

Pessoas de VALOR RH



O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



FALTAM 47 DIAS

14 A 16
AGOSTO
2018

GESTÃO DE PESSOAS

Um explorador do futuro chamado RH

clássica discussão sobre o RH ser convidado a participar do board para discutir estratégias de futuro continua atual, mesmo numa época em que a transformação digital escancara a premência de muitas empresas mudarem sua cultura para surfar nesses novos tempos.

“Quando a gente fala de transformação digital, talvez o principal aspecto seja a cultura organizacional, mas conheço poucas empresas em que o RH lidera esse processo: geralmente, é alguém de TI”, aponta Conrado Schlochauer, cofundador da Afferro Lab, empresa de educação corporativa, e embaixador da Singularity University em São Paulo.

Por que isso acontece? Talvez porque o próprio RH esteja acomodado em um papel que já não lhe cabe mais; talvez porque a empresa não enxergue em RH uma área propensa a disrupções. “O RH vive um momento totalmente paradoxal: nunca foi tão importante a questão das pessoas em um mundo focado em tecnologia e, ao mesmo tempo, nunca foi difícil ele ser ouvido nesse processo”, coloca Schlochauer.

Seja qual for a causa, há uma luz no fim do túnel indicando que isso pode mudar: de acordo com Schlochauer, a prática corporativa tem mostrado que, quando o RH participa do debate sobre estratégias estruturadas, efetivas e diferentes daquelas clássicas para reorganizar a empresa, o impacto nos negócios é visível. Já quando ele se manifesta afeito aos processos tradicionais, muitas vezes vistos como pouco impactantes para o negócio, acaba não sendo ouvido. Sendo assim, dá para levar essa discussão a um novo patamar.

Se o próprio RH se posicionar como explorador do futuro, que busca respostas inovadoras para o presente, poderá se tornar um agente estratégico, como já acontece em empresas globais como IBM e Unilever. Para tanto, é



Schlochauer: pensamento futurista

preciso que o RH entenda o ambiente 4.0, em que as mudanças são constantes, e seja envolvido como ator do processo de mudanças.

Para ajudar o RH a dar um passo nessa direção, em agosto, Schlochauer estará no Espaço Lab Digital, novidade do CONARH 2018 – 44º Congresso Nacional sobre Gestão de Pessoas. Em parceria com a Rito, empresa dedicada a experiências imersivas para pessoas e organizações vivenciarem cenários complexos e criarem memórias de futuro, ele conduzirá o workshop Organização 4.0.

“Costumo me apresentar como presentista, não como futurista. Tem muita gente boa olhando o que deve acontecer, mas o meu olhar é para o que acontece agora. Não falo de futurismo, mas de pensamento futurista para o RH e como ele pode ajudar a construir o futuro que deseja”, define.

A dinâmica a ser aplicada no workshop chama-se What if (E se...), um jogo de exploração coletiva de futuros alternativos. “É uma viagem a fazer, e nós vamos conduzi-la para que se entenda de que forma o RH participa desse processo”, finaliza.

O workshop Organização 4.0 vai acontecer no dia 15 de agosto, das 10h30 às 14h, na sala 3 do São Paulo Expo, na capital paulista.

LAB DIGITAL

Criado neste ano para apresentar conteúdo emergente e disruptivo de forma simples e hands on, o Espaço Lab Digital conta com uma programação composta de doze atividades. Além da transformação digital, o evento abordará temas como lifelong learning, design thinking, cultura de startup e inteligência artificial na gestão de pessoas.

Até 21/07, as inscrições estão com valores especiais – R\$ 150 por atividade – e devem ser feitas antecipadamente.



Confira a programação completa e inscreva-se pelo site do CONARH 2018:

www.conarh.org.br/lab-digital

START NO CONARH

Por falar em jogo, em 2018, o site do CONARH conta com um game que traz informações relevantes de uma maneira fácil e interativa, onde é possível saber como aproveitar melhor a experiência de participar do evento, além de testar seu conhecimento sobre o congresso e a feira de negócios Expo ABRH.

Ao preencher o cadastro e finalizar o game, os internautas concorrem a uma inscrição gratuita para o CONARH 2019.

Participe!
www.conarh.org.br/game

GLOBAL

Top 10 em Chicago

De 13 a 20 de junho, a delegação de profissionais de RH organizada pela ABRH-Brasil esteve em Chicago (Estados Unidos) para participar de dois grandes eventos da área: a SHRM18 – Annual Conference & Exposition, organizada pela Society for Human Resource Management (SHRM), e, simultaneamente, o 17º WFPMA World Congress, evento bianual e itinerante da World Federation of People Management Associations.

Com 56 integrantes, a delegação brasileira ficou entre as dez maiores desta edição.

Além de participar dos eventos, os integrantes puderam testemunhar um momento inédito na história do RH mundial ao ter acesso exclusivo, no

dia 18, à cerimônia de posse da primeira mulher a presidir a WFPMA, a brasileira Leyla Nascimento, que presidiu a ABRH-Brasil entre 2010 e 2015 e, atualmente, é presidente do Conselho Deliberativo da associação.

“Nossa participação foi motivo de muito orgulho. Levamos nossa alegria e energia, e não passamos despercebidos, mesmo entre as 22 mil pessoas presentes no evento. Foi também com muito orgulho que assistimos Leyla Nascimento assumir a presidência da WFPMA”, comenta Elaine Saad, presidente da ABRH-Brasil.

A expectativa de Elaine é compor uma delegação ainda maior para participar da SHRM19, que será realizada de 23 a 26 de junho, em Las Vegas.

CONFIRA ALGUNS MOMENTOS:



SECCIONAIS EM AÇÃO

A vez de Santa Catarina e Alagoas

No próximo mês, as seccionais catarinense e alagoana da ABRH promovem seus grandes congressos anuais. Confira o que elas prepararam para as comunidades locais de RH:



Nos dias 5 e 6, a ABRH-SC realiza o CONARH 2018 – 28º Congresso Catarinense sobre Gestão de Pessoas, no Centrosul, em Florianópolis.

Com o tema *Influenciadores da Transformação*, a programação traz mais de 20 atividades, entre apresentação de cases, palestras, workshops e uma feira com mais de 30 empresas fornecedoras de produtos e serviços. Entre as novidades, o ABRH Expe-

rience contará com palestras de no máximo 20 minutos, feitas em sequência, com exposição de temas relacionados à tecnologia e gestão de pessoas; já na Área Pública, serão discutidos temas e apresentados cases de sucesso na gestão de RH em empresas governamentais; e o espaço Oficinando terá workshops e oficinas com conteúdo prático.

Na palestra de abertura, a jornalista e empreendedora social Anna Penido, fundadora do Instituto Inspirare, falará sobre o seu propósito de educar para transformar os jovens de hoje em profissionais do futuro, com o domínio sobre as competências exigidas pelo mercado. Já a palestra que encerrará o congresso, intitulada *Gente que influencia e transforma*, ficará a cargo de Fabio Rosé, diretor geral de RH da L'Oréal Brasil, que, através do case da empresa, vai mostrar o quanto pessoas

podem influenciar e transformar organizações e sociedades.

“Preparamos um evento cheio de novidades e conteúdo relevante. A ideia é surpreender e promover a transformação de fato, trazendo novas experiências aos congressistas”, assinala Paulo Sérgio de Souza Corrêa, presidente da associação.

Informações e inscrições:
www.concarh.com.br



Já nos dias 19 e 20 de julho, a ABRH-AL promoverá, no Hotel Ritz Lagoa da

Anta, em Maceió, a 15ª edição do Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas, com o tema *Liderando o Futuro: Cultura, gestão e legado*.

“Estamos vivendo o que alguns estudiosos denominam de Quarta Revolução Industrial. Como líderes, somos responsáveis por contribuir na construção e sustentação de uma cultura empresarial que suporte uma gestão moderna, alinhada às necessidades e transformações impostas pela tecnologia, colaborando com a perpetuidade das empresas e deixando um legado positivo para a nossa sociedade, como forma de retribuição ao reconhecimento dessa sociedade à nossa relevância”, explica Jennifer Lins, presidente da ABRH-AL.

Entre os destaques confirmados na programação, Joel Dutra, coordenador do programa de Gestão de Pessoas da

FEA/USP e diretor de Pesquisas da ABRH-Brasil, vai participar com a palestra *O líder que gerencia o presente e garante o futuro*; e Danielle Quintanilha Merhi, especialista em empresas familiares e diretora de Projetos da ABRH-Brasil, apresentará a palestra *A importância do processo de sucessão das lideranças na longevidade das organizações*.

Já Moacyr Freitas, diretor de Pessoas e Organização do Grupo Moura, também marcará presença no palco do congresso abordando o tema *Invista em pessoas e melhore os resultados*; e a palestrante multidisciplinar Vania Ferrari vai mostrar como formar equipe de alta performance em cenário de gestão de mudança.

Informações e inscrições:
<https://doity.com.br/15cagg-abrh-al>



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos
Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Dauiane Chemin
Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850
E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br
Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

ABRHBrasil @ABRHBrasil abrhbrasil abrhbrasil

Apoio: ATENTO

Parceria: ESTADÃO