

Pessoas de VALORRH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



SECCIONAIS EM AÇÃO

ABRHs destacam os melhores da gestão de pessoas

Mais do que o espírito festivo do Natal e do réveillon, a proximidade do fim de ano na ABRH é marcada pela entrega do Prêmio Ser Humano em diversos estados brasileiros. A premiação tem como objetivo destacar, reconhecer e compartilhar as melhores práticas em gestão de pessoas do país, e os vencedores podem participar, no ano seguinte, do Prêmio Ser Humano Oswaldo Checchia, promovido pela ABRH-Brasil.

Em 2018 não tem sido diferente. No final de novembro, diversas seccionais já celebraram a premiação com os vencedores, como o *Pessoas de ValorRH* mostra a seguir.*

Compliance nas organizações, empregabilidade dos jovens, gestão de carreira e educação são alguns dos temas premiados pelos capixabas, fluminenses, catarinenses e paranaenses.

*Na próxima edição, será a vez dos vencedores do Distrito Federal, de Minas Gerais e da Bahia.

NO ESPÍRITO SANTO



Divulgação

Os vencedores do 15º prêmio da ABRH-ES

Na 15ª edição, o Prêmio Ser Humano da ABRH-ES não foi motivo de comemoração só para os vencedores. A própria associação registrou recorde com 33 trabalhos inscritos. A entrega dos troféus para os três melhores classificados de cada categoria ocorreu no último dia 27, no Teatro do Sesi, em Vitória.

“O Prêmio Ser Humano é um instrumento de reconhecimento e valorização pelo desenvolvimento de trabalhos que promovem a evolução da prática de gestão de pessoas”, afirma Tatiana Pelissari, coordenadora do prêmio.

Para Kátia Vasconcelos, presidente da ABRH-ES, a iniciativa busca contribuir com reflexões sobre um mundo em permanente transformação. “Em sua 15ª edição, e com recorde de trabalhos inscritos, o prêmio mostrou, mais uma vez, que estamos constantemente evoluindo nas práticas de gestão de pessoas em nosso estado.”

Conheça o primeiro colocado de cada categoria:

Categoria Empresarial – Desenvolvimento

Unimed Sul Capixaba
Minha vocação é cuidar de pessoas

Categoria Empresarial – Administração

Extrabom Supermercados
O trabalho de uma cooperativa de capital e empréstimo interna e os benefícios gerados aos colaboradores

Categoria Empresarial – Sustentabilidade

Unimed Vitória
Programa Paratodos: envolvendo pessoas, incentuando talentos

Categoria Acadêmica – Estudante

Paula Mara Costa de Araujo e Amanda Soares Zambelli Ferretti – Universidade Federal do Espírito Santo
Carreira e adaptabilidade: os desafios ocupacionais vividos por empregados após uma crise em uma mineradora

NORIO DE JANEIRO



Rosane Nagler

Na categoria Médias e Grandes Empresas, a grande vencedora Supergasbras foi representada por Aline Drumond e Fernanda Cancio, coordenadoras de T&D (ao centro). Com elas, Lucia Madeira, presidente eleita da ABRH-RJ, e José Luiz Trinta, diretor da Treuisan Escola de Negócios, patrocinadora do evento

Um dia antes (26), a ABRH-RJ realizou a entrega do 38º Prêmio Ser Humano no Hotel Hilton Copacabana, na capital fluminense, durante o Encontro de RH para RH, evento de encerramento das atividades em 2018.

O presidente da associação, Paulo Sardinha – eleito para presidir a ABRH-Brasil no triênio 2019-2021 –, destacou que os temas abordados neste ano foram mais pautados pelo aspecto social, demonstrando que o RH tem atuado além dos muros das organizações, em uma ligação direta com a sociedade.

“O profissional de Recursos Humanos está se revelando, cada vez mais, um bom interlocutor institucional entre as organizações e a sociedade. Esses prêmios mostram que essa relação está se fortalecendo, então, temos uma nova onda no perfil do profissional, uma nova onda na agenda de RH, pautada por um viés mais social”, avalia.

Ele também comemorou o aumento no número de trabalhos acadêmicos inscritos, diferencial que mostra a maior proximidade das universidades com o mundo corporativo.

Os vencedores desta edição foram:

Categoria Médias e Grandes Empresas

Supergasbras Energia
O Instituto de Desenvolvimento Supergasbras

Categoria Setor Público

Eletrobras Termonuclear
Programa de Performance Humana

Categoria Terceiro Setor

Cieds – Centro Integrado de Estudos e Programas de Desenvolvimento Sustentável
Um trabalho muda uma vida: projeto de vida e empregabilidade para jovens em medida socioeducativa por meio do Programa Jovem Aprendiz

Categoria Trabalhos Acadêmicos

Paula Camargo de Freitas, advogada e especialista em Gestão de RH
Lei anticorrupção e o papel da área de Recursos Humanos no compliance

EM SANTA CATARINA

Já no dia 22, um evento de reconhecimento e celebração reuniu, no Itamarim Clube de Campo, em Itajaí, a comunidade de RH de Santa Catarina para a entrega do 10º Prêmio Ser Humano da ABRH-SC.

Neste ano, 48 trabalhos foram premiados e, pela primeira vez, a associação revelou os cases com maior pontuação em cada categoria.

Também inédita foi a entrega do Prêmio Personalidade de RH. Com 29 anos de experiência em grandes empresas, o escolhido foi Leandro José Soares, gerente corporativo de Gestão e Pessoas da Ciser. “A sensação de ser o primeiro reconhecido em um prêmio tão importante é indescritível”, comentou.

Ao participar do último evento como presidente da ABRH-SC, Paulo Sérgio de Souza Correa comentou: “Hoje, reconhecemos e celebramos o alto nível que as empresas de Santa Catarina atingiram na gestão de pessoas e tenho absoluta confiança de que a próxima diretoria vai ampliar ainda mais a nossa atuação”.

Os trabalhos que mais pontuaram em 2018 foram:

Categoria Gestão de Pessoas – Administração

Whirlpool Latin America (Unidade Joinville)
Aplicação de Conceitos do Lean Health na Gestão de Atestados

Categoria Gestão de Pessoas – Desenvolvimento

Betha Sistemas (Criciúma)
Conhecimento Gera Crescimento

Categoria Sustentabilidade

Porto Itapoá (Itapoá)
Ampliar: comunidade e empreendimento dialogando para a autonomia social e oportunidades econômicas

Categoria Gestão de Pessoas – Jovem

Zen (Brusque)
Programa de Estágio Crescer: transformando acadêmicos em profissionais

Categoria Gestão de Pessoas – Acadêmico

Francynne Elis Souza Silua e Michelly do Rocio Dellecaue – Univali (Itajaí)
Engajamento no trabalho: a percepção dos colaboradores sobre o seu desempenho em home office

NO PARANÁ



Divulgação

Vencedores paranaenses celebram a vitória

Já a ABRH-PR realizou a entrega do 8º Prêmio Ser Humano Luiz Hamilton Berton em 21 de novembro, durante o tradicional evento Boa Noite RH, no Hotel Bourbon, em Curitiba.

Convidado para abrir a cerimônia, Adeildo Nascimento, presidente eleito para a gestão 2019-2021 da associação e integrante da comissão avaliadora dos projetos, disse que a evolução tecnológica tem desenvolvido muito pouco o lado humano das pessoas e citou que o maior problema atual é a “abundância”.

“Um dilema que traz junto com ele: menos colaboração, mais individualismo e egoísmo para o ser humano. Cabe a nós, gestores de gente, solucionar essa questão. E começarmos a resolvê-la por meio de ações como as que foram apresentadas para este prêmio”, avaliou.

Antes do anúncio dos vencedores, Vanusa Andrade Brankievicz, diretora do prêmio, reforçou o objetivo da iniciativa: incentivar e reconhecer empresas e profissionais que atuam no desenvolvimento de práticas e projetos para melhorar a vida das pessoas no trabalho e na sociedade.

Em 2018, a edição paranaense recebeu 42 projetos e teve como primeiros colocados em cada modalidade os seguintes trabalhos:

Modalidade Gestão de Pessoas – Desenvolvimento

Grupo Marista
Avaliação de desempenho baseada em valores

Modalidade Gestão de Pessoas – Administração

Copel Distribuição
Mapeamento da Cultura Organizacional

Modalidade Gestão de Pessoas – Sustentabilidade

Volvo Powertrain
Pontas de estrela: uma ferramenta para o desenvolvimento de pessoas e promoção da cultura de meio ambiente e sustentabilidade

Modalidade Gestão de Pessoas – Pequenas e Médias Empresas

Escola Recanto Infantil 22
Uma inquietação bem resolvida