

Pessoas de VALOR RH

O INFORMATIVO DA ABRH - BRASIL



BALANÇO NACIONAL

2016-2018: o retrato da ABRH em todo o país

Certamente, os últimos três anos foram pautados pelo anseio de fazer mais e melhor com menos recursos para a maioria dos brasileiros. Assim também se deu com as 22 seccionais da ABRH, que, no próximo dia 31, encerram a gestão do triênio 2016-2018 mostrando a sua força diante das adversidades do país. É o que contam, a seguir, os diretores regionais da ABRH-Brasil.

DAVIANE CHEMIN

Vice-presidente da ABRH-Brasil e diretora geral de Regionais



Yonder/Kou

Nestes três anos, trabalhamos incansavelmente para desenvolver uma comunidade de RH muito influente e atuante, capaz de garantir que as pessoas estivessem verdadeiramente no centro das decisões e estratégias empresariais.

Enxerguei a força desse propósito em ação, manifestado em uma rica diversidade de estratégias, táticas e sotaques nas ABRHs. Nelas, vi nascerem resultados extraordinários. Congressos triplicaram de tamanho em público, o número de associados em muitas delas cresceu expressivamente, presidentes e heads de RH estiveram presentes nas discussões de grande relevância em vários espaços e fóruns.

Contribuindo com essa espiral de crescimento, sete produtos inéditos foram criados na ABRH-Brasil e ganharam vida dentro das seccionais, trazendo ganhos de conteúdo, institucionais ou financeiros para elas.

Vi a pessoa ser colocada no centro de temáticas relevantes num momento sensível do país: inovação, gestão de crise, sustentabilidade, transformação digital, com lideranças de influência apontando novos caminhos para o desenvolvimento empresarial.

Asseguro que todas as seccionais se profissionalizaram, exercitaram sua autonomia e, assim, se tornaram ainda mais competentes para darem a sua contribuição ao grande projeto de influenciar e agir, para termos a pessoa no centro, sempre.

DILZE PERCÍLIO

Diretora da Região Centro-Oeste (DF, GO e MS)



Diuidgção

No coração do Brasil e dos RHs. Esse foi o lugar das seccionais do Centro-Oeste neste triênio. As gestões dos presidentes Bruno Goytoso, Dadson Moraes e Luciano Coppini, respectivamente das ABRHs DF, GO e MS, foram marcadas pela consolidação da representatividade na comunidade de gestão de pessoas, pela inovação na definição de serviços para os associados e na garantia de sustentabilidade das entidades.

A ABRH-DF soube entender o difícil momento de disponibilização de recursos públicos para o desenvolvimento de pessoas e buscou construir eventos interessantes para empresas privadas, dos quais destaque os Cafés de conteúdo e networking e as Visitas Técnicas.

Já a ABRH-GO conquistou parcerias com instituições nacionais focadas no reconhecimento de empresas, no fomento do empreendedorismo e no fortalecimento profissional. Vale ressaltar o primoroso trabalho de sustentabilidade da seccional e o crescimento dos eventos já tradicionais, como o congresso GOIANARH e o ABRH na Praça.

E a ABRH-MS, em seu esforço de formiguinha,

vem aumentando sua credibilidade no estado, trazendo sua diretoria para o desenvolvimento dos projetos e prometendo novidades para 2019.

Nossa região está mais forte, tendo oscilado momentos de agravamento da crise com suspiros de retomada de crescimento. Nossas seccionais estão fortalecidas e focadas nas oportunidades que virão no próximo ano. Como diretora regional, meus sinceros agradecimentos pelo empenho. Finalizo minha gestão com a gostosa sensação de dever cumprido.

MÁRCIA COSTANTINI

Diretora da Região Sudeste (ES, MG, RJ e SP)



Fredy Uehara/Arquivo ABRH-Brasil

Com um crescimento expressivo de projetos e associados, a ABRH-ES realizou grandes eventos. Investiu na aproximação de jovens com a entidade criando o Papo Reto, para dialogar sobre carreira e transformação no mundo do trabalho. Seu congresso anual – o CEARH – e o Fórum sobre a Reforma Trabalhista atraíram um grande público, já o Fórum de Dirigentes contou com a participação de presidentes das maiores empresas da região. Um grande destaque no Espírito Santo foi a pioneira Escola de Voluntários, que já certificou voluntários em 2018, fechando um triênio de grandes realizações.

O triênio se encerra com a ABRH-RJ reconhecida pelo Tribunal de Justiça como câmara privada de mediação, sendo a única associação no Brasil. Já o congresso anual RH-Rio cresceu expressivamente em público e conteúdo. Além disso, fóruns como o de Remuneração, Saúde e Diversidade e projetos como o Nova GeRHação tornaram-se referências para os associados. Os Jogos Olímpicos também deixaram sua marca. Em parceria com o Comitê Olímpico e a Secretaria Municipal de Trabalho, a ABRH-RJ apoiou a seleção de voluntários que atuaram no evento. Um triênio que consolidou grandes fóruns e realizou novos projetos.

Nestes três últimos anos, a ABRH-MG cresceu muito, tanto em número de eventos como de associados. Os grandes destaques foram o Fórum ABRH-MG e o Conexões Humanas, que tiveram seus auditórios lotados. Outro evento de sucesso foi o Circuito RH, que, com encontros mensais e temas relevantes, atraiu um expressivo público. Esse movimento também foi observado no Prêmio Ser Humano mineiro, que, com recorde de inscrições, contou com a participação das maiores empresas da região. Um triênio de resultados positivos e promissores.

Já a ABRH-SP encerra o triênio deixando o CONALIFE – Congresso Nacional de Liderança Feminina como um grande legado. Nas três edições, o evento obteve muito sucesso. Destaque também para os programas Transição de Carreira e Trabalho Novo, que trouxeram oportunidades tanto para o profissional em transição como para aqueles que buscavam uma nova chance no mercado de trabalho. Neste ano, a associação paulista lançou o fórum Embaixadores do RH, no qual CEOs e RHs debateram sobre temas relevantes para a gestão de pessoas. Foram três anos trabalhando e inovando para um dos maiores mercados de trabalho do país.

JEFFERSON LEONARDO

Diretor da Região Sul (PR, RS e SC)

A superação das adversidades pelas seccionais do Sul foi a evidência da competência, cooperação e dos resultados do voluntariado no sistema ABRH. A concentração dos esforços no sucesso dos congressos e parcerias com a comunidade lograram êxito, advindo de uma gestão inteligente



Diuidgção

e do compromisso com a missão e visão da associação.

Em todas elas, destaco o crescimento significativo dos associados, através da ampliação da credibilidade, relevância de conteúdo ofertado e performance nos canais de comunicação com o mercado.

A aproximação com as comunidades pública e privada resultou em um considerável aumento de patrocínios e participações nas feiras dos congressos. Por sua vez, os projetos de interiorização fortaleceram as conexões, a visibilidade e a integração dos profissionais e empresas fora do eixo da capital.

As seccionais driblaram, eficientemente, as necessidades de recursos internos, com ganhos de criatividade e inovação, consolidando a premiação de maior reconhecimento aos projetos de gestão de pessoas e profissionais de RH.

A todas essas ações, diante de um ano repleto de incertezas, podemos chamar de superAÇÃO.

ROBERTO CHAGAS

Diretor da Região Norte (AM, PA e RO)



Fredy Uehara/Arquivo ABRH-Brasil

Na Regional Norte, o ano de 2018, apesar de todas as dificuldades econômicas, com altos índices de desemprego, termina com saldo de realizações positivas. Isso se deveu a um esforço adicional dos presidentes das seccionais e suas equipes.

A ABRH-AM promoveu o Congresso de Gente e Gestão, a Expo ABRH e o Fórum de Presidentes. A participação de profissionais de RH e empresas parceiras superou as expectativas. Também realizou o Fórum de Líderes de RH e o Fórum de Relações Trabalhistas com enorme sucesso.

Já a ABRH-RO organizou o 1º Encontro de Profissionais de RH em parceria com a Unama (Universidade da Amazônia), que consolidou a imagem da ABRH no local. Essa ação abriu a possibilidade de várias parcerias que se consolidarão em 2019.

Por sua vez, a ABRH-PA promoveu seu Congresso de Gestão de Pessoas com sucesso de público e empresas participantes. Além desse evento, que é o carro-chefe da associação, outros programas e workshops consolidaram a imagem da ABRH no estado. Alguns já têm suas marcas solidificadas e reconhecidas pelos profissionais de RH da região, como o Pizza com RH e o Fórum de Mulheres.

Em resumo, apesar de todas as dificuldades de cada seccional, a forte atuação de seus presidentes e um trabalho em equipe de voluntários impecáveis superaram as dificuldades que o país enfrentou. E todos estão prontos para os desafios de 2019.

ANA CRISTINA BARROS

Diretora da Região Nordeste 1 (CE, MA, PB, PI e RN)

Nossa região teve muitas ações importantes com



Diuidgção

foco na estabilidade de algumas seccionais, assim como na intensificação das atividades junto à sociedade e na maior visibilidade da marca ABRH.

Dentre elas, a ABRH-RN reestruturou sua base legal e financeira, e trabalhou fortemente na retomada da estratégia de atuação na comunidade de RH local.

Embora tenha sido um triênio bastante difícil para o país, Piauí, Ceará, Maranhão e Paraíba realizaram seus grandes congressos e mantiveram suas atividades mensais voltadas ao desenvolvimento dos profissionais de RH.

Além disso, em 2016, foi no Rio Grande do Norte que aconteceu a primeira reunião regional com a diretoria da ABRH-Brasil desta gestão. Foi um encontro bastante proveitoso e intenso, de muita proximidade com a ABRH-Brasil e do qual saíram todas as estratégias de ação para o Nordeste 1. Foi também a base para as demais reuniões regionais que viriam a acontecer posteriormente.

ANA CLAUDIA ATHAYDE

Diretora da Região Nordeste 2 (AL, BA, PE e SE)



Fredy Uehara/Arquivo ABRH-Brasil

Jeniffer Lins, presidente da ABRH-AL, e sua equipe de voluntários trouxeram inovações à gestão com o lançamento do prêmio Melhores Empresas para Trabalhar em Alagoas, do Great Place to Work, e a realização do Fórum da Diversidade e o Mundo do Trabalho. A associação também realizou as três edições do Prêmio Ser Humano com a participação dos poderes públicos e iniciativa privada. Em 2018, o 15º Congresso Alagoano de Gestão de Pessoas, com a temática Liderando o Futuro: Cultura, gestão e legado, consolidou o exercício pleno de realizações e sucesso de suas três últimas edições, proporcionando troca de experiências em painéis com discussões sobre a realidade diária, o que já constitui uma marca de seus eventos, incluindo, claro, entidades e cases locais.

Na ABRH-PE, Ana Karla Cantarelli foi reeleita para presidir a entidade no triênio 2019-2021 e vive a transição com uma nova equipe, visto que renovou a gestão profissionalizando-a e aproximando-se mais do mercado. Na atual gestão, merecem destaque eventos como o Ponto de Encontro; o curso de extensão Academia ABRH; Oficina de RH; os fóruns de Gestão Pública, de Mulheres na Liderança, de Relações do Trabalho e dos Presidentes; o Encontro de Responsabilidade Social; a parceria com o Great Place to Work; o ABRH na Praça; Prêmio Ser Humano; e o CONGEPE, seu congresso anual, dentre tantos eventos.

Para finalizar, Claudia Soledade, presidente da ABRH-SE, buscou aproximação com o setor privado, ampliando a credibilidade da seccional, fazendo uma gestão profissional e com redução de custos, e encerrou o triênio realizando o Encontro de Líderes Empresariais de Sergipe com grande êxito.



Publicação da ABRH-Brasil / Associação Brasileira de Recursos Humanos

Presidente: Elaine Saad • Vice-presidente: Daviane Chemin

Rua General Jardim, 770 • 7º andar, cj 7D • CEP 01223-010 - São Paulo/SP • Tel. (11) 3124.8850

E-mail: abrh@abrhbrasil.org.br • Fale com a Presidente: elaine.saad@abrhbrasil.org.br • www.abrhbrasil.org.br

Editora: Thais Gebrim • Projeto Gráfico e Diagramação: Daniel Strauch

f ABRHBrasil @ABRHBrasil abrhbrasil abrhbrasil

Apoio:



Parceria:

