações Unidas, em Nova Iorque (EUA), mostram que mais de 40 milhões de pessoas em todo o mundo foram vítimas da escravidão moderna em 2016.

A OIT também lançou uma nova estimativa: cerca de 152 milhões de crianças entre 5 e 17 anos foram submetidas ao trabalho infantil no mesmo ano.

Suscetibilidade

Mulheres e meninas são as mais afetadas pela escravidão moderna – quase 29 milhões ou 71% do total. As mulheres representam 99% das vítimas do trabalho forçado na indústria comercial do sexo e 84% dos casamentos forçados.

O trabalho infantil continua concentrado principalmente na agricultura (70,9%). Quase um em cada cinco trabalhadores infantis trabalha no setor de serviços (17,1%) e 11,9%, na indústria.

As novas estimativas globais são um esforço coletivo dos membros da Aliança 8.7, parceria mundial para acabar com o trabalho forçado, a escravidão moderna, o tráfico de pessoas e o trabalho infantil, que reúne parceiros chave representando governos, organizações das Nações Unidas, setor privado, organizações de empregadores e trabalhadores e sociedade civil.

PREMIAÇÃO

Coteminas é tricampeã



No CONARH, Andréa Karla de Oliveira Gomes Pereira (dir.), supervisora de RH da Coteminas, recebeu o prêmio da ABRH-Brasil, entregue por Ângela Medeiros, presidente da ABRH-PB

Depois de se destacar na Paraíba, ao vencer o Prêmio Ser Humano da ABRH-PB, o case Programa Inclusivo Coteminas: Uma vivência com a comunidade surda, da empresa Coteminas, teve o reconhecimento ampliado em âmbito nacional e latino-americano.

Em agosto, durante o CONARH 2017, um dos maiores eventos de gestão de pessoas do mundo, a empresa foi contemplada com o 1º lugar no Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia, na modalidade Gestão de Pessoas – Desenvolvimento pela ABRH-Brasil; agora, o programa extrapolou as fronteiras para se tornar vencedor do Prêmio Oscar Alvear Urrutia 2017, concedido a cada dois anos pela FIDAGH – Federación Interamericana de Asociaciones de Gestión Humana, na modalidade Excelência Empresarial. Já na modalidade Investigação, a FIDAGH anunciou como vencedora a tese de doutorado *Caracterização de um modelo de medição de gestão humana – Uma aplicação para a Colômbia*, de autoria do colombiano César Nieto Licht.

A premiação acontecerá no dia 13 de outubro, em Montevidéu, Uruguai, no

encerramento do CIGEH – Congresso Interamericano de Gestión Humana, evento bienal e itinerante (*saiba mais na matéria abaixo*).

O case

Em 2009, a unidade da Coteminas de João Pessoa implantou formalmente o programa, que tem como objetivo a acessibilidade para surdos e a proposta de romper as barreiras da comunicação e resgatar a autoestima e cidadania desse público, proporcionando uma consciência social inclusiva através da desmistificação de conceitos e preconceitos sobre a comunidade surda.

A construção do modelo inovador abrange as etapas: captação, formação, capacitação, desenvolvimento e retenção dos colaboradores surdos.

Entre os resultados obtidos pela Coteminas, destaca-se a formação de mais de 200 colaboradores na Língua Brasileira de Sinais (Libras), sendo a maioria dos participantes líderes. Além de construir um ambiente inclusivo, a empresa conseguiu eliminar o turnover nos últimos três anos e reduzir em 15% o absenteísmo desse público-alvo.

GLOBAL

Congresso latino-americano de RH

E por falar em FIDAGH e CIGEH, o congresso, terá sua 25ª edição realizada no período de 11 a 13 de outubro. Neste ano, o país anfitrião é o Uruguai e a copromoção é da ADPUGH – Asociación de Profesionales Uruguayos en Gestión Humana.

A edição de 2017, que vai acontecer no Radisson Victoria Plaza, em Montevidéu, traz como tema central *Trabalho+Humano*, uma necessidade premente nas empresas que atuam na América Latina.

A sustentabilidade do fator humano nas organizações, a felicidade no trabalho, o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, os valores e atitudes do colaborador e do empregador e os impactos das novas tecnologias na produtividade são alguns dos aspectos presentes nas palestras.

Entre os palestrantes, a brasileira Denize Dutra, consultora especializada em Gestão e Desenvolvimento e coordenadora do Comitê de Educação Executiva do Comitê de RH da FGV, participará com o tema *Alineamiento personal como herramienta de realización con el trabajo* (Alinhamento pessoal como ferramenta de realização com o trabalho).

“O CIGEH é uma oportunidade ímpar de promover o face a face entre os profissionais da região para um rico intercâmbio de ideias e experiências. Uma

oportunidade que só ocorre a cada dois anos e que temos orgulho de propiciar à comunidade de RH latino-americana”, diz Leyla Nascimento, presidente da FIDAGH no biênio 2016-2017.

A ABRH-Brasil marcará presença com membros da diretoria executiva e presidentes de suas seccionais. “Estamos ansiosos para encontrar nossos pares de outros países. É sempre uma experiência de grande valor, não só pelo conteúdo apresentado, como pela aproximação com as demais entidades que compõem a FIDAGH, que nos abre a mente no campo da gestão associativa”, salienta Elaine Saad, presidente da ABRH-Brasil.

Aos 54 anos, a serem completados em 16 de novembro, a FIDAGH é composta de associações representantes do RH de 15 países. Além do Brasil e do Uruguai, fazem parte: Argentina, Bolívia, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, Guatemala, Nicarágua, Panamá, Paraguai, Peru, República Dominicana e Venezuela.



Mais informações: www.cigeh2017.com



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850 / Fax: (11) 3124.8867
E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

ABRHNacional @ABRHBrasil abrh-nacional abrhbrasil

Parceria

